

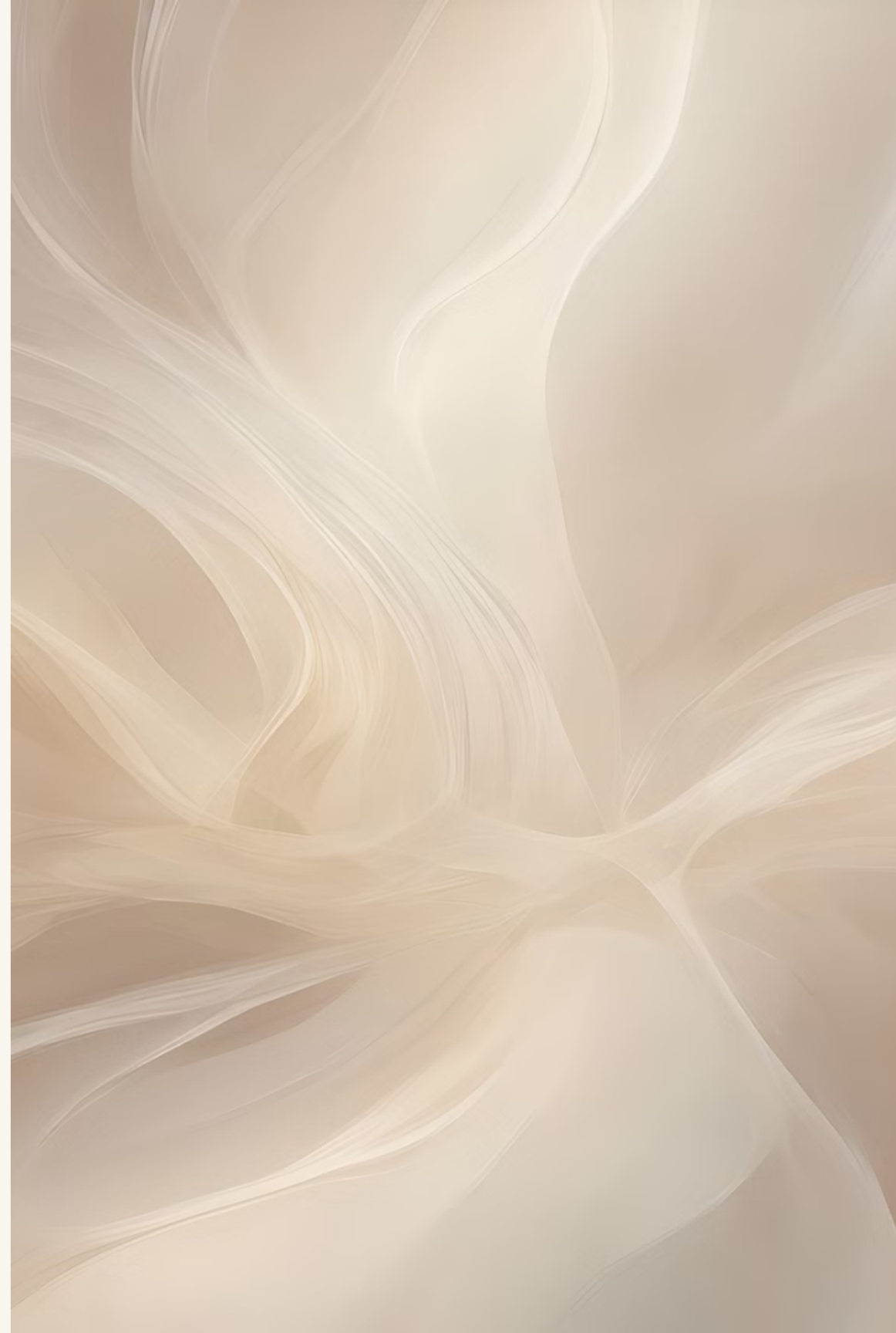
# 课程简介

本培训课程旨在帮助医院管理者深入理解DRG付费改革的背景、目标和内容,并提供应对策略,助力医院在未来的DRG付费环境下持续提升医疗服务质量和运营效率。

 by BD RR

# DRG付费改革背景

近年来,医疗保障体系改革加速推进,DRG付费制度逐步在全国范围内实施。DRG改革旨在建立科学的诊断相关分组支付机制,促进医疗资源合理配置和医疗服务质量提高。



# DRG付费改革的目标

## 提高医疗质量

DRG改革旨在通过科学的诊断相关分组支付机制,促进医疗资源合理配置,激励医院提升医疗服务水平。

## 控制医疗成本

改革后,医院将根据预算总额进行管理,有利于抑制医疗费用的无序增长。

## 优化医疗资源

DRG付费将倒逼医院合理配置医疗资源,提高医疗资源的利用效率。

## 促进医保可持续

DRG付费有助于控制医保基金支出,实现医保基金的长期可持续。

# DRG付费改革的主要内容

1

## 诊断相关分组

DRG付费改革以诊断相关分组为基础, 根据患者的诊断、手术等因素对患者进行分组。

2

## 总额预算管理

医院总额预算是DRG付费的核心, 医院的总收费将在预算限额内进行管理。

3

## 分类付费标准

每个DRG组都有统一的付费标准, 医院要根据实际诊疗情况计算收费。

4

## 激励机制

DRG付费中引入的绩效考核和成本控制机制, 有利于提升医疗服务质量。

# DRG付费改革的影响



## 医院运营管理

DRG付费改革要求医院重新调整运营管理策略, 不仅要提高医疗服务质量, 还需控制成本, 优化资源配置。



## 临床诊疗模式

DRG付费将倒逼医院优化诊疗流程, 规范临床路径管理, 提高医疗服务效率和质量。



## 医保基金支付

DRG付费有利于合理控制医保基金支出, 促进医保基金的长期可持续发展。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/058053040050006077>