

青安岗工作汇报

第 1 篇：青安岗尊敬的各位领导，青年朋友们：

首先感谢上级团组织给我这样的学习、交流机会，我的发言题目是：抓隐患，促整改，我为集体企业青安岗工作做贡献。

2011 年是首钢长钢公司深入落实“十二五”规划的起步之年，也是我公司改革发展，实施“三步走”发展战略，打造世界一流的长材生产研发基地的关键之年。为用实际行动为公司 2011 年各项生产经营任务的顺利完成多做贡献，我厂团支部按照集团公司团委要求，在厂党支部的指导下，积极开展青安岗工作，真抓实干，以实际行动为集团公司生产经营任务的完成做出了一定的贡献，我作为一名普通的青安岗岗员，在工作中能够出主意，想办法，见行动，在青年安全学习、监督、巡查、整改方面起到积极的带头作用，工作表现和成绩得到了团支部和厂部的一致肯定，现将我的一些做法和体会，向各位领导和青年朋友们作汇报，不足之处，请大家批评，帮助。

一、提高认识，做好宣传，为做好青安岗工作创造良好氛围 我所在的瑞达焦业有限公司，是首钢长钢公司的一个下属单位，自主经营，自负盈亏。贵铝改制上市后，生产任务量大幅度萎缩，厂部生产经营形势十分严峻。而没有安全保证的生产，将是不可靠的生产，一旦出了事故，企业干多少产值也补不回来损失。为此，团支部积极为行政排忧解难，主动围绕生产经营工作做文章。在厂领导的重视下，我们积极开展青安岗活动，为企业安全文明生产服好务。作为团支部支委，我积极参加支部青安岗学习、督查活动，并配合支部，组织厂团员青年，按照总公司团委要求，学习党的“十六大”精神，学习“三

个代表”重要思想，在学习、巡查、整改过程，我明显感觉到，自己和厂部其他的团员青年的思想政治觉悟都得到了提高。我们团支部中的绝大多数团员青年，都是工贸公司安排就业的中铝贵州企业的厂、分公司职工子女和家属，作为集体职工，我们和贵州铝厂其他单位的正式职工相比，在很多方面还存在差距，但在工贸总公司领导的关心下，在铝工业设备厂领导的帮助下，我们在工贸公司这个大集体里，感受到了集体的温暖。我们决心在贵铝改制后的今天，为工贸的生存、改革、发展发挥自己的聪明才智，多做贡献。我作为支部的宣传委员，为搞好青安岗工作，先后不定期出了数期以安全生产、青安岗知识等主题为内容的专题黑板报，在“安全生产月”里张贴了宣传标语，悬挂“安全责任重于泰山”等宣传横幅，形式多样的宣传活动，扩大了宣传效果，营造了良好的青安岗活动氛围，为我厂实现全年安全责任事故为零的目标做出了贡献。

二、抓隐患，促整改，和厂部安全技术员一起做好青年职工的安全教育培训工作

大家都知道，青安岗活动宗旨是确保青工安全文明生产，确保全厂安全生产全年无安全责任事故的发生。作为团支部的支委之一，我和厂部的安全技术员一起，还承担了对团员青年们进行安全培训和安全教育的工作。这项工作说起来简单，但要把工作做细做实，做出成绩，还是很难的。

拿我们厂来说，我们铝工业设备制造厂，主要生产加工的是压力容器，体积庞大，动辄是数十吨的重量，需要人爬上十几米甚至几十米的冷凝罐等容器上进行焊接，工作强度大，技术要求高，安全生

产就显得尤为重要。而在全厂 72 名职工中，团员有 10 人、青年有 24 人，青工比例是相当高的，在这种情况下，做好青安岗教育培训工作，防患于未然，意义十分重大。我厂生产涉及铆工、电气焊及多种特种设备、专用机具的应用，这些有不少是特殊工种，须在取得安全操作证的同时，还须取得这一特种作业资格方可上岗操作，这些特种作业人员基本上全是青年职工。厂团支部在党支部的全力支持下，积极搞好青年安全技术培训和考核工作，我和厂部安全技术员一起，作为安全巡查考核小组成员，严格培训，严格考核，用过硬的生产技术知识为保障安全生产打下坚实的基础。2003 年，我厂共进行了 5 批特种作业人员安全教育培训，90%以上人员是 35 岁以下青工，其中，青年焊工 17 人次，电工 8 人次、叉车工 5 人次、吊车工 4 人次，青年安全教育培训人数约占全厂职工的 1/3，共在安全督察活动中查出安全现场设备隐患 13 起，整改率达 100%，为搞好全厂安全生产工作做出了积极贡献。

以上是我作为一名普通的青年安全监督岗岗员，在自己的工作岗位上所做的一些工作和取得的成绩，离上级团委和厂党支部的要求还有一定的距离，我将在今后的工作中，不断学习，提高自己的业务技能，努力工作，多为企业安全文明生产和取得良好的生产经营成绩做贡献。

谢谢大家。第 2 篇：青安岗汇报卡制度 ~~XXXXXX~~技人员安全信息汇报制度

为全面加强安全信息管理，掌握工程动态，以利于采取行之有效的安全措施，把危险源消灭在萌芽状态，夯实安全生产基础，创造

齐抓共管的良好局面，为此，特制定如下制度：

1. 凡 ~~XXXX~~管理人员、工程技术人员、班队长均是安全信息员，每一位安全信息人员都必须认真及时地汇报安全信息。

2. 升井后必须及时填报安全信息卡，做到一人一卡，填清行走路线，经过地点。隐患内容至少两条，并条条有落实、有安排，现场不能安排的必须写清整改意见和落实单位，并及时交调度室。

3. 凡填卡人员必须按照规定认真填写信息卡，工作不负责任、无安全责任感、发现隐患避重就轻、弄虚作假，调度员值班人员有权不予办理填卡考勤。造成损失或发生事故的，项目部将给予处罚，并追究相关责任。

4. 对于填写“汇报工作”之类的信息卡，如：打眼放炮、打锚杆挂网、出矸、喷浆等生产任务或工作内容，一律视为无效卡。

5. 凡出现安全无事，正常生产之类的卡，视为废卡。6. 管技人员、班队长在现场发现事故隐患要当场安排处理，并在信息卡上写明处理意见，违者罚款 **XX**元/次。

7. 信息卡上填写的罚款必须落实到人或单位，罚款数额必须按照项目部《奖惩制度》规定处罚，不按规定罚款一律不算罚款指标和“三违”指标。

8. 对填写安全信息卡认真、既有隐患内容，又有落实整改、提供信息多，深入现场制止“三违”和下井次数达到要求的信息员按每卡 **XXX**元进行奖励。对于能够提供准确及时的安全信息并因而避免事故的信息员，项目部将视情节轻重进行适当奖励。

本规定自发布之日起开始执行

XXXXXXXXXXXX2012年元月12日第3篇：青安岗工作总结干熄焦青安岗2008年度工作小结

今年是干熄焦开工投产的第一年，是困难、忙碌的一年，也是收获、惊喜的一年。在各级领导的重视和指导下，4月份，开始了我们青安岗风风火火，热情活跃的工作。下面就对本岗今年的工作作个总结。

一、形成了干熄焦青安岗独有的行为规范，ABC行为规范。 A 安全 我要安全 我知安全 我会安全 B 标准 知标准 会标准 标准路线 标准操作

C 操行 团结友爱 爱岗敬业 语言文明 行为得体 积极向上 干熄焦虽是一个新的集体，但在行为上做到了有特色、得体、向上。我们除了遵守操作规程和岗位规程外，还遵守了干熄焦青安岗特有的ABC行为规范。这个规范是在干熄焦开工投产初期，大家在积极，努力的工作中形成的。这也代表了干熄焦热情，向上，积极、文明的风气和风貌。

二、通过每周的经验交流会，快速提高操作技能

干熄焦是梅山的新工艺，没有可以借鉴的经验；且干熄焦的十六名员工都是从其他作业区转岗过来的，缺乏对设备性能的了解，缺少实际操作经验。为了快速提高所有员工的操作技能，我们在作业区成立了“经验交流小组”。每周召开经验交流会，学习各组对事故的操作方法，并探讨出解决问题的最佳途径，最后以案例的形式进行总结。形成的案例，是干熄焦人自创的一笔财富，可供以后学习、借鉴之用。

干熄焦的设备多而复杂，为了尽快对各设备的性能有个了解，青安岗岗员每天在干熄炉上来回跑上几个来回。首先，对于干熄焦的整体构造有个了解，从地下室到装入装置、提升机，摸清每个管道的走向。开工一个月后，大家已基本能讲出几层平台有什么样的管道，有什么样的设备。这是一个飞跃式的进步。其次，了解各独立设备的原理、功能。为了学习到设备方面的知识，岗员们不错过任何一个学习的机会。在点检做检修时，岗员加班加点跟着一起学习。

经过大家的努力，干熄焦人的整体素质提高很快，也为生产的稳定顺行奠定了扎实的基础。

三、开展自主管理，提高干熄率

干熄焦开工投产初期的干熄率统计，4月份为55%，5月份为71%。根据其他厂家的生产实践经验，当干熄率达到78%时，才可利用蒸汽进行发电。为了快速提高干熄率，为锅炉输送更多稳定的热源，我们成立了干熄焦自主管理JK小组。在活动期间岗员收集各种资料，积极投身到各项研究活动中。在大家的努力下，10月份干熄率大到了95%之高。通过这次的活动，岗员的团队精神、创新意识、质量意识、技术能力都得到了大幅的提高。干熄焦是一个年轻的团队，是积极向上、富有朝气、充满活力的团队。他是炼焦分厂热情、文明、积极向上的代表。今年总体来说，本岗在工作上取得了不错的成绩，但仍是存在了不足。目前干熄焦已步入正轨，大家竞争、提高的意识有所淡化。针对这一不足，2009年本岗打算继续开展自主管理成果，结合各项主题活动，继续攻关，为炼铁厂各项指标的完成尽最大的力量。并努力成为炼铁厂优秀青安岗代表。

第4篇：青安岗工作制度凯乐公

司青安岗工作条例

第一章 总则

第一条 为了进一步落实“安全第

一、预防为主”的方针，充分发挥团员、青年在安全文明生产中的作用，根据集团公司文件精神 and 公司需要，特制定“青安岗工作条例”。

第二条 “青安岗”组织机构是由先进青年组成的群众组织，是党、政、工、团齐抓共管，保证企业搞好安全文明生产的有效途径。

第三条 “青安岗”的工作任务是：

(1) 遵照“安全第

一、预防为主”的工作方针，广泛开展对青工安全文明生产教育，强化安全文明生产意识。

(2) 经常向各级领导提出安全文明生产等方面的意见或建议，为领导当好参谋。

(3) 组织青年对其单位安全文明生产情况进行监督检查，及时纠正各种违章、违纪行为。

第二章 组织机构

第六条 “青安岗”由公司团委直接领导，并在安全技术部指导下开展工作。

第七条 “青安岗”设总岗和分岗两级，总岗长由公司团委书记担任，分岗长由各团支部书记担任。各单位设相应的监督岗和监督员。

第八条 “青安岗”成员每年根据工程情况进行调整。

第三章 工作制度

第十一条“青安岗”必须坚持以下制度；（1）汇报登记制度；
分岗在汇报登记簿上，将检查情况认真登记，并及时向单位及安全技术部等有关部门汇报。

监督员成员每月至少检查文明生产活动一次，各分提出合理化建议每月不少于一条。

（2）查岗制度

总岗不定期，分岗每月两次查岗，并及时将查出的问题汇报

1 落实到有关单位和部门。

（3）总结制度：

分岗每季度、总岗每半年总结安排一次工作，并进行书面汇报。

总岗每年对分岗进行一次考核、评比，每年对先进分岗、岗员进行表彰奖励一次。对成绩突出者，提交行政部门按规定予以奖励。

第四章 监督岗职权

第十二条“青安岗”岗员的权利；

（1）岗员有权建议现场行政领导和有关部门对事故隐患采取措施，限期解决。

（2）岗员有权建议行政职能部门表扬奖励好人好事，批评处罚违章行为。

（3）岗员有权对监督岗工作范围内的安全文明生产情况进行检查。

（4）岗员对危及人身安全和设备安全的违章行为有权制止，并汇报有关部门。

（5）岗员有权向上级反映因行使职权而受到打击报复的情况，

受理部门应实事求是地维护青年安全文明生产监督岗的权益。

第十三条 “青安岗” 岗员的义务：

(1) 岗员有模范遵守和监督本单位贯彻执行各项安全文明生产法规的义务。

(2) 岗员有对青工进行教育、执行安全文明生产各项规定的义务。(3) 岗员对违纪行为进行教育、做好思想工作的义务。(4) 岗员对模范执行国家和企业制定的各项安全生产方针、政策、规程的义务。

第十四条 总岗长应经常参加公司内有关安全文明生产方面的会议，汇报各岗位监督情况，提交有关部门参考，并视各岗位监督情况给予奖罚。及时掌握全公司安全动态，布置各岗位监督重点。

第 5 篇：青安岗工作总结青安岗工作总结

青安岗>工作总结

(一)

今年是干熄焦开工投产的第一年，是困难、忙碌的一年，也是收获、惊喜的一年。在各级领导的重视和指导下，4 月份，开始了我们青安岗风风火火，热情活跃的工作。下面就对本岗今年的工作作个总结。

一、形成了干熄焦青安岗独有的行为规范，**ABC**行为规范。

A 安全我要安全我知安全我会安全

B 标准知标准会标准标准路线标准操作

C 操行团结友爱爱岗敬业语言文明行为得体积极向上

干熄焦虽是一个新的集体，但在行为上做到了有特色、得体、

我们除了遵守操作规程和岗位规程外，还遵守了干熄焦青安岗特有的ABC行为规范。这个规范是在干熄焦开工投产初期，大家在积极、努力的工作中形成的。这也代表了干熄焦热情，向上，积极、文明的风气和风貌。

二、通过每周的经验交流会，快速提高操作技能

干熄焦是梅山的新工艺，没有可以借鉴的经验；且干熄焦的十六名员工都是从其他作业区转岗过来的，缺乏对设备性能的了解，缺少实际操作经验。为了快速提高所有员工的操作技能，我们在作业区成立了“经验交流小组”。每周召开经验交流会，学习各组对事故的操作方法，并探讨出解决问题的最佳途径，最后以案例的形式进行总结。形成的案例，是干熄焦人自创的一笔财富，可供以后学习、借鉴之用。

干熄焦的设备多而复杂，为了尽快对各设备的性能有个了解，青安岗岗员每天在干熄炉上来回跑上几个来回。首先，对于干熄焦的整体构造有个了解，从地下室到装入装置、提升机，摸清每个管道的走向。开工一个月后，大家已基本能讲出几层平台有什么样的管道，有什么样的设备。这是一个飞跃式的进步。其次，了解各独立设备的原理、功能。为了学习到设备方面的知识，岗员们不错过任何一个学习的机会。在点检做检修时，岗员加班加点跟着一起学习。

经过大家的努力，干熄焦人的整体素质提高很快，也为生产的稳定顺行奠定了扎实的基础。

三、开展自主管理，提高干熄率

干熄焦开工投产初期的干熄率统计，4月份为55%，5月份为71%。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/015344110012011240>