

社团联合会工作计划 6 篇

社团联合会工作计划 篇 1

过去的一学年里，在学院领导悉心指导下，在全院学生社团及广大同学的支持下，在全体社团干部的勤苦付出下，我院的社团工作已经在摸索和开拓中取得了很大的'发展，从青涩稚嫩到成熟稳重，我们的步伐迈得更加稳健了。

新的学年承载新的梦想，新的学期开启新的希望。在新的一学年里，我们在继续坚实的脚步的同时更要创新。我们执着追求：“让每一个人拥有一个属于自己的、所爱的社团！”对于未来一年的社团发展，我们又有新思路，在接下来的学年里我们将在总结工作经验和巩固工作成果的基础上，探索新路径，寻求新发展，紧紧围绕学校的中心工作，紧密跟随学院校园文化的发展方向，以“服务于广大学生的全面成才，服务于学生社团的健康发展”为工作宗旨和工作目标，努力为广大同学提供一个充分展示自己的平台。现社团联合会结合自身具体情况和我院实际，制定本学年工作计划如下：

一、狠抓常规工作，完成制度建设到文化建设的顺利过渡

在所有的社团工作中，常规工作是我们社团工作的主要部分，是培养和锻炼干部的重要途径，同时也是社团工作成果的重要体现。因此，对于常规工作，我们不能掉以轻心。不但要完成，而且要认真、完美、有突破地完成，在普通的工作中，做出不普通的成绩。

制度建设是一个组织或团体成长壮大的必经之路。经过了几年的成长和发展，社团联合会的各项制度已经基本完善，并已略显成效。当然，这其中还存在很多不足。如：部分社团的制度建设严重不足，

社团负责人没有制度建设的意识，没有一套规范的理论制度约束和引导社团干部的工作等，这还需我们在贯彻、执行和引导的过程中不断价钱和规范。

事实上，一个组织的健康成长，不光是要有一套完善的工作制度，还必须得注重它的文化建设。文化建设是一个组织的底蕴体现，也是一个团体发展潜力的核心体现。它能增强社团干部的团结合作，提高社团干部的文化素养和工作素质，增长社团成长潜力，改善社团的内部规划，壮大社团的自身力量。

在文化建设上，我们将从文化积累、文化传播和文化继承三方面开展。其中文化积累方面，以社团宗旨，社团核心理念，社团核心团队结构三点来创造出社团文化核心，通过社团精品活动，社团特色活动，常规活动，网络论坛等方面融入本社团文化元素，展现社团文化，建设共同的文化氛围，使成员的积极性，主动性，创造性最大限度地得以发挥，从而产生归属感，使命感，形成向心力、凝聚力，把社团文化融入到日常工作中去。在文化传播方面，以大众传媒（如会刊、报纸、杂志、社团文化专题栏）和社团活动为文化载体，使广大会员认同社团文化。

二、重视干部队伍建设，由内而外壮大自我

干部是社团的灵魂和基础，是社团工作得以有序开展的有力保证。因此，干部的吸收和培养，是社团力量壮大发展的前提和保障。为增强社团联合会的生命力和发展潜力，我们将从下面三个方面入手。

1、注重吸收新干部

新的力量，预示着新的成长；新的成长，彰显着新的生命活力。新干部的吸收是一个团体后续力量的必要准备，为了社团长远发展，我们将大力注重新干部的发现和吸收，为此，在 09 级新会员中，我们将加大宣传力度，打造一个更宽更好的平台，积极开展选拔活动，培养新干部队伍。

2、加大干部的培养力度

干部的培养是社团工作得以顺利开展的重要保障，社团干部工作能力的高低直接影响到全院社团工作成绩的好坏。因此我们将与社团一起定期开展一系列的干部培训，在相互了解中增强干部的认知感悟能力，促进社联和社团、社团和社

团、干部和干部之间的交流。社联、社团在建立良好交流的基础上，开展人才交换机制，互相学习，取长补短。社团可以组织推选部分优秀干部进入社联，与社联干部一起为全院社团发展服务，进一步了解社联，了解全院社团的发展趋势。同时，我们也会照例下放干部深入到社团第一线，为我们的社团活动出谋划策。以此为契机，建立起社团与社联的长期人才交流机制，达到共同交流，共同学习，共同进步的目的。另外，我们也会多为干部提供机会，鼓励和激发干部的工作积极性和主观能动性，在实践中发挥干部，最大可能地做到人尽其才。

3、重视社联、社团的换届工作

宣传、知道、教育，换届后也要进行必要的引带、学习、交流。最大限度的让更多的人来参与到社团工作当中来。

三、转变职能，坚持以服务广大同学为工作方向

长久以来，我们一直关注的一个工作重点是实现社联工作职能的转变，由单纯的管理职能转化为服务、扶植、监督、管理四位一体的职能运行机制，我们的理念是源于社团、服务于社团，以在维护社团活动正常秩序的前提下，尽可能的为社团提供服务，将给各个社团的承诺落到实处而不单纯是一句口号。社团的作用是丰富同学们的大学生活，为广大同学提供一个平台，鼓励同学们培养课余兴趣爱好。而社联是监督和引导社团开展活动的组织，最根本的宗旨和职能还是服务于广大同学，为同学们营造一个轻松和谐的文化与娱乐共存的校园环境。也将一定把服务坚持到底！这是我们的信念！

四、规范社团机制，努力做到“四个完善”

此，我们将在牵制社团数量发展的同时，提高社团组织机构质量。数量化社团、质量化社团双管齐下，打造出精品社团、品牌社团。在规范社团机制方面，我们将做到四个完善：1、奖惩机制的完善

我们逐步规范社团干部的工作行为，通过对表现突出者进行表彰，树立典型等方式来激励社团干部的工作激情。对表现突出的优秀社团、个人进行表彰，并将此意见转达学院有关部门，为学校“优秀

励那些优秀的社团负责人，扶持实力相对较弱的社团。而对于那些不作为，无作为和乱作为的社团，将采取停顿整改，更换社团负责人，撤销社团等方式严惩，对社团违规现象一定严肃处理同时更希望各社团负责人负起责任，对本社团工作严格把关。

2、建议、监督、检举和咨询机制的完善

社团联合会各项工作应该做到公开、透明、公平、公正，通过、主席信箱、设立主席接待日、会员信息反馈调查等形式让同学们提出建议、参与监督，并检举违规行为，加深同学们对社团联合会工作的认识和了解。

3、工作程序的完善

为提高工作效率，减少失误，本学期将简化工作程序和完善工作程序要求，通过多种方式发放通知，常规社团工作责任到人等形式，加强广大会长、会员对工作的全面认识和掌握。

4、建设的完善

建设是社联今年的工作重点之一，我们将吸纳相关方面的人才，建设社联，并安排干部与负责的同志合作专门负责的维护工作。我们将及时更新社联的工作进展情况、社团活动情况、以及社联章程、社联各项规章制度、社联各部门工作计划，及时发表活动新闻稿件，建立网上论坛等。的完善能够更好的宣传我社联，宣传我院的社团文化，同时也能够建立与其他高校社团的联系，让更多的人理解我院的社团发展。

上一学年大学生社团联合会紧贴 服务社团发展、繁荣校园文化 这一宗旨、秉承 规范、高效、活力、精品 这一理念，在校团委指导和全校学生的关注支持下，开展了一系列活动，丰富了同学们的校园生活。

新的学年，新的气象，新的起点，新的征程！在新的一学期中，我们将在不断改进自身不足、加强自身建设的同时，以团委要求为基准以 服务社团发展，繁荣校园文化 为工作宗旨，积极鼓励并大力扶持各个社团独立自主地开展丰富多彩的校园活动，提高我院学生的综合素质，充分发掘社团的巨大潜力，为开创我院学生社团百家争鸣、群芳竞艳的良好局面而不懈努力。为此，大学生社团联合会就 20nn-__ 年度第一学期工作做出如下计划：

一、指导思想

以打造精品社团为重点，兼顾其他学生社团，一手抓社团活动开展，一手抓社团规范建设，实施 院内大型活动-社团联合会活动-社团活动 的活动结构，突显社团的科技文化成分和发展层次，实现我院 数量社团-质量社团-精品社团 的发展飞跃。将一个体系化，规范化，品牌化的社联推向新的发展阶段，努力使之立足校园，走向社会，为使之成为最有影响力和最具水平的社联而奋斗。

二、奋斗目标

1、创新工作机制，加强社团管理，以稳定为基础，以引导、监督、管理为手段，努力建设好精品社团，逐步形成精品社团有特色，社团活动吸引力强，学生参与面广，开展活动品味、层次相对较高的社团文化格局。

2、加强校级之间经验交流，探讨社联发展，提升社团发展层次和水平，力争在走出有自己特色的社团发展之路，用以加快社联发展步伐。

3、提高社联内部学生干部综合素质，打造一支战斗力强，业务精通，有组织，纪律的学生管理队伍。

三、工作任务

(1)加强社团联合会自身组织建设，努力把它打造成为一个学习型的社团联合会。以社团发展为核心，大力扶持社团发展，使之成为繁荣校园文化的重要载体

1、进一步完善社团联合会内部制度，确保社团联合会工作能够高效有序的展开。社团联合会作为一个学生组织，必须要有组织、有纪律。

2、组织社团干部培训。利用有效的方法和途径开展社团干部、干事学习和培训，提高干部、干事的整体素质，社团干部是社团工作的主体，只有保证了社团干部队伍的先进性，才可能有社团工作的先进性。由于我院社团数量不断增加，社联规模不断扩大，但是在追求数量的同时，我们牢记质量永远是第一位的。总的要求是：全院社团干部要秉承宗旨，紧贴理念，牢记使命，活力奋发，将火热的青春投入到社团建设工作中来。

3、继续实施精品社团建设工程，大力扶植优秀社团、令社团更具活力、打造院属10家、各个二级学院20家精品社团。促进学生社团规范化、严格按照《社团管理办法》、《社团活动管理办法》等制度开展社团工作。

4、采取走出去引进来相结合，提倡社团活动走出去、鼓励活动多元化、多项化发展。推动我校学生社团与市内外兄弟高校学生社团的合作与交流，实现资源共享，促进共同发展，要学习借鉴市内兄弟高校学生社团建设、管理与发展的新鲜经验。同时展示我校学生社团形象，提高学生社团干部的整体素质。

(2)完善各项考核制度，加大激励机制，引导学生社团走品牌化、规范化道路

完善学生社团和社团干部、社员的年度评优方案，积极配合学校年终各类评估考核工作。完善评选方案，促进社团考核工作的制度化、规范化、科学化。通过开展对社团进行星级评比，划分等级，并根据考核结果对部分社团进行调整，进一步优化社团结构，促进社团工作蓬勃发展。对相关违规社团要进行处理。

3) 对学生社团实行分层、分类管理，创新和完善学生社团的管理制度和运行机制

1、大力倡导、重点扶持专业科技创新型社团。要在学生创新意识和创新能力的培养上找准切入口，以激发学生专业兴趣和学习动力为着力点，浓厚校园学术氛围，注重理论学习和学生思想实际的结合，以更好地指导社团成员的学习和生活，努力引导他们成为学生中学习的典范，工作的模范，实现社团成员精英化。

2、积极支持、有效保障社会公益服务型社团。本着服务为本、立足校园、服务社会的宗旨，继续深入开展志愿服务活动，推进校园文化向无锡市各社区辐射，并不断在服务的内容和形式上提升层次，将真情献给社会，用科学文化服务社区，培养学生社会公德意识和社会责任感，使这些社团成为我校对外宣传的一个窗口。

3、加强监管、热情引导兴趣爱好型社团。要以发挥学生的兴趣特长为基础，以陶冶情操、促进交流为目的，积极开展健康活泼、形式多样、格调高雅的文体活动，实现学生第二课堂生活的多样化。要组织我校体育健身类社团积极开展系列活动，使这些活动成为几个社团一起承办的大型系列活动，提高全院学生的参与率。

4) 不断推陈出新，树立品牌意识，加强学生社团特色活动

1、各社团的活动要分类设计，争创特色。大学生社团联合会要抓好全院学生社团高水准、标志性、有特色的活动项目建设，各学生社团的活动应做到有目的、有计划、有总结，大学生社团联合会汇总各学生社团，加强活动的统筹管理，在宣传、经费、活动场地等方面给与大力支持，努力使学生社团不断向高品味、高层次发展。

2、抓好示范性活动的深化开展，突显学生社团的个性特色。示范性活动要以各优秀学生社团为依托，在原有活动模式的基础上突显学生社团特色，从各个

方面强化活动项目的示范性，争取做出品牌、做出特色、做出成效。示范性活动在内容上突出社团的特色，适应时代的要求；形式上开拓创新、打破陈规；活动上责任到人、分工明确；数量上贵于精而不在多，努力从各方面提高社团活动的质量，展社团风采，亮社团品牌，树社团新风，使社团活动稳步发展、再创辉煌。

5) 加强对外学习、交流与合作，创新工作思路，提高活动策划水平，开展高质量的、受广大学生喜欢的社团活动，推动学生社团与团学组织的联动建设。

1、采取 走出去 引进来 相结合，提倡社团活动走出去、鼓励活动多元化、多项化发展。学习和借鉴无锡其他高校学生社团发展论坛的经验与不足，推动我校学生社团与市内外兄弟高校学生社团的合作与交流，实现资源共享，促进共同发展，要学习借鉴市内兄弟高校学生社团建设、管理与发展的新鲜经验。同时展示我校学生社团形象，提高学生社团干部的整体素质。

2、社团活动是社团存在的根本，是社团的生命力，同时也是社团存在的亮点！一个社团发展的状况如何，很大程度上是有社团活动开展的水平所反映出来的。因此加强全院各社团的交流与学习就显得非常必要。总结和借鉴三校巡回展的经验与不足，积极办好第二次三校巡回展。

3、此外也要积极主动地配合院团委做好相关校园活动，加强院团委、学生会与大学生社团联合会协作一体化建设，促进我院各项工作的有序开展。

九月份

1、招新工作

新学期新气象，社团联合会六个部门也要招新人了，根据大学生社团联合会的规章制度，我们会员服务部将经过报名，面试，演讲等环节筛选出__名干事，对他们进行为期一个月的考核，再根据实际情况增减人员，最后确定部门人员，填写部门人员信息表，交于人力资源部存档。

2、部门自身建设

会议制度，值班制度等制度的完善，部长自身的学习，加强自己的执行力，做好榜样，起到带头的作用，提升部门的工作能力。

3、干事培训

培训的首要目的就是要让每个人对本部门及社团联合会有个归属感。首先，要让他们了解社团联合会的规章制度，宗旨，性质，口号等。其次，要知道会员服务部的职责，例会制度，值班制度，举办活动的常规任务等。再次，进行一些技能培训，如 word 文档的运用,excel 表格的制作，策划书的制作等，为以后的工作打下扎实的基矗最后，发掘大家才能，团结一致，努力工作。

4、各个二级学院会员服务部开会及工作安排

确定各系科会员服务部的负责人，有一份他们的信息表，例会制度，日常工作的讲解等，建立友好的合作关系。

十月份

1、统计社团成员数

院属社团由本部门干事一对一进行负责统计，系科社团成员数由各系科会员服务部负责统计，统一以电子稿的形式发送到部长邮箱，由部长进行汇总，制作出 全院社团信息普查表 。

2、社团第一负责人统计

将社团第一负责人得发给每个社长会长，信息填写完整后，检查无误后归档。

3、会员证的办理

根据 全院社团信息普查表 来确定需要办理的会员证张数，院数社团将由本部门干事进行收发，二级学院社团由各二级学院会员服务部进行收发，统一由部长带部门干事进行盖章，整理。

十一月份

1、 社团会员活动认证记录表 的管理

社团会员活动认证记录表 每两个星期收一次，每个月底收一次总表，院属社团表格有本部门干事负责收取，系科社团由各系科会员服务部负责收取，告知相关负责人此表的获取方式，填写的注意事项及作用，还有收此表时的注意事项等。

2、 社团联合会周年庆的工作

根据社团联合会主席团的安排，协助各个部门，有序高效率的完成任务，举办一个特别的庆典活动，使社团联合会的好名声得到更好的传播。

3、 户外拓展活动

开展本部门的户外拓展活动，采取民主的方式进行决策集思广益，只要是健康有益的活动都可以开展，如爬山，游戏等，这些活动可以改善部门人员的关系，加强对彼此的了解，增强每个人的团体意识，打造优秀的团队。

十二月份工作计划

1、 社团会员活动认证记录表 的梳理

进行各 社团会员活动认证记录表 的汇总，带领干事一起整理表格，进行梳理，归档，为统计学分做好准备。

2、 全院社团学分统计

学分统计表的制作，发放到各系科会员服务部部长级院属社团负责人的手中，表填好后根据 社团会员学分管理办法 给每位会员加学分。

3、 工作交流会

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/016224010134010050>