

# 公职人员政务处分法课 件

制作人：小无名老师  
时间：2024年X月



# 目 录

- 第1章 课程简介
- 第2章 政务处分法概述
- 第3章 政务处分的程序规定
- 第4章 政务处分的案例分析
- 第5章 政务处分的发展趋势
- 第6章 课程总结

●01

# 第1章 课程简介

# 课程背景和目的

## 01 探讨公职人员政务处分法的重要性

理解政务处分法对公职人员行为的约束和规范

02

03



# 课程结构和安排

简要介绍课程的章节分布  
和内容安排

强调学习重点和重  
要性

强调学生对政务处分法相  
关法律条款和案例的深入  
理解和掌握

鼓励学生参与讨论和  
提出问题





# 课程学习要求

## 深入理解政务处分法相关法律条款

掌握处分法对公职人员行为的规范

## 参与课堂讨论

提出问题，深入探讨

## 分析政务处分法案例

探讨处分法的实际应用





## 课程教学团队介绍

主讲老师和助教具有丰富的教学经验，在政务处分法领域有深厚的造诣。他们将为学生带来富有启发性的教学内容，帮助学生更好地理解 and 掌握政务处分法知识。

●02

## 第2章 政务处分法概述



# 政务处分的定义

政务处分指国家机关或者其他公共机构对公职人员的不当行为所做出的一种管理处罚。与其他类型处分相比，政务处分更具有针对性和专业性，旨在维护公职人员的职业道德和工作纪律。



# 政务处分的性质

## 性质分析

政务处分属于行政  
处分的范畴

## 目的探讨

政务处分旨在惩罚违  
法违纪行为，维护公  
共机构的正常运行秩  
序



# 政务处分的种类

## 01 警告处分

适用于一般违纪情况

## 02 记过处分

适用于较为严重的违纪情况

## 03 降级处分

适用于涉及职务职级的严重违法行为





# 政务处分的法律责任

## 对公职人员的法律责任

政务处分可能导致公职人员失去  
职务

政务处分记录会影响公职人员的  
职业生涯

## 合法性要求

政务处分必须符合相关法律法规规定

政务处分决定需要合法程序和依据

## 合理性要求

政务处分决定需要具备事实和证据支持

政务处分应当符合法律规定的相应程序





## 政务处分的法律责任

政务处分作为一种管理手段，旨在维护公职人员的纪律和职业操守。在执行过程中，需要严格遵守相关法律法规，确保处分决定的合法性和合理性。

●03

## 第3章 政务处分的程序规定



## 政务处分的程序原则

政务处分的程序原则是指在程序上要符合法律规定和程序规定的原则，保障公职人员权利得到保障。程序保障是政务处分程序中的核心，任何政务处分都必须遵守程序规定，确保程序公正、透明、公开、有法可依。程序规定对政务处分起到重要的指导和保障作用。

# 政务处分的程序原则

## 合法性原则

政务处分必须遵循  
法律规定，符合法  
定程序

## 公正性原则

政务处分决定必须公  
正，不偏袒，不滥用  
权力

## 公开性原则

政务处分决定应当公  
开透明，公职人员有  
权知晓处分决定的依  
据和程序

## 程序保障

程序规定对政务处分  
起到重要的指导和保  
障作用





# 政务处分的程序流程

## 立案审查

对违法违规行  
为进行审查  
调查

## 作出处分决定

根据证据和  
法律规定  
作出处分  
决定

## 开展听证

听取当事人  
对处分事  
由的解释  
和申辩

## 告知当事人

将处分决定  
书告知当  
事人，并  
告知其申  
诉权利



# 政务处分的申诉途径

政务处分的申诉途径是指公职人员在受到处分决定后，有权依法提起申诉，维护自身权益。申诉途径是政务处分程序中的重要保障措施，公职人员可以通过申诉途径请求复查，纠正处分的错误，保障自身的合法权益。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/057063042003006201>