

2024
REPORT



L



猎聘季度招聘调研报告

2024年第1 季度

L

Copyright@Liepin

All Rights Reserved

www.liepin.com

为及时给企业提供最新的人力资源市场信息，高效推进人才招聘和管理工作，猎聘大数据研究院在调研数据基础上，结合猎聘大数据及产业发展动态，采用定性和定量相结合的方法，每季度对宏观经济、劳动力市场、招聘需求、供需关系等现状和趋势进行分析研究，形成《猎聘季度招聘调研报告》。

猎聘大数据是基于超过9220万的注册用户、超过126万家验证企业、超过21万名认证猎头用户的静态数据和行为数据形成的大数据。调研数据来自于猎聘大数据研究院每季度运用问卷星对企业开展的问卷调查结果。

区域划分

东北地区：黑龙江、吉林、辽宁

华北地区：北京、天津、河北、山西、内蒙古

华中地区：河南、湖北、湖南

华东地区：山东、江苏、安徽、上海、浙江、
江西、福建

华南地区：广东、广西、海南

西北地区：陕西、甘肃、宁夏、青海、新疆

西南地区：四川、贵州、云南、重庆、西藏

行业划分

IT/互联网/游戏、电子/通信/半导体、房地产/建筑、
广告/传媒/文化/体育、机械/制造、交通/物流/贸易/
零售、教育培训、金融、科研技术/商务服务、能源/
化工/环保、汽车、生活服务、消费品、医疗健康、
政府/非营利组织/其他

I 宏观经济预测

2024年，我国经济回升向好、长期向好的基本趋势没有改变，支撑高质量发展的要素条件不断集聚增多。经合组织等国际机构发布的经济预测报告显示，2024年中国经济增速约在4.6%-4.8%之间，仍将总体高于世界其他主要经济体。

I 劳动力市场分析

从2022年底人口数量来看，我国劳动年龄人口数量减少，老龄化程度进一步加深。2023年，全国总体就业形势比较平稳，而且持续改善。在人才流动趋势方面，新一线城市、二三线城市对人才，特别是青年人才吸引力持续增强。新能源等战略新兴产业对人才需求和吸引加大。2024届高校毕业生预计达1179万人，就业压力较大。

I 人才需求调研

机械/制造、电子/通信/半导体、医疗健康等涉及国家战略新兴产业的行业是人才需求较为旺盛的行业，同时跨国经营的公司和1-99人规模的小企业增加人才招聘需求占比更大。2024年Q1增加人才招聘的企业以国内跨区域经营的企业为主，同时增加关键部门人才招聘的企业占比更高。找工作的人更多，招聘却更难，主要原因在于人才与企业需求不匹配，很难招到合适的候选人。线上招聘、内推和猎头为企业一季度招聘主渠道。

目 录

- 宏观经济预测
- 劳动力市场分析
- 调研情况介绍
- 2024年人才招聘趋势
- 2024年一季度招聘趋势
- 人才招聘策略



2023年，我国经济运行呈现“一高一低两平”的特点，即增速较高、就业平稳、物价较低、国际收支基本平衡，主要预期目标有望圆满实现，中央财办有关负责同志在中央经济工作会议会后接受中央主要媒体采访时表示：

经济实力再上新台阶

有机构和专家学者预测，全年经济增长5.2%左右，国内生产总值超过126万亿元。今年我国仍是全球增长的最大引擎，对全球经济增长的贡献约为1/3。

就业物价总体稳定

城镇调查失业率平均值降到5.2%左右、比去年低0.4个百分点，居民消费价格指数上涨约0.3%。

国际收支基本平衡

进出口额同比基本持平，出口占国际市场份额有望维持在14%左右的水平。

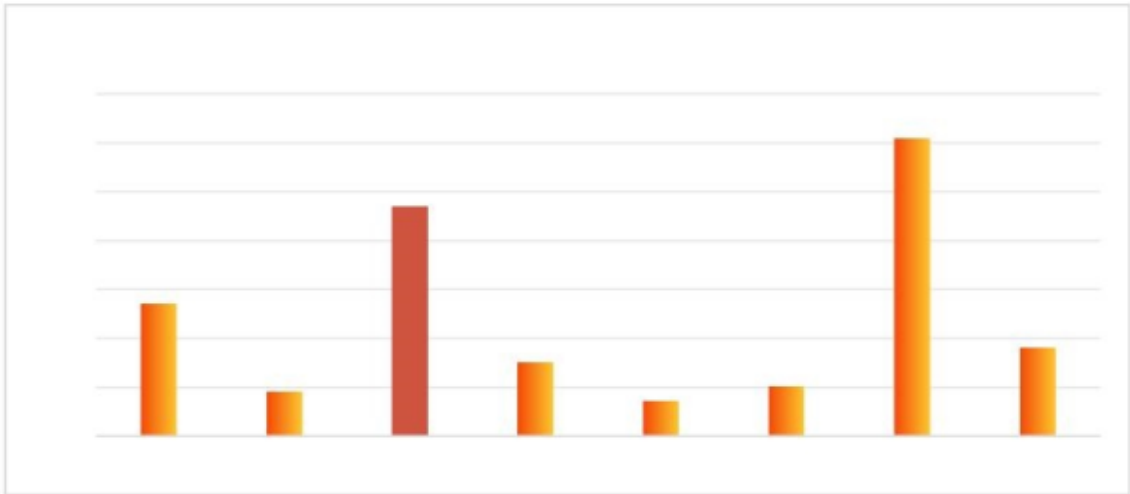
高质量发展扎实推进

现代化产业体系建设取得积极进展，科技创新实现新突破，安全发展基础巩固夯实，民生保障有力有效。

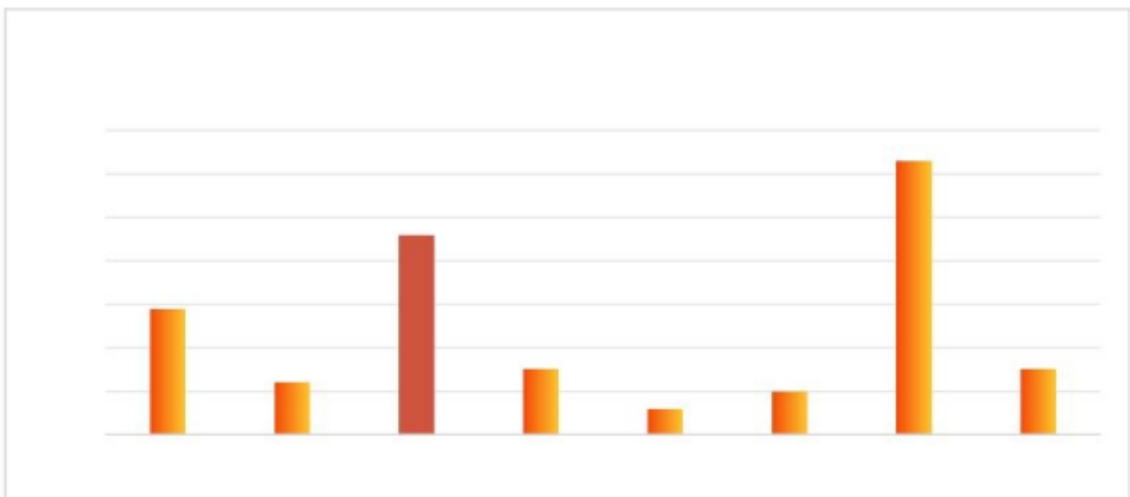




2024年，我国经济回升向好、长期向好的基本趋势没有改变。经合组织等机构发布的世界经济展望报告显示，2024年，中国经济增速约在4.6%、4.7%，总体高于世界其他主要经济体。



数据来源：猎聘根据网络资源整理



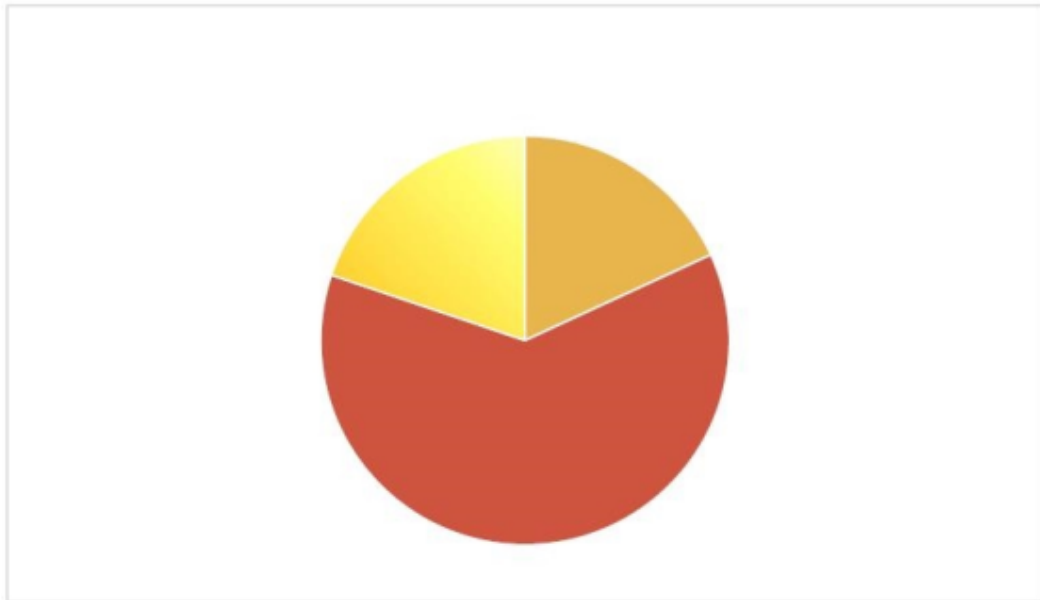
数据来源：猎聘根据网络资源整理

高盛《2024中国宏观经济展望》报告指出，2024年中国消费端或将延续2023年的恢复势头。高盛首席中国经济学家闪辉表示，2023年消费增长迅速，是拉动中国经济增长的重要动力。高盛认为，在财政、货币政策支持下，2024年中国制造业和基础设施投资增速有望加快。瑞银《2024年—2025年中国经济展望》报告显示，2024年中国消费和服务业将延续疫情后的复苏趋势。





我国劳动年龄人口数量减少，老龄化程度进一步加深。2022年末，全国0-15岁人口占全国人口的18.1%；16-59岁占62.0%；60岁及以上人口占19.8%。与2021年相比，16-59岁劳动年龄人口比重下降0.4个百分点；60岁及以上人口比重上升0.9个百分点。



数据来源：国家统计局

我国人口知识能力稳步提升，人才红利逐步显现。2022年，知识能力指数为193.4，比上年增长5.9%。

每万名就业人员R&D人员全时当量为635.4人年，比上年增长11.2%。

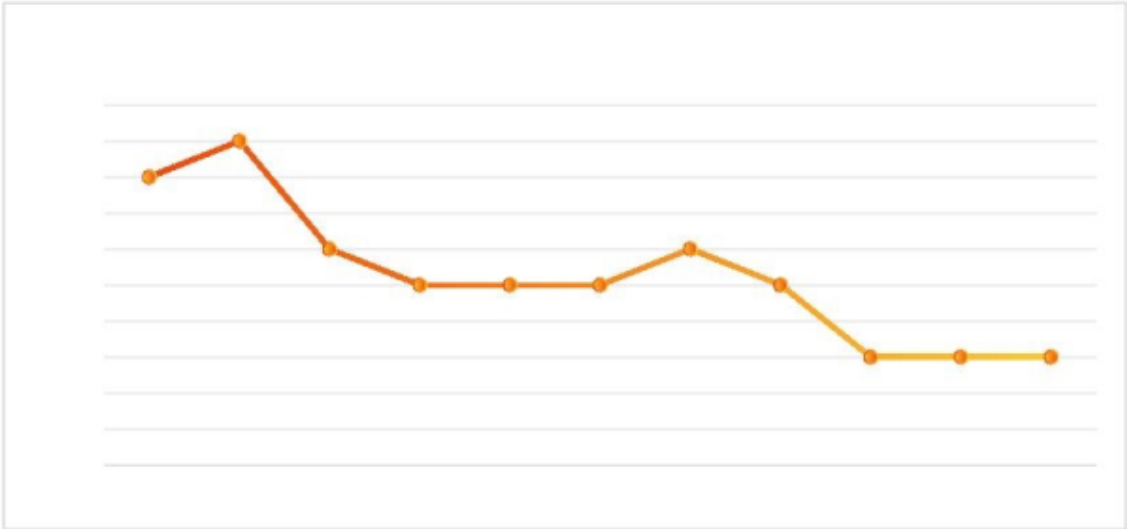
高学历、高技能人口比例连续多年保持增长趋势，经济活动中硕士及以上学历人口占比为1.33%，比上年提高0.04个百分点。

16—59岁劳动年龄人口平均受教育年限达到10.93年，比2021年提高0.11年，比2020年提高0.18年。

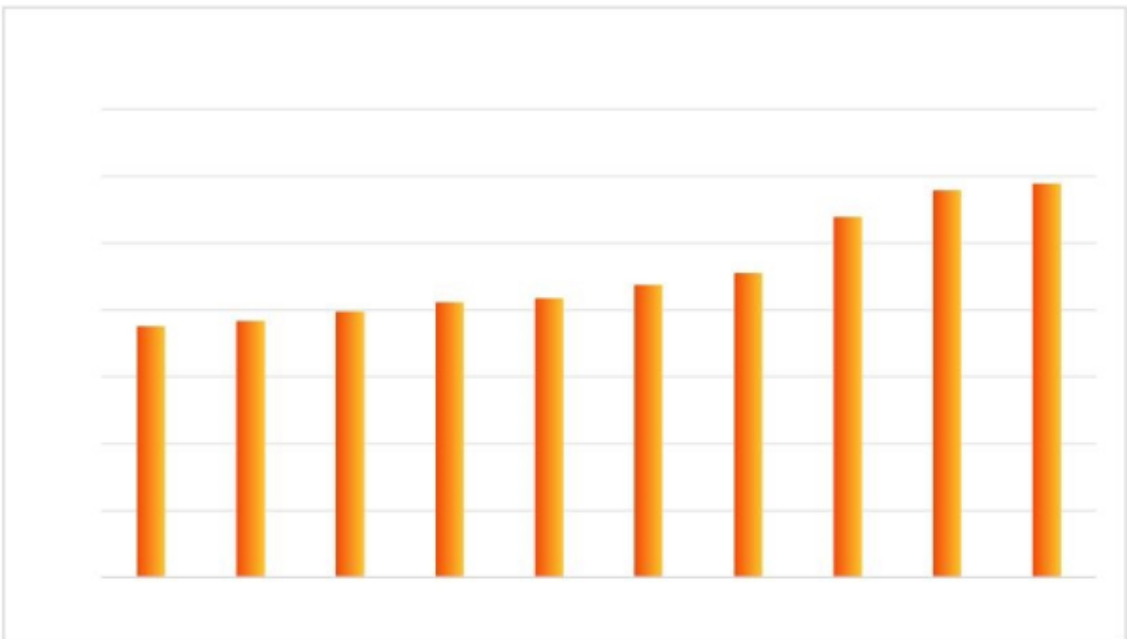




全国总体就业形势比较平稳，并持续改善。2023年1-11月累计全国城镇调查失业率的均值是5.2%，比上年同期低0.4个百分点。



数据来源：国家统计局



数据来源：猎聘根据网络资源整理

2024届全国普通高校毕业生规模预计达1179万人，同比增加21万人，毕业生就业压力较大。





从被企业开聊人数角度分析，猎聘大数据显示，985/211院校应届生被企业主动开聊人数最多的专业主要来自于计算机、电子信息、管理学和经济学等学科门类。

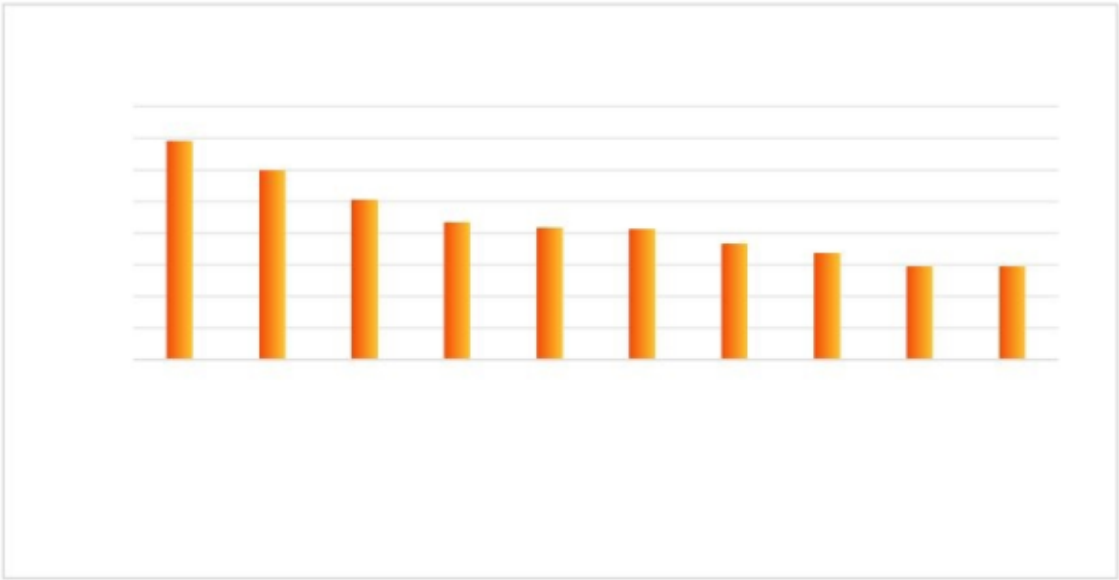
被开聊的人数占比排名	专业
No.1	计算机科学与技术
No.2	软件工程
No.3	金融学
No.4	金融学
No.5	机械工程
No.6	工商管理
No.7	材料科学与工程
No.8	材料科学与工程
No.9	会计学
No.10	材料与化工
No.11	法学
No.12	英语
No.13	通信工程
No.14	人力资源管理
No.15	电子科学与技术
No.16	电子信息工程
No.17	自动化
No.18	化学
No.19	电气工程及其自动化
No.20	经济学

数据来源：猎聘《2023年度人才数据洞察》

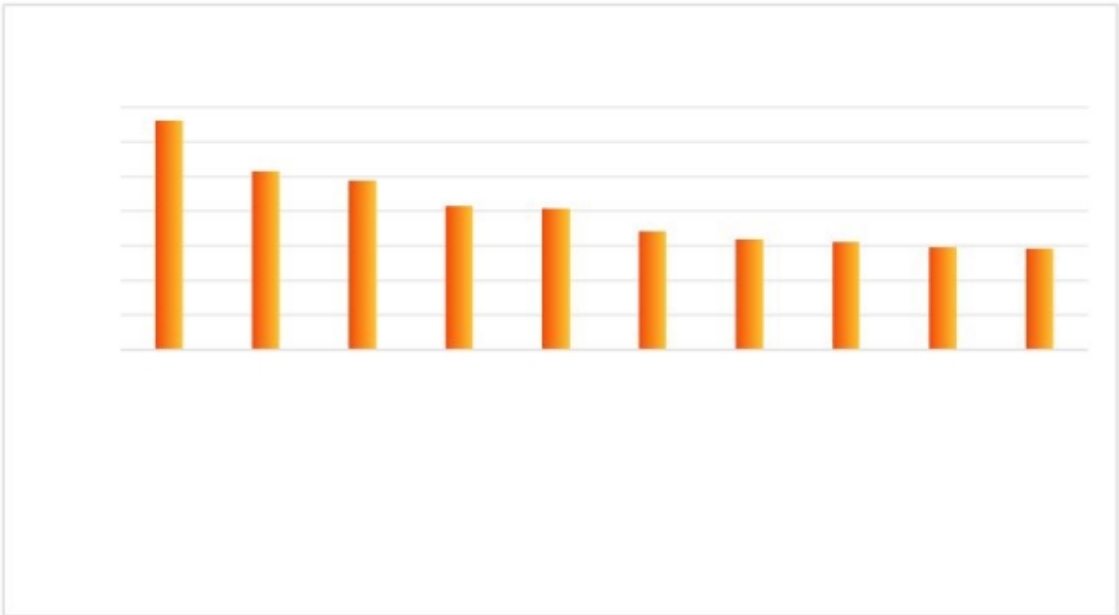




从人才流动的行业分布看，IT/互联网/游戏、房地产/建筑、能源/化工/环保是人才流入的主要行业，排名前三；从细分行业看，新能源行业排名第一，彰显战略新兴产业对人才的需求和吸引力。



数据来源：猎聘大数据

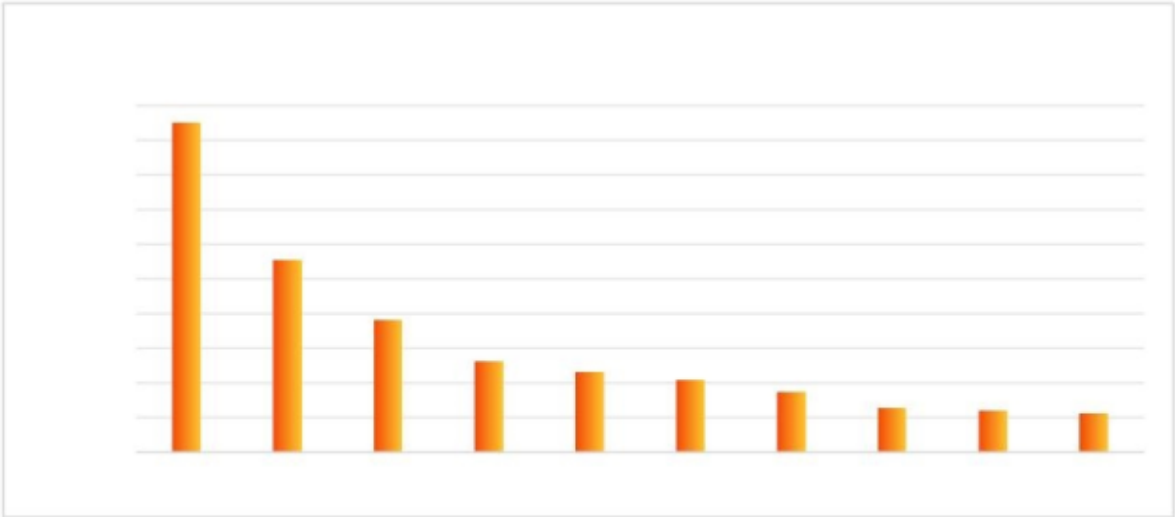


数据来源：猎聘大数据

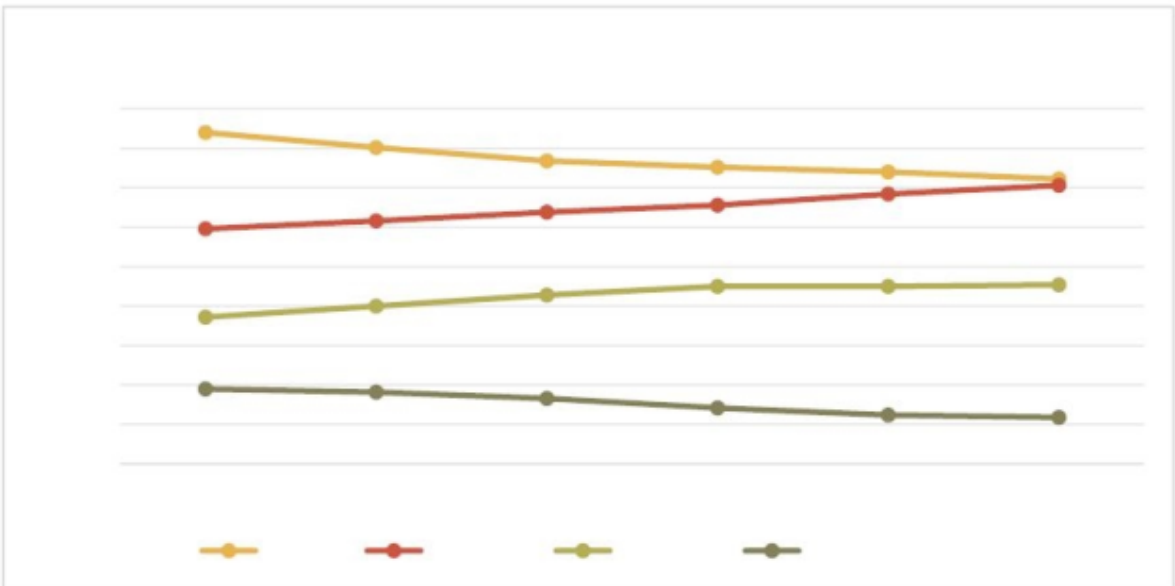




从人才流动的城市分布看，人才主要流向一线和新一线城市，其中上海市排名第一，杭州引领新一线城市排名第五，西部城市成都、重庆排名第七第八，彰显城市人才吸引力。



数据来源：猎聘大数据



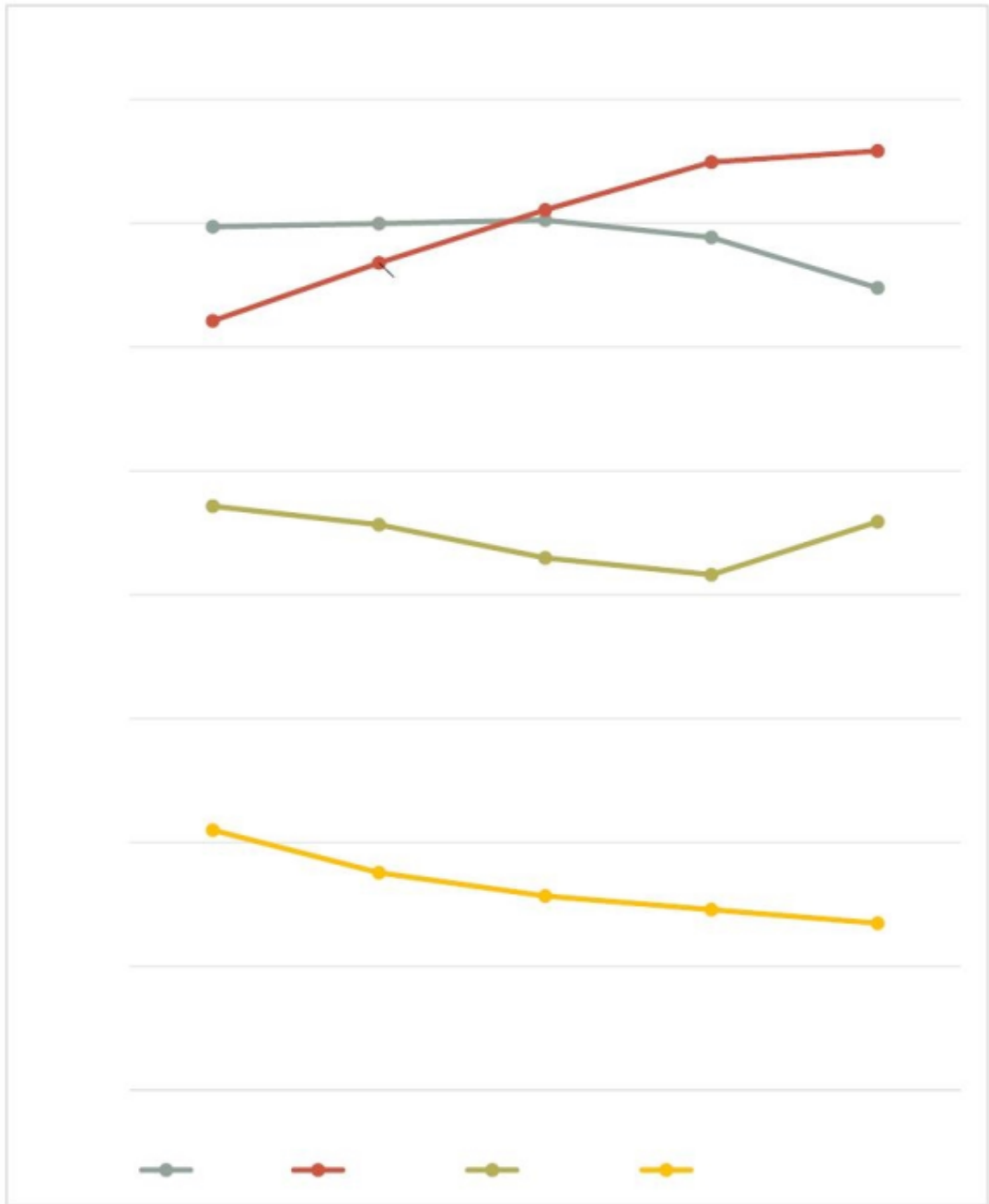
数据来源：猎聘《2023上半年人才流动与薪酬趋势报告》

猎聘大数据显示，从 2017-2022 连续六年来人才投递不同梯队城市的占比来看，新一线城市的投递占比从 2017 年的 29.8% 上升到 2022 年的 35.3%，持续逼近一线城市水平。求职者投递二三线城市的占比亦呈现不断攀升趋势，从 2017 年的 18.6% 攀升至 2022 年的 22.7%。





从不同代际人才投递城市分布来看，新一线对90后和00后的吸引力已经超越一线城市。二三线城市对00后的吸引力相较于其他代际也较强。



数据来源：猎聘《2023年度人才数据洞察》



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/028032122121006055>