

2023 军队文职招录考试《管理学》练习题 (含答案)

学校:_____ 班级:_____ 姓名:_____ 考号:_____

一、单选题(30 题)

1.军事活动是一种管理活动,刘伯承元帅曾经说“五行不定,输的干干净净”,说明管理活动必须坚持()。

A.人本原理 B.责任原理 C.适度原理 D.系统原理

2.在与行政伦理学相关的道德理论中,下列学者中()是义务论道德理论的提出者。

A.亚里士多德 B.边沁 C.康德 D.奥古斯丁

3.根据(),行政机关在非常规状态下,即使没有针对某种特殊情况的具体法律规定作为依据,也可以进行紧急处置,以防止公共利益和公民权利受到更大的损失。

A.权力优先权 B.程序特殊性 C.紧急处置权 D.社会配合性

4.上世纪 30 年代,美国著名心理学家、群体动力学的创始人库特·勒温提出,任何行为都是个体与()相互作用的产物。

A.认知 B.归因活动 C.环境 D.变革

5.组织行为学的两重性是指:

A.边缘性和中心性 B.交叉性和交切性 C.自然属性和社会属性 D.理论

性和实践性

6.人力资源配置的基本原则，不包括：

A.能级对应 B.优势定位 C.动态调节 D.先公后私

7.下列选项中，属于企业人力资源计划编制原则的是（ ）。

A.保证企业短期自下而上的需要和促进企业的长期发展 B.保证留住人才 C.保证人才流动 D.满足员工自我发展

8.用于对下级机关布置工作、阐明工作活动指导原则的文件称为（ ）。

A.命令 B.指示 C.批复 D.通知

9.公文区别于其他类别文章的主要特点是：

A.公文形成的主体是国家机关及其他社会组织
B.公文形成的条件是行使职权和实施管理
C.公文是具有法定效用与规范格式的文件
D.公文是办理公务的重要工具之一

10.新公共管理的行政责任观强调()，而传统公共行政的责任观强调()。

A.人性技术 B.经济伦理 C.效果投入 D.效率效益

11.关于行政理性的表述，错误的是（ ）。

A.行政理性的实质是行政主体的理性行政
B. 理性行政主要表现为行政程序的理性
C.自由裁量权的中心是行政选择

D.行政程序理性的中心问题是确保行政自由裁量权

12.原则上讲,不能实施联合发文的机构是:

A.同级政府部门之间 B.上级部门和下级政府之间 C.军事机关同级部门之间 D.政府部门与人民团体之间

13.行政程序正义的首要价值在于()。

A.维护行政程序的理性选择功能
B.行政程序结构具有公开性
C.行政程序结构具有调动公民参政的积极作用
D.保证公共权力不偏离公共利益方向

14.按照马斯洛的观点,一个人可能同时有许多需要,而人的行为是由()引发和决定的。

A.没有实现的需要 B.最高层次需要 C.没有满足的,较低层次需要 D.最低层次需要

15.薪酬是指雇员作为雇佣关系中的一方所得到的各种货币收入,以及各种()之和。

A.保险 B.医疗保健 C.福利和服务 D.奖金

16.在预测群体成员离职率的问题上,影响最大的变量是:

A.外部环境 B.群体规模 C.群体构成 D.群体任务

17.传统公共事业管理体制的基本特征包括（ ）。

A.高度行政化 B.主体多样化 C.资源配置社会化 D.结构统一化

18.受教育者在接受教育后，增加了知识，掌握了技能，从而提高了适应社会和获取工作的能力，受教育者也能获得较高的报酬。这体现了教育事业产品的（ ）。

A.内部收益性 B.市场营利性 C.公共物品 D.非竞争性

19.在组织变革过程中，组织成员对改革没有把握，从而表现得左顾右盼，犹豫不决，这是影响组织变革顺利进行的（ ）。

A.保守性心理 B.恐惧性心理 C.求稳性心理 D.习惯性心理

20.工作轮换法属于：

A.脱产培训方法 B.在职培训方法 C.案例研究方法 D.角色扮演方法

21.关于组织行为学的表述，不正确的是：

A.组织行为学是一门综合性、系统性很强的学科

B.组织行为学与心理学、社会学、人类学分属不同学科，彼此没有关联

C.组织行为学以各类工作组织为研究环境

D.组织行为学的研究目的在于发现人们在组织中有效工作的规律

22.行政伦理是抵制行政腐败、重塑政府信任和重建公共行政伦理秩序的手段与方法，这是从（ ）的角度对行政伦理进行的界定。

A.公共利益 B.决策及其过程 C.价值理性 D.方法论

23.人力资源的特征包括能动性、可再生性、高增值性、()。

A.实用性 B.时效性 C.科学性 D.革命性

24.关于行政伦理的说法, 错误的是()。

A.公共利益问题是行政伦理学的基本问题之一

B.行政伦理关系是行政主体间的利益关系

C.行政权力是行政责任实现的手段和基本保障

D.行政权力行使需要遵循公正的原则

25.信息社会飞速变化的内外环境影响下, 人们常常会感到“计划赶不上变化”, 有人甚至怀疑制定计划是否还有必要。下列关于计划的正确理解是()。

A.坚持计划的严肃性, 严格执行计划不能动摇

B.“赶不上变化”不以人的意志为转移, 应当不断修改计划使其符合执行情况

C.如果形势变化快, 可用短期计划代替长期计划, 或者不要计划

D.面对变化的环境, 要具体性计划与指导性计划相结合, 短期计划和长期计划相结合

26.公共危机具有突发性和紧急性()、社会性和扩散性、威胁性和破坏性的特点

A.政治性和文化性 B.不确定性和无序性 C.当前性和现实性 D.长期性

和稳定性

27.收文办理的第二道程序是（ ）。

A.核发 B.登记 C.签收 D.注办

28.决策能力是一种综合能力，它由分析问题的能力、逻辑判断的能力、开拓创新能力以及决策者知识经验等特质相关的（ ）组成。

A.观察能力 B.协调能力 C.直觉能力 D.指挥能力

29.公共事业管理的现代观念主要包括法制化、科学化、（ ）和信息化。

A.市场化、标准化 B.标准化、社会化 C.程序化、市场化 D.市场化、社会化

30.政府与公共行政人员的行政行为是否合乎行政理性，其判断标准包括判断力，行政平等、（ ）。

A.行政比例 B.反思平衡 C.行政责任 D.行政忠诚

二、多选题(20 题)

31.关于人力资源和人力资本关系的说法，正确的有（ ）。

A.两者都是以人为基础而产生的概念

B.两者研究对象一致

C.人力资源是由投资而形成的

D.人力资源强调的是人力的重要性

E.两者计量形式相同

32.小王大学毕业刚到机关，他为人勤奋好学，为提高公文写作水平，他私下找到单位文印室的文印员，从其办公电脑里，把单位近两年印发的各种公文都拷贝了一份，其中还包括一份标有“秘密”字样的公文，然后全部存放到自己的办公电脑里，方便在日常工作中学习借鉴。对该事件说法正确的是（ ）。

- A.小王在得到文印员允许的情况下可以拷贝公文
- B.文印员犯有文件管理失职的行为
- C.小王的做法属于私自拷贝公文行为
- D.小王的行为应该给予鼓励

33.计划是管理的首要职能，其工作程序和内容包括()。

- A.活动条件研究
- B.制定业务决策
- C.编制行动计划
- D.提出具体要求

34.控制是组织管理工作的基本职能，下列活动中属于管理学中控制职能的有（ ）。

- A.领导离任审计
- B.财政预算
- C.大学课程考试
- D.安全保密检查
- E.激励员工

35.目标管理自身的缺点有（ ）。

- A.目标管理理论尚未普及宣传
- B.适当的目标不易确定
- C.可能增加管理成本
- D.奖惩完全匹配不容易做到

36.亨利·明茨伯格研究发现管理者角色可以进一步组合成三个方面，它

们是 ()。

A.人际关系角色 B.挂名首脑角色 C.信息传递角色 D.决策制定角色 E.资源分配者角色

37.柔性管理方法可分为 ()。

A.传播方法 B.法律方法 C.心理方法 D.经济方法

38.伦理作为一种特殊的社会意识形态,是依靠 () 来维系的。

A.法律 B.社会舆论 C.传统习俗 D.规章制度 E.内心信念

39.与其他资源相比较,人力资源具有 () 等特征。

A.社会性 B.共享性 C.再生性 D.能动性 E.资本性

40.背景调查内容应以 () 为原则。

A.简明 B.实用 C.详细 D.全面 E.可信

41.人员配备应包括的原理有 ()。

A.民主化原理 B.职务要求明确原理 C.责权利一致原理 D.用人之长原理

42.影响薪酬设定的因素有 ()。

A.企业的组织文化 B.企业的经营性质与内容 C.企业的支付能力 D.当地生活水平 E.地区、行业特点

43.下列属于组织变革的是 ()。

A.综合性变革 B.结构性变革 C.文化主导型变革 D.以人为中心的变革

44.哪些属于终极价值观 ()。

A.勤奋工作 B.勇敢 C.舒适的生活 D.世界和平 E.快乐

45.面试时常见的偏见有 ()。

A.第一印象 B.晕轮效应 C.暗示诱导 D.个人偏见 E.相对标准

46.绩效管理一般来说包括的主要环节有 ()。

A.绩效计划 B.绩效评价 C.绩效方法 D.绩效监控 E.绩效反馈

47.根据控制的手段可以把控制分为()。

A.预先控制 B.事后控制 C.直接控制 D.间接控制

48.管理者实现有效的谈判，一般要坚持以下原则 ()。

A.理性分析谈判事件 B.了解谈判对手 C.寻找双赢方案 D.原则性与灵活性相结合

49.创新是把一种从没有过的生产要素和生产条件的“新组合”引入生产体系，包括 ()。

A.引进新产品 B.引用新技术 C.实现企业的新组织 D.开辟新市场 E.改进生产装备设施

50.强化理论认为，塑造行为的方法主要有 ()。

A.积极强化 B.消极强化 C.惩罚 D.忽视 E.工作轮换

参考答案

1.D 本题考查管理学基础。刘伯承元帅曾经说：“五行不定，输得干干净净”中的“五行”指的是任务、我情、敌情、时间、地形。这句话的意思就是指指挥员在组织演习作战中，要任务明，才能决心大、办法多、对策好；了解敌情、我情，才能“知己知彼，百战不殆”；有明确的时间概念，才能抓住战机；“兵凭地而雄，地凭兵而固”，地形在作战筹划中同样重要。“五行”相辅相成，缺一不可，全面掌握“五行”，才能谋定而后动，打有把握之仗。A项错误，人本原理是以人为本的原理，它要求人们在管理活动中坚持一切以人为核心，以人的权利为根本，强调人的主观能动性，力求实现人的全面、自由发展。其实质就是充分肯定人在管理活动中的主体地位和作用。同时，通过激励调动和发挥员工的积极性和创造性，引导员工去实现预定的目标。该选项与题意不符。B项错误，责任原理是就组织需要在合理分工的基础上，明确部门与个人必须完成的工作任务和必须承担的责任，从而明确组织期望、及时奖惩，在组织向心力的作用下获得更高的效率。该选项与题意不符。C项错误，适度原理是指管理活动中存在许多相互矛盾的选择，在这些相互对立的选择中，前者的优点恰好是后者的局限所在，而后者的贡献恰好是前者的劣势。因此，组织在业务活动范围的选择上既不能过宽，也不能过窄；在管理宽度的选择上，既不能过大，也不能过小；在权力的分配上，既不能完全集中，也不能绝对分散，必须在两个极端之间找到最恰当的点，进行适度管理，实现适度组合。该选项与题意不符。D项正确，系统原理要求管理应从组织整体的系统性出发，按照系统特征的要求从整体上把握系统运行的

规律，对管理各方面的前提做系统的分析，进行系统的优化，并按照组织活动的效果和社会环境的变化，及时调整和控制组织系统的运行，最终实现组织目标。题干中，“五行不定，输的干干净净”，即“五行”相辅相成，缺一不可，全面掌握“五行”，才能谋定而后动，打有把握之仗，说明管理活动必须坚持系统原理。故正确答案为 D。

2.C 伊曼努尔·康德（1724 - 1804）是典型的义务论者。他最著名的哲学著作有《纯粹理性批判》、《实践理性批判》和《判断力批判》，内容涉及认识论、形而上学、伦理学和美学，在西方哲学史上有着重要的地位。

3.C 根据紧急处置权，行政机关在非常规状态下，即使没有针对某种特殊情况的具体法律规定作为依据，也可以进行紧急处置，以防止公共利益和公民权利受到更大的损失。

4.C 第一步，本题考查管理学基本原理。第二步，群体动力理论认为，一个人的行为是个体内在需要和环境外力相互作用的结果，故 C 项正确。

5.C 第一步，本题考查管理学基本原理。第二步，组织行为学是系统地研究人在组织中所表现的行为和态度的学科，具有两重性特征：自然属性和社会属性。这种两重性主要由人本身的两重性和管理的两重性决定的。

6.D 第一步，本题考查管理学基本原理并选错误项。第二步，人力资源配置的基本原则有四个：能级对应、优势定位、动态调节、内部为主。没有先公后私的原则。

7.C

8.B

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/036142200031010045>