



事业单位人事和薪酬制度改革

讲述概要

中国人事科学研究院副院长 李克实



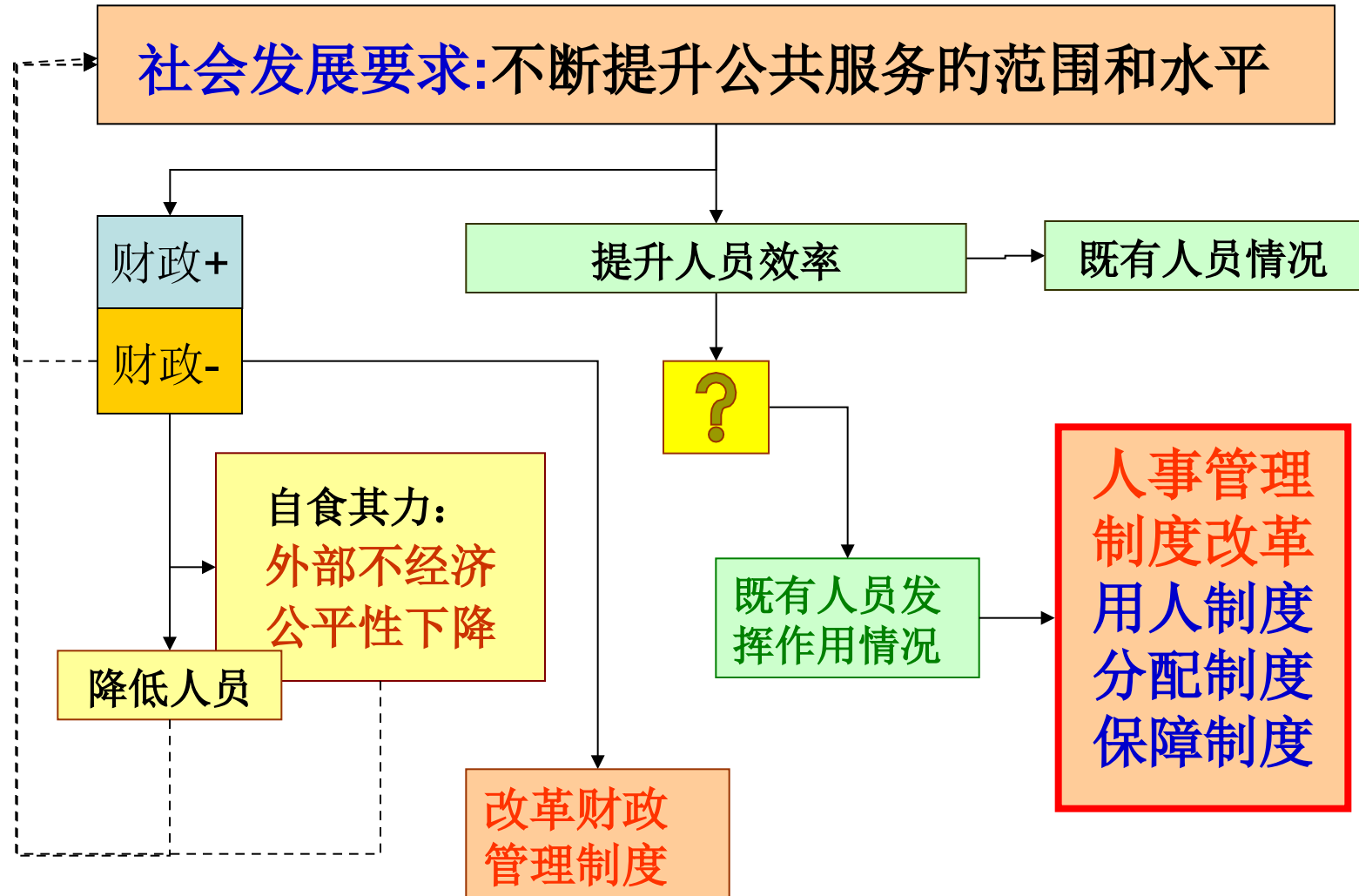
一、目的：我国事业单位人事制度为何要改革？

二、思绪：我国事业单位人事制度怎么改革？

三、事业单位 工资分类管理改革

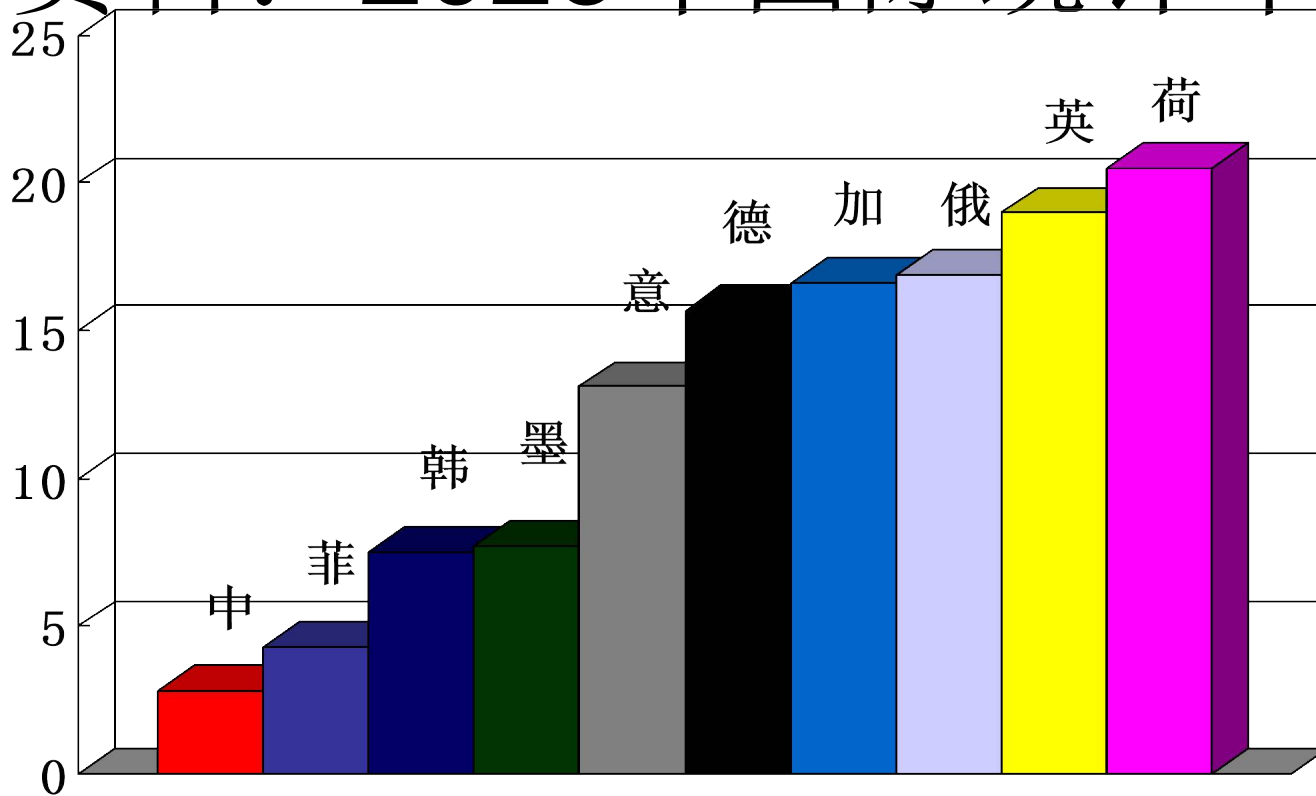


中国事业单位人事制度为何要改革？



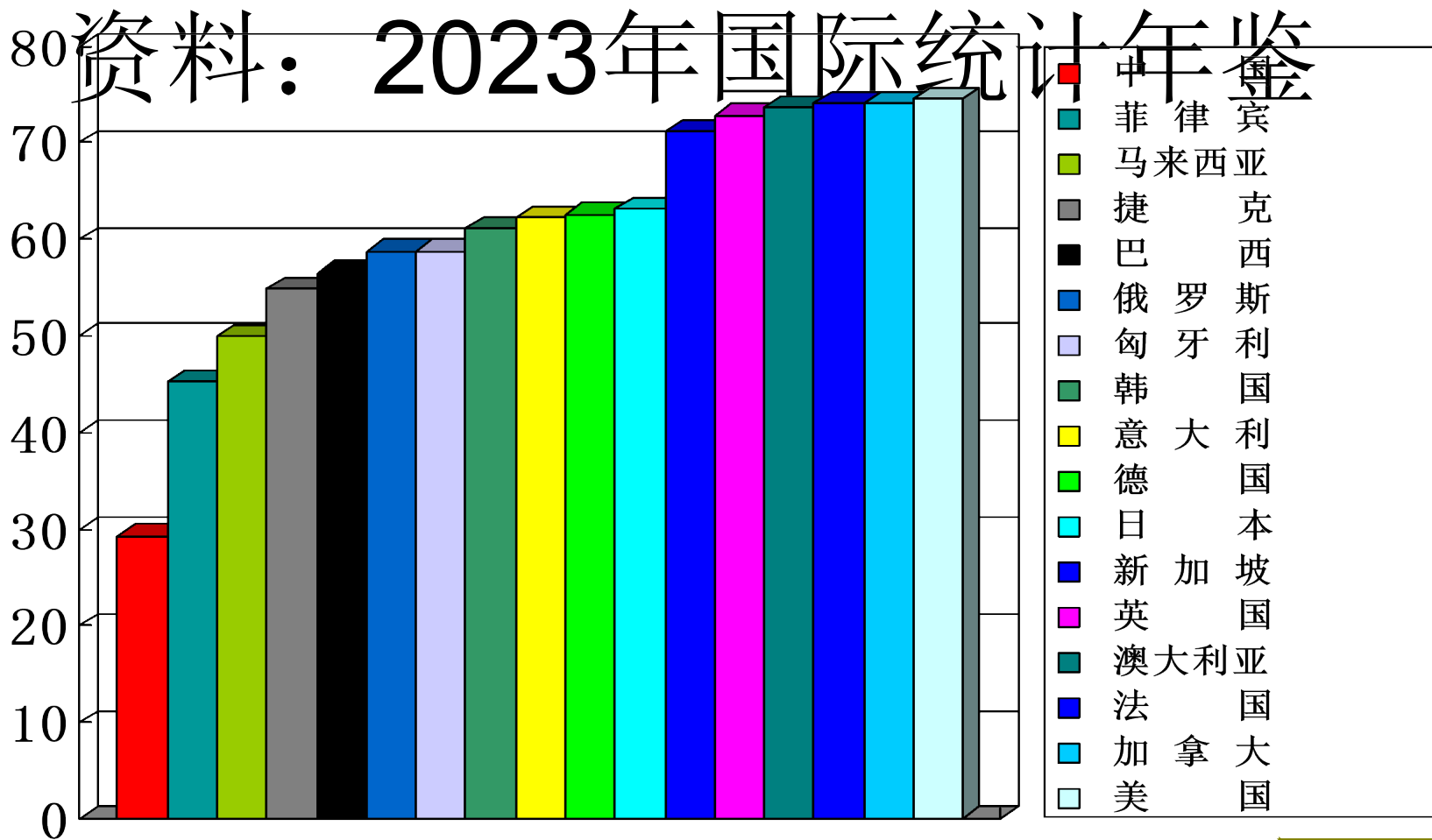
部分国家 教育卫生就业人数占劳动力就业 总数的百分比%

资料：2023年国际统计年鉴



社会及发展文明程度反时的主要标志：

第三产业就业百分比

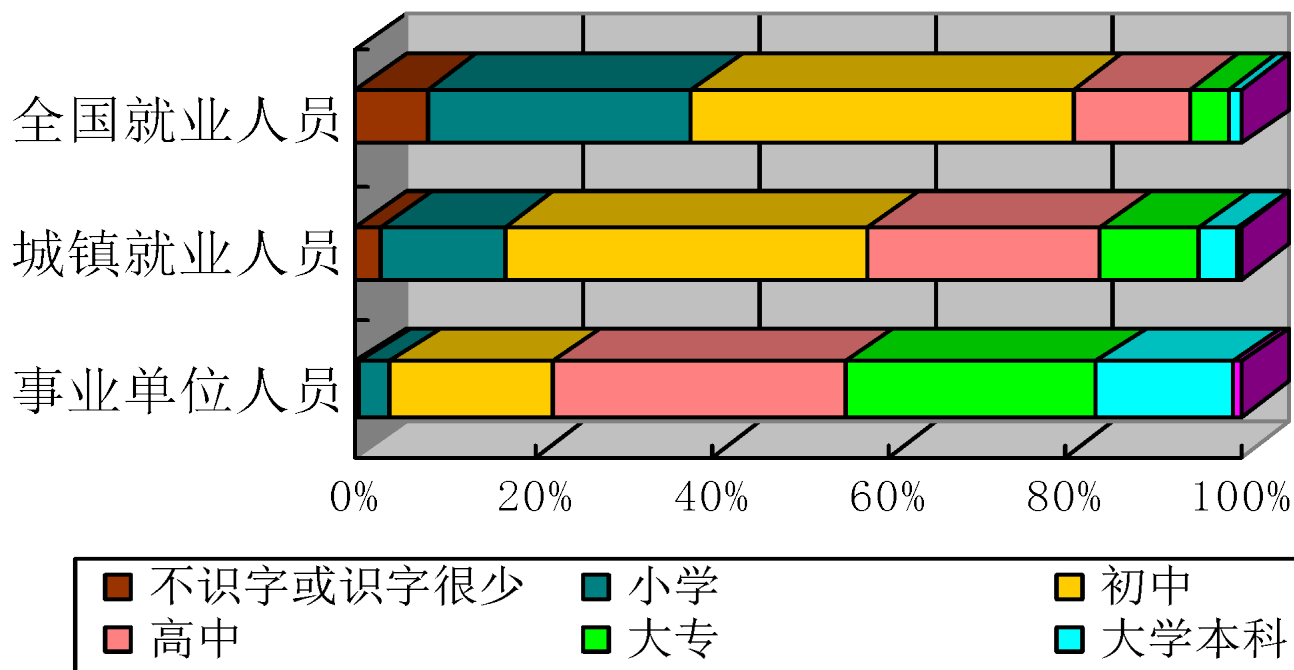


小词典：第三产业构成

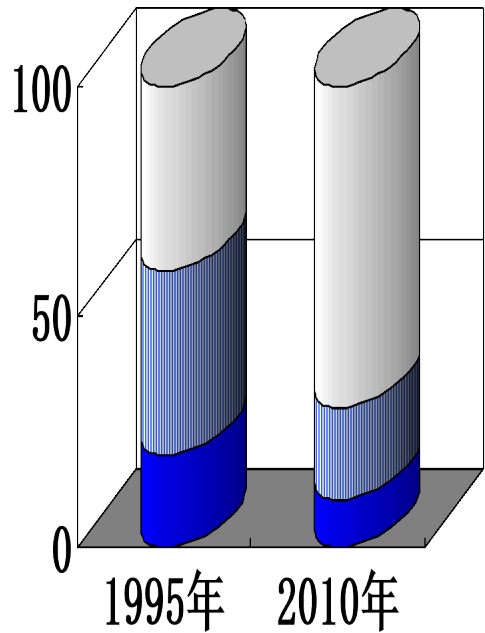
- 流通部门，涉及交通运输、仓储及邮电通信业、**批发和零售贸易业、餐饮业**；
- 为生产和生活服务的部门，涉及农林牧渔服务业、金融、房地产、社会服务和综合技术服务业等；
- 为提升科学文化水平和居民素质服务的部门，涉及教育、文化艺术及广播电影电视业、科学研究、卫生、体育和社会福利业等；
- 为社会公共需要服务的部门，涉及国家机关、党政机关、社会团体，以及军队和警察。

事业单位大专以上文化程度人员为44.8%

- 是全国就业人员的7.5倍
- 接近美国劳动教育平均水平

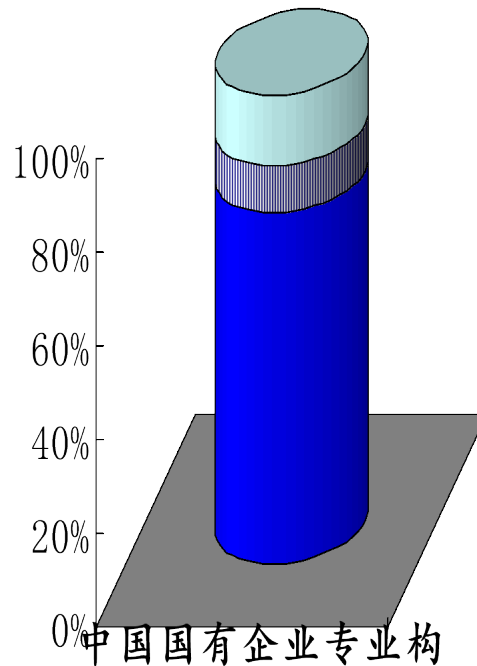


中国事业单位具有很好的人员技术构成

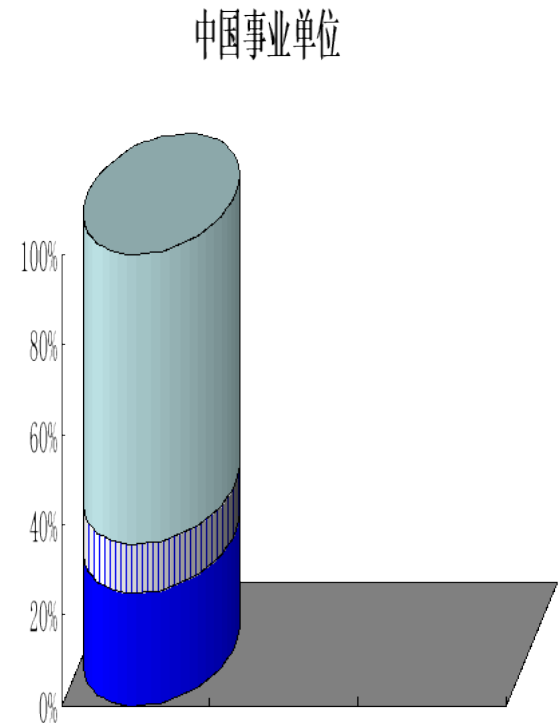


美国企业专业构成

- 蓝领
- 非专业白领
- 知识型人才



- 专业技术人员
- 管理人员
- 非专业



- 工人
- 管理人员
- 专业技术人员



什么是影响民族兴衰的最本原原因？

年代	观点	• 成果
19世纪	• 土地矿藏等自然资源的占有	资源争夺战争
20世纪初	• 拥有先进的机器设备	工业革命
50年代	• 掌握先进的技术、知识和信息	科技革命
90年代	• 拥有掌握先进技术、知识的信息的人才	人才开发
近年	• 科学有效的社会制度和政策	公共行政改革



事业单位人事制度改革？

1. 政事分开：分清政府和事业单位职能。
2. 分类管理：根据公共服务特征进行分类。
3. 岗位管理：从事业单位特征和岗位要求出发。



政府怎样管理？

统治



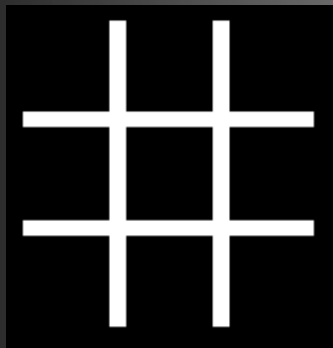
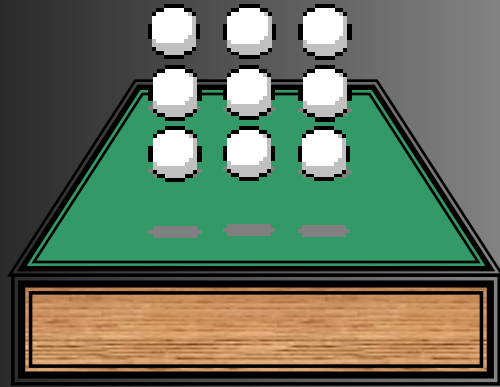
干预型：罗斯福新政和凯恩斯主义
威尔逊：权力中心论
韦伯：科层制（官僚制）
古力克：一仆不能侍二主

协调

保守：亚当·斯密“看不见的手”

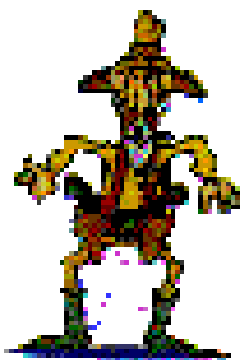


服务



引导：市场化、资源化管理，
自利和公益关系协调





管理理念的 历史差别



我国政府管理理念的变化

- 政府目的：
 - 有限政府
 - 责任政府
 - 可问责政府
 - 诚信政府
 - 效率政府
- 政府改革：
 - 政府机构和职能改革
 - 政府决策方式改革
 - 政府管理方式改革
 - 公务员管理改革
- 法制建设：《行政诉讼法》、《国家补偿法》、《行政复议法》、《行政处分法》、《行政许可法》、《公务员法》。



政府办事业和政府管事业的矛盾

- 政府重审批轻监管的管理方式和事业发展规律的矛盾；
- 国家统一的用人管理方法和组织发展岗位用人的矛盾；
- 国家统一工资制度和人才的市场价值的矛盾；
- 人才配置的国家计划方式与市场配置方式的矛盾；
- 固定用人的终身制与流动用人的绩效制的矛盾。



不同类型的组织发展目的

- 政府：国家治理
- 企业：利润最大化
- 事业：公共利益



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/027035134143006141>