

2023 年企业人力资源管理师之四级人力资源管理师 高分题库附精品答案

单选题（共 50 题）

1、（ ）是员工完成任务后，所获得的一切有形和无形的待遇。

- A. 薪金
- B. 薪资
- C. 奖金
- D. 报酬

【答案】 D

2、根据员工对应的（ ），对照岗位工资表、能力工资表确定员工的岗位工资标准、能力工资标准。

- A. 薪酬等级
- B. 绩效考核结果
- C. 薪酬制度
- D. 工资等级

【答案】 A

3、按国家最新规定，国家建立城镇职工基本医疗保险制度，基本医疗保险费用由用人单位和职工共同缴纳，其中职工缴纳费率一般为本人工资收入的（ ）。

- A. 2%
- B. 4%
- C. 5%
- D. 6%

【答案】 A

4、组织为使获得的人力资源达到符合具体工作岗位要求的业务水平和提高其工作技能而支付的法定费用指的是()。

- A. 招聘成本
- B. 选拔成本
- C. 录用和安置成本
- D. 开发成本

【答案】 D

5、(2019年5月)2011年3月, 张某与A企业签订了5年期的劳动合同, 2014年12月, 企业因工作需要与张某协商一致, 同意解除劳动合同, 张某可得到()工资的经济补偿金。

- A. 3个月
- B. 4个月
- C. 5个月
- D. 12个月

【答案】 B

6、从薪酬的实质而言, 薪酬关系是一种()。

- A. 约定关系
- B. 交换关系
- C. 对等关系
- D. 社会关系

【答案】 B

7、下列有关培训制度的推行与完善说法错误的是()

- A. 监督检查人员仅限于企业高层领导
- B. 在执行各项规章制度时，要加大监督和检查的力度
- C. 培训制度的推行要贯穿于培训体系的各个环节之中
- D. 实际运行过程中不断发现问题，及时调整培训制度

【答案】 A

8、以下关于制度规范的表述不正确的是()

- A. 管理制度主要针对集体而非个人
- B. 业务规范所规定的对象均具有可重复性特点
- C. 管理制度是比企业基本制度层次略低的制度规范
- D. 技术规范是层次最低、约束范围最广的制度规范

【答案】 D

9、(2017年5月) () 能够给员工提供发展的机会，强化员工为组织工作的动机，增强员工对组织的责任感。

- A. 竞争上岗
- B. 外部招聘
- C. 公开选拔
- D. 内部招聘

【答案】 D

10、() 是指记述和保存员工在社会活动中的经历和德才表现等方面信息的管理。

- A. 员工招聘记录
- B. 员工信息管理
- C. 员工档案管理
- D. 员工绩效管理??

【答案】 B

11、(2017年5月) 绩效考评数据分析方法中, () 只根据考评标准进行分析, 不与别人的考评结果进行对比。

- A. 常模分析法
- B. 能级分析法
- C. 对比分析法
- D. 综合分析法

【答案】 D

12、在确定定员标准时, 冶金、化工、轻工企业应以()为主。

- A. 按劳动效率定员
- B. 按设备定员
- C. 按设备岗位定员
- D. 按比例定员

【答案】 C

13、效用最大化行为的观点, 通常作为() 的基本假设。

- A. 市场分析
- B. 经济分析

C. 成本分析

D. 理论分析

【答案】 B

14、(2016年11月)如果一项培训内容的掌握有赖于实践，那么这项培训就适合于()。

A. 课堂培训

B. 现场培训

C. 业务自学

D. 以上均可

【答案】 B

15、(2018年5月)()不受企业所有制性质、经济效益和支付能力的影响。

A. 福利待遇

B. 补充保险

C. 法定福利

D. 个人福利

【答案】 C

16、(2018年5月)劳动合同内容中“劳动保护和劳动条件”一款要求用人单位按照()为劳动者提供必要的劳动条件。

A. 劳动合同中约定的劳动安全卫生工作条件标准

B. 地区主管安全部门制定的安全卫生标准

C. 企业制定的岗位安全操作规定标准

D. 国家劳动安全卫生法规的标准

【答案】 D

17、职工因工致残退出生产、工作岗位，三级伤残应支付一次性伤残补助金为（）的本人工资。

- A. 6 个月
- B. 12 个月
- C. 20 个月
- D. 24 个月

【答案】 C

18、(2017 年 5 月)关于现代企业有效的培训系统，说法不正确的是（ ）

- A. 最终能够有效地改善企业的经营业绩
- B. 能促进员工现在和未来工作绩效的提高
- C. 目的是在企业中最大限度地实现才尽其用
- D. 应积极通过学习训练等手段提高员工的工作能力

【答案】 C

19、一般来说，你做目前这份工作的想法是（ ）。

- A. 为了生活
- B. 为社会做点事情
- C. 不让所学的知识闲置
- D. 成为有钱的人？

【答案】 B

20、直接形式的薪酬不包括()

- A. 基本工资
- B. 绩效工资
- C. 年终分红
- D. 额外津贴

【答案】 D

21、()对培训组织实施的时机选择和培训目的确定是否得当具有发言权。

- A. 培训教师
- B. 生产管理或计划部门
- C. 受训人员
- D. 管理部门和主管领导

【答案】 B

22、绩效的内涵主要有哪三种典型的特点()。

- A. 结果观、行为观、思想观
- B. 结果观、行为观、综合观
- C. 行为观、道德观、综合观
- D. 结果观、道德观、综合观

【答案】 B

23、在培训教室布置方法中，()更适合于模拟练习法。

- A. 臂章形布置法
- B. 传统布置法

C. 圆桌分组布置法

D. U形布置法

【答案】 D

24、(2016年5月)劳动法律关系与劳动关系最主要的区别在于前者体现了()。

A. 雇主意志

B. 雇员意志

C. 国家意志

D. 社会意志

【答案】 C

25、工资结构线愈陡，各等级之间工资差距()。

A. 愈大

B. 愈小

C. 不变

D. 不确定

【答案】 A

26、免费提供法律咨询和员工心理健康咨询等属于()

A. 经济性福利

B. 直接薪酬

C. 非经济性福利

D. 津贴和补贴

【答案】 C

27、(2019年5月) () 是指让受训者在预定时期内变换工作岗位,使其获得不同岗位的工作经验的培训方法。

- A. 工作指导法
- B. 特别任务法
- C. 工作轮换法
- D. 现场培训法

【答案】 C

28、在大单位中,体检通常在招聘单位的医疗部门中进行.体检的费用一般由 () 支付,体检的结果交给招聘单位。

- A. 应聘者
- B. 招聘单位
- C. 医疗部门
- D. 医院

【答案】 B

29、一般情况下,你周末时间都有安排,不是去俱乐部练习健身操,就是参加书画训练班,要不就去周边旅游。但是,新近公司里的几个年轻人组织发起一个“创新与发展沙龙”,搞得还不错,大家能畅所欲言,气氛热烈,彼此都受启发。他们邀请你也参加这个沙龙,你会 ()。

- A. 不去,但会留意沙龙的信息
- B. 调整或减少原来的活动安排,体验一下再说
- C. 因为自己已经有安排,不会参加沙龙活动
- D. 改变原来的安排,参加沙龙活动

【答案】 D

30、在把下属作为权变的变量，即认为下属的成熟水平是选择领导风格的依赖条件，这是权变理论中的（ ）。

- A. 费德勒的权变模型
- B. 领导情境理论
- C. 路径-目标理论
- D. 参与模型

【答案】 B

31、有效应用培训需求分析技术不包括（ ）。

- A. 明确培训需求调查的参与者
- B. 设计合理的调查流程
- C. 准确查找绩效差距并分析原因
- D. 确立系统化的培训需求分析机制

【答案】 D

32、（ ）有权代表法人进行活动，是法人的权利能力和行为能力的行使者。

- A. 司法机关
- B. 法人机关
- C. 监督机关
- D. 监察机关

【答案】 B

33、针对()的培训开发,应采用讲义法、项目指导法、演示法、参观等培训方法。

- A. 基础理论知识
- B. 创造性
- C. 解决问题能力
- D. 技能性

【答案】 A

34、有关培训组织管理系统的说法不正确的是()。

- A. 由人力资源管理部门负责,虽有利于企业培训的组织管理,但不利于成本控制
- B. 中心任务是组织协调组成培训体系的其他部门或岗位,共同完成企业培训工作
- C. 就其培训的最终目的而言,与人力资源管理部门的中一 1、5 职能有着密不可分的联系
- D. 是一个以管理为主要职能的部门或者岗位

【答案】 A

35、(2018 年 11 月)收入是员工所获得的全部(),包括薪资、奖金、津贴和加班费等项目的总和。

- A. 隐形报酬
- B. 有形报酬
- C. 现有报酬
- D. 总和报酬

【答案】 B

36、(2015年5月)企业在劳动安全卫生保护方面的根本任务是()。

- A. 执行行业标准
- B. 执行企业制定标准
- C. 执行国家标准
- D. 执行地方政府规定

【答案】 C

37、能级分析法与顺序法的主要区别是顺序法只将分数排队；能级分析法是将()。

- A. 分数拆分
- B. 分数比对
- C. 分数归类
- D. 分数划分

【答案】 D

38、以下关于行为锚定等级评价法的说法错误的是()

- A. 设计和实施的费用比较低
- B. 绩效评价的等级是5~9级
- C. 将关键事件和等级评价有效地结合
- D. 是关键事件法的进一步拓展和应用

【答案】 A

39、有关培训激励制度的说法错误的是()

- A. 企业要建立起培训—使用—考核—奖惩的配套制度

- B. 建立岗位培训责任制，使培训与部门领导利益挂钩
- C. 应在培训激励制度中明确规定奖惩执行的方式方法
- D. 激发企业的培训积极性，满足企业生产发展的需要

【答案】 C

40、(2018年11月)下列关于劳动关系的特征，说法错误的是()。

- A. 劳动关系的内容是劳动
- B. 劳动关系具有人身关系属性和财产关系属性相结合的特点
- C. 劳动关系具有平等性和隶属性的特点
- D. 劳动关系的内容是权利和义务

【答案】 D

41、(2017年5月)最适用于销售人员的工资制度是()

- A. 计件工资制
- B. 销售提成制
- C. 结构工资制
- D. 薪点工资制

【答案】 B

42、(2015年11月)以下关于工作态度考评特点的表述，不正确的是()。

- A. 它是工作能力向业绩转换过程中的调节变量
- B. 通过对工作态度考评引导员工改善工作业绩
- C. 工作态度的考评既是过程考评，也是结果考评
- D. 态度类指标鼓励员工充分发挥现有工作能力

【答案】 C

43、绩效的()说明员工的绩效会随着时间的推移发生变化。

- A. 发展性
- B. 动态性
- C. 多维性
- D. 多因性

【答案】 B

44、因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的可从劳动者工资中扣除，但每月扣除部分不能超过当月工资的()

- A. 20%
- B. 30%
- C. 40%
- D. 50%

【答案】 A

45、成熟企业不适宜采取的营销策略有()。

- A. 市场改良
- B. 市场营销组合改良
- C. 产品改良
- D. 增强销售渠道功效

【答案】 D

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/055220231112011124>