

网格化社会治理工作总结

网格化社会治理工作总结（通用 10 篇）

时间乘着年轮循序往前，一段时间的工作已经结束了，回顾这段时间的工作，一定有许多艰难困苦，好好地做个梳理并写一份工作总结吧。但是却发现不知道该写些什么，以下是小编为大家整理的网格化社会治理工作总结，仅供参考，大家一起来看看吧。

网格化社会治理工作总结 篇 1

xxx 街道为深入贯彻落实《xxx 市关于深化社会治理网格化服务管理工作》战略部署，为切实加强对 xx 五级网格微信群的管理，确保规范、高效、有序运行，在坚持党的领导、属地管理、分组负责原则的前提下，充分发挥五级网格微信群在基层社会治理体系和治理能力，真正把村居建设、村居管理、社会服务更好地与街道工作结合起来，把社会管理各项工作落实到基层，让群众生活更幸福，让社会更和谐。努力打造“更清晰地掌握情况、更及时地发现问题、更迅速地处置问题、更有效地解决问题”的运行机制，全方位稳步推进落实各项目标任务，下面就此项工作汇报如下：

一、成立督察领导工作小组

督察长：xx

组长：xx

副组长：xx

成员：xx

二、主要工作措施

1、实施村居管理区域网格化。按照“任务相当、方便管理、界定清晰”的要求，考虑村居居民的认同度和村居工作人员的状况，xx 共设置了 xx 个二级网格网格长由 xxx 担任，下设各村居 xx 个三级网格网格长由各村居支书担任，成立了 xx 个四级网格网格长由各村居居民小组组长或党员担任，形成以办事处为中心、各村居支书为主要负责人、各居民小组组长或党员为通讯员，积极调动全办居民参与的网格化管理模式。

2、实现了基础档案规范化。以“娄底平安E通”为载体，能过对居民基础信息的采集，三级网格管理员按“娄底平安E通”内的信息保证每家每户信息采集的完整，同时全部输入APP，便于开展管理服务工作。

3、推进了管理人员责任化。在网格化管理中每位网格管理工作人员都将巡查作为日常工作，坚持每天巡查，实现人到格中去，在网格中察民情、访民意、解民忧、促和谐，成为发现、受理、处置、协调、报告第一人。对于网格工作中的任何问题都由该负责人第一时间接手处理，对于能够现场解决的问题现场解决，不能解决的问题再与网格长及其他网格负责人碰头，共同协商解决。

4、有效转变工作作风。实行网格化管理以后，每位网格管理人员都有了自己的一份“责任田”，促使他们经常深入群众，了解和听取居民的意见建议，使社区工作重心下移，居务信息的来源更多，情况掌握更全面，把工作的触角延伸到网格，延伸到一家一户，及时了解居民的需求，及时解决一些矛盾和问题，有效地避免了工作“盲区”和“真空”，实现了各村居管理服务全覆盖。

三、问题和不足

一是居民参与意识还需提高，由于各村居居民素质层次不同，往往无法采集到第一手资料。二是团队服务质量还需提升，每一个三级网格都承载着村居所有的工作，还需要熟练掌握各类政策法规，目前看还有待于进一步加强。三是四级网格长的积极性还需调动，四级网格长作为网格内的重要成员，在居民小组管理过程中发挥着举足轻重的作用，但其主动性还有待于提升，作用的发挥和调动尚需要一定的资金和物质支持。

四、下一步工作

一是要进一步摸清家底，建立台账。网格化管理实际上就是精细化管理，要做到小事不出院落、大事不出乡镇的管理目的。二是要加大宣传力度，营造浓厚的舆论氛围。为提高群众知晓率和参与率，需要加大宣传力度，在宣传栏、公共活动场所、各楼栋等张贴宣传材料，悬挂网格示意图，公布网格责任人照片、姓名、联系电话、工作内容

和服务管理职责等基本信息。

网格化社会治理工作总结 篇 2

自展开以网格化服务管理统筹推进工作以来，我镇有效整合各种资源，构筑起网格化服务平台，将辖区科学划分为 94 个网格，由镇长担任武溪镇网格化分指挥中心指挥长，各社区村网格设一名网格长，根据上级网格管理“七好三高”要求，结合本镇实际开展工作。现将我镇 20xx 年上半年网格化管理工作落实情况汇报如下：

一、落实网格化基础建设

按照网格化“七好三高”工作要求，明确我乡镇分指挥中心为网格化示范点，按照网格化标准，完善配套设施，落实网格工作人员，建设标准化网格。具体完成了以下内容：

1、踏实做好了网格化日常工作，强化了服务意识，网格服务人员要时时进入网格，履行了工作职责，做好民情日志、收集民情民意，履行了网格“十员”职责。

2、完善配套设施，加强网格工作宣传，逐个网格张贴宣传标语 5 张以上，镇分指挥中心设立了 5 个固定网格化工作宣传栏，宣传网格工作，根据网格划分，重新制作网格化标准地图。

3、完善了配备物防技防设施，投入足够资金，确保每个网格有完备的物防技防设施。

4、合理高效使用镇分指挥中心，设立了文化阅览长廊点，时时开放，提高学习氛围，建设文明乡村。

5、确立专职专员负责终端使用，并利用微信平台上报服务信息。

6、在道路交叉处设立了道路指示牌，保障安全出行。

7、完成门牌号的装订，配备摄像头 3 台。

8、配合美丽乡村建设，城区网格加强了文化休养设施建设，建设村民休闲活动场所，配备休闲器械，如篮球架、乒乓球台、健身设施、广场舞设备等，丰富村民业余生活，提高村民生活质量。

二、夯实基础，为网格化管理顺利实施提供坚实的保障。

1、加强组织领导。镇党委、政府对“网格化管理”工作给予了高度重视，并把该项工作当作“一把手”工程来抓。构建了以镇、社村、

网格为单位的三级管理网络体系，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。成立了由镇党委书记任组长，其他相关领导同志和部门负责人为成员的“网格化管理组”工作领导小组。下设办公室，负责日常各项工作。各村社区成立网格管理服务站，原则上由支部书记任站长，每个站点设立网格管理员。

2、建章立制。以网格化工作职责为核心，逐步建立健全了镇、片区、村、基础网格长工作职责，网格管理员、协管员工作职责等，以完善的规章制度，为确保网格化管理顺利施行，提供强有力的支撑。镇里专门印制民情日志 120 本，印制信息采集表 30000 余份，信息采集率均达到 95% 以上。统一制作了工作证，印制了联系卡，制定对网格员绩效考核的制度。

3、摸清家底。按照州、县统一要求，7 月 10 日，我镇召开全面推进网格化管理工作会议，今年计划完成五里洲、红土溪、大溪村等 3 个村网格化建设任务；根据居民群众的需求与管理特点，大胆转变工作方式、积极创新工作载体，广泛动员社会力量参与网格化管理工作，取得了明显成效。7 月 20 日，我镇又召开了社区网格化管理微信平台推广培训会议，对计生、民政、司法、学校等成员单位，18 个村党总支，村书记、主任、会计和指导员，进行了业务培训，并就信息采集工作做了部署和安排，印发了相关文字宣传材料，对 18 个村基础信息进行采集上报。党政主要领导不定期督导检查过社区（村）网格化工作。

4、组建队伍。创新网格化管理，畅通社情民意渠道，综合协管员是关键因素，通过群众推荐、社区考察、岗前培训等方式成立了一支能胜任日常协管工作的高素质协管员队伍。

三、注重实效，用“小网格”服务“大民生”

1、网格化管理的运转方式。形成全镇整体一张网，网中有格，按格定岗，人在格上，事在网中，力求做到：集中管理，条块结合，延伸服务，一岗多责，一员多能。最终形成由社区（村）、网格片区负责人、综合服务管理员组成的三级联动管理机制。三级即社会管理服务中心、党总支服务管理网格（分片管理）、村基础网格（居民自治

小组，具体到户）。

2、实行三定一包责任制。定人即确定综合服务管理员（村工作者及居民协管员），定责即明确、细化的网格工作人员职责，定岗即明确综合服务协管员所在的人民调解员、法制宣传员、信访代理员等岗位并明确职责。一包即包片，由综合服务协管员负责自己所在责任区的所有民情事务，能处则处，不能办理则逐级上报。

3、创新调解机制，及时化解矛盾纠纷。

（1）上下调节：在人民调解网格构建上，形成“中心、片、站”三级联动，有利于矛盾纠纷早发现、早化解，将矛盾解决在院落中；

（2）是“分流”调解，协管员入户调解→社区（村）调解→镇调解中心；

（3）联动调解，法律工作者、民警明确专人，积极参与调解，形成社区（村）矛盾化解的多方支持、联动调解新格局。

四、下步工作打算

（一）加强培训。上岗培训的时候，网格工作相关人员可能对“网格化”管理只有抽象概念，经过一段时间的实际操作，对网格化管理有了一定的认知，根据出现的问题，我们将再次开展培训会，培训会上将强化培训业务能力，并鼓励各工作人员之间互相探讨交流工作经验。

（二）加强落实责任。督促各职能部门切实加强对综治“网格化”管理工作的领导，层层落实责任，强调本项工作的重要性，明确日常工作内容，落实考核细则。

（三）做好宣传。加大宣传力度，让群众认识到网格的职责和作用，创造全民参与“平安创建”的氛围。

通过网格化的服务模式，虽然取得了一些成绩，但“网格化管理”机制是一项长期工程，需要在工作中不断的加强和深化，通过网格化管理机制的推行，充分发挥了在各项工作中的组织协调作用，提高了凝聚力。在以后的工作中，我们将在县委政法委、县网格办的正确领导下，不断完善和提升网格的功能，更好地为群众服务。

网格化社会治理工作总结 篇3

x年以来，x区积极构建“1+3+1”的基层组织体系、治理体系和服务体系，夯实基层基础，打造新时代基层治理新格局。现将有关情况汇报如下：

一、主要做法及成效

（一）坚持党建为魂，筑牢基层治理根基。夯实基层党组织引领基层治理创新的桥头堡作用，通过定目标、强筋骨、亮品牌，不断巩固党在基层的执政基础。

一是做好顶层设计。区委发挥“一线指挥部”作用，引导点、线、面结合，高标准谋划，制定印发《x区关于深入推进党建引领基层治理的实施方案（试行）》，建立x区党建引领基层治理工作联席会议制度，明确x项自治建设重点任务、x项法治建设重点任务、x项德治建设重点任务和x项服务进社区重点任务，全面推进基层社会治理体系和治理能力建设。

二是强化队伍建设。分四批组织全区x余名各领域党务工作者到xx、x先进群体教育基地和xx县委党校进行学习和培训；选拔x名符合条件的社区“两委”干部参加大专学历教育，不断提升社区干部的业务素质和业务能力，提高社区基层党组织社会管理和服务能力。同时，对x名考取社工师资格证的社区工作者发放职业津贴；畅通社区党组织书记晋升渠道，从优秀党组织书记中招录x名公务员和x名事业编，激发社区工作者活力。

三是抓好品牌创建。广泛开展“一社区一特色”党建品牌创建活动，着力打造一批各具特点、成效明显、可复制的基层党建特色品牌，让社区服务更加贴近基层、贴近群众。目前，x社区x、x社区x、x社区x、x社区x、x社区x等一批党建特色品牌深受党员群众欢迎，取得了“看得见、评价好、党员群众满意”的实效。

（二）坚持自治为基，激发基层治理活力。搭建社区多元治理平台，实现自治共治有机融合。

一是建立志愿者积分激励机制。探索实施“道德银行”志愿者积分激励机制，将德治与自治有机结合，通过构建“受助—助人—互助”“奉献—回报—奉献”的党建服务新模式，激励全区广大党员群

众积极参与社区自治，撬动党员群众更多的志愿服务热情，涵养培育“我为人人、人人为我”的社会氛围。目前，“道德银行”已登记爱心商家 x 余户，党员居民储户 x 余户，服务人群 x 余人次。

二是扎实推进民主协商工作。按照协商于民、协商为民的要求，结合社区实际，针对不同渠道、不同层次、不同地域特点，合理确定并细化协商内容，制定基层协商事项目录，并设立基层协商联络员，组织开展社区干部和社区工作者基层协商专题培训，提高组织开展协商工作的能力和水平。截至目前，已有 x 个社区制定协商目录，x 个社区设立协商联络员，共开展社区协商 x 余场，形成协商成果 x 个。

三是构建区域化党建格局。坚持和完善社区区域化党建联席会议制度，积极吸纳发展优秀的驻区单位党员、非公企业党支部书记、热心社会工作者和社会组织负责人担任区域党（工）委兼职委员，共同讨论决定辖区内重大问题。目前，全区 x 个街道和 x 个社区均已建立“区域党（工）委”，参与共驻共建党组织 x 个，协调解决问题 x 余项。

（三）坚持法治为纲，强化基层治理保障。发挥法治护航作用，推动社区治理有序运行。

一是完善矛盾纠纷多元化解机制。以网格化管理为依托，搭建矛盾纠纷多元化解指挥中心，采用“互联网+大调解”的工作模式，运用“网格+调解”“政府+民间”“行业+专业”等矛盾纠纷多元排查调处手段，不断满足人民群众对多元化解矛盾纠纷的需求。截至目前，共排查纠纷 x 件，化解办结案件 x 件，矛盾调处化解率达 x%。

二是扎实推进“雪亮工程”建设。投资 x 万元，完成了对区级视频监控中心的数字化系统升级，加强了人脸识别、智能巡屏等信息化技术的升级改造，实现社会法治治理智能化。目前，辖区一类联网已完成 x 路，二类网络已完成 x 个单位 x 路联网，辖区商业中心、医院等人员密集场所的社会监控资源已接入区级视频监控中心。

三是稳步开展“四官服务进社区”。组建 x 支四官服务队，深入社区开展矛盾调解、法律咨询、普法宣传等，将矛盾纠纷化解在源头、解决在基层，筑牢预防化解矛盾纠纷“前沿阵地”。截至目前，共组

织警民恳谈会 x 余场，开展法律咨询 x 余场，服务居民 x 余人次，化解矛盾纠纷 x 余起。

（四）坚持德治为先，培树基层治理新风。传承红色基因，实现红色教育正心、道德教化润心、文化服务暖心。

一是开展党建创新提升活动。持续推进党建创新提升活动，开展“我身边的优秀共产党员大家谈”“寻找 x 式好党员、好干部”等活动，挖掘各行各业优秀共产党员，选树“道德榜样” x 名，让广大党员干部学有榜样、行有示范。同时，拍摄《xx》《xx》等 x 部微视频，目前全网点击播放量已超 x 万次。

二是积极弘扬“德治”新风。推进“党的创新理论万场宣讲进基层”活动，开展理论宣讲活动 x 余场，受众 x 余人；建成新时代文明实践中心 x 个、新时代文明实践所 x 个、新时代文明实践站 x 个，组建了 x 支 x 区“新时代文明实践中心”教师志愿服务队伍，举办各类实践活动 x 余场（次）。同时，建成家风家训展示馆 x 个，总面积达 x m²，开展活动 x 余次。

三是不断提高文化服务能力。积极组织开展“快乐星期天”“公益电影放映”等文化惠民活动。x 年以来，共开展了“心系弱势群体、传递组织温暖”“传承红色基因、弘扬 x 家风”等活动 x 余场，参与居民 x 余人；完成社区公益电影放映 x 余场次，村改居公益电影放映 x 余场次。

（五）坚持服务惠民，彰显基层治理温度。坚持从服务切入，不断创新工作载体，切实打通服务群众“最后一公里”。

一是开展“机关基层手拉手、党员群众心连心”活动。创新开展以“领导干部深入基层，万名党员连心群众；百姓口碑检验初心，破解难题担当使命”为主要内容的“机关基层手拉手、党员群众心连心”活动，建立由县处级干部分包街道社区、科级干部包小区、社区干部包楼栋、普通党员连心群众的四级联系群众工作机制，大力推动“进万家门、知万家情、解万家忧、办万家事”，与群众交朋友，密切党群干群关系，促进党心民心交融。目前，全区累计走访群众 x 万余人次，协调解决问题 x 个。

二是深入推进党建引领、“三社联动”。出台《x区政府购买社会组织服务实施细则》，召开x区“三社联动”工作洽谈会，为街道社区和社会组织搭建平台，精准对接辖区居民群众需求和专业社会组织服务。目前，已引入xx恩派等知名枢纽型社会组织x家，开展活动x余场，服务群众x余人。同时，于x月x日、x日，先后举行了“党建引领、公益润行”社区公益微创投动员会和启动仪式。

三是打造“一刻钟党建服务圈”。新建民政局开放式组织生活基地，并投入资金x万元，对x个开放式组织生活基地进行改造提升。按照“办公面积最小化，服务场所最大化”和“三去一改”原则，灵活利用电子显示屏、投影等形式集中显示各类规章制度，最大程度上减少制式的版面上墙，腾出更多的场地空间用于建设符合群众实际需求的功能区和活动室，让社区活动阵地更具亲民性和生活化，让辖区居民愿来、爱来、常来，邂逅家门口的“幸福”。x年，新建或改扩建党群服务中心和住宅小区“邻里中心”x个，其中探索打造了亲民化便民化的x社区、x社区党群服务中心和x邻里中心、党群共享空间。

二、存在问题及下步工作打算

今年以来，x区在党建引领基层治理工作中虽然取得了一些成效，但与上级要求和群众期待还存在一定的差距，如：社区服务专业化、精细化水平有待进一步提高；理论宣讲形式有待进一步丰富；基层服务群众阵地有待进一步提升。下一步，x区将持续深入推进党建引领基层治理工作，不断提升基层治理能力。

一是坚持党建引领。通过持续开展“五星支部”创建工作，建立社区党组织+小区党支部+楼栋党小组的党建覆盖体系，加强社区书记队伍建设，打造“红色业委会”，实现基层党建全面进步、全面过硬。

二是倡导自治。持续推进“道德银行”志愿者积分激励机制，开展社会工作师职业水平考试培训工作，并与xx恩派共同推动区级专业社会组织的孵化培育和社区社会组织的培养，切实形成党建引领、多元参与、各具特色、互联互通的志愿者服务体系。

三是深化法治。通过深入推进x专项斗争、“四官服务进社区”、“雪亮工程”建设以及心理服务体系建设，完善矛盾纠纷多元化解机

制等，让人民充分享受法治建设成果。

四五是推进服务进社区。持续推进“机关基层手拉手、党员群众心连心”活动，拓宽党和群众沟通桥梁，促进党心民心交融。同时，持续推进街道、社区党群服务中心建设和小区邻里中心建设，通过政府购买社会组织服务，为辖区居民提供专业化、科学化服务，提升辖区居民幸福感、获得感。

网格化社会治理工作总结 篇 4

随着社会化进程的不断加快，“两新”组织不断涌现，做好城市基层党建工作，要落实好两个有效覆盖，更要发挥好党组织的政治核心作用。建组织扩覆盖是重要抓手，强化党组织领导地位是核心关键。12-2 社区充分发挥党组织的政治功能和政治作用，严肃组织生活，创新服务方式，提高服务能力，提升服务水平。把加强社区党建作为引领社会治理、推进社区建设的重要引擎。

一、构建开放融合，全面覆盖的组织体系

一是加强组织领导，延伸服务“触角”。按照“网联万家、格中办事”的思路，以社区党总支为网格管理中心，注重社区在册党员、单位在职党员、“两新”组织党员、流动党员、共建单位党员五类党员作用发挥，构建“社区党组织—网格党支部—楼栋小组长”三级网格体系，将社区划分为 12 个网格单元，通过网格化管理，让党员找到发挥作用的舞台，找准服务群众的平台，实现了社区基层组织设置纵向延伸、横向拓展。二是建立健全区域化党组织体系的连接。党总支结合社区作为商业网点集中的特点，以发挥党组织领导核心作用为重点，优化组织设置，扩大党的工作覆盖面，适应新形势下的城市基层党建工作要求，成立了区域型商圈党组织——诚信商圈党支部孕育而生。并为 13 家个体经营户授予了“党员示范岗”的标牌，旨在亮明党员身份，促进诚信经营。

二、加强共建联动，统筹促进区域党建大融合。

12-2 社区属于商业型社区，辖区个体工商户多，社区党总支坚持从服务群众、服务辖区单位、破解社区热点、难点问题入手，不断丰富“共驻共建”内容。为全面落实师市基层党建“12345”工作思路，

以区域化大党委理念，按照“资源共享、优势互补、互动互联、共同发展”的原则，社区根据街道“3410”工作机制，推行社区“大党委”工作模式。把3家驻区单位和2家共驻共建单位统一纳入联建共建机制，依托社区“大党委”共驻共建活动，以“维稳工作连抓、民族团结联谊、宗教工作联管、阵地建设联建、宣传教育联做、区域环境联创、文化活动联兴、公益事业联办、困难群众联帮、党建工作‘两个全覆盖’联推”为抓手，深入推进“大党委”的各项工作落实。通过“大党委”工作模式，共建单位从原来的单一物质资助，发展到环境共治、稳定共保、服务共兴、文明共建，达到了信息共通、资源共享、实事共做、社区共管。形成了社区党组织与共建单位“你中有我、我中有你、资源共享、共驻共建、协调发展”的社区党建新格局。共建单位的党员干部们走街串巷进行文明劝导，进门入户宣讲政策，妥善协调解决居民诉求16条，赢得了社会各界的普遍赞誉，实现了城市党建与基层治理的有效互补，相互促进。

三、坚持党建引领，提升组织为民服务的活力。

社区坚持以党建工作为核心，强化社区功能的整体提升，不断推进社区服务型党组织建设。社区以“党建+”为抓手，创立了3个党建品牌，成为社区推进城市基层党建的亮点。

一是激发党员干部的参与热情。社区创建“党员志愿者积分银行”品牌，通过积分兑换实物，实现对志愿者的回馈嘉许，带动更多人参与社区创建优良环境、维护社区和谐稳定、活跃社区文化生活等活动，提高党员干部参与的积极性。

二是坚持党建带群建。社区创建“七彩讲堂”品牌，通过每月一次向居民授课，培养居民社会主义核心价值观、学习安全消防知识、了解惠民政策、培养居民健康生活方式，丰富群团组织为居民提供更高质量的便民服务。

三是强化服务，亮明党员身份。社区创建“老姬党员志愿者服务队”品牌，这是由优秀党员代表姬庆科同志发起并创立的品牌，服务队员以党员干部为骨干，为社区的空巢老人、弱势群体进行磨刀、水电暖检修、理发等便民服务。通过活动充分发挥党员先锋模范作用，

彰显社区党员的风采。

通过共建联动，融合发展，进一步加强了社区党组织与党员的沟通联系，形成了以社区党组织为核心，社区居委会为基础，社区居民为主体，共建单位、全体党员等共同参与的城市基层党建工作格局，提高了区域化党建工作水平，新型社区凝聚人心、服务群众、优化管理的功能得到加强。融合性发展初步形成，党建引领社会治理作用更加凸显，开创了城市基层治理新局面。

网格化社会治理工作总结 篇 5

在抓党建促基层治理能力提升专项行动中，x 县积极探索移民社区规范化建设，以 x 社区为试点，探索实践“五心”工作法，着力破解服务精准难、群众就业难等问题，推动移民社区治理全面提升。现将做法及成效汇报如下：

一、基本情况

x 社区是 x 县易地扶贫搬迁最大的集中安置社区之一，位于 x 县城 x 镇 x 村，共新建 x 栋 x 层式安置房，x 年 x 月集中安置了来自全县 x 个乡镇 x 个自然村 x 户 x 人。社区党支部共有党员 x 名，支部成员 x 名。社区同时下设 x 个一级网格，x 个党小组长。通过实施党建引领、弘扬正气、贴心服务、加强综治、拓展就业“五大举措”，实现了聚人心、鼓人心、暖人心、安人心、稳人心“五心工程”。探索出了具有地区特色的党建引领易地扶贫搬迁社区治理的“x 实践”，构建了和谐共处、安居乐业的幸福家园。

二、主要做法

(一)强化组织建设，提升组织活力

如何将新的移民社区变成幸福家园，成为摆在 x 社区党支部面前一大新课题。针对社区“一杂三多三乱”的现实问题，x 社区党支部问计于民，提出了“x”党建工作思路，即突出建强社区党组织一个“引领”，围绕搬迁群众“搬得出、稳得住、逐步能致富”后续发展一个“主题”，聚焦“精准服务居民、创建平安和谐社区、提升群众满意度”三个“目标”，着力抓好五大重点工作，逐步赢得社区居民“五个人心”。

一是“两委”换届选出好班子，x年x社区先行先试，在全县首家完成社区党支部换届工作，顺利实现“一肩挑”，新一届“两委”班子结构队伍全面提升，平均年龄x岁，大专以上学历占比x%，实现高学历年轻化，并构建了“社区党支部书记、支部委员、党小组组长、居民代表、住户”的“五位一体”社区组织架构。

二是加强党员队伍管理，对于在社区居住但组织关系尚未转接的党员建立社区党组织“五抓”、乡镇党委“四管”共管工作机制，通过抓思想建设、学习教育、组织生活、管理服务、作用发挥等方面，充分发挥党员队伍的先锋模范作用；搬迁村党组织班子成员实行原乡镇党委和移民社区党组织双重管理，日常工作考核以移民社区党组织为主，考核评分占比应达年终责任制考核的x%以上，搬出村所属乡镇党委对干部任免、奖惩等事项听取移民社区党组织的意见。

三是创新“党建+”模式。创新“党建+微信”。搭建党员管理“微”平台，通过一对一的微信管理，建立流动党员电子台账，实现党员教育管理全覆盖。探索“党建+积分”。建立党员“五色”动态管理积分制度，按季度对党员实行“五色”流动牌考核管理，一季一考核，一季一排队；对全体居民实行积分奖励机制，通过设立“居民夜校”，居民参与学习答题、参与环境卫生整治、评比文明户等获得积分，切实破解了居民存有“干与不干一个样、干多干少一个样”等懒散思想的难题。构建“党建+物业联盟”。围绕打造“红星”物业目标，党支部建立快速联动解决机制，居民代表和群众以网格对物业进行“星级化”评定，为破解小区物业管理难探索出新路子。

(二)厚植勤廉文化，弘扬清风正气

社区党支部积极弘扬社会主义核心价值观，通过通俗易懂的形式开展易地搬迁、后续帮扶政策宣传、法制德治教育，积极开展群众文化生活活动，制定移风易俗居民公约，引导居民摒弃陈规陋习，大力提倡婚事新办、丧事简办、余事不办，文明祭祀，提升乡风文明。

一是组织社区文艺爱好者，成立了文艺宣传队，通过说书、弹三弦、三句半、唱秧歌等寓教于乐的形式，用身边的事教育身边的人。

二是通过制定移风易俗居民公约，引导居民摒弃陈规陋习，移风

易俗，通过建立报备机制、上门讲解机制和督促检查机制，大力推进了婚事新办、丧事简办、余事不办等文明新风。

三是开展各项群众文化生活活动，设立居民活动中心和图书室，坚持天天开放；开展宪法进社区、义诊进社区、重阳节主题活动、国庆文艺晚会及文明户表彰等活动，营造了其乐融融、和谐而居的大家庭氛围，增强了居民邻里间的感情。

(三)引导党员示范，凝聚服务合力

一是做好“调解员”。针对移民群众来自不同乡镇，恋乡情结重、生活习惯不同、矛盾纠纷突出等情况，社区党支部全面实行“敞开式一站式服务”，推行“窗口式”办公，全力推动群众合理诉求“最多访一次”，落实党员主动上门服务摸排风险机制，协调处理家庭邻里矛盾纠纷，潜在的风险及时得到化解。

二是做好“服务员”。做好结合在职党员进社区报到常态化开展志愿服务，持续深化“我为群众办实事”实践活动。抓社区党支部带头上门排查问题，组织党员定期或不定期摸排 x 余人次，积极组织社区志愿者服务团队上门为困难老人理发、做饭、打扫卫生，积极与物业公司、工队协调，妥善解决了漏水、供暖不畅等大小问题 x 余个。

三是做好“联络员”。组织社区干部、老党员、退休老干部化身“民情联络员”，架牢上下沟通“连心桥”，为了解民情、反映民意做服务。全面铺开了居民天然气管道进户工程，切实解决居民用电吃饭费用高的问题；针对社区内手机信号差，严重影响社区居民的正常通讯和日常生活问题，与通信公司沟通，安装通讯信号发射塔，解决了居民通讯问题；增加无线网安装端口，解决了居民上网难的问题。

(四)构建治理网格，提升治理效能

针对社区楼栋及人员分布状况，全面实行网格化管理，对各种矛盾纠纷进行常态化拉网式排查和处理。两年来社区共接待居民来电来访 x 起，累计化解各类矛盾纠纷 x 件，解决群众诉求 x 条，协商议定社区重大事项 x 件，化解重大疑难问题 x 件，社区居民的获得感、幸福感、安全感与日俱增。

一是组建网格化管理队伍，构建“支部书记(网格长)—支部委员

(专职网格员)—党小组组长、居委委员(兼职网格员)—居民代表(网格辅助员)—居民”的团队架构，x户x人全部纳入x个大网格，x个小网格、x个微网格，形成了“一张大网、网中划格、按格设岗、人在岗中行、事在岗中办”网格全覆盖模式。

二是畅通联系群众渠道，建立“人大代表联络站”，通过人大代表接访、入户走访、问卷调查、电话联系、查看微信群消息、智慧城庄平台等多种方式，线上线下加强对居民的教育培训，多渠道收集居民的“微梦想”、“微心愿”、“微诉求”。

三是多举措打造平安社区，加大巡逻防范的力度和密度，组织专职巡逻队伍、社区网格员、治安志愿者、楼栋长等人员开展平安守护行动，新建社区警务室x个，“雪亮工程”视频监控全覆盖，构筑全覆盖、无缝隙排查整治防控网络。

(五)突出党旗引领，实现“三个一批”

社区党支部结合群众生产、生活需求，扎实推进易地扶贫搬迁后续扶持工作。以“四个一批”为抓手，搭建就业平台，多渠道解决移民就业问题，健全完善了就业服务体系，建立就业服务动态跟踪机制，初步实现了搬迁户就业全覆盖，推动移民搬迁群众就近就业增收、为群众稳得住提供了可靠保障。

一是发展后续产业，家门口就业一批。围绕搬迁群众稳得住、能增收的目标，建设了x亩香菇、x亩的蔬菜大棚园区，引进x食品有限公司、x生物科技有限公司粽子包装车间、x县工艺品有限公司柳条编织车间、x服装加工车间、核桃去皮加工车间，可满足x余人就近就业。

二是搞好技能培训，劳务输出一批。主动联系镇域企业、合作社，召开就业对接和职业技能创业培训会，培训贫困劳动力x余人次，向周边企业和合作社输出劳动力x余人；联合县人社局举办了“人社政策进社区”活动和“惠民生、促就业、进社区”就业招聘活动，x余家用工单位和x余人达成用工意向；分类建立社区劳动力就业台账，全面掌握每个家庭就业需求和就业情况，有序输出劳动力x余人。

三是设置公益岗位，解决一批。用足用活光伏收益资金，合理设置公益性岗位保洁员、卫生监督员、矛盾调解员等x个，成立了由x人

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/065024002113012003>