
北京市永日置业有限公司的薪酬激励问题研究

摘要

薪酬激励人力资源管理的基本手段,通过按劳支付报酬来刺激员工,提高员工劳动效率,从而使得企业可以获得更高的绩效。北京市永日置业有限公司是一家主要以房地产开发及销售民营企业,所以薪酬激励对于该公司是非常重要的。

通过文献参考法,调查研究分析北京市永日置业有限公司的运营发展状况,发现企业薪酬激励存在薪酬结构不合理、绩效考核方法不合理、薪酬管理观念落后等问题,这些问题影响员工对工作的热情和企业的经济效益的因素。结合北京市永日置业有限公司的实际情况,让企业充分认识到薪酬激励的本质其实是薪酬管理中的一种模式,是具有真正激励作用的薪酬制度。从如何完善绩效评估体系,完善薪酬分配制度以及如何使得企业重视薪酬激励等几个方面提出改善的对策,从而使得企业提高综合的竞争力,达到公司预期目标的薪酬管理。

关键词: 薪酬管理, 激励, 绩效考核

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/017041026046010003>