

关于车间工作总结（精选 30 篇）

关于车间工作总结 篇 1

为了保证培训质量，在培训中我们有以下几个特点：一是我们改了以往只重数量不重质量的培训方式，将这次培训分两个阶段，先是针对培训内容，制定出适合的培训方式。多讲一些适应现场的内容，多用举例子来提高学员的学习兴趣进行集中培训，也就是先将职工集中起来把重点内容，其次是对《htk499 红外线轴温探测系统》、和《电工基础》进行讲解，让他们了解我们的培训意图；二是在此次培训中我们采用了新的教学方法，就是把要培训的重点做成软件，用这种新的教学方法对职工进行培训，给他们一种耳目一新的感觉，让职工在心情愉悦的情况下学习到更多的知识。三是在培训内容上我们大量采用实例教学，把今年以来《红外线轴温探测系统》发生的各种常见故障进行全面整理、归类、分析，并在课堂上让新职人员亲自参加到对故障的分析中，让大家之间产生互动，增加了课堂的生动性。

在今后班组培训中的几点启示：

在这次培训中我们包机班组取得效果比较显著，新职人员一致赞成我们采取的这种培训方式，希望今后这种培训列为到日常工作中，让更多的职工从中受益，但由于在培训过程速度快，还有一些学员的接受效果不好，因此，在今后的培训中我们应尽量做到以下几点：

- 1、分层次对职工进行培训。职工的'文化素质参差不齐，有的是中专、技校毕业，有的是转业兵，有的是由于各种原因接班的，而他们的接受能力就相对有所不同。因此，在今后的培训中，我们不能一概而论，而是分层次进行，让尖子带动薄弱人员，给接受能力强的人快讲，给接受能力差的人一点一点

讲解，以便于同步进行。

2、在培训内容上选择重点，不泛泛而讲。要想搞好班组职工的培训工作，我们就应该在培训内容上下功夫，选择一些现场适用的，切合实际内容对职工进行培训，不能是拿过规章，不加以选择就泛泛讲来，让职工听起来泛而无味，起不到好的效果，收不到好的作用。因此在培训过程中我们应把培训的重点放在现场的实际操作上。

3、采取多种培训方式，提高培训效果。随着高技术含量的铁路设备在生产中的广泛应用，给我们教育培训提出了更高的要求。要想让职工能尽快掌握新设备在现场的使用。因此，我们在今后的培训中就应该增加一些科技含量高的内容，提高职工现场反映能力。

关于车间工作总结 篇 2

xx 年是选矿厂从建设期进入生产期的关键一年，在这一年里，选矿厂全体员工在矿业公司各级领导的正确指导下，伴随着全体员工辛勤忙碌的身影，伴随着球磨机的轰鸣声，全体员工发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献的庆华精神，克服试生产中出现的重重困难，以饱满的工作热情，团结务实的工作态度，较好地完成了选矿厂的全年生产计划。截止 11 月底，共完成铁精粉产量 45、58 万吨，完成年计划的 91%，到 12 月底完成全年的生产任务计划指日可待，在此我就选矿厂 xx 年的工作情况向公司领导做总结汇报，目的是汲取经验教训，发扬优良传统，在以后的工作中为庆华集团的发展做出更大、更辉煌的成绩！

xx 年度主要工作完成情况

1、产量完成情况

截止 11 月底选矿厂共完成铁精粉产量 45.58 万吨，预计

到 12 月底能完成 53 万吨，超额完成集团公司全年 50 万吨的生产计划。

2、设备运转率及设备效率发挥情况

今年截止十一月底，一系列共计运行 3463.18 小时，平均运转率 59.2%，二系列共计运行 5006.16 小时，平均运转率 76.9%，两个系列共计运行 8943.01 小时，原矿小时产量为 114 吨/小时，达到设计能力的 77%，设备综合运转率 68.05%，达到设计指标的 83%。

3、质量控制情况

今年截止十一月底，原矿平均铁品位 30.36%，精矿平均铁品位 62.85%，尾矿平均铁品位 7.05%，原矿硫平均品位 2.4%，精矿硫平均品位 0.85%。

4、安全文明生产情况

今年选矿厂在安全生产方面不容乐观，在生产过程中共发生两起安全事故：

(1) 二月份精矿车间发生一起由于违章造成的人身伤害事故；

(2) 十月份精矿车间发生一起硝酸泄露事故，虽未造成人身伤害，但也给公司财产带来了一定的损害。

这两起事故为我们敲响了安全的警钟，虽然主要原因是由于投产之初员工安全知识缺乏，操作经验不足，但同时也说明了我们在安全教育和员工培训方面的不足，员工的安全意识还有待提高，这将是我们在 20xx 年进行工作改进的重点之一。

5、全面预算工作情况

今年上半年由于对全面预算管理工作不够重视，对全面预算的知识欠缺，各车间不同程度地存在预算台帐不完善，内容不完整，数据不准确，费用归类不统一等方面的通病，下半年

选矿厂配合公司财务对全面预算工作进行了全面整改，特别是借鉴了内蒙庆华全面预算方面的经验，使全面预算工作得到了很大的改进，现在各车间均已建立了完整的预算台帐，能及时核算出当月车间各类生产成本费用，并通过费用差异分析指导生产管理的改进，为 20xx 年车间推行全面绩效考核奠定了坚实的基础。

6、班组文化建设工作情况

今年在集团公司和矿业公司各级领导的大力倡导下，选矿厂对班组文化建设工作的重要性由开始的不认可到认可，由最初的被动执行到现在的主动推进，特别是下半年随着班组文化墙的建设及对职工思想教育、技能培训、安全讲解、亲情培养等方面的工作力度加大，班组建设对生产的促进作用充分体现了出来，通过在员工中大力宣传庆华公司的企业理念，职业道德教育，员工在工作中的主观能动性得到了充分的发挥，工作责任心得到加强，班组之间的团结协作得到加强，车间之间的沟通得到加强，有力地促进了下半年的生产，特别是 11 月份取得了月产铁精粉 8.75 万吨的好成绩，生产现场秩序井然，与员工思想得到根本改变是分不开的。

7、制度建设工作情况

今年选矿厂在下半年充分认识到只有用制度约束人才是最好的管理，因此对全厂各岗位的操作规程、岗位职责、工作标准、考核办法进行了全面的修订和完善，对错误的操作逐一进行了更正，培养教育员工养成遵守制度、按章办事、按标准操作的好习惯，这项工作在下半年取得了较好的成效，明年我们还将一如既往地继续进行制度建设，形成规范、标准、按章办事的良好工作氛围将是我们今后工作不懈追求的目标。

8、技术改造工作情况

今年选矿厂充分发挥全体员工的聪明才智，不等不靠，对生产中出现的设备问题和工艺问题因陋就简地进行了改造，取得了一定的成绩，有力地促进了下半年的生产，所做工作主要有：

（1）针对一段球磨机进料弯管磨损太快，漏料严重的被动局面，检修车间用土办法对弯管进行了改进，焊接了挡料筋板，有效延长了进料弯管的使用寿命，提高了设备运转率；

（2）针对磨机出料衬套法兰漏浆问题，采用了自制的密封垫及焊接了支撑筋板，并在法兰处加装了加强筋板，有效防止了漏浆；

（3）针对浓缩池因处理能力小跑浑，对尾矿输送管线进行了改造，增大了尾矿输送能力，从9月份进行改造后再没有出现过浓缩池跑浑而影响生产的事故发生；

（4）针对精矿车间溢流管进入搅拌桶影响精矿浓度造成陶瓷过滤机处理能力下降的问题进行了改造，并同时过滤机的操作规程进行了修订，彻底解决了过滤机处理能力不够而停机的难题；

（5）针对滤液泵叶轮腐蚀造成滤液及时排不出去的问题进行了技术改造，改造后再未出现过因滤液泵问题而停机的现象，同时因省去了8台15千瓦的滤液泵电机，一年可为公司节约电费16万元；

（6）针对料浆管线弯头使用寿命短的情况，自制了弯头耐磨衬，并将部分磨损严重的管线换成了耐磨管，延长了矿浆管线的使用寿命。

通过上面所列六项技术改造及其它的一些小技改，有效地解决了长期困扰生产，影响设备运转率的主要因素，使11月份的设备运转率达到了90%以上，月产量达到8、75万吨的全

年最好水平。今年能圆满完成全年生产任务，可以说技术改造的成效是功不可没的，我们在今后的工作中将一如既往地发挥全体员工的智慧，积极对影响生产的问题进行技术改造，以使选矿厂的生产提高到更好的水平。

9、成本费用控制情况

今年选矿厂截止 11 月底总计发生制造费用 4639.48 万元，生产铁精粉 45.58 万吨，选矿厂的单位成本费用为 101.78 元/吨。

关于车间工作总结 篇 3

即将过去的 20xx 是充实忙碌而又快乐的一年。在这岁末年初之际，我回首过去、展望未来。过去的一年里，在公司的指引下，在上级领导的关心帮助及同事之间的友好合作下，我在工作上、学习上得到了很大的进步。在这一年里，总的来说我在公司还算顺利、平稳。20xx 对我来说，是有意义、有价值、有收获的一年。一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记为客户服务的宗旨，在平凡而普通的工作岗位上，努力做好自己的本职工作，在上级领导和同事们悉心关怀的指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但是也存在有一定的问题和不足。

1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。广告 20xx 的总业务量已突破 26.7 万，去

年 19.3 万，比去年增长了 7.4 万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们！

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

- 1、加强理论学习；
- 2、加强现场管理力度；
- 3、提高沟通能力。

一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自已置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。最后，感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家兔年吉祥、合家欢乐、在新的一年里工作顺利、万事如意、谢谢大家！

关于车间工作总结 篇 4

夯实基础促生产，团结务实创佳绩。

**年是选矿厂从建设期进入生产期的关键一年，在这一年里，选矿厂全体员工在矿业公司各级领导的正确指导下，伴随着全体员工辛勤忙碌的身影，伴随着球磨机的轰鸣声，全体员工发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献的庆华精神，克服试生产中出现的重重困难，以饱满的工作热

情，团结务实的工作态度，较好地完成了选矿厂的全年生产计划。截止 11 月底，共完成铁精粉产量 45.58 万吨，完成年计划的 91%，到 12 月底完成全年的生产任务计划指日可待，在此我就选矿厂**年的工作情况向公司领导做总结汇报，目的是汲取经验教训，发扬优良传统，在以后的工作中为庆华集团的发展做出更大、更辉煌的成绩！

**年度主要工作完成情况

1、产量完成情况

截止 11 月底选矿厂共完成铁精粉产量 45.58 万吨，预计到 12 月底能完成 53 万吨，超额完成集团公司全年 50 万吨的生产计划。

2、设备运转率及设备效率发挥情况

今年截止十一月底，一系列共计运行 3463.18 小时，平均运转率 59.2%，二系列共计运行 5006.16 小时，平均运转率 76.9%，两个系列共计运行 8943.01 小时，原矿小时产量为 114 吨/小时，达到设计能力的 77%，设备综合运转率 68.05%，达到设计指标的 83%。

3、质量控制情况

今年截止十一月底，原矿平均铁品位 30.36%，精矿平均铁品位 62.85%，尾矿平均铁品位 7.05%，原矿硫平均品位 2.4%，精矿硫平均品位 0.85%。

4、安全文明生产情况

今年选矿厂在安全生产方面不容乐观，在生产过程中共发生两起安全事故：

(1) 二月份精矿车间发生一起由于违章造成的人身伤害事故；

(2) 十月份精矿车间发生一起硝酸泄露事故，虽未造成

人身伤害，但也给公司财产带来了一定的损害。

这两起事故为我们敲响了安全的警钟，虽然主要原因是由于投产之初员工安全知识缺乏，操作经验不足，但同时也说明了我们在安全教育和员工培训方面的不足，员工的安全意识还有待提高，这将是我们在 20xx 年进行工作改进的重点之一。

5、全面预算工作情况

今年上半年由于对全面预算管理工作不够重视，对全面预算的知识欠缺，各车间不同程度地存在预算台帐不完善，内容不完整，数据不准确，费用归类不统一等方面的通病，下半年选矿厂配合公司财务对全面预算工作进行了全面整改，特别是借鉴了内蒙庆华全面预算方面的经验，使全面预算工作得到了很大的改进，现在各车间均已建立了完整的预算台帐，能及时核算出当月车间各类生产成本费用，并通过费用差异分析指导生产管理的改进，为 20xx 年车间推行全面绩效考核奠定了坚实的基础。

6、班组文化建设工作情况

今年在集团公司和矿业公司各级领导的大力倡导下，选矿厂对班组文化建设工作的的重要性由开始的不认可到认可，由最初的被动执行到现在的主动推进，特别是下半年随着班组文化墙的建设及对职工思想教育、技能培训、安全讲解、亲情培养等方面的工作力度加大，班组建设对生产的促进作用充分体现了出来，通过在员工中大力宣传庆华公司的企业理念，职业道德教育，员工在工作中的主观能动性得到了充分的发挥，工作责任心得到加强，班组之间的团结协作得到加强，车间之间的沟通得到加强，有力地促进了下半年的生产，特别是 11 月份取得了月产铁精粉 8.75 万吨的好成绩，生产现场秩序井然，与员工思想得到根本改变是分不开的。

7、制度建设工作情况

今年选矿厂在下半年充分认识到只有用制度约束人才是最好的管理，因此对全厂各岗位的操作规程、岗位职责、工作标准、考核办法进行了全面的修订和完善，对错误的操作逐一进行了更正，培养教育员工养成遵守制度、按章办事、按标准操作的好习惯，这项工作在下半年取得了较好的成效，明年我们还将一如既往地继续进行制度建设，形成规范、标准、按章办事的良好工作氛围将是我们今后工作不懈追求的目标。

8、技术改造工作情况

今年选矿厂充分发挥全体员工的聪明才智，不等不靠，对生产中出现的设备问题和工艺问题因陋就简地进行了改造，取得了一定的成绩，有力地促进了下半年的生产，所做工作主要有：

(1) 针对一段球磨机进料弯管磨损太快，漏料严重的被动局面，检修车间用土办法对弯管进行了改进，焊接了挡料筋板，有效延长了进料弯管的使用寿命，提高了设备运转率；

(2) 针对磨机出料衬套法兰漏浆问题，采用了自制的密封垫及焊接了支撑筋板，并在法兰处加装了加强筋板，有效防止了漏浆；

(3) 针对浓缩池因处理能力小跑浑，对尾矿输送管线进行了改造，增大了尾矿输送能力，从9月份进行改造后再没有出现过浓缩池跑浑而影响生产的事故发生；

(4) 针对精矿车间溢流管进入搅拌桶影响精矿浓度造成陶瓷过滤机处理能力下降的问题进行了改造，并同时过滤机的操作规程进行了修订，彻底解决了过滤机处理能力不够而停机的难题；

(5) 针对滤液泵叶轮腐蚀造成滤液及时排不出去的问题

进行了技术改造，改造后再未出现过因滤液泵问题而停机的现象，同时因省去了 8 台 15 千瓦的滤液泵电机，一年可为公司节约电费 16 万元；

（6）针对料浆管线弯头使用寿命短的情况，自制了弯头耐磨衬，并将部分磨损严重的管线换成了耐磨管，延长了矿浆管线的使用寿命。

通过上面所列六项技术改造及其它的一些小技改，有效地解决了长期困扰生产，影响设备运转率的主要因素，使 11 月份的设备运转率达到了 90%以上，月产量达到 8.75 万吨的全年最好水平。今年能圆满完成全年生产任务，可以说技术改造的成效是功不可没的，我们在今后的工作中将一如既往地发挥全体员工的智慧，积极对影响生产的问题进行技术改造，以使选矿厂的生产提高到更好的水平。

9、成本费用控制情况

今年选矿厂截止 11 月底总计发生制造费用 4639.48 万元，生产铁精粉 45.58 万吨，选矿厂的单位成本费用为 101.78 元/吨。

关于车间工作总结 篇 5

时间飞逝，转眼间 20__ 年上半年已即将过去。回首过去的半年时间是紧张的半年，也是充实的半年，更是喜忧参半的半年。这半年时间是车间变动最大的半年，在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在“天普荣膺为中国驰名商标”捷报的助推下，车间产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下几个方面：

一、产量方面

产量从年初日入库量不到 8000 支，到 3 月份日产量突破 1__支，，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近 50%还

多，这组数据正说明了在程总、马工的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是天普公司有史以来最高、最好水平。

二、质量方面

1. 新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品(拉封管)的一次拉模成型合格率明显提高，成模质量也得到了改善。

2. 工序之间的自检、互检力度加强，成品(真空管)出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强控制，得到有效保证，货物供不应求!

三、人员管理方面

自20__年上半年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。导致20__上半年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。现在，生产一线的熟练操作工依然比较紧张!这也是迫在眉睫，急待解决的问题。

四、物耗方面

由于公司针对车间“节能降耗”制度的出台，充分调动了车间管理者及员工的积极性，节约成果明显:

1. 主要原材料

车间对生产基本原材料: 毛坯料、卡子、吸气剂、铝靶实施专人管理，二次改制和回收，有效的节约了生产成本，收效显著。

2. 主要辅材料

对于车间费用的辅助材料，车间更是精打细算，做到该回收的回收，该修理的修理。半年时间较去年同期节省 10 余万元。

五、工艺方面

新设备投产后，为了确保产品的品质的稳定性，车间会同质检部门确立各种监督机制，适时召开质量分析会，对操作工艺进行了修改，现已初步趋于稳定。

六、5s 管理

在车间 5s 管理过程中，虽然与去年同期相比，有很大进步。但在管理方面还存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略 5s 的持之以恒的管理。今后工作中，将多注意这方面的问题。

七、安全方面

提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的人身伤亡事故!这让我们感到很庆幸。今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈!

如果说 20__ 年上半年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观!

新设备投产后，员工操作技能有待提高;维修力量有待于培养;职工的思想素质有待于提升下一步车间应遵循以下管理制度:

- 1、深入进行“质量第一”的思想教育，发动员工开展：“生产技能大比拼”的活动，树立榜样，推广先进!

- 2、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。

3、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。

4、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。

5、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。

6、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战!我们将一如既往地发扬“不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司!在天普的大舞台上实现自己的人生价值!

关于车间工作总结 篇 6

回顾 13 全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指

标，保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量 and 自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代 90 后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位 SOP、相设备 SOP、清洁 SOP、维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3. 新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了 QG-37 气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台、TDP-600 大型破碎机一台、剃刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了 40%以上。通过 9 月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在 10-11 月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制药房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于 11 月份新购入了 5T 蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剃刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药

典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照 GMP 的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更好。

三、安全生产

1. 年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

四、优化车间管理、加强团队建设

1. 员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2. 整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与 GMP 相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基

基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3. 丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

五、明年的计划与目标

xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部

门、努力完善生产现场条件完全符合 GMP 要求，高标准地完成 cc 年的各项工作。

关于车间工作总结 篇 7

回顾全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，个性是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的用心性，在劳资部门和生产科的用心支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。透过车间.工段长和各班

组长的用心配合努力，本年度 1-10 月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。2、严把质量关

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的职责感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2. 在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为 100%。

3. 在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术

都不健全的状况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度用心地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4. 今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视用心的出主意见办法到处寻医问药查资料。我们车间也积极的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

3、安全生产

1. 包装车间在 XX 年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个小轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故四个但是的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。透过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3. 透过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生

产基本到达了公司对车间的指标和要求。4、学习、提高车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了 5.12 给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组成员，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。5. 发扬成绩找差距

1. 公司经过改制透过全员购买的方式转成了民营企业员工又转成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及用心性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。6. XX 年工作计划

XX 年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工段，班组人员的用心性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全

生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。用心配合、完善生产现场条件到达《化妆品生产企业卫生规范〔XX 年版〕要求，高标准地完成 XX 年的各项工作。

关于车间工作总结 篇 8

车间党总支在 XX 年上半年工作中，始终坚持抓干部管理、抓党员队伍素质建设为指导，严格落实突出安全责任卡控措施，认真执行干部理论学习和干部党风廉政教育，对车

间的三个支部工作实行勤检查、勤指导、勤参与。

以检查党小组工作情况来落实考核支部工作，以党员的带头作用和违章、违纪情况来落实党小组的考核和工作情况，通过各项制度和考核办法的落实，上半年总支部的各项工作较去年有了很大的进步和提高，现将主要工作简要汇报如下：

一、“安全屏障”工程的创建贴近实际、实用和实效原则。

年初，通过对党小组、党支部的结构分析支部重新调整了“创岗建区”、“党员结对子包保和”创先争优“等项部分，并把车间干部的组织关系按照包保的区片分配到各党小组，实行上下联动、互相监督，安全承诺的书写要求简便易行不唱高调，在2月底调整后至今检查，发现各小组、支部基本上达到了年初要求的站区优质设备要好、党员带头作用要强，小组活动要有形，支部的安全保障要有力。通过一些措施的落实和方法改进使上半年的工作，实现了预期的政治思想稳定与安全生产稳定相统一，达到了工作有侧重、相互有补充。在一季度由于宣传、考核等落实的不到位致使党员违章、违标有所抬头。

经分析：上半年党员违章5人；违标2人。其中：工作安排不到位、不细列违章的2人占总人数的40%、巡道作业接车不标准2人，占总人数40%，漏检设备1人，占总人数的20%；违标2人均为在作业中接车不标准。找出原因后，支部立即有针对性的实施帮教，六月份，无党员违章违纪的行为发生。有效地巩固了“安屏工程”的开展和“创先争优”活动的实施。

二、重视夯实基础、努力夯实“五强”

在创建工作中，始终坚持目标明确、责任明确、措施到位。在10个岗区建设中，坚持每月一检查、每月一考核、每

月一回访落实整改，将突出的、共性的问题整理出来，支部在召开党员大会或代表会时党员集体讨论，共同制定或拿出整改的方法或意见，帮助解决整改。在选树典型活动开展中涌现了大量的好人好事实迹，上半年，党员防止事故或发现设备隐患危机行车的 12 起，受安全室奖励共累计 860 元。在抗震救灾党员二次捐款活动中 80 名党员捐款 4680 元，党员捐款踊跃。

在给去 109 隧道抢险装配物资时，车间党员 6 人主动参与，表现出了良好的素养。由于在落实“五强”上采取了看落实、重表现、不死搬硬套等方法，使小组、支部在活动的开展上有了新意，使党员教育和“纳新”工作均有了较好的培养和发展。

三、基本制度的落实，使党员的责任心和信心得到了进一步加强

“三会一课”制度的落实是教育党员的最基本形式，除坚持好以外，支部将每次发生的党员违章和职工思想分析认真进行归纳和整理，并在车间安全分析会上进行重点的分析和讲评，查找出问题的原因进行帮教或考核。车间在任免工班长或其他问题时严格坚持“三重一大”问题集体讨论、集体决策，从而避免人为的不符合要求的现象发生。一、二季度车间党风廉政问卷调查表无一列不良反应。制度坚持好了，各项工作都能有秩序的进行，工作也就比较容易。自干部督察工作以来，能认真按照要求和部署，及时地完善制度和考核办法，及时深入现场了解干部在班组、现场的工作情况，自活动至今，已累计发干部督察通报 3 份，发现问题 12 个，发干部督察通知书 10 份，考核 10 人次，批评教育督促整改 3 人，其中：干部违反作息制度时间的 1 人次，占 10%，工作完成质量不高的 3 人次，占 30%，下现场走过程的 4 人次占 40%，其他 2 人占

20%。通过分析发现问题均得到了整改，目前车间干部在遵守制度和廉洁自律方面均有很大的提高。党员和普通职工也受到了教育，党员的责任心和搞好安全生产的信心均有所加强。

四、做好职工思想工作，坚持从解决问题入手。

职工思想工作是比较难的工作，在总结以往的经验基础上，今年在做稳定工作变换了角度去解决问题。先了解职工不稳定的原因，后进行分析，采取先易后难的办法逐步的落实。实际工作做好了比做思想工作说十次都管用，今年职工反应后勤生活较多，经与段主管部门联系协调上半年工会一次性补充冰箱5台，惠留、八里店、独李班组院落改造和绿化已初见成效，生活线和文化线建设迈开了一大步，种植蔬菜给段食堂送了几百斤。对于困难职工，建立了“三不让”承诺台帐并及时的补充和完善。上半年共受到困补职工13人，路局批复特困一人，困难党员3人。5月份新张线会战，还组织对去对参加会战的人员进行了送温暖活动，职工反应良好。通过等等方式、方法的调整职工牢骚少了，看待问题的方法也就变了职工队伍也就自然稳定。

五、存在的问题：

- 1、党小组学习资料短缺。
- 2、文化活动开展较少。

六、下一步工作打算：

1、坚持做好职工队伍稳定和防恐、防爆工作，利用现有的措施和制度去认真对照检查和落实。

2、继续抓好干部理论的学习和支部建设，对选树的典型积极倡导，并做好影响力和辐射的作用。

3、加大对党员进行“安屏工程”的教育和引导，树立党员、职工不一样形象。

4、培养积极分子的纳新活动。力争支部工作在学习上、做为上有新突破。

关于车间工作总结 篇 9

20xx 年是紧张忙碌的一年。一年来，余热发电车间全体员工在公司领导的正确领导下，一切紧紧围绕项目建设这一中心，深入学习中联公司“五化”管理模式，发扬团队协作、任劳任怨的精神。坚持以人为本、科学发展、追求卓越、和谐完美的宗旨；以安全生产为导向，以优质高效发电为目标。全车间上下，同心协力，心往一处想、劲朝一处使，圆满完成了各项工作和生产任务。下面就本车间 20xx 年的主要工作和完成情况及 20xx 年工作思路分别汇报如下：

一、20xx 年主要工作情况：

1、狠抓工程建设质量

余热发电自 20xx 年 3 月正式开工安装建设，到 20xx 年 9 月具备发电试车条件为止，凝聚力余热发电车间人员大量心血。车间在工程管理部的密切配合下，狠抓质量管理，严格把控进场所有设备，对设备到货、验货工作一丝不苟。对锅炉的安装，从放线到焊接一点都不含糊，认真把好每一关，一个焊口都不放过，缺陷消除在萌芽状态。正是车间人员的努力，四台锅炉、汽轮机的安装没有出现大的问题，锅检所检验后给出了优良的评价，为今后的安全稳定运行打下了坚实的基础。

2、狠抓职工队伍素质

首先是要统一思想、提高认识，在思想和行动上同公司保持高度一致不动摇，紧跟指挥永向前。针对个别职工的思想波动和怕苦怕累，消极怠工，中、夜班劳动纪律松弛现象，除找出这些职工的思想原因，又从家庭的生活上帮助找原因，有针对性的给与了一定的困难补助和关怀，同时做好过细的思想政

治工作，加强车间内部管理，杜绝了班中睡岗和工作中怕苦怕累的畏难情绪。

3、抓安全、保生产

说一千道一万，所有的各项工作都要围着生产转。特别作为余热发电车间就是要讲究效益、注重生产、保证安全这个根本。要充分利用窑的废气，要不断地研究和探索并紧紧的为着优质、高效、安全地保发电、发好电、多发电、稳发电。

4、强化学习，打造战斗力强的团队组织

由于余热发电是新建工程，新招人员基础层次差异较大。为使他们尽快掌握新技术、新工艺，坚持每天下午一个小时理论学习和安全技术学习；周一、周三、周五集中打扫车间死角卫生；每周一次摸底考试等。通过上述一系列的集体学习和个人自学，普遍提高了大家操作水平，端正了各自的工作态度、增强了领导指挥生产的艺术、提高了工人的操作技能、摆正了安全与生产的位置。日常工作中严格要求，精细化管理，互相学习、努力提高自身业务水平和岗位素养。同时，对企业所有成文资料包括项目生产资料、公司红头文件、招投标文件及会议纪要等纸质资料归档整理。

5、树立“三个意识、四个一样”

牢固树立余热发电“三个意识。”一是牢固树立余热发电干部职工的责任意识。二是牢固树立余热发电干部职工的奉献意识。三是牢固树立余热发电干部职工的创新意识。坚持做到“四个一样”。一是在安全生产工作中领导在于不在一个样。二是在安全生产工作中人多人少一个样。三是在安全生产工作中钱多钱少一个样。四是在安全生产工作中白天黑夜一个样。

6、完善各项规章制度

由于余热发电车间是一个新成立的车间，各项规章制度都

没有建立，车间从完善各项规章制度入手，到各班组、岗位责任制抓起。常言道，没有规矩不成方圆，做任何事情都要有法可依，有章可循；才能按章办事不走样，依规操作保安全。为此，我们修订了车间、班组的各项管理制度和工作标准、目标要求以及岗位责任制。认真的组织修订和完善了各班组、各工种岗位的安全规章制度和“两票操作制度”，“设备巡查制度”等措施并提出具体要求，同时细化了车间的安全“操作规程”，分解到各工种、岗位。积极开展岗位隐患自查、自纠制度，强化班组的安全管理和危险预知活动，加大车间对重点岗位、重要部位、重点环节的静态和动态检查，并做到目标明确、责任到位、严格考核、细化到人。

二、20xx 年工作思路

1、以“安全第一、节能减排”为宗旨，利用技术革新对机组进行合理化改造，多利用废气余热发电，为企业创造更高的效益。

2、通过提高巡查质量、增加巡查次数、加大消缺力度，确保全年安全发电和各项工作的顺利进行，做到全年无各类机械事故和人身伤害事故。同时对安全生产的各类设备、器械及工具进行校对、检查，并对运行人员安全规程的培训，力争培训率达百分之百。

3、提高队伍素质，加大在岗人员的操作技能培训学习，积极开展余热发电的各项工作，同心同德、开拓创新，实施“五个一流”。既一流的指挥艺术、一流的团队素质、一流的精神状态、一流的操作技能、一流的工作作风。

在取得成绩的同时，也有不尽完善的地方。在今后的工作中，余热发电全体人员要严格要求自己，查找不足，多学、多问、多练，干好本职工作，弘扬天广八百好汉一条心、敢把青

石炼成金的精神，力争为企业创造更高的效益。

关于车间工作总结 篇 10

职位描述

- 1、负责焊接及机加工车间的生产管理
- 2、负责环保水处理设备的组装生产
- 3、负责环保水处理系统的成套生产
- 4、加强生产质量控制，保证质量指标的实现
- 5、严格执行工艺纪律，完善加工产品的工艺文件，并教育

指导员工严格执行

任职要求

40 岁以下，高分子材料、机械或工程相关专业大专以上文化（其他专业也可以），受过生产管理、管理技能、产品知识等方面的培训，三年以上管理工作经验，熟悉生产型车间各项工作（如果有类似环保设备组装的经验更好）；掌握生产作业管理知识技能；熟练操作办公软件（必须能看懂 cad 图纸，如果能操作 cad 软件更好）。工作自主，责任感强，有较强的人际沟通能力；有较强的管理能力，富有团队合作精神。

关于车间工作总结 篇 11

光阴似箭，日月如梭，20__年在不知不觉中已悄悄过去；迟旧迎新，虎去兔来，我们即将迎来新的一年。回顾 20__年工作，虽没有南非世界杯的激情，没有上海世博会的精彩；但也不缺少量点，比如公司成功通过 iso90001 认证。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。现对生产部门一年来的工作予以回顾和总结如下。

一、工作业绩

1、生产方面

1)、产量：生产部在公司领导的指示和马副总的引导下，各车间团结努力配合，生产部门力挑重担，在公司产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上的新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单交期紧且不稳定等困难，共完成销售订单 724 单(见附表一)。

2)、销售计划完成：人们经常说“顾客是上帝”，要满足顾客的要求，光有良好的产品质量和优惠的价格还远远不够，还需要交期作保证；尤其是我公司生产的大部分配件都是销于国内市场情况下，因此生产部合理调整生产计划，生管排出《周生产计划表》，车间排出《日生产流程表》，每天完成《生产日报表》的统计，经常协调沟通，有效地控制生产进度，利用有限资源，克服订单数量小，颜色规格多等客观因素，加班加点，及时满足客户交期、为提高客户对公司的信誉度打下了良好的基础。从 4 月—12 月统计，生产部销计划完成及时率平均 90.5%(见附表二)。

2、产品质量方面

1)产品质量是公司生存和发展的基础，因此保证产品质量，满足客户要求是我们生产控制的基础工作，从本人 4 月份起担任生产主管期间，除了对生产计划的的编排和物料的管控工作，同时参与对产品质量的管理监督工作，积极配合品质部和技术部处理现场中出现的质量事故，改进一些生产工序以保证产品质量，例：注塑生产有表面易划伤的半成品要求车间在生产时改用周转箱装、制定了注塑机操作规范、配合技术部对《注塑生产工艺表》的编制、编制了可调试/双层卷帘作业指导书等，做到每月成品入库合率在 99%以上。

3、设备管理方面

有句土话叫“人强敌不过家伙硬”，意思是无论人的能力有多强也敌不过先进的武器；我们生产中也是同样的道理，好的设备不但能生产出保质的产品，同时还能提高生产效率。在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到 95%，虽然我司很多注塑设备都使用时间比较长，一些相关设备比较陈旧，但在设备组的精心维护下，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故，故障率较低。但我们的设备维护还是按照 iso90001 设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

4、员工管理

员工是公司的财富，是生产任务完成的保证，优秀的员工能为公司创造出更高的价值；由于我们是订单式生产模式，订单任务的连续性不稳定和管理人员变动，导致生产线员工极不稳定、这无疑给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门各车间主管还是坚定地进行员工岗前岗中培训，经常做思想工作沟通，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，保证我们的生产任务能顺利完成。

5、安全生产方面

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保证了生产车间的有序运行，但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了 3 起人身伤害事故。

6、现场管理

20__年生产部在 iso9001 的推动下，配合公司“6s 小组”积极狠抓现场管理工作，车间现场环境干净整洁在去年基

基础上有明显的提高。主要改变有：对半成品和成品仓库进行了整体规划；对所有仓库和车间现场的区域化分归类，以及设备工具等都制作了相应的标识牌并粘贴；车间进行了电路整改，新添一些相关的工具拉车；配合“6s”检查小组做好每日检查和先进评选工作。

二、存在问题及改善措施

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下三方面。

（一）生产方面

通过对全年工作数据统计和分析，生产部在生产控制过程中还存在以下几个问题。

①生产计划的合理性：虽编排了《周生产计划表》，但还缺少一些数据依据，缺少比较准确的生产产能和产量评估，心得体会很多都是靠个人经验在编排，无法给车间明确准确的生产任务完成时间，这给生产任务的完成和车间现场管理造成了一定的影响。

②外购物料到位不及时：据不完全统计，生产部没有及时完成销售计划的原因比例 60%与物料到位有关，虽然要求采购编排了《采购计划》，但由于对供应商情况的不掌握导致物料不能及时到位。

③生产工艺的标准和革新：产品的组装没有完整的作业指导书和操作标准，造成生产现场混乱和工时浪费。20__年我们现场生产工艺上的改革基本为 0。都是在按照过去的习惯操作方式在安排生产，在时代变化、科技技术革新如飞的今天，我感叹我们的革新思维真的 out 了。

④生产设备能力不足：我司现有的 22 台注塑机，大多数使用的年限都已比较长，功能和性能都不很稳定，有的基本无

法使用，导致一些产品只能在指定的 1 台或 2 台机上生产，这给生产上带了很大的压力，若遇此类产品不同客户同时下单量较大，就无法满足客户交期。比如拉珠、距离片等。

⑤人员流动性大：由于公司是订单生产模式，生产任务不充分，导致人员流动性比较大，闲时员工没活做，忙时员工又不够。个人简历其次就是车间员工的薪资管理也存在一些问题，不透明化和公开化。再有注塑车间的班次安排不够人性化，我个人分析总结，四六制的排班方式是注塑工难招的主要原因之一。

针对以上相关问题，20__年，生产部首先将从生管开始改善：所有订单下发都会有《物料分析表》下发到相关部门，在物料分析表上会注明上线日期和完成日期，同时还分成品和半成品排出周计划，尽量努力做到日计划或 3 日内计划。其次是要求采购加强对物料到位及时率的管理。再次是采取一些相应措施，鼓励员工多提出工艺改进建议，完善产品定额管理，保证员工的稳定性。

(二)质量管理方面

虽公司在 20__年 11 月成功通 iso 认证，但从生产过程中时常发现的一些问题来看，我们在质量管理上还存在相当大的问题。

①员工质量意识淡薄：目前部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度，只顾产量不管质量的生产现象；这与员工质量意识的培养，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好有关，虽我们制定了《质量经济责任制》，但执行力度不够，实施不到位也有很大的关系。

②缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与的质量意识，还存在产品质量是检验出来的，不是生产出

来的错误观念，把质量问题都往品管和技术部门推，出了问题没有及时分析原因和找出解决方法，确先推卸责任。有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面，而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，产品质量若光靠某个部门，想做到尽善尽美是不可能的，它需要我们全体员工以及各级管理人员的积极配合和参与，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

③缺乏质量记录控制：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远！蒋老师在 iso 认证时提出的相关问题就能足以说明这一点，我们很多工作在做，但问题确一直在出，其实问题就出在细节上。

④没有明确的、统一的产品质量标准：有的是业务员没有完整传达，明确表达顾客的质量信息要求；有的是产品设计时没有明确的性能标准质量要要求；有的是品质部没有具体产品品质判断标准；有的是公司管理人员没有统一的质量标准，你认为是 ok 的，我认为是 no 的；有的是物料采购没有强调产品质量要求。这导致生产中经常出现因质量异常的. 返工浪费。

质量管理工作是要全体员工参与的，因此提高员工的质量意识是新年质量管理的首要工作，生产部将会对增加在这方面的培训教育；对所有生产之产品在各个环节都要求进行质量记录控制，确保对质量状况的完全掌握，以便分析改进；将质量责任落实到位，以增强每员位工的质量观念。

(三)物料消耗及成本控制方面

由于我们以前没有对物料消耗及成本进行考核，有许多的

非正常成本增加时有见到，如：车间生产经常超出比例订单数量，造成库存量增多，原料浪费；工具损耗率高、物料使用量过剩，员工装配方式法不当及物料储存不当引起浪费等等，这些不经意的浪费都增加了我们的成本。

导致这种现象的存在，主要有三个原因：①对车间的管理力度不够，缺乏执行力；②管理人员成本管理观念不够，经常为了减少工作量，怕麻烦，对数量的控制不重视；③仓库的物料发放数量控制不到位，为了节省时间，没有按单按量发放物料，经常有多发少发的情况，而且还有车间物料员自己去拿的现象。

要做到成本有效控制，得从我们每位管理人员做起，只要大家监督到位、标准制定合理，考核措施完善，我们的非正常成本才可降低或消除，新的一年，生产部将主要从生管《物料分析表》进行物料控制，工作总结要求仓库严格按照物料分析表进行收发，实行一些相应奖罚措施，对相关人员进行节约能源、降低成本的思想教育，使员工的成本意识和主人翁精神得到逐步提高！

三、从公司整体方面，我们有以下几点建议

1、完善现有产品和新开发产品的技术资料，并确保其编制、发放的准确性、完整性和及时性。因设计试制输出的各种技术文件(如 bom、图纸、规格表、包装要求、彩卡、说明书等)是以后物料采购、生产制造、检验测试等过程必须遵循的标准和依据，因此，本部门建议相关部门尽快完善相关技术文件，以便各环节利于工作！

2、完善公司员工薪资管理，员工管理是车间管理最大的困难，只有合理化、透明化、公平性的薪资管理才能让员工安心工作，才能增强员工积极性的同时提高生产产能。

3、随着公司规模增加、生产中使用的工具设备也越来越多，许多工具设备的使用会因一些小的故障修理不当而造成报废，不但会增加生产成本而且会影响生产进度，因此建议公司招聘一位工具设备维护方面的专业人员。

4、希望尽快落实仓库相关岗位人员，因为现在仓库许多工作因人员不够而很难开展。

5、希望业务在订单下发时能够规范化，比如：订单格式、产品质量要求，包装要求(彩卡，说明书，外箱规格材质)等。

6、因公司员工流动量大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长期以往必将影响产品质量、工作效率等、建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训。

四、20__展望

面对二0__年，我们生产部愿以全新的面貌，最饱满的热情去对待每一天，以公司质量方针“完善企业管理、保证产品质量、提高顾客满意、不断持续改进”为工作宗旨，在现有的基础上，积极与各部门密切配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，加强生产质量管理，进一步抓好安全生产、现场6s，不断自我提高，为企业的发展尽我们最大的努力!

关于车间工作总结 篇 12

甲方：

乙方：

丸剂车间项目工程甲方因生产建设需要，经甲乙双方友好协商，由乙方提供技术熟练的成建制劳务队伍及相应的管理班子承包土建部分的施工。为了明确双方的责任和义务，双方依据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国建筑法》，

协商一致，特制定如下工程施工承包合同条款，并共同遵守。

一、工程概况

1、工程名称：；

2、工程地点：；

3、工程结构形式与面积：《建筑工程消耗量》中约定的建筑面积计算规则为准）；

二、承包方式

1、甲方提供工程主要材料；乙方组织相应管理人员、提供成建制劳务队伍包人工、材料定额合理消耗量（具体详见材料供应与管理约定）、包辅材、包所有机械设备、工具用具、包质量、包工期、包安全文明施工、包竣工验收、保修的承包方式。

2、甲方负责以下材料：

2.1 土建主材：钢筋、砼、水泥、砂石、砌体材料等材料；

3、除甲方提供的材料外，其它本专业工种承包范围内需用的全部材料、机具、辅材及用品均由乙方自备，主要有

（1）模板分项工程：

铁钉、铁片、铁丝、胶纸、圆盘锯、电动工具、小型工具、手用工具、夜间施工照明灯具等机具及工人劳保用品、安全防护用品、雨天作业用品等材料及用品；

（2）钢筋分项工程：

电焊条、扎丝、保护层塑料垫块、钢筋调直机、钢筋拉伸机、切断机、弯曲机、闪光对焊机、电焊机、电渣压力焊机、铁斗车、电动工具、小型工具、手用工具、夜间施工照明灯具等机具及工人劳保用品、安全防护用品、雨天作业用品等材料及用品。

（3）砼及砌筑分项工程：

水泵、搅拌机、砂浆机、插入式振捣器、平板式振捣器、清渣机、打夯机、铁斗车、电动工具、小型工具、手用工具、塑料软管、钨丝灯等机具及工人劳保用品、安全防护用品、雨天作业用品等材料及用品；

4、乙方根据工程实际需要可以按国家工程劳务分包的规定进行分项工程的劳务分包，但劳务分包队伍的专业技能、综合素质等需能满足本工程的整体要求，且均需经得甲方认可，否则甲方可要求乙方无条件更换分包队伍。

三、工程承包范围

1、本工程的所有设计施工图纸、设计变更（已按设计施工图完成后要求变更，且因此产生返工的变更除外，如不产生返工，则属于合同范围内，甲方不予补偿）所要求完成的全部施工工作内容，除大型土方（需外运和外借土方）、钢结构安装、门窗、水电消防安装、栏杆、扶手、装饰外，其余均属于乙方的承包工作范围。另外，由甲方指定的分包单位，乙方应积极提供配合工作（无偿提供水电），且不另计取任何费用。

2、本工程组织施工所需的全部临建设施（生活区、办公区和生产布置，乙方根据甲方已建临建设施综合考虑未建设施）的搭设和拆除（含场地及零星道路硬化、加工棚搭设），均由乙方包工完成（施工前乙方应报施工方案到甲方审批或按甲方提供的施工方案具体实施；临时用电甲方只提供箱变接口，乙方负责箱变至总配电室的材料，安装施工及总配电室以下的所有工作内容（含材料、安装布设及维护）均由乙方负责；临时水甲方只提供水源位置，为满足施工生产需要按规范要求具体的布设，均由乙方包工包料自行完成，并负责维修及进行日常维护。

3、本工程生产所需的所有周转材料（如钢管、扣件、安全网、油漆、架板、模板及附件、木方及紧固件等）和机械设备（砼泵输送泵、施工电梯、搅拌站等）、工具用具的材料购买和租赁费、进出场运费、装卸费、安拆费、操作人员工资等。

4、基础工程包含挖基坑土石方开挖（按甲方交付基坑场地标高）、场内土石方转运、回填、压实、基坑排水、砼垫层、砌地模、钢筋制作与绑扎、模板制安、砼浇捣等所有与基础相关的全部工作内容。（土石方的外运与外调不包含在内，但土石方回填及夯实由乙方承担）

5、主体工程所需的模板制安、钢筋制作绑扎、砼配制浇捣、外架搭拆、墙体砌筑等人工工资。

6、装饰工程包括全部内粉、外墙及外墙内保温、楼地面、顶棚、屋面、油漆等一切与装饰工程有关的工作内容（工艺做法按设计图纸及交底要求，但底层干挂石材（如为湿贴则含在清包范围内）、电梯前室地面、卷材或涂膜防水、其它部位的二次装修不包含在乙方承包范围内）。

7、所有管理费用，包括测量放线、施工管理人员的工资和办公用品等。

8、所有甲方分包工程的全部配合费用（如管道穿墙穿楼面部分堵孔修补工作、外架配合、提供水电使用等）。

9、安全文明施工所需的措施费投入、全部用工和劳保用品购买等。

10、乙方为工地所有员工购买意外伤害保险和办理暂住证等所需的费用（所买保险应符合行业规定及要求，且将保单及相关资料复印件交项目部备查）。

四、工程工期

1、为满足公司总体计划，现将每个栋号的主要进度节点时间约定如下：

#栋暂定开工日期为： 年 月 日；预售日期为： 年 月 日；主体结构封顶日期为： 年 月 日；竣工日期为： 年 月 日；

#栋暂定开工日期为： 年 月 日；预售日期为： 年 月 日；主体结构封顶日期为： 年 月 日；竣工日期为： 年 月 日；

#栋暂定开工日期为： 年 月 日；预售日期为： 年 月 日；主体结构封顶日期为： 年 月 日；竣工日期为： 年 月 日；

具体各栋号进度计划详见附件 4，每个栋号的开工时期以甲方书面下达的开工令为准，相应的地库随主楼同步跟上。

2、工期控制计划：工程开工前，乙方需根据总工期和甲方要求的总进度计划确定每月进度计划，在施工过程中乙方严格按计划执行。因以下原因影响，工期可顺延（但必须办理书面确认）：

1、人力不可抗拒的自然因素（台风、水灾、地震）的影响；

2、连续停水、停电在 8 小时以上；

3、甲方不能按时提供开工条件；

4、因甲方材料供应或管理失误造成关键工作工期延误在 2 天以上（不含 2 天）；

5、因其它施工方原因影响乙方施工并造成关键工作工期连续延误在 2 天以上（不含 2 天）时；

6、由于设计变更造成关键工作工期延误在 2 天以上（不

含 2 天) 时;

乙方必须按照甲方的施工进度计划组织足够的人员进场施工, 并接受业主代表、监理公司对进度的检查督促。工程实际进度与计划不符时, 乙方应按甲方的要求提出改进措施, 报甲方批准后执行。由于乙方原因引起的工期延误, 即使甲方代表批准同意过程进度计划调整, 但主体封顶节点和总工期不能顺延。

五、工程质量及验收

1、质量标准: 乙方的施工质量以现行的国家施工规范和建筑安装工程质量检查评定标准及设计图纸、施工说明、设计变更等技术文件为依据, 乙方所施工的分部分项工程质量确保一次交验合格。

2、如工程质量不能达到合格工程验收标准时, 乙方必须返工达到该等级为止, 返工费用由乙方承担并承担甲方的材料费; 甲方提出整改乙方未及时进行整改到位, 甲方有权另请其它施工队伍进行整改, 所发生的费用在乙方工程款中扣除。

3、乙方在施工过程中应根据甲方的要求进行自检、互检、交接检, 随时接受甲方管理人员、监理公司、设计院、质监站等部门的检查检验, 并为检查检验提供便利条件。

4、施工过程中达到隐蔽验收中间验收条件时, 乙方应准备好自检资料报验。验收不合格, 乙方在限定的时间内整改合格后重新验收, 如乙方未报验或验收不合格就进行下一道工序施工, 由此所造成的一切损失均由乙方负责, 并从乙方当月工程款中扣除给甲方带来的一切经济损失。

5、施工过程中, 乙方应积极配合和服从甲方、监理、业主及相关建设主管部门的管理、监督指导工作。

六、安全及文明施工

1、安全文明施工目标：杜绝因工死亡，工伤年事故频率不超过1%。

为确保目标，甲乙双方在施工过程中需做好以下工作：

甲方工作

1、甲方应向乙方提供工程所需的安全技术资料；对乙方进场人员进行安全教育和检查、监督和指导；协助乙方作好工伤事故的调查、处理和事故隐患的整改工作。

2、向乙方传达国家、省市和甲方有关部门下发的有关安全生产的方针、政策、法规、规定和其它文件。

3、按照业主及当地要求和公司企业文化的规定规划整个工程的文明施工，编制安全生产和文明施工方面的管理制度和方案，并下发乙方。

4、甲方安全管理人员有对施工作业人员违章作业行使停工整改、经济处罚等权力。乙方工作

1、乙方必须严格执行国家有关安全生产的方针、政策、法规，必须严格遵守甲方制定的有关安全文明施工的规定。

2、乙方在施工期间必须接受甲方的监督和指导，并定期向甲方安监部门汇报安全工作情况。

3、乙方必须建立健全安全生产责任制，配备专职安全员（有安全员岗位证及安全考核等级C证），并报甲方备案。

4、乙方必须对工人经常性地地进行安全教育，分项工程安全交底、签字手续要齐全；并建立由生产管理人员和班组长参加的安全生产管理体系，做好安全班前活动工作及做好记录，对施工进行监督检查，发现隐患及时消除；全体工人应自觉遵守安全操作规程不得违章作业，且有权拒绝任何人要求的违章作业。

5、乙方必须对安全生产负全面责任，切实加强安全管

理；必须向操作工人配发必要的劳动保护用品、用具、改善劳动条件。严禁使用不合格的劳保用品、用具等。工作服、安全帽按甲方管理要求必须统一佩戴，

6、乙方特殊作业工种（电焊、电工、机修工等）要持有效证件上岗，并做到人证相符。凡患高血压、心脏病、癫痫病以及不适合高空作业者，严禁从事高空作业；若发现患高血压、心脏病、癫痫病以及不适合高空作业者，乙方必须立即予以辞退，甲方将按照 1000 元/人对乙方进行罚款。

7、乙方必须按照甲方的整体规划搞好现场的文明施工，按照甲方要求悬挂安全、质量等宣传牌（幅），积极配合甲方迎接公司、安监站等领导的检查。

8、乙方应做到工完场清、文明施工，应将作业层垃圾运至工地指定地点，不得到处乱扔；施工现场每天下班前作到材料排列、堆码规范。

9、乙方在施工期间应加强班组内部文明施工教育，搞好承包范围内的现场文明施工及住宿范围内的清洁卫生，不得违章作业、野蛮施工以及穿拖鞋、骂人、争吵、扯皮打架等不文明行为。

关于车间工作总结 篇 13

一、向管理要效益，紧抓安全生产。

安全是企业永恒的主题。车间管理层认为没有安全就没有效益，因此在车间运作和管理中，以各种形式对员工灌输“以人为本，安全第一”的安全工作思路，使员工的安全意识、应急事故处理能力有了显著增强和提高。此外，车间管理层实行夜间值班和班外巡检相结合的方式对工艺班组的生 产、工艺指标、劳纪进行监督考核，提高了员工安全生产的自觉性。特别在冬夏两季的“四防”预案的制订上，坚持少形

式、重落实，杜绝做表面文章，以岗长为主的不定期安全普查，多出安全隐患被发现，并及时得到整改和消除。总之，各项安全措施的制订和实施，本年度没有出现设备、人身安全事故，为公司的安全生产打下了良好的基础。

二、向管理要效益，不断提高员工工作效率。

车间借助于公司两次加薪的东风，紧抓契机，充分调动和发挥员工潜能和聪明才智，大胆创新，参与改造，以合理化建议的方式上报车间。对个别思想落后，工作消极的员工，密切注意思想变化动态，及时做好思想工作，激发其劳动热情。车间管理层自身也在不断学习总结，积累管理经验，结合科学管理，提高员工凝聚力。全员竞聘中，对个别有强烈求知欲望的员工，大胆地进行了调岗，以满足积极进步心态，通过半年的测评，收益甚好。在对基层管理人员的任用上，做到了知人善用，因岗设人整个车间出现了“能者发挥其长，健者不遗余力”的空前高涨的工作热情。下半年，因受世界金融危机影响，企业命运堪忧，员工思想动摇，工作热情骤减，车间迅速及时调整思路，加大管理力度，在鼓舞士气，消除疑虑方面煞费苦心，才终使各项工作稳步向前推进。

三、向管理要效益，不断提高设备利用率。

四、向管理要效益，保证生产指标稳定运行。

五、向管理要效益，努力降低消耗，注重修旧利废。

通过制订结构严谨、合理高效的节能措施，继续挖潜摸索，本着“大处着眼，小处着手”的原则，把节能降耗做细、做严，努力控制各项成本支出，同时要求员工科学合理控制电耗、油耗、水耗，堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象，对油房的废油回收、保全的废件修复、阀门组的阀门维修工作提高和加大了管理力度。以上措施的实施，成果颇丰，为公司节约了

一笔客观的资金。

六、向管理要效益，加强现场管理。

现场管理一直是车间工作的外部形象，同时也贯穿于整个管理当中。对现场卫生实行了不定期检查考核制度，平时日常形成了以岗长、管理层齐抓共管的局面。车间整体面貌较去年有很大改观，远远走在了其他兄弟车间的前面，并多次得到公司领导的赞扬和认可。

在总结和肯定成绩的同时，我们不得不正视工作中所暴露出来的不足：

1、对基层管理人员管理力度不够，导致产生了“上面雷声大，下面雨点小”的不良局面，这在一定程度上影响了车间工作的有步骤、有计划的推进。

2、关键工序上出现的操作能手的断层现象，导致了大修后期中出现了一些制约因素如：热交的串气、触媒的中毒，废锅安全阀的跳启，充分暴露了员工在操作技能方面的欠缺，更为下一步工作提出了挑战，指明了方向。

20xx 年就要来了，昨天必将成为历史。合成车间针对目前的生产和工艺状况，将继续加大管理力度，向管理要效益，向低成本战略挑战，继续发扬勇于进取的开拓精神，进一步优化与挖潜，配合“1830”的发展目标，把车间工作提高到一个新的台阶，具体从以下几个方面着手：

1、针对 10 年度的不足，积极制订措施，自我加压，消除制约因素，打破被动局面，使车间各项工作在 09 年度能健康、平稳向前推进。

2、认真把握当前的平稳态势，抓好工艺指标和设备的管理及运行，确保二大六机满负荷运行，稳产、低耗，胜利完成全年生产目标任务。

3、进一步抓好安全生产工作，促进公司安全目标实现，让安全教育深入人心，把员工安全意识提高到一个新的层次。

4、全力配合公司的各项技改，完成公司、生产处下达的各项工作指令，时刻和公司的思想保持一致，步伐保持协调，为公司的发展保驾护航。

5、加大节能降耗力度，打造低成本战略，争取全年吨氨耗铜 30 克，油耗 0.54 kg，加大修旧利废，争创行业能手，以此来抵御世界金融危机带来的负面影响。

总之，过去的一年是合成车间加强管理。开拓奋进的一年，为了生产的稳定运行，各项生产指标的顺利实现，生产装置和系统流程的优化运行。车间管理层将不遗余力地带领全体员工继续保持开拓、敬业、奉献的精神状态，努力开创新局面。世界经济形势依旧严峻，但我们坚信在公司决策层的英明领导下，树立坚强的信念，做好本职工作，一切困难都将会迎刃而解的，胜利必会指日可待！冬天来了，春天还会远吗？

关于车间工作总结 篇 14

回顾已经过去的 20xx 的一年里，车间在厂领导班子、公司领导的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作有了进一步的提高。在全厂职工的共同努力下我们圆满完成了生产任务，并且取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在 20xx 年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行 20xx 年生产计划过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。现将一年来的工作总结如下：

一、人员管理，生产安排，成本控制

1、人员管理：对车间制定的管理制度进行了认真的梳理。并在此基础上协助人事部门完成了车间的定员工作，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作更加完善。

2、生产安排：每月能够按时按量的完成公司及相关部门所下达的各项生产任务，及全年件装水车间完成生产总量153586件，桶装水车间完成生产总量540717桶。

3、成本控制：生产材料重复筛选与利用，车间安排了将每天产生的利用材当天进行了分类和清理，结合投单计划的需求进行每天及时消耗，真正做到了有小绝不用大的原则，使生产报废率有了明显的下降。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。涵盖了车间质量管理、安全生产、消防知识、公司管理体系等方方面面的内容。并结合车间实际，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

水厂组织全体职工通过工作例会进行了安全知识培训，通过培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。通过组织培训的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强内退返岗职工的培训

今年有大部分员工是新进员工，厂领导高度重视，采取了由车间主任牵头，老员工带新员工，具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。

在一个月的培训，新员工对待工作积极负责，认真向学习上岗操作技能，已经能胜任车间安排的岗位工作。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，车间将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、职工在开展“质量安全”培训向参会人员阐明了质量安全的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

三、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间做了质量管理和质控方法方面的管理规定，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品品质都是质检员”得以逐步落实。

3、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

四、加强车间安全管理工作，强化职工安全意识

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，为了搞好车间安全工作，组织学习了各项安全规章管理制度，层层分解到各

岗位，并且购买了意外伤害险。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强。

五、加强车间现场管理工作

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃；及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，为车间创造出良好的工作环境。

六、加强车间基础管理工作，积极完成上级布置的各项工作任务

（一）做好车间思想教育工作。

1、加强班子团结，不断增强广大职工凝聚力，车间班子成员之间能够做到心往一处想，劲往一处使，真正做到思想上统一，步调上一致，工作中互相配合，真正发挥了班子的领头带动作用，为圆满完成各项工作任务打下了坚实基础。

2、按照要求制定了车间学习培训计划。营造以班组长带

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/066231134144010241>