

国开一网一平台《人力资源管理》在线形考形考任务2试题与答案

1. ()是组织人力资源管理的重要基础,也是人力资源管理各项工作的起点。

单选题 (0.5 分)

- A.工作分析
- B.员工招聘
- C.工作设计
- D.员工培训

正确答案: A

2. 工作流程中不可分解的最小单元指的是()。

单选题 (0.5 分)

- A.工作任务
- B.岗位要项
- C.工作单元
- D.工作项目

正确答案: C

3. ()是用要概括式的方法描述员工在组织中的职责和位置。

单选题 (0.5 分)

- A.工作任务
- B.工作职位
- C.工作单元
- D.工作职务

正确答案: B

4. 下列关于工作分析的主要元素的描述不正确的是()。

单选题 (0.5 分)

- A.工作单元是颗粒度最细的工作组成部分。
- B.工作任务一般由一个或多个工作单元组成。
- C.一般情况下,根据业务的复杂度,一个职务可以映射到多个岗位。

D.所有职权的设定都直接或间接来源于工作需要。

正确答案： D

5. 下列选项中不属于工作分析的影响的一项是()。

单选题 (0.5 分)

A.工作分析为人力资源规划提供了必要的信息。

B.工作分析为科学的绩效管理提供了帮助。

C.工作分析为制定公平、合理的薪酬制度奠定了基础。

D.工作分析是组织现代化管理的客观需要。

正确答案： D

6. 下列关于工作分析的表现形式描述正确的一项是()。

单选题 (0.5 分)

A.工作描述的内容比工作说明书复杂一些。

B.工作描述涉及的范围最为全面。

C.资格说明书是目标管理的基础。

D.工作说明书的应用范围最广。

正确答案： A

7. ()能够从众多员工中迅速得到信息,节省时间和人力,费用低。

单选题 (0.5 分)

A.访谈法

B.问卷法

C.观察法

D.模型法

正确答案： B

8. ()具有保密性强、访谈形式灵活、调查结果准确、访问表回收率高等优点。

单选题 (0.5 分)

A.个别访谈法

B.集体访谈法

C.主管访谈法

D.问卷法

正确答案： A

9. () 适于用大量标准化的、周期较短的、以体力活动为主的工作。

单选题 (0.5 分)

- A. 访谈法
- B. 问卷法
- C. 观察法
- D. 模型法

正确答案: C

10. 下列选项中属于工作分析的核心阶段是()。

单选题 (0.5 分)

- A. 准备阶段
- B. 调查阶段
- C. 分析阶段
- D. 总结及完成阶段

正确答案: C

11. 在分析关键业绩指标时, 应将 预算执行 列入到()中。

单选题 (0.5 分)

- A. 效益类指标
- B. 营运类指标
- C. 组织类指标
- D. 团结类指标

正确答案: A

12. 哈克曼和奥尔德姆提出了()。

单选题 (0.5 分)

- A. 关系工作类型
- B. 工作特征模型
- C. 工作丰富化模型
- D. 工作扩大化模型

正确答案: B

13. () 源于古典工业工程学。

单选题 (0.5 分)

- A. 激励型工作设计法
- B. 机械型工作设计法
- C. 生物型工作设计法
- D. 知觉运动型工作设计法

正确答案： B

14. () 的理论基础是组织心理学和管理学。

单选题 (0.5 分)

- A. 激励型工作设计法
- B. 机械型工作设计法
- C. 生物型工作设计法
- D. 知觉运动型工作设计法

正确答案： A

15. () 主要来源于人类工程学。

单选题 (0.5 分)

- A. 激励型工作设计法
- B. 机械型工作设计法
- C. 生物型工作设计法
- D. 知觉运动型工作设计法

正确答案： C

16. () 法通常通过降低工作对信息加工的要求来改善工作的可靠性、安全性以及使用者的反应性。

单选题 (0.5 分)

- A. 激励型工作设计法
- B. 机械型工作设计法
- C. 生物型工作设计法
- D. 知觉运动型工作设计法

正确案： D

17. 工作设计的第一步是()。

单选题 (0.5 分)

- A. 需求分析

- B.可行性分析
- C.评估工作特征
- D.制订工作设计方案

正确答案： A

18. 定岗、定编、定员要以()为导向。

单选题 (0.5 分)

- A.现状
- B.战略
- C.工作
- D.分析

正确答案： B

19. 三定强调对岗位价值链的系统思考。这句话体现了下列哪项原则? ()

单选题 (0.5 分)

- A.以战略为导向
- B.以现状为基础
- C.以工作为中心
- D.以分析为手段

正确答案： D

20. ()是设计组织中的承担具体工作的岗位。

单选题 (0.5 分)

- A.定岗
- B.定编
- C.定员
- D.定责

正确答案： A

21. ()是组织获得人力资源的基本途径。

单选题 (0.5 分)

- A.绩效考核
- B.招聘
- C.薪酬管理

D.工作分析

正确答案： B

22. 确定招聘地点时，组织必须充分考虑到组织的内部和外部影响因素。内部影响因素主要是指招聘职位、 () 和组织的经济实力。

单选题 (0.5 分)

A.组织的知名度

B.劳动力市场需求状况

C.所需人才的分布规律

D.求职者的活动范围

正确答案： A

23. 根据招聘人员的来源渠道不同，招聘可以分为内部招聘和 ()。

单选题 (0.5 分)

A.外部招聘

B.网络招聘

C.内部员工举荐

D.职业介绍机构

正确答案： A

24. () 是申请者自己设计制作的职业经历、教育背景、成就和知识技能的总结，申请者有较大的自由发挥空间来充分展现自己的创造性和书面表达能力。

单选题 (0.5 分)

A.工作分析

B.简历

C.笔试

D.面试

正确答案： B

25. () 是招聘总成本与实际录用人数之比。

单选题 (0.5 分)

A.招聘单位成本

B.招聘成本评估

C.招聘成本效用评估

D.招聘收益-成本比分析

正确答案： A

26. 根据测验的具体对象，可以将心理测验分为认知测验与()。

单选题 (0.5 分)

A.难度测验

B.标准化心理测验

C.速度测验

D.人格测验

正确答案： D

27. ()是笔试的首要问题，其恰当与否决定了考核的效度。

单选题 (0.5 分)

A.无领导小组讨论

B.命题

C.管理游戏

D.角色扮演

正确答案： B

28. 评价中心的核心技术为()，主要包括公文筐测验、无领导小组讨论、管理游戏、角色扮演、即席发言(演讲)等。

单选题 (0.5 分)

A.情境模拟测验

B.面试

C.笔试

D.测验

正确答案： A

29. 依据面试营造气氛的不同，分为压力面试与()。

单选 (0.5 分)

A.结构化面试

B.集体面试

C.单独面试

D.非压力面试

正确答案： D

30. ()的目的是获得求职者更全面、真实的信息，对于招聘工作中的做假现象能起到一定的防范作用，有助于组织招聘到真正符合用人要求的急需人才。

单选题 (0.5 分)

- A.背景调查
- B.评价中心技术
- C.面试
- D.简历

正确答案： A

31. ()是对组织员工培训与开发活动的整体设计和统一安排。

单选题 (0.5 分)

- A.培训标准
- B.培训计划
- C.培训项目
- D.培训技能

正确答案： B

32. ()是培训活动的内在部分，如培训程序的选择、教学资源的利用等，应灵活多样。

单选题 (0.5 分)

- A.培训机制
- B.培训项目
- C.培训策略
- D.培训环境

正确答案： C

33. 个人转化动机是培训成果转化的助推器，它与()息息相关。

单选题 (0.5 分)

- A.评奖机制
- B.培训机制
- C.激励机制
- D.工作环境

正确答案： C

34. 下列选项中属于工作分析的主要元素的有()。

多选 (3 分)

- A. 工作单元
- B. 工作任务
- C. 岗位要项
- D. 工作职务

正确答案: A B C D

35. 下列选项中属于工作分析的主要原则的有()。

多选题 (3 分)

- A. 政治性原则
- B. 系统性原则
- C. 动态性原则
- D. 经济性原则

正确答案: A B C D

36. 一般情况下, 工作分析的结果包括()等。

多选题 (1 分)

- A. 组织优化
- B. 人才甄选
- C. 培训开发
- D. 工作设计

正确答案: A B C

37. 下列属于工作分析的表现形式的有()。

多选题 (1 分)

- A. 工作设计
- B. 工作描述
- C. 工作说明书
- D. 资格说明书

正确案: B C D

38. 下列选项中, 属于收集工作分析信息的主要方法的有()。

多选题 (3 分)

- A. 访谈法
- B. 观察法
- C. 问卷法
- D. 投射法

正确答案： A B C

39. 下列属于工作分析调查阶段的具体工作的有()。

多选题 (1 分)

- A. 编制各种调查问卷和提纲
- B. 组成工作分析小组
- C. 重点收集工作人员必要的特征信息
- D. 整理分析资料

正确答案： A C

40. 下列关于工作说明书的编写要点描述正确的有()。

多选题 (1 分)

- A. 针对任职者现在的工作进行描述
- B. 着眼于组织设定岗位的需要
- C. 罗列而非归纳
- D. 针对岗位而不是人

正确答案： B D

41. 下列选项中属于工作设计的方法是有()。

多选 (3 分)

- A. 激励型工作设计法
- B. 机械型工作设计法
- C. 生物型工作设计法
- D. 知觉运动型工作设计法

正确答案： A B C D

42. 具体进行工作设计时，必须考虑以下()方面的因素。

多选题 (3 分)

- A. 员工因素
- B. 组织因素

C.环境因素

D.领导者的主观愿望

正确答案： A B C

43. 三定 是指 ()。

多选题 (3 分)

A.定岗

B.定编

C.定员

D.定责

正确答案： A B C

44. 以下有关招聘的理解正确的是

多选题 (3 分)

A.招聘是组织获得人力资源的基本途径

B.招聘为组织人力资源开发与管理奠定基础

C.招聘直接影响组织的用工成本

D.招聘有助于组织形象的传播

正确答案： A B C D

45. 在进行需求预测与分析时，需要考虑以下变量：

多选题 (3 分)

A.组织结构现有设置、职位设置及其必要性。

B.现有员工数量、质量分布、基本流动率、工作情况、定额及劳动负荷情况。

C.组织未来的生产任务、计划生产因素、技术和管理方式等可能的变动情况。

D.未来的组织结构设置及编制情况。

正确答案： A B CD

46. 以下哪些属于内部招聘的方式

多选题 (3 分)

A.内部晋升

B.内部调用

C.工作轮换

D.网络招聘

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/018126135115006071>