

2024年度履行党风廉政建设一岗双责情况 汇报

全面从严治党，保障廉洁发展

目录

01 工作内容与职责分工

03 作风建设与纪律管理

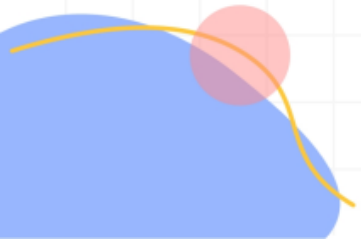
05 个人廉洁自律情况

07 未来工作规划

02 责任机制落实与精准落地

04 舆情管理与意识形态工作

06 成效评估与经验总结



01

工作内容与职责分工

明确工作任务

01

制定责任清单

明确年度工作任务，列出主体责任清单，详细规定工作内容和细化措施。清单应涵盖所有党风廉政建设相关任务，确保每项任务有明确的责任人和完成时限，以便于跟踪和管理。

02

分解工作任务

将党风廉政建设总体目标分解到各个岗位和部门，确保每个岗位都有具体的工作任务和责任目标。分解任务时，需充分考虑各岗位的工作特点和职责范围，以确保任务的可行性和可执行性。

03

制定考核机制

建立完善的考核机制，对党风廉政建设任务的落实情况进行定期检查和评估。考核结果作为评价各岗位履职情况的重要依据，并结合奖惩措施，激励员工积极参与党风廉政建设的工作。

研究制定《党风廉政建设重点工作要点》

01

制定年度工作计划

根据党中央和上级纪委的部署，结合本部门实际，研究制定了2024年度党风廉政建设重点工作要点。明确年度目标、任务分工和时间节点，确保各项工作有序推进。

02

强化责任落实

细化党风廉政建设责任，将工作任务分解到具体岗位和个人，明确职责范围和工作标准。通过签订责任书和定期检查，确保各级人员履职尽责，形成齐抓共管的工作格局。

03

完善工作机制

建立健全党风廉政建设工作机制，包括定期汇报、专项检查、问题整改等环节。通过建立长效机制，确保党风廉政建设工作的持续性和有效性，及时发现和解决潜在问题。

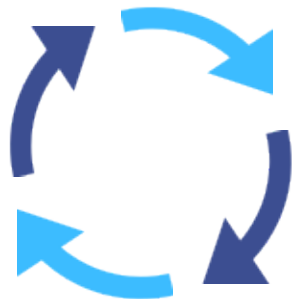
组织召开专题会议

专题会议背景

为深入贯彻落实党风廉政建设要求，定期组织召开专题会议，回顾总结工作进展，研究部署下一阶段任务。通过这种方式，确保党风廉政建设各项任务的落实和推进。

参会人员范围

专题会议邀请各部门负责人、党员干部及关键岗位人员参加。通过广泛参与，确保所有相关人员都能了解党风廉政建设的重要性和紧迫性，增强责任感和使命感，共同推动工作进展。



会议内容安排

每次专题会议都涵盖多个重要内容，包括传达上级精神、分析当前形势、明确工作目标等。重点讨论如何在实际工作中落实党风廉政建设要求，制定切实可行的措施，并解决存在的问题。

会议成效评估

会后对专题会议进行成效评估，通过收集反馈意见和数据，分析会议的实际效果。评估结果用于指导后续工作的改进和完善，确保党风廉政建设取得实效。

02

责任机制落实与精准落地

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/056230113134011010>