

# 公司培训协议书

甲方：\_\_\_\_\_公司

乙方：

身份证号码：

户籍地：

甲乙双方本着诚信和公平的原则，就甲方委派乙方  
\_\_\_\_\_事宜达成以下协议：

1. 甲方委派乙方自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止前往\_\_\_\_\_进行\_\_\_\_\_。

2. 乙方在培训期间发生的费用，将按照人事管理制度和财务作业流程进行报销。

3. 乙方目前在\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_部门担任\_\_\_\_\_工作。乙方同意甲方的安排，并自愿延长劳动合同期限\_\_\_\_\_年，即劳动合同至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日结束。在此期间，乙方将继续从事甲方安排的工作。除非由于不可抗力导致乙方无法履行劳动合同，否则乙方承诺不会单方面提出解除劳动合同。

4. 如果乙方要求提前解除劳动合同，并经过协商得到甲方同意，那么劳动合同将被解除，但乙方需要赔偿甲方为乙方\_\_\_\_\_培训交流支付的费用。

赔偿金额将按照以下公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额 \* 未服满劳动合同期 / 应延长劳动合同期

5. 如果甲方不同意乙方提前解除劳动合同，但乙方坚持解除或擅自离职，或因违法、违纪被公司解雇，除了按照上述公式计算赔偿金外，乙方还需要支付违约金。违约金将按照以下公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额\*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

（培训所产生的费用包括：培训学费、杂费、证件办理费用、住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等由甲方实际支付的费用）6. 乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应在乙方办理终止劳动合同手续前支付。

7. 乙方需向甲方提供担保人\_\_\_\_\_（身份证号码\_\_\_\_\_，户籍地\_\_\_\_\_，任职\_\_\_\_\_，担任\_\_\_\_\_），担保人需向甲方提供担保书，保证乙方履行本协议的义务。在解除劳动合同时，担保人将承担保证责任，确保乙方按约定支付赔偿金 / 或违约金。

8. 本协议自双方签署之日起生效，至乙方劳动合同期满后终止。

9. 本协议一式两份，具有同等效力，甲乙双方各持一份。

甲方代表（公章）乙方：

年月日年月日

## 担保书

兹为\_\_\_\_\_同志在××××××有限公司工作期间外  
派培训事宜提供担保：

- 1、保证遵守《培训协议书》，遵守公司管理规定。
- 2、如违反《培训协议书》，我愿意承担由此行为所带来的责任。

担保人（签名）：\_\_\_\_\_

担保人联系电话：\_\_\_\_\_

担保人工作单位：\_\_\_\_\_

担保人与被担保人关系：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附：担保人身份证复（略）

东淼实业集团培训协议

甲方（出资培训单位）：

名称：南京东淼工贸实业有限公司住所：南京市浦口区泰冯路  
81号

乙方（培训人员）：

姓名：性别：身份证号：

根据公司相关规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上  
达成如下条款，以共同遵守。

第一条：培训服务事项

甲方根据企业发展的需要，同意出资送乙方参加培训，乙方参加培训结束后，回到甲方单位继续工作服务，培训所取得的相关证书，使用权归企业所有，未经甲方同意，不得随意转出。

第二条：参加培训项目：

第三条：甲方责任与义务

- 1、由甲方承担乙方的各项培训费用；
- 2、保证向乙方提供培训期间必要的服务和条件；
- 3、在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作；

第四条：乙方责任与义务

- 1、保证完成培训目标和学习任务，取得相关证件，在培训期内服从甲方各项安排。

2、培训所取得的相关证书，使用权归企业所有，如乙方违约需赔付甲方全部培训费。

3、保证在培训期结束后，回到甲方参加工作，服从甲方分配，胜任工作岗位（或职务）。

#### 第五条：其他约定

1、培训中期乙方自行提出中止培训或解除劳动用工合同，乙方需向甲方赔偿全部培训成本费用包括培训费用；

2、乙方参加培训学习期间的工薪，计入正常考勤，按照乙方当前在甲方服务的正常月薪计算，由甲方支付。

#### 第六条：附则

1、未尽事宜双方可另作约定；

2、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

日期： 日期：

## 公司培训协议书

甲方（出资培训单位）：

名称： 昆山市宝立无纺布有限公司

住所： 昆山市巴城镇正仪通澄南路 2 号

乙方（培训人员）：

姓名： 性别： 部门： 职务： 入厂日期： 身份证号：

根据《劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款，以共同遵守。

第一条： 培训服务事项



甲方根据企业发展的需要，同意出资送乙方参加培训，乙方参加培训结束后，回到甲方单位继续工作服务。

第二条：培训时间：

自年月日至年月日共天；

第三条：培训项目与内容

（一）参加培训项目：

（二）培训主要内容：

1、

2、

3、

#### 第四条：培训效果与要求

乙方在培训结束时，要保证达到以下水平与要求：

（一）取得培训机构颁发的成绩单、相关证书、证明材料等；  
乙方受训后荣获的相关资格证书由甲方保存,待乙方离职日或协议服务满年限后交付乙方。

（二）甲方提出的学习目标与要求：

1、能够熟练掌握应用专业或相关理论知识

2、具备胜任岗位或职务实践操作技能和关键任务能力。

3、其它要求：

1)

2)

## 第五条：培训服务费用

### （一）费用项目、范围及标准

1、培训期内甲方为乙方出资费用项目包括：工资及福利费、学杂费、教材费、往返交通费、住宿费。

### 2、费用支付标准：

1) 培训期间的工资及福利费：元

2) 培训费用（含车旅费用、住宿费、教材费、学杂费）：元

## 第六条：甲方责任与义务

1、保证及时向乙方支付约定范围内的各项培训费用；

2、保证向乙方提供必要的服务和条件；

3、在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作；

4、保证在乙方完成培训任务后，安排在适合的工作岗位或职务。

#### 第七条：乙方责任与义务

1、保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料；

2、保证在培训期服从管理，不违反甲方与培训单位的各项政策、制度与规定；

3、保证在培训期内服从甲方各项安排；

4、保证在培训期内维护自身安全和甲方一切利益；

5、保证在培训期结束后，回到甲方参加工作，服从甲方分配，胜任工作岗位（或职务），服务期限达到年以上。

#### 第八条：违约责任

(一) 下列情况之一，乙方承担的经济责任：

1、在培训结束时，未能完成培训目标任务，未取得相应证书证明材料，乙方向甲方赔偿全部培训成本费用（包括培训费用和培训期间甲方付给乙方的工资及福利待遇）；

2、在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，按甲方和培训单位奖惩规定执行；

3、在培训期内损坏甲方形象和利益，造成了一定经济损失，乙方补偿甲方全部

经济损失；

4、培训中期自行提出中止培训或解除劳动用工合同，乙方向甲方赔偿全部培训成本费用包括培训费用和培训期间甲方付给乙方的工资及福利待遇）和劳动合同违约补偿金；

5、培训期结束后回到甲方工作后(自受训结束之日起计算)，未达到协议约定的工作年限，乙方赔偿部分培训费用：最低服务工作年限为年以上，服务满年则免除乙方承担当年所有的培训费用（包括培训费用和甲方付给乙方的工资及福利待遇），在服务期限内，乙方提出辞职或离职，或者违反公司规定被解除劳动合同，甲方有权根据乙方实际协议服务期限,要求乙方承担一定的受训费用。公式如下：

乙方承担受训的费用=（培训费用合计÷协议服务月份数）×（协议服务月份数—实际服务月份数）

6、乙方参加培训学习期间的工薪，计入正常考勤，按照乙方当前在甲方服务的基本月薪计算，由甲方支付。

（一）发生下列情况之一，甲方承担的经济责任：

1、甲方未按约定向乙方支付全部或部分培训费用，按协议向乙方支付培训费用；

(二) 发生违约情况时，除补偿经济损失外，另一方可提出解除培训协议并终止劳动用工合同。

### 第九条：法律效力

本协议作为甲、乙双方所签定劳动用工合同的附件，经双方签字后具有法律效力，并在乙方人事档案卷宗中保存。

### 第十条：附则

1、未末事宜双方可另作约定

2、当双方发生争议不能协商处理时，由当地劳动仲裁部门或人民法院处理；

3、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

日期： 日期：





排并同意自愿延长劳动合同期限\_\_\_\_\_年，即劳动合同至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。在上述期限内，乙方应继续从事甲方安排的工作。非因不可抗因素导致乙方不能履行劳动合同时，乙方承诺不单方面提出解除劳动合同。

4. 乙方要求提前解除劳动合同，经协商甲方同意时，劳动合同即解除，但乙方应赔偿甲方为乙方\_\_\_\_\_培训交流支付的费用。

赔偿金额依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额\*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

5. 甲方不同意乙方提前解除劳动合同，乙方执意解除或擅自离职或因违法、违纪被公司辞退的，除按上述公式计算赔偿金外，还应交纳违约金。违约金依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额\*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

（培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用）

6. 乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应于甲方办理终止劳动合同手续前交纳。

7. 乙方向甲方提供担保人\_\_\_\_\_（身份证号码\_\_\_\_\_，户籍地□\_\_\_\_\_，任职□\_\_\_\_\_，担任\_\_\_\_\_），保人应向甲方出具担保书，保证乙方履行本协议书的义务。在乙方解除劳动合同时，担保人向甲方承担的保证责任，保证乙方按约定支付赔偿金 / 或违约金。

8. 本协议自双方签定之日起生效，至乙方劳动合同期满后终止。

9. 本协议一式两份，具同等效力，甲乙双方各持一份。

甲方代表（公章）□□□□□□□□□□□□□□□□乙方：

□□□□年□□月□□日□□□□□□□□□□□□□□□□年□□月□□日

### 公司培训协议书

甲方：

乙方：

身份证号码： 户籍地址：

甲乙双方秉持诚信公平原则， 互相协商就甲方委派乙方周贵龙参加非高危行业安全生产管理人员培训事宜达成以下协议：

1. 甲方委派乙方自 2013 年 10 月 24 日起至 2013 年 11 月止赴珠海质安技术职业培训学校进行非高危行业安全生产管理人员培训

。

2. 乙方培训期间所发生的费用，依照人事管理制度和财务作业流程报支。

3. 乙方目前任职于珠海经济特区珠澳商标印刷有限公司仓库，担任管理工作。乙方同意甲方的上述安排并同意自愿约定服务期限为两年，即服务期由 2013 年 11 月 1 日起至 2015 年 10 月 31 日终止（共 24 个月）。在上述期限内，乙方应继续从事甲方安排的工作。

4.若甲方与乙方约定的服务期限长于劳动合同期限的，劳动合同期满后由甲方终止合同的，甲方将不再追索乙方服务期的赔偿责任。劳动关系依法终止。劳动合同期满甲方要求乙方继续履行服务期的，双方应当续订劳动合同。乙方违反约定的，应当承担违约责任。

5.在合同期内，出现以下任一情况，乙方须按以下公式返回甲方为其付出的培训费用。返回费用须在乙方办理离职手续时一次性结清。

5.1 甲方依法解除与乙方劳动合同的

5.1.1 乙方严重违反甲方的劳动纪律或者规章制度，应当受到辞退或解除劳动合同处理的。

5.1.2 乙方严重失职对甲方的利益造成重大损害的。

5.1.3 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养或违反国家《治安管理处罚条例》受到公安机关拘留处罚的。

5.2.乙方因任何原因提出辞职、离职的。

赔偿费用=培训总费用 X(1-已履行服务期年限/服务期年限)。

(培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费，务工费等由甲方实际报支或由甲方实际支付的费用)

6.甲方、乙方保证信守本协议，如一方违约，违约方将承担由此而造成守约方的实际损失。

7.本协议是甲方与乙方劳动合同的补充，与劳动合同具有同等的法律效力，若本协议与劳动合同在某些条款上不一致的，视为对劳动合同的变更。

8.本协议一式二份，双方各执一份，在双方签字后生效。甲方代表（公章）乙方：年月日年月日

公司培训协议书甲方（出资培训单位）：名称：北京乐普四方方圆科技股份有限公司乙方（培训人员）：姓名：性别：部门：职务：入职日期：身份证号：根据《劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等互惠、.....

公司出资培训协议书甲方：乙方：为提高员工的基本素质及职业技能，公司鼓励并支持员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，甲乙双方订立如下协议：一.....

公司员工培训协议书 1、公司员工培训协议书甲方：地址：负责人：联系电话：乙方：xx（受训者）身份证号：联系电话：xx 乙方因工作需要及个人发展，申请参加甲方出资的 xx 外训，根据甲.....

公司员工培训协议书公司员工培训协议书甲方：乙方：根据《中华人民共和国合同法》及《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规的规定，就事宜，双方在平等互惠、协商一致的.....

湖州腾达汽车装潢配件有限公司员工培训协议书甲方：地址：负责人：联系电话：乙方：（受训者）身份证号：联系电话：NO.: 乙方因工作需要及个人发展，申请参加甲方出资的外训，根据.....

培训协议书甲方：天津市大海实业发展有限公司乙方：  
\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_甲乙  
双方依据平等自愿的原则，达成以下培训协议，本协议与劳动合同具有.....

公司员工培训协议书范本员工培训协议书甲方：武汉市江南工程建设监理有限公司项目负责人王泽亚乙方：万国兰年龄：48 性别：男出生年月：1963 年学历：高中专业：水电安装身份证号码.....

最新公司员工培训协议书

## 最新公司员工培训协议书

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到\_\_\_\_\_参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。



四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的'培训费用低于\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训),乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_年的,劳动合同到期乙方离开甲方时,甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的,乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过\_\_\_\_\_元的,属于数额较大,甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时,如发生争议应本着协商的原则解决,协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分,与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份,甲、乙双方各执一份,双方签字盖章生效。

甲方(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

公司培训协议书

东淼实业集团培训协议

甲方（出资培训单位）：

名称：南京东淼工贸实业有限公司住所：南京市浦口区泰冯路  
81号

乙方（培训人员）：

姓名：性别：身份证号：

根据公司相关规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上  
达成如下条款，以共同遵守。

## 第一条：培训服务事项

甲方根据企业发展的需要，同意出资送乙方参加培训，乙方参加培训结束后，回到甲方单位继续工作服务，培训所取得的相关证书，使用权归企业所有，未经甲方同意，不得随意转出。

## 第二条：参加培训项目：

## 第三条：甲方责任与义务

- 1、由甲方承担乙方的各项培训费用；
- 2、保证向乙方提供培训期间必要的服务和条件；
- 3、在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作；

## 第四条：乙方责任与义务

- 1、保证完成培训目标和学习任务，取得相关证件，在培训期内服从甲方各项安排。

2、培训所取得的相关证书，使用权归企业所有，如乙方违约需赔付甲方全部培训费。

3、保证在培训期结束后，回到甲方参加工作，服从甲方分配，胜任工作岗位（或职务）。

#### 第五条：其他约定

1、培训中期乙方自行提出中止培训或解除劳动用工合同，乙方需向甲方赔偿全部培训成本费用包括培训费用；

2、乙方参加培训学习期间的工薪，计入正常考勤，按照乙方当前在甲方服务的正常月薪计算，由甲方支付。

#### 第六条：附则

1、未尽事宜双方可另作约定；

2、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

日期： 日期：

### 公司培训协议书

甲方（出资培训单位）：

名称： 昆山市宝立无纺布有限公司

住所： 昆山市巴城镇正仪通澄南路 2 号

乙方（培训人员）：

姓名： 性别： 部门： 职务： 入厂日期： 身份证号：

根据《劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款，以共同遵守。

## 第一条：培训服务事项

甲方根据企业发展的需要，同意出资送乙方参加培训，乙方参加培训结束后，回到甲方单位继续工作服务。

## 第二条：培训时间：

自年月日至年月日共天；

## 第三条：培训项目与内容

（一）参加培训项目：

（二）培训主要内容：

1、

2、

3、



#### 第四条：培训效果与要求

乙方在培训结束时，要保证达到以下水平与要求：

（一）取得培训机构颁发的成绩单、相关证书、证明材料等；  
乙方受训后荣获的相关资格证书由甲方保存,待乙方离职日或协议服务满年限后交付乙方。

（二）甲方提出的学习目标与要求：

1、能够熟练掌握应用专业或相关理论知识

2、具备胜任岗位或职务实践操作技能和关键任务能力。

3、其它要求：

1)

2)

## 第五条：培训服务费用

### （一）费用项目、范围及标准

1、培训期内甲方为乙方出资费用项目包括：工资及福利费、学杂费、教材费、往返交通费、住宿费。

### 2、费用支付标准：

1) 培训期间的工资及福利费：元

2) 培训费用（含车旅费用、住宿费、教材费、学杂费）：元

## 第六条：甲方责任与义务

1、保证及时向乙方支付约定范围内的各项培训费用；

2、保证向乙方提供必要的服务和条件；

- 3、在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作；
- 4、保证在乙方完成培训任务后，安排在适合的工作岗位或职务。

#### 第七条：乙方责任与义务

- 1、保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料；
- 2、保证在培训期服从管理，不违反甲方与培训单位的各项政策、制度与规定；
- 3、保证在培训期内服从甲方各项安排；
- 4、保证在培训期内维护自身安全和甲方一切利益；
- 5、保证在培训期结束后，回到甲方参加工作，服从甲方分配，胜任工作岗位（或职务），服务期限达到年以上。

## 第八条：违约责任

（一）下列情况之一，乙方承担的经济责任：

1、在培训结束时，未能完成培训目标任务，未取得相应证书证明材料，乙方向甲方赔偿全部培训成本费用（包括培训费用和培训期间甲方付给乙方的工资及福利待遇）；

2、在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，按甲方和培训单位奖惩规定执行；

3、在培训期内损坏甲方形象和利益，造成了一定经济损失，乙方补偿甲方全部

经济损失；

4、培训中期自行提出中止培训或解除劳动用工合同，乙方向甲方赔偿全部培训成本费用包括培训费用和培训期间甲方付给乙方的工资及福利待遇）和劳动合同违约补偿金；

5、培训期结束后回到甲方工作后(自受训结束之日起计算)，未达到协议约定的工作年限，乙方赔偿部分培训费用：最低服务工作年限为年以上，服务满年则免除乙方承担当年所有的培训费用（包括培训费用和甲方付给乙方的工资及福利待遇），在服务期限内，乙方提出辞职或离职，或者违反公司规定被解除劳动合同，甲方有权根据乙方实际协议服务期限,要求乙方承担一定的受训费用。公式如下：

乙方承担受训的费用=（培训费用合计÷协议服务月份数）×（协议服务月份数—实际服务月份数）

6、乙方参加培训学习期间的工薪，计入正常考勤，按照乙方当前在甲方服务的基本月薪计算，由甲方支付。

（一）发生下列情况之一，甲方承担的经济责任：

1、甲方未按约定向乙方支付全部或部分培训费用，按协议向乙方支付培训费用；

（二）发生违约情况时，除补偿经济损失外，另一方可提出解除培训协议并终止劳动用工合同。

### 第九条：法律效力

本协议作为甲、乙双方所签定劳动用工合同的附件，经双方签字后具有法律效力，并在乙方人事档案卷宗中保存。

### 第十条：附则

1、未末事宜双方可另作约定

2、当双方发生争议不能协商处理时，由当地劳动仲裁部门或人民法院处理；

3、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

日期： 日期：



排并同意自愿延长劳动合同期限\_\_\_\_\_年，即劳动合同至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。在上述期限内，乙方应继续从事甲方安排的工作。非因不可抗因素导致乙方不能履行劳动合同时，乙方承诺不单方面提出解除劳动合同。

4. 乙方要求提前解除劳动合同，经协商甲方同意时，劳动合同即解除，但乙方应赔偿甲方为乙方\_\_\_\_\_培训交流支付的费用。

赔偿金额依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额\*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

5. 甲方不同意乙方提前解除劳动合同，乙方执意解除或擅自离职或因违法、违纪被公司辞退的，除按上述公式计算赔偿金外，还应交纳违约金。违约金依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额\*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期



（培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用）

6. 乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应于甲方办理终止劳动合同手续前交纳。

7. 乙方向甲方提供担保人\_\_\_\_\_（身份证号码\_\_\_\_\_，户籍地□\_\_\_\_\_，任职□\_\_\_\_\_，担任\_\_\_\_\_），保人应向甲方出具担保书，保证乙方履行本协议书的义务。在乙方解除劳动合同时，担保人向甲方承担的保证责任，保证乙方按约定支付赔偿金 / 或违约金。

8. 本协议自双方签定之日起生效，至乙方劳动合同期满后终止。

9. 本协议一式两份，具同等效力，甲乙双方各持一份。

甲方代表（公章）□□□□□□□□□□□□□□□□乙方：

□□□□年□□月□□日□□□□□□□□□□□□□□□□年□□月□□日

### 公司培训协议书

甲方：

乙方：

身份证号码： 户籍地址：

甲乙双方秉持诚信公平原则， 互相协商就甲方委派乙方周贵龙参加非高危行业安全生产管理人员培训事宜达成以下协议：

1. 甲方委派乙方自 2013 年 10 月 24 日起至 2013 年 11 月止赴珠海质安技术职业培训学校进行非高危行业安全生产管理人员培训

。

2. 乙方培训期间所发生的费用，依照人事管理制度和财务作业流程报支。

3. 乙方目前任职于珠海经济特区珠澳商标印刷有限公司仓库，担任管理工作。乙方同意甲方的上述安排并同意自愿约定服务期限为两年，即服务期由 2013 年 11 月 1 日起至 2015 年 10 月 31 日终止（共 24 个月）。在上述期限内，乙方应继续从事甲方安排的工作。

4. 若甲方与乙方约定的服务期限长于劳动合同期限的，劳动合同期满后由甲方终止合同的，甲方将不再追索乙方服务期的赔偿责任。劳动关系依法终止。劳动合同期满甲方要求乙方继续履行服务期的，双方应当续订劳动合同。乙方违反约定的，应当承担违约责任。

5. 在合同期内，出现以下任一情况，乙方须按以下公式返回甲方为其付出的培训费用。返回费用须在乙方办理离职手续时一次性结清。

5.1 甲方依法解除与乙方劳动合同的

5.1.1 乙方严重违反甲方的劳动纪律或者规章制度，应当受到辞退或解除劳动合同处理的。

5.1.2 乙方严重失职对甲方的利益造成重大损害的。

5.1.3 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养或违反国家《治安管理处罚条例》受到公安机关拘留处罚的。

5.2.乙方因任何原因提出辞职、离职的。

赔偿费用=培训总费用 X(1-已履行服务期年限/服务期年限)。

(培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费，务工费等由甲方实际报支或由甲方实际支付的费用)

6.甲方、乙方保证信守本协议，如一方违约，违约方将承担由此而造成守约方的实际损失。

7.本协议是甲方与乙方劳动合同的补充，与劳动合同具有同等的法律效力，若本协议与劳动合同在某些条款上不一致的，视为对劳动合同的变更。

8.本协议一式二份，双方各执一份，在双方签字后生效。甲方代表（公章）乙方：年月日年月日

### 公司培训协议书

甲方（出资培训单位）：

名称：北京乐普四方方圆科技股份有限公司

乙方（培训人员）：

姓名：性别：部门：职务：入职日期：身份证号：

根据《劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款，以共同遵守。

第一条：培训服务事项

甲方根据企业发展的需要，同意出资送乙方参加培训，乙方参加培训结束后，回到甲方单位继续工作服务。

第二条：培训时间：

自年月日至年月日共天；

第三条：培训项目与内容

（一）参加培训项目：

（二）培训主要内容：

1、

2、

3、

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/058015066063006063>