

胃镜室护士岗位职责

第一篇：胃镜室护士岗位职责

胃镜室护士岗位职责

1.在科主任及护士长领导下进行工作。2.负责诊室物品、药品的清领及管理。3.负责胃肠镜的保养、管理。

4.做好胃肠镜开诊前的各项准备工作，维持就诊秩序。5.注意观察病情，发现异常及通知一声并做好抢救工作。6.协助医生完成检查，配合做活组织细胞学检查

7.完成检查结束后，按规范对内镜进行清洗，消毒登记，标本及时送检。8.为病人及家属提供护理咨询，进行健康教育，告知术后注意事项。

第二篇：胃镜室护士工作总结

2014年消化内镜室护士长工作总结 2014年对于医院及我科来说都是一个转变、成长、奋进的一年。在这一年中，我们不断面临着挑战和机遇，在医院领导和护理部主任、科主任的指导、关心及支持下，在医院各部门的密切帮助下，我本着“一切以病人为中心，一切为病人服务”的宗旨，圆满地完成了消化内镜室护理工作任务。我科护理人员的安全及责任意识、主动服务意识明显加强，护理质量得到进一步提高，现将本人全年工作总结如下：

一、以“三甲复审”为契机，全面提升消化内镜室的护理建设。在2014年，消化内镜室以《三级甲等医院评审实施细则》为标准，以提高医疗质量、保证医疗安全、提升服务水平为核心，以等级医院评审工作为动力，进一步加强医院管理，强化科室建设及整体内涵建设，提升护理管理水平，在护理质量、护理服务、护理安全、护理效果、护理文化建设等多方面均有明显提升；不断完善科室科学管理长效机制，提高科室特色优势和提高疗效、整体实力和医护服务质量，促进科室全面、协调、可持续发展。对评审工作中存在的问题，根据职能部门的反馈及时整改，建立护理工作质量持续改进记录本，记录存在的问题、分析、措施、执行情况，及时反馈整改情况。在医院组织

的多次核心条款、模拟评审检查中，消化内镜室护理相关条款检查结果全面达标，并成为兄弟科室学习的榜样。

二、以“三好一满意”为目标，全力满足人民群众的就诊需求。

三、以“持续质量改进”为发展动力，加强护理安全管理，确保护理安全。

护理质量与安全是医疗服务的基础，是护理管理的核心内容，只有树立持续质量改进的观念，常抓不懈，才能保证医院护理工作的安全稳定和健康发展。在2014年我根据护理部的质量工作计划结合消化内镜室的护理工作特点制定了切实可行的内镜室质量工作计划，充分发挥质控小组的监管作用，实行站护士长—质控组——站级护理人员

的三级质控，落实科室全面质控，各质控小组严格对照《护理持续质量改进评价标准》并遵循pdca循环模式，体现持续改进，实行目标管理。每月选出该月重点改进项目进行讨论分析，整改追踪，讲究实效。严格执行医疗安全不良事件的上报管理制度，将一些典型案例归纳总结组织全科护士学习，起到警示作用。全年上报医疗安全不良事件4起，其中医疗设备相关1起，医务相关2起，护理相关1起，已经讨论分析、整改追踪。通过在工作中发现薄弱环节和导致医疗纠纷的高危隐患，及时采取相应的处理措施，杜绝问题的出现。通过以上措施消化内镜室全年没有发生一起护理差错事件。

四、以“永续创新”为发展思路，优化护理人才梯队建设，提高护理科研水平。在人才梯队建设方面，消化内镜室采取“学习、进修”的方式，一方面积极鼓励通过自学考试等办法提升学历，消化内镜室现本科学历护士3名，在读本科3名，改善了护理队伍知识结构及文化层次，优化护理人才梯队；另一方面通过外出学习进修，拓积极与同行进行交流总结本学科的学术经验，积极参加护理学术交流活动。在护理科研方面，加强对护理人员科研意识的教育，尤其是年n2、n3级护士，提高认识。组织护理人员进行科研设计及论文撰写知识的学习。2014年消化内镜室完成科技局计划课题结题1项，发表省级以上论文2篇。通过提高医护人员的科研学术能力，为科室发展储备人才，为建立起由技术骨干、后备青年等不同层次的消化内镜室护理人才梯

队做坚强保障。

当前，消化内镜室作为 xx 市人民医院医疗战线的排头兵和中坚力量，奋发有为、敢于担当的消化内镜人正以百舸争流、千帆竞发的态势，凝心聚力，攻坚克难，以“长风破浪会有时、直挂云帆济沧海”的豪迈和决心，以“百尺竿头、更进一步”的信念和追求，积跬步，致千里，不断巩固和拓展等级医院评审成果，持续提升能力，提升水平，奏响了消化内镜事业蓬勃发展，为 xx 市人民医院打造区域性医疗中心的目标奉献自己的一份力量。

篇二：2012 内镜室年终工作总结

2012 年内镜室工作总结 紧张而有序的 2012 年即将过去,在这忙碌的一年里，在医院领导的正确领导下，在认真学习和落实科学发展观精神的指引下，在护理部的具体指导下，在消化内科全体医护人员的共同努力下，内镜室的业务收入和业务技术水平实现了大幅度的提升，取得了可喜的成绩，现总结如下。

一、医德医风和科室建设方面：

全科人员认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，“以三好一满意”活动为平台，牢固树立正确的人生观、价值观，树立“一切为病员服务”的理念，自觉遵守院科各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，工作中互相支持，互相理解，工作人员分工明确，各司其职，相互团结，高质量的保证了正常医疗服务的顺利进行。按照“三级甲等”医院的评审标准顺利完成了各项临床医疗和进修教学工作。认真学习岗位职责，认真落实核心制度，严格按照职责、制度的要求工作，认真开展“三基”训练，较好地完成了院领导交办的各项工作任务。

二、业务技术方面：

消化内科成为医院重点科室后，我们内镜室工作人员相互配合、相互协作，在医院领导的大力支持下，内镜室的医疗水平得到了大幅度的提升。在工作人员少、重病人多的情况下，全科医护人员，不怕脏、不怕累，以精湛的技术和无私的奉献精神，赢得了社会各界及病人家属的高度好评，得到了院领导和兄弟科室的一致好评。我科在 2012 年 1-11 月，实现业务收入 xxxxx 元，业务收入大幅度提升。认

真做好日常工作，共做胃肠镜检查 xx 人次，特别是今年 10 月份我科引进 xxxx 检查后，3 个月内即完成 xx 万余元的业务收入，实现了超声内镜检查开门红。以上治疗项目的实施标志着我科业务技术水平已处于全区的绝对领先地位。

三、业务学习和科研教学方面：

我科人员积极参加院内、市内、省内以及国内举办的各种继续教育及会议，在科内定期进行专业知识学习，每位工作人员轮流进行有特色、有重点的小讲课，从而不断提高自身的专业水平及素质，掌握国内及国际先进理论及技术，为进一步提高科室技术水平打下坚实的基础。我科一直担任进修人员专业进修学习，因专业性强，进修人员时间短，我科仍以极大的热情、最优秀的人员配置，努力做好进修教学工作，我们初步总结出：以基础知识为主，内容扼要，重点突出，真抓实干的带教经验，在不断提高带教老师水平的基础上，切实完成好每位进修人员的进修学习任务。

四、存在的不足：虽然我们取得了一定的成绩，但还存在着一些不足，尚需进一步改进，如：（1）医疗质量尚有制度执行力度不够，虽然制定了一些制度，但落实中还存在欠缺。（2）创新意识不够，全科工作中新技术未有效挖掘，新业务开展不足。（3）学习氛围不浓。全年虽有明确的业务学习等规划及制度，但执行中因各种原因不够完全、彻底开展，发表论文不多。

五、今后工作的打算：

在今后工作中，我科全体医护人员充满新的希望，继续争取新的突破，业务量、业务水平，经济效益、社会效益将迈上新的台阶，在新的一年里争取业务量有新的突破，力争有 1-2 项新技术开展，并取得初步经验，为以后的工作奠定基础。回首过去，在院领导的支持、关怀下我们取得了一定成绩，得到领导的肯定，是收获的一年，在此我谨代表内镜室表示衷心的感谢！继往开来的 2013 年，是充满殷切希冀的一年，我科全体医护人员也将在新的一年中，再接再厉，从德、能、勤、绩等方面进一步严格要求自己。我们也深知今后所面临的困难和压力，机遇和挑战，但我们也有百倍的信心以自尊、自省、自警、自

励的精神，扎扎实实工作，加快内镜室的建设步伐，使业务水平、工作业绩迈上新的台阶，同时发扬优良作风，塑造良好医德、医风，搞好医患、医护关系，以崭新的精神面貌和良好的业绩回报患者，回报各位领导，回报医院，贡献我们的力量。篇三：内镜室最新个人总结范文

内镜室工作岗位 =个人原创，有效防止雷同，欢迎下载= 转眼之间，一年的光阴又将匆匆逝去。回眸过去的一年，在×××（改成内镜室岗位所在的单位）内镜室工作岗位上，我始终秉承着“在岗一分钟，尽职六十秒”的态度努力做好内镜室岗位的工作，并时刻严格要求自己，摆正自己的工作位置和态度。在各级领导们的关心和同事们的支持帮助下，我在内镜室工作岗位上积极进取、勤奋学习，认真圆满地完成今年的内镜室所有工作任务，履行好×××（改成内镜室岗位所在的单位）内镜室岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和同事们的一致肯定。现将过去一年来在×××（改成内镜室岗位所在的单位）内镜室工作岗位上的学习、工作情况作简要总结如下：

一、思想上严于律己，不断提高自身修养 一年来，我始终坚持正确的价值观、人生观、世界观，并用以指导自己在×××（改成内镜室岗位所在的单位）内镜室岗位上学习、工作实践活动。虽然身处在内镜室工作岗位，但我时刻关注国际时事

和中-央最新的精神，不断提高对自己故土家园、民族和文化的归属感、认同感和尊严感、荣誉感。在×××（改成内镜室岗位所在的单位）内镜室工作岗位上认真贯彻执行中-央的路线、方针、政策，尽职尽责，在内镜室工作岗位上作出对国家力所能及的贡献。

二、工作上加强学习，不断提高工作效率 时代在发展，社会在进步，信息技术日新月异。×××内镜室工作岗位相关工作也需要与时俱进，需要不断学习新知识、新技术、新方法，以提高内镜室岗位的服务水平和服务效率。特别是学习内镜室工作岗位相关法律知识和相关最新政策。唯有如此，才能提高×××内镜室工作岗位的业务水平和个人能力。定期学习×××内镜室工作岗位工作有关业务知识，并总结吸取前辈在×××内镜室工作岗位工作经验，不断弥补和改进自身在×××

胃镜室工作岗位工作中的缺点和不足，从而使自己整体工作素质都得到较大的提高。

回顾过去一年来在**（改成胃镜室岗位所在的单位）胃镜室工作岗位工作的点点滴滴，无论在思想上，还是工作学习上我都取得了很大的进步，但也清醒地认识到自己在×××胃镜室工作岗位相关工作中存在的不足之处。主要是在理论学习上远不够深入，尤其是将思想理论运用到×××胃镜室工作岗位的实际工作中去的能力还比较欠缺。在以后的×××胃镜室工作岗位工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习×××胃镜室工作岗位相关知识、发奋工作、积极进取，把工作做的更好，为实现中国梦努力奋斗。展望新的一年，在以后的**（改成胃镜室岗位所在的单位）工作中希望能够再接再厉，要继续保持着良好的工作心态，不怕苦不怕累，多付出少抱怨，做好胃镜室岗位的本职工作。同时需要再加强锻炼自身的胃镜室工作水平和业务能力，在以后的工作中我将加强与×××（改成胃镜室岗位所在的单位）胃镜室岗位上的同事多沟通，多探讨。要继续在自己的工作岗位上踏踏实实做事，老老实实做人，争取为**（改成胃镜室岗位所在的单位）做出更大的成绩。

篇四：胃镜室护理工作面临的问题及对策

胃镜室护理工作面临的问题及对策【关键词】 护理管理对策【摘要】近年来，内镜技术得到了迅猛发展，消化内镜在消化系疾病的诊治中起到了不可替代的作用。随着人们健康意识的增强，主动要求做胃镜的人越来越多。为适应现代护理模式，真正做到人性化服务。工作中，针对科室存在的护理问题如病人多、护士工作超负荷；患者及家属抱怨多；渴望了解有关知识及潜在问题-护理纠纷等实施相应的护理管理对策。调配增加护理人员，购置增加设备；加强整体护理观念，改变服务意识；加强护理专业知识及法律知识培训；实施健康教育指导等。在很大程度上满足了病人及家属的需要。【关键词】 消化内镜；护理问题；护理管理对策

随着内镜技术的不断成熟和发展，除了诊断性内境以外，许多消化系统疾病可经内镜下介入治疗起到根治目的。如消化道息肉摘除、消化道异物和胆道结石的取除，还可经内镜介入治疗消化道良、恶性

狭窄、食管静脉曲张等。随着人们对健康意识的增强，已经由原来的对内镜恐惧转向主动要求做胃镜，使得内镜诊治病人不断增长。而新的护理模式(整体护理)，强调以病人为中心，在关注病人疾病的同时，也要关注患病的病人，关注病人的家庭和社会环境，更要关注病人心理需求的满足和人格、尊严的完善 [1]。因此，面临护理模式的转变，我们针对内镜护理工作存在的问题实施了相应的对策。1 面临的问题

1.1 内镜诊治病人多，护士工作超负荷

随着人们生活水平的提高、健康意识的增强，到医院就诊的患者越来越多。目前，内镜诊断消化道疾病已成为主要的手段，内镜下介入治疗得到突飞猛进的发展。内镜诊治病人不分性别和年龄段。因此，每日行消化内镜(胃镜、结肠镜、十二指肠镜等)检查或治疗者达 30 ~ 40 例。医护人员编制严重不足，护士只有 3 人，经常加班加点，长时间站立和紧张的工作，使护士患了下肢静脉曲张，身心显得疲惫。1.2 患者及家属的抱怨多 1.2.1 候诊时间长 由于就诊患者多，检查及治疗需要时间；为控制院内交叉感染，清洗消毒内镜需要时间，使每个病人不得不等待 30 ~ 60 分钟或更长时间。1.2.2 对诊治前体检不满意

为控制院内感染，内镜诊治前均需行乙型肝炎病毒、丙型肝炎病毒、梅毒螺旋体和免疫缺陷病毒等相关标志物检测，部分患者对此表示不理解，认为医生滥开化验单增加医院收入，加重病人的经济负担而抱怨。

1.2.3 收费项目多，交费不集中

病情复杂及行内镜下治疗者往往需要多次交费。如胃镜检查：先交检查费和体检费，若需做组织学检查者再交活检费、病检费，还要交药费等。家属因既要照顾病人又要忙着交费、送标本而抱怨不止。

1.3 患者及家属渴望了解有关知识

疾病导致的躯体不适、精神压力等使患者及早恢复健康心切。但由于对疾病病因、治疗、用药注意事项、预后、保健知识以及内镜检查或治疗等知识的缺乏，渴望了解有关知识，如患者在内镜检查或治疗术前的准备、术中的配合、术后注意事项及有关疾病知识等。1.4 护士从事内镜工作时间短，业务不熟练

内镜护理工作具有不同于病房管理的特殊性，从事内镜工作者需进行岗前培训，但由于种种原因，他们都是从病房直接调入内镜室，致使所提供的护理服务显得不协调。如操作中医护配合问题，对病人及家属所提出问题的解答，内镜室各仪器的正确使用、维护、保养及贮存，实习、见习生的带教问题等等。均与从事内镜工作时间短，所学的专业知识陈旧，接受和适应新的护理观念慢，不注重本专业新业务、新理论学习等因素有关。1.5 护理纠纷是潜在问题

由于工作性质的不同，护理人员与患者接触时间短，加上护理人员少，工作任务重，对整体护理的认识不足，护患间缺乏有效沟通，很难掌握病人的各种信息和资料。护士仅仅是了解一些与本检查有关方面的问题，忽视病人及家属的心理需求，使得病人及家属对医院提供的医疗护理服务很失望，加上工作繁忙，服务态度简单、解释不耐烦，病人不投诉则罢，一旦投诉，可能会导致护理纠纷。2 护理管理对策 2.1 合理调配内镜室护理人员

内镜室工作量大、任务重，为减轻护士的工作量，激发护士的工作热情，使其以积极的态度投入工作，有关领导对护士所取得的成绩给予肯定，并适当增加内镜室护理人员，采取 2 班轮换制，解决护士长时间站立的问题，减轻了工作负荷。2.2 解决病人候诊时间长的问
题

向有关领导汇报一台机器难以满足患者需要等问题，院领导根据内镜室实际工作情况，购置增加仪器，使多台机器同时工作，在很大程度上解决了病人候诊时间长的问
题。2.3 加强整体护理观念，改变服务意识

整体护理是以现代护理观念为指导，以护理程序为核心，解决病人问题为导向，满足病人需要为目标，将护理业务工作和管理工作系统化的新型模式。[2] 工作中护士根据病人的需求建立各项护理服务过程及标准，并易于掌握和操作，培养护士的自律性，不断提高护理人员整体素质，塑造护士的良好形象，提高护理质量。2.3.1 增加满意度，减少抱怨声

一切从病人的需要出发，视病人作为一个整体，满足病人的正当需

求。候诊环境整洁舒适并安装有电视，使病人感到象家一样的亲切，消除病人的紧张心理。工作中护士注意个人仪表、精神面貌和工作态度。护士说话和蔼，待人礼貌、亲切大方，神态自如，令病人及家属轻松愉悦。注重护患交流，从交谈中发现问题，了解病人所需，全身心地提供护理服务。

工作中，护理人员针对病人对诊治前的体检不理解，给予耐心的解释：病毒性肝炎、艾滋病、梅毒属乙类传染病，为严格管理传染病，内镜诊治前对其相关标志物检测的目的是控制疾病在人群中传播，对人、对己、对社会有益，使病人或家属充分理解体检的目的，不再为此抱怨。

关于多次交费的问题，我们与有关科室反复讨论商定：医生对那些有可能做组织学检查、内镜下治疗者实行检查前先不交费，待操作结束后再集中交费。从而减少了病人“看病难”的说法。

2.3.2 加强专业知识培训，提高护理人员素质 护理人员是医院里的弱势群体，往往受学历低、社会偏见、病人对医疗护理服务需求期望值过高引发的护患关系紧张等因素影响，承受着极大的心理压力。因此，积极要求通过参加专业知识培训、继续教育等转变护理管理意识，树立新的管理思想；提高自己的学历和自身修养；认识护理服务的价值；认识护理服务价值的核心是“态度”；认识亲切的语言，体贴的服务，使病人感到这是一种完美的服务。[3] 将以任务为中心的管理思想转向以病人为中心，从重视护理工作的完成转向病人需要的满足。2.3.3 实施健康教育指导

在未来的医院中，有无卓有成效的健康教育系统，将成为衡量医院发展水平的一个标志。护理健康教育是健康教育大系统的一个分支，是主要由护士进行的、针对病人或健康人群所开展的、具有护理特点的健康教育活动，是实施整体护理的重要措施；[4] 是帮助病人和家属实现健康促进的良好载体。护士明确了护理健康教育的目的，帮助病人或家属确立健康信念和健康行为。[5] 根据病人及家属经常碰到的相关疾病常识、保健知识以及患者在内镜检查或治疗术前的准备、术中的配合以及术后注意事项等提供一些浅显易懂、简明扼要的

宣传资料，满足了病人和家属渴望了解有关知识的需要。2.3.4 进行规范化培训，提高法律意识

护士有责任护理每个病人，且护理行为要符合国家标准，不使病人躯体及精神受到创伤，护理人员承担了较大的法律责任。随着社会的进步，医护人员有告知病人实情权、尊重病人意愿的服务。内镜操作属侵入性操作，如工作中稍有疏忽，很有可能触犯法律，护理人员必须重视这方面的问题，保护自己的合法权益。我们参加了医院组织的“有关法制知识规范化培训”，以提高法律意识，避免医疗纠纷的发生。

总之，现代的护理工作仅凭经验去应对，远不能满足服务对象和时代的要求。因此，必须坚持以人为本的护理服务体系，完善护理工作，满足不同层次人群对健康的需求。[6]因此要求内镜室的护理人员要不断学习新知识，不断发现新问题，正确实施管理对策，不断改进工作，真正做到人性化服务。

参考文献

[1] 吴渭虹，郑玲．护理管理中体现专业价值的分析与思考.中国医院管理，2001，21(6)：37-38．

[2] 江志君，张曼玲，孙丽波．整体护理模式在临床应用的前瞻性探讨．中国医院管理，1998，18(3)：47．

[3] 张曼玲，逢冰洁，孙丽波．在整体护理工作中充分发挥三级护理管理体系的作用．中华护理杂志，2002，37 [4] 包家明，霍杰．护理健康教育临床问题.北京：中国科学技术出版社，1999.4-137． [5] 郑淑君，张振路，何穗芬，等.医院健康教育服务部作用的探索与实践．中华护理杂志，2002，37(1)：37-39．

[6] 陈京立．21 世纪的临床护理管理者.中华护理杂志，2002，37(3)：204-205． 篇五：2012 内镜室年终工作总结 2012 年内镜室工作总结

紧张而有序的 2012 年即将过去,在这忙碌的一年里，在医院领导的正确领导下，在认真学习和落实科学发展观精神的指引下，在护理部的具体指导下，在消化内科全体医护人员的共同努力下，内镜室的

业务收入和业务技术水平实现了大幅度的提升，取得了可喜的成绩，现总结如下。

一、医德医风和科室建设方面：

全科人员认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，“以三好一满意”活动为平台，牢固树立正确的人生观、价值观，树立“一切为病员服务”的理念，自觉遵守院科各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，工作中互相支持，互相理解，工作人员分工明确，各司其职，相互团结，高质量的保证了正常医疗服务的顺利进行。按照“三级甲等”医院的评审标准顺利完成了各项临床医疗和进修教学工作。认真学习岗位职责，认真落实核心制度，严格按照职责、制度的要求工作，认真开展“三基”训练，较好地完成了院领导交办的各项工作任务。

二、业务技术方面：

消化内科成为医院重点科室后，我们内镜室工作人员相互配合、相互协作，在医院领导的大力支持下，内镜室的医疗水平得到了大幅度的提升。在工作人员少、重病人多的情况下，全科医护人员，不怕脏、不怕累，以精湛的技术和无私的奉献精神，赢得了社会各界及病人家属的高度好评，得到了院领导和兄弟科室的一致好评。我科在2012年1-11月，实现业务收入xxxxx元，业务收入大幅度提升。认真做好日常工作，共做胃肠镜检查xx人次，特别是今年10月份我科引进xxxx检查后，3个月内即完成xx万余元的业务收入，实现了超声内镜检查开门红。以上治疗项目的实施标志着我科业务技术水平已处于全区的绝对领先地位。

三、业务学习和科研教学方面：

我科人员积极参加院内、市内、省内以及国内举办的各种继续教育及会议，在科内定期进行专业知识学习，每位工作人员轮流进行有特色、有重点的小讲课，从而不断提高自身的专业水平及素质，掌握国内及国际先进理论及技术，为进一步提高科室技术水平打下坚实的基础。我科一直担任进修人员专业进修学习，因专业性强，进修人员时间短，我科仍以极大的热情、最优秀的人员配置，努力做好进修教

学工作，我们初步总结出：以基础知识为主，内容扼要，重点突出，真抓实干的带教经验，在不断提高带教老师水平的基础上，切实完成好每位进修人员的进修学习任务。

四、存在的不足：虽然我们取得了一定的成绩，但还存在着一些不足，尚需进一步改进，如：（1）医疗质量尚有制度执行力度不够，虽然制定了一些制度，但落实中还存在欠缺。（2）创新意识不够，全科工作中新技术未有效挖掘，新业务开展不足。（3）学习氛围不浓。全年虽有明确的业务学习等规划及制度，但执行中因各种原因不够完全、彻底开展，发表论文不多。

五、今后工作的打算：在今后工作中，我科全体医护人员充满新的希望，继续争取新的突破，业务量、业务水平，经济效益、社会效益将迈上新的台阶，在新的一年里争取业务量有新的突破，力争有 1-2 项新技术开展，并取得初步经验，为以后的工作奠定基础。回首过去，在院领导的支持、关怀下我们取得了一定成绩，得到领导的肯定，是收获的一年，在此我谨代表内镜室表示衷心的感谢！继往开来的 2013 年，是充满殷切希冀的一年，我科全体医护人员也将在新的一年中，再接再厉，从德、能、勤、绩等方面进一步严格要求自己。我们也深知今后所面临的困难和压力，机遇和挑战，但我们也有百倍的信心以自尊、自省、自警、自励的精神，扎扎实实工作，加快内镜室的建设步伐，使业务水平、工作业绩迈上新的台阶，同时发扬优良作风，塑造良好医德、医风，搞好医患、医护关系，以崭新的精神面貌和良好的业绩回报患者，回报各位领导，回报医院，贡献我们的力量。

第三篇：内镜室护士工作总结

内镜室护士工作总结

内镜室护士工作总结样本 1

一、内镜室工作制度

- 1.严格执行卫生部制定的《内镜清洗消毒技术操作规范》。
- 2.室内工作人员应换鞋，穿戴工作衣、帽，操作者要戴手套，应一人一换。
- 3.进入内镜室护士应严格执行操作规程，认真做好查对制度。4.内

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/056033205032010044>