

劳动竞赛先进个人材料与劳动竞赛先进单位申报材料

汇编

劳动竞赛先进个人材料

劳动竞赛先进个人材料（一）

党 xx（xx 灵武项目部土建专工）

党 xx，男，50 岁，现任华电灵武项目部担任土建专工。他热爱本职工作，充分履行工作职责，不断加强思想政治学习和专业知识的学习，工作中勤勤恳恳，在大干百天劳动竞赛活动中，以饱满的工作热情，扎实的工作作风，优异的工作成绩获得了领导和同事的好评。

他作为一名土建专工，在日常工作中，认真学习公司、业主、总包及监理公司下发的质量管理文件及工程技术管理制度，除自己认真学习执行外，还组织土建专业管理人员及下属施工单位管理人员学习并执行；由于首次参加电厂技改项目施工，在实际工作中，该同志积极学习，自觉查找不足，并虚心接受同事的批评和帮助，努力改进自己的工作技能。同时结合工作实际，及时翻阅查询相关专业书籍，提高自身知识水平和业务能力。

华电灵武工程工期紧、技术要求高，白天，党宝平在巡检解决施工过程中出现的技术质量问题，检查每一道施工工序，认真履行关键工序现场技术值班制；晚上除现场值班外，认真地做好技术交底，及时地完成当天的施工资料。

在“大干百天”专题劳动竞赛活动中，他按照项目部要求，把竞赛与日常施工“两统一”，日常施工与组织竞赛统一安排，做到目标明

确，落实到位。他深入施工的每一个环节，根据所分管土建工作建立分工包保服务，使现场遇到的问题得到及时解决。按照土建工期现场管理人员值班表，他总是把自己安排在夜间值班，白天在近 40 度的高温施工现场又出现他的身影，下班后回到宿舍吃口饭就来到工地值夜班，无论刮风下雨每天如此，他有肾结石的老毛病，晚上有时疼的不能正常休息，项目部领导知道后要求他休息，即使这样他每次都吃点药第二天坚持上班以饱满的情绪接受新的任务。在 6 月初的脉冲泵地坑水池交付防腐单位前，巡检中发现水池赤壁及底部渗水，他根据以前的施工经历及现场实际情况，亲自编写水池堵漏施工方案，指导并参加了地坑水池的堵漏工作，由于措施得力，目标明确，责任到位，按期交付第三方防腐单位，在确保安全、质量的前提下，工程工期迅速推进。

他还结合华电灵武现场实际情况，对施工中存在的质量问题及时提醒并跟踪落实。根据总包下发的二级施工网络计划，按要求编制项目部土建三级网路计划，并定期对项目部编制的月、周施工计划执行情况进行监督和督促。对存在的问题及时联系解决，用制度规范工程实体施工，对质量、进度加强考核力度，让外协队体会到项目部工程管理规范化和程序化。

针对华电灵武项目土建设计变更更多、电子版图纸多等特点，党宝平同志根据项目部安排，及时更新确定单位工程数量，验评及时升级，同时进行月度土建存在问题汇总，每周组织质量检查并下发质量问题整改单，今年 5 月份以来，共计土建专业组织质量检查 14 次，下发质量整改单 12 份，督促土建工地材料报验 17 批次（含商混、钢筋、沙子、水泥、红砖、门窗、水暖安装材料等），全部一次合格，

土建交付安装设备基础 7 个次，全部一次合格，对建筑工程的 8 个单位工程 27 个分部 456 个检验批的隐蔽工程均参加四级验收，验收均一次合格，参加图纸会审 11 次，技术交底 23 次；同时督促施工资料同步跟进上报，加强了施工过程控制，确保了工程质量。

党宝平同志对领导和总包、监理、业主交代的工作，抓紧时间去落实，对发现的问题及时汇报相关领导，并寻求解决方案和提出建议。对内协调中，以凝心聚力为标准，加强相互沟通、减少矛盾。

作为一名技术干部，在今后的学习、生活和工作中，我们坚信他会更进一步加强学习，在平凡的岗位上，树立起一个专工的良好形象。

劳动竞赛先进个人材料（二）

延 XX（XX 川工地生产副主任）

延 XX，男，44 岁，清水川热机工地生产主任，负责汽机侧、汽机外围、厂外部分安装、指导、协调等工作。

对于本次劳动竞赛，他摩拳擦掌，这次刚好接着这个机会，能更好的完成这项任务。因为我们清水川工地，现在在开展大干 180 天活动。每个人都在认真的大干活动中，他作为我们的领头羊，又可以大展身手的时候。XX 年对于他来说，是最紧张的，是忙碌的，也是最苦最累的阶段，同时也是丰收的时刻。

他还定了个目标，目前的目标是汽轮机定速 3000 转。为了这一目标，他总是起到了带头作用，带我们经历了一次次的风雨，在风雨中完成了一个个的重点任务。同时，他把这次的目标，也当做了是本次劳动竞赛的的重点任务。他也一定会成功完成的。

至此，清水川二期安装已经基本完成安装，重点任务也已经过半。在此过程中，遇到了一些难以解决的问题，都是他在一直教导，关注，指导着。

从开年以来，厂区部分安装工作开始大面积施工。在人员方面，不是很理想。在他积极调整，合理安排，科学布置，使每组人员都能发挥最大的作用。对于人员缺少的这里来说，无疑是雪中送炭。

厂外部分安装工作主要有，辅机冷却水管道、辅机冷却水泵房、机械通风冷却塔、厂内补给水管道。以上几项，交叉作业严重，时间紧迫。先说管道部分，厂区管道属于地埋管，管线长，此管道分段开挖、施工、水压试验、土方填埋等，交叉作业比较严重。开挖属于土建是其他公司的工作，一方施工有滞后，就会影响另一方施工进度。土建开挖的沟道不是那么直，管道放下管沟后，与沟壁距离太近，施工人员无法工作，挖沟道的土方放在路上，我方施工车辆无法靠近，管材放不进管沟位置等，与其配合施工总是有这样或者那样的问题，施工人员沟通起来不是很方便，有时，还会起到反作用。对于这些问题，都是他与土建方沟通，一件事有时需多次与其沟通、协商，方能解决。经过每次合理的配合完成，我们的施工没有出现滞后的现象。就这样，一步一个脚印，一段段施工，我们按规定时间完成了地埋管道的安装等工作。

在辅机冷却水泵房、机械通风冷却塔施工中，也是遇到与土建方交叉作业、先后次序作业等。同样有这样或那样的问题，都是他多次与其沟通、解决。但是，在此过程还发现了一些问题，比如，在辅机冷却水泵房中，辅机冷却水泵没有设计冷却水管道，机械通风冷却塔上水管道设计不合理，预留孔洞过多，设计变更不合理等问题。对于

此类问题，发联系单时间，等回复，时间太长，影响施工工期。把此类问题想他反应后，他主动与业主、监理、设计单位取得联系。就现场问题先口述解释，如可以口述决定就现场指导安装。如现场口述解释不清，就把相关单位人员请至现场，带现场与相关单位沟通、协商。确定一个合理的方案后，现场指导施工人员安装。就这样，他在现场解决的诸多的此类问题，各项工序有条不紊。

在中低压管道水压试验过程中，出现了一些问题。法兰垫子安装偏斜，法兰中间没有加装垫子，管子上有沙眼、漏焊、出现渗水现象，阀门上有沙眼漏焊、出现渗水现象，阀门密封不严，出现内漏现象等问题。

对于这些问题，他是这方面的权威，解决这些问题都是手到擒来，在这里我们学到了很多宝贵的经验。

不单是这些方面，因现在的目标是汽轮机定速 3000 转，我们必须在上半年完成业主提出的八项重点任务。他在这里起到了主要的决定性作用，对于这八项重点任务，他认真组织各种专业，所需人员。合理安排，科学布置，指导组织工作，全面调动施工人员的工作积极性。我们主要围绕各个阶段，各个重点任务，加班、加点。实行了分包制，跟班制。分包工作至各个组点，工作落实至各个班，由班长落实。每天开会，汇报各班，各组的施工任务完成情况。并对未完成工作进行分析，探讨，总结经验。同时安排下一步工作，并指出重点、难点、对施工中的控制点。有效的提高了施工人员的工作效率。

以上任务在他带领下，均高效完成施工工作，得到业主、监理单位的一致认可及好评。对本次劳动竞赛也是个完美的结局。这次劳动

竞赛是结束了，但是他说：对于他来说，他的每一天都在劳动竞赛，每一天都会把工作做的最好，认真对待每天的。

这就是我们身边的延建强，我们最亲近的人。

劳动竞赛先进个人材料（三）

王 xx（xx 项目部安全科专责）

王 xx，男，45 岁，现任清水川项目部安全员。为了尽快适应角色投入工作。项目部领导根据他的擅长交流沟通的工作方式及其外交工作能力，决定让他主现场文明施工管理。在他主管以来，结合公司开展 时间过半 任务过半 大于 100 天 活动，先后根据现场的施工动态和目前现场文明施工存在的问题特点，他亲自上手，联合工地主任、区域安全管理人员、卫生保洁人员，查找问题想办法的工作方式，来解决文明施工扯皮推诿的事情。通过一段时间的项目督导、工地主抓、区域划分落实工作方法，使现场的文明施工有了大的变化。并多次在业主、监理专项检查及文明施工抽查中得到了好评和奖励。

一、精心组织、制度先行

现场的文明施工管理是一个常态化的管理，在管理过程中为了有效的发挥各区域文明施工自治管理。在实施过程中，根据现场的施工动态和区域文明施工划分管理制度，他重新进行人员划分管理，对区域管理工地班组和区域保洁人员制定了文明施工实施考核管理细则。用制定相应的管理措施来实行包干管理，并定期开展评比奖惩。通过对现场材料堆放、区域防护围栏搭设、区域洒水降尘清扫抓起。他不定期进行检查督导，对区域施工人员耐心的讲解文明施工利弊关系，在项目部粘贴违规照片和文明施工奖惩通报，使现场区域施工人员均能自觉的遵守管理，施工区域相互监督。使现场各区域的文明施工有

了很大的提升。区域保洁人员和班组施工区域文明施工均能按照制度完成各自任务。

二、过程管理、重在实效

为了全面落实现场各区域的文明施工过程管理，在日常的管理过程中，他每天准时到施工现场进行巡检。在巡检过程中，身上不忘记带上几件工具 钳子、扳手、胶布 在发现那个区域的安全警示牌歪斜、区域防护围栏扣件松动、电源线乱拉等不符合现场文明施工要求，他就亲自动手去干。别人看见了刚开始都说他，你不是管文明施工的负责人吗？怎么还亲自去干，只要你打个电话、或者随便叫以下旁边的施工人员就可以搞定 但他没有去做，而是呵呵一笑的说，现在施工正是关火的时候，区域的施工人员任务重、工作紧，就不要打扰施工人员，区域的安全管理人员都在忙自己的事情 做为一个主管文明施工的管理人员更应该从小事情做起，什么事情都要去指手画脚，轻浮做事，怎能把工作干好。只有自己亲自去动手，才能体会到实和效，才能感到自己工作是充实、快乐的。对那些施工班组在施工完后不及时清理班组他铁面无私，严格按照管理制度进行考核曝光。

有一次机房 8 米层保温施工队伍在保温管道时，地面上未铺设彩条布，施工完后区域的垃圾未及时清理，他发现后立即要求区域施工负责人进行落实处理，并按照相应的管理制度进行考核。区域保温负责人不理解，说自己已经清理了还要进行处罚。而他严肃的告诉区域负责人，今天罚你是让你有个认识，你是代表一个施工单位在工作，不是代表你个人。你不要一个老鼠害了一锅汤。而且还郑重的说，今天的事情还要在项目部曝光栏曝光，让大家都知道文明施工不及时清理后果 同样的事情还发生了不一样的效果，8 米层冷锻抽气管道焊接

完后，区域的焊工和钳工主动找扫把，清理焊渣、废料，被他发现后，立即落实相关人员名单，并申请项目部进行了奖励曝光。

三、超前策划、精心筹备

文明施工是一个单位的脸面，现场的文明施工管理的怎么样，取决定一个单位的管理水平。针对清水川项目是陕西省首台百万机组，参观检查的人员较多。为了能充分展现西北电建三公司清水川项目部的现场文明施工管理标准。再次基础上，他根据现场各区域目前的施工情况，结合文明施工前期的策划手册，进一步细化区域文明施工策划工作。并将策划方案上报项目进行审批。用他常讲的话就是家里要来客人了，除了正常保洁外，还要进一步把家里面里外收拾以下，迎接客人到来。

通过他细化区域文明施工实施，对现场孔洞盖板除了黄黑色标漆外，还在盖板上喷写了 孔洞盖板、检查恢复 字样，原来的材料堆放区域进行了伸缩防护围栏隔离，区域的安全警示牌根据施工项目特点悬挂符合施工要求安全警示牌、各区域的安全通道除搭设红白相间的栏杆外，并在拐角处的栏杆上悬挂了温馨提示语 此处拐角、注意避让、区域卫生保洁人员还要求佩戴口罩、穿有反光黄色马袈，每次清扫各区域时进行洒水降尘，现场的垃圾要求进行分类存放，现场垃圾存放区域进行封闭隔离等有效措施。保障了现场文明施工常态管理，先后迎接了公司冯总、赵总、榆林市安监局、陕西能源集团公司宋总、省地质工会主席扬敬敏和大唐彬长发电有限公司李新民总经理检查指导工作，对现场的文明施工管控得到一致的好评。

四、不断吸取、持续改进

自从项目部5月份开展时间过半、任务过半、大干二季度专项劳动竞赛活动以来，根据公司工会颁发的（XX）16号文件《时间过半、任务过半、大干二季度专项劳动竞赛》通知要求，项目在分解实施过程中，已现场的文明施亮点整治为首，在落实过程中，王岁胜同志先后根据项目部的文明施工亮点要求及区域施工特点情况，他先后不断的观察对现场其它单位在区域设备安全防护、文明施工管理要求。他用最节约、最省力的办法来转变现场的文明施工。

他先后根据现场分部试运带电盘柜安全要求，用现场拆除的废旧围网对现场各区域带电盘柜进行了封闭围挡、现场洒水降尘使用的水管接头用废料连同管连接、卫生清扫人员使用的簸箕用保温废料制作、扫地使用扫把在前面编上白色塑料条等节能环保的材料。达到了现场文明施工整治效果，减少文明施工开支有效的保障现场文明施工正常运行，并得到业主监理的认可和推广，现场其它施工单位也照他的方法运行实施。

通过此次时间过半、任务过半大干二季度劳动竞赛专项活动在项目部领导的大力支持下，工地各级人员的密切协助配合下，现场的文明施工虽然取得了些成绩，但还和标准化的文明施工工地差得很远，在工作中这样、那样的不足，只有在今后的工作中将继续发挥优势，吸取经验，时刻保持清醒的头脑，通过摆事实讲道理方式加大文明施工宣传力度，用实自己的实际行动来扎实的干好工作，为现场的文明施工常态化发展运行做到更好，更完美。

劳动竞赛先进个人材料（四）

王 x（xxx 公司百色项目工地技术员）

王 x，男，24 岁，现任热机专业公司百色项目工地技术员。为了顺利完成 时间过半，任务过半，大干二季度 生产任务，百矿项目发起最后的冲刺阶段， 以试运促安装，以安装保试运 抓好现场的安全文明施工，全面加强现场的质量管理，各岗位人人都发扬这种不怕苦，不怕累，为更好的完成工作而努力。

该同志从事广西百矿电厂辅机技术管理工作，自参加工作以来，认真钻研专业知识，认真执行专业公司下发的各项任务，严格按照国家电力建设标准执行各项技术工作，精心调整，精益求精，兢兢业业，严于律己。大干二季度期间，工作任务繁重，王健每天上班都会提前来到现场，了解当天的安装任务，提前做好计划，并且认真查看设备缺陷情况，排除一切安装过程中会遇到的问题，及时与班长沟通。每日的工作都进行的有条不紊，一切尽在掌握中，凡事做到心里有数。在后期人手不足的情况下，原本担任辅机技术工作的他，此时也兼管起来炉本体的消缺任务，为了按时移交竣工资料，每天晚上都要忙到十点半，工作十分辛苦，但是他从不叫累。他主动放弃休息时间，克服一切困难，与同事们一起奋战，工作效率不断提高，出色地完成了各项任务，得到了领导和同事们的肯定。

公司就是需要这样的员工，能够积极献身工作事业，对待工作充满激情，始终保持良好的精神状态，认真负责，这种敬业精神值得我们每位员工去学习，相信通过大家的共同努力，公司一定会快速发展，二季度的各项生产任务能够如期完成。

劳动竞赛先进个人材料（五）

张 xx（xx 公司百色项目热试技术员）

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/028037034132006103>