

# 2022年-2023年企业人力资源管理师之四级人力资源管理师过关检测试卷A卷附答案

## 单选题（共40题）

1、（2015年11月）（ ）不属于劳动关系的基本特征。

- A. 劳动性
- B. 隶属性
- C. 平等性
- D. 合作性

**【答案】 D**

2、 培训过程中要以实际操作来印证、深化培训的具体内容，坚持( )

- A. 按需培训原则
- B. 实践培训原则
- C. 学以致用原则
- D. 投资效益原则

**【答案】 B**

3、绩效的内涵主要有哪三种典型的特点（ ）。

- A. 结果观、行为观、思想观
- B. 结果观、行为观、综合观
- C. 行为观、道德观、综合观
- D. 结果观、道德观、综合观

**【答案】 B**

4、 事业部制组织结构的最大特点是( )

- A. 信息沟通迅速
- B. 集权和分权相结合
- C. 集中决策、分散经营
- D. 具有双道命令系统

【答案】 C

5、 限制延长工作时间的措施不包括( )

- A. 条件限制
- B. 时间限制
- C. 人员限制
- D. 程序限制

【答案】 D

6、 (2018 年 11 月) 下列关于职业的特征，说法正确的是( )。

- A. 目的性
- B. 灵活性
- C. 发展性
- D. 持续性

【答案】 A

7、 依照我国《劳动法》的规定，合同期限 3 个月以上不满 1 年的，试用期不得超过( )。

- A. 0.5 个月

- B. 1 个月
- C. 1.5 个月
- D. 2 个月

【答案】 B

8、工资指导线的制定要符合国家宏观经济政策和对工资增长的总体要求，坚持（ ）的原则。

- A. “两高于”
- B. “一高一低”
- C. “一低一高”
- D. “两低于”

【答案】 D

9、(2016 年 11 月) ( ) 是员工所获得的全部有形报酬，包括薪资、奖金等项目的总和。

- A. 收入
- B. 奖励
- C. 工资
- D. 福利

【答案】 A

10、敬业的特征是（ ）。

- A. 主动、务实、持久
- B. 积极、灵活、肯干
- C. 温和、少言、朴实

D. 谦虚、服从、适应?

【答案】 A

11、( )是指在完成生产作业和零件加工过程中,由于工作现场组织管理和工艺装备的技术需要所发生的间接工时消耗。

- A. 作业宽放时间
- B. 个人需要与休息宽放时间
- C. 基本时间
- D. 准备与结束时间

【答案】 A

12、(2017年5月)下列不属于转岗培训方式的是( )

- A. 与新员工一起参加
- B. 接受企业的定向培训
- C. 接受现场的一对一指导
- D. 外出参加管理理论培训

【答案】 D

13、以下关于平等协商和“作为订立集体合同程序”的集体协商的说法错误的是()

- A. 集体协商是平等协商的准备阶段
- B. 平等协商属于职工民主参与管理的形式
- C. 集体协商所达成的集体合同受国家法律保护
- D. 集体协商的法律依据是劳动法中的集体合同制度

【答案】 A

14、企业在( )阶段的工作要帮助新员工建立与同事和工作团队的关系，形成符合实际的期望和积极的态度。

- A. 转岗培训
- B. 晋升培训
- C. 工作期间培训
- D. 员工入职培训

【答案】 D

15、根据员工对应的( )，对照岗位工资表、能力工资表确定员工的岗位工资标准、能力工资标准。

- A. 薪酬等级
- B. 绩效考核结果
- C. 薪酬制度
- D. 工资等级

【答案】 A

16、(2019年5月)( )实际上是计时工资的一种转化形式。

- A. 等级工资
- B. 岗位工资
- C. 绩效工资
- D. 计件工资

【答案】 D

17、用人单位依法安排劳动者在制度工作日工作时间（8小时）以外延长工作时间的按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的（ ）支付劳动者工资。

A. 300%

B. 200%

C. 150%

D. 100%

**【答案】 C**

18、（）是指评估者依据自己的主观判断，并不是用事实和数字加以证明。

A. 正式评估

B. 非正式评估

C. 建设性评估

D. 总结性评估

**【答案】 B**

19、要用“以人为本”的指导思想和管理理念制定培训制度，保证制度的（）

A. 稳定性和连贯性

B. 稳定性和现实性

C. 周期性和变化性

D. 创新性和变革性

**【答案】 A**

20、如果你是公司的接待员，当你与来访客户交谈时，你最常用的语言习惯是（ ）。

- A. 慢条斯理
- B. 快言快语
- C. 语气亲切
- D. 语气轻柔?

【答案】 C

21、我国劳动法的体系是根据劳动关系法律调整的特点和（ ） 构成的。

- A. 内容
- B. 要求
- C. 标准
- D. 规则

【答案】 A

22、(2018年5月)劳动合同中，法定条款不包括（ ）

- A. 合同期限
- B. 工作内容
- C. 保密事项
- D. 劳动报酬

【答案】 C

23、 下列关于劳动力的说法不正确的是（ ）

- A. 存在于人体之中
- B. 是劳动权利与劳动义务主体
- C. 是雇员赖以谋生的最大的最基本的财产

D. 其形成具有长期性

**【答案】 B**

24、(2017年5月)竞聘上岗的理论基础是( )

A. 能岗匹配原理

B. 动态优先原理

C. 同素异构原理

D. 效率优先原理

**【答案】 A**

25、( )实际上是计时工资的一种转化形式。

A. 等级工资

B. 岗位工资

C. 绩效工资

D. 计件工资

**【答案】 D**

26、( )有权代表法人进行活动，是法人的权利能力和行为能力的行使者。

A. 司法机关

B. 法人机关

C. 监督机关

D. 监察机关

**【答案】 B**



27、（ ）是指员工实际工作时间占制度工作时间的比率，反映员工制度工作时间实际被利用程度。

- A. 缺勤率
- B. 出勤率
- C. 工作日利用率
- D. 工作负荷率

【答案】 D

28、社会主义职业道德确立了以（ ）为核心。

- A. 办事公道
- B. 为人民服务
- C. 艰苦奋斗
- D. 诚实守信?

【答案】 B

29、（ ）是指通过内部晋升、工作调换、工作轮换、人员重聘等方法，从企业内部人力资源储备中选拔出合适的人员补充到空缺或新增的岗上去的活动。

- A. 竞争上岗
- B. 外部招募
- C. 公开选拔
- D. 内部招募

【答案】 D

30、岗位工作丰富化的作用不包括()

- A. 有利于提高岗位工作效率
- B. 使工作的范围和责任增加
- C. 使员工有更多机会实现个人价值
- D. 为员工发展提供了更广阔的空间

【答案】 B

31、(2016年11月)工资指导线在每年( )底之前颁布。

- A. 一月
- B. 二月
- C. 三月
- D. 四月

【答案】 C

32、改进岗位设计可以从很多方面入手，但不包括()

- A. 岗位工作的满负荷
- B. 岗位的工时制度
- C. 岗位任职能力要求
- D. 劳动环境的优化

【答案】 C

33、()是针对被测试者的明显行为、实际操作以及工作效率进行测试的人员选拔方法。

- A. 人格测试
- B. 能力测试

- C. 兴趣测试
- D. 情境模拟测试

【答案】 D

34、()是将同一性质的作业，由纵向分工改为横向分工的劳动作业改进方式。

- A. 扩大业务法
- B. 充实业务法
- C. 工作连贯法
- D. 轮换工作法

【答案】 A

35、劳动者或用人单位向对方提出订立劳动合同的建议称为( )。

- A. 要约
- B. 承诺
- C. 求职
- D. 招聘

【答案】 A

36、企业中不同员工的能力有偏差，具体的工作分工也不同，因此员工培训要坚持( )。

- A. 战略性原则
- B. 长期性原则
- C. 多样性培训原则
- D. 按需培训原则?

【答案】 C

37、 ( )是指根据劳动者所提供的劳动的数量和质量,按事先规定的标准和时间周期付给劳动者的相对稳定的劳动报酬。

- A. 基本薪金
- B. 基本薪资
- C. 基本奖金
- D. 基本工资

【答案】 D

38、 从业人员在职业活动中应遵循的内在的道德准则是( )

- A. 真实、谨慎、勤奋
- B. 忠心、严谨、殷勤
- C. 忠诚、审慎、勤勉
- D. 诚信、审慎、勤快

【答案】 C

39、 ( )通常指员工超额劳动的报酬。

- A. 收入
- B. 奖励
- C. 薪金
- D. 工资

【答案】 B

40、（ ）包括工作时间和休息休假制度、工资制度、劳动安全卫生制度以及女职工和未成年工特殊保护制度等。

- A. 劳动标准制度
- B. 促进就业法律制度
- C. 就业培训制度
- D. 社会保险和福利制度

【答案】 A

多选题（共 20 题）

1、订立劳动合同的程序包括（ ）

- A. 要约
- B. 承诺
- C. 相互协商
- D. 双方签约
- E. 合同签证

【答案】 ABCD

2、(2018 年 11 月)转岗培训的方式有（ ）。

- A. 与新员工一起参加拟转换岗位的岗前培训
- B. 接受现场的一对一指导
- C. 外出参加培训
- D. 接受企业的定向培训
- E. 网络培训

【答案】 ABCD

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/057053112101006055>