

# 地铁工作总结 15 篇

## 地铁工作总结 1

### 1、现金管理

车站和管理过程中要对现金安全情况进行保证，现金在使用过程中经常会出现员工之间交接以及在公共区域内运送的情况，因此，要采取必要的安全措施。现金安全除了要对外部风险进行控制，同时对内部员工存在的舞弊行为也要进行重视，很多的员工在工作中经常会出现监守自盗的问题，因此，在现金管理方面只能将其存放在安全区域内。在对现金进行安全管理时，要建立各种规章制度，防止出现内部监守自盗，外部被抢劫的问题。现金防盗制度要进行落实，在对现金进行运输时，要保证环境的安全性，同时要提高相关工作人员的责任心。在票款较多的情况下，可以对票款进行预收，这样能够在工作中避免出现现金安全问题。

### 2、车站票卡管理

#### 2.1 票卡流程自动售票系统

出售的票卡通常分为可回收票卡以及不可回收票卡，这些票卡在使用过程中具有相同的作用，但是，票卡为了能够满足人们不同的需求，经常会出现纪念票以及验工卡的情况，在发生突发状况时也会出现应急纸票的情况。

2.2 票卡安全管理票卡流程涉及环节多，票卡的安全关系到整个票务系统的安全以及票务的高效运行。票卡安全管理包括防流失、防盗、防火、防作弊等。对于车站而言，票卡安全管理的重点是妥善保管票卡，防票卡流失以及出站闸机票箱。制定车票回收、清点、存放、保管及交接制度。加强对出站闸机钥匙的管理，清点好的车票可2人加封，并注明票卡种类、数量、加封人及加封日期。对加封的车票交接时可按加封数进行交接。车站票卡应定期（每旬、每月）盘点，盘点应将车站所有的票卡回收、拆封进行逐一清点。制定单程票流失控制措施。规范员工行为，卡控车站单程票使用、回收的各环节，控制单程票流失。

### 3、车站票务标准化管理

#### 3.1 加强票务技能培训

城市轨道交通企业应加强对员工票务政策、设备操作、报表填写等票务业务培训，统一执行标准。同时，通过测验、评估、技能竞赛等形式检验员工的业务水平。车站票务工作与现金打交道，提高员工职业道德素质，增加员工的法律意识十分重要。通过会议、交心谈心的方式加强对员工的正确引导，关心困难员工的生活，及时发现员工危险思想的苗头。总之，轨道交通企业应着力培养一批遵章守纪、诚实守信、业务精通、热情服务的票务工作人员。

#### 3.2 票务钥匙、工器具及票据管理

票务钥匙的管理涉及收益安全，须制定票务钥匙管理办法。票务钥匙均统一配发，统一管理，不得复制、遗失或私自接收。票务工器具包括点钞机、验钞机、点币机、点卡机、便携式查询机、售票盒等，是辅助票务作业的设备。因此，必须加强保管，正确使用，定期维护保养。票据作为乘客的报销凭证应加强管理，建立定额发票使用登记簿，并妥善保存发票存根。另车站的票务报表是票务运作的基础，是生产、统计、决策的原始依据，应管理完善，定期存档。

### 3.3 票务管理室标准化

票务管理室是车站票务工作的核心，是现金、车票、票务物资的集散地。成都地铁1号线按照“6S”管理标准对票务管理室进行标准化管理。6S运用于车站票务室的管理包括：对票务管理室进行划线管理，将所有的办公用品、备品备件摆放在指定区域；不能随意张贴文件、通知、宣传品等；对有关资料、书籍、文件等应归类定置管理，井然有序；保持室内和设备设施无垃圾、无灰尘、干净整洁的状态。将标准化管理形成长效机制，定期进行跟踪、指导、检查。标准化管理使每位员工养成良好的习惯，遵守规则做事，培养积极主动的精神。

## 地铁工作总结 2

我很荣幸能够经过面试，得到地铁公司建设公司实习的机会，经过两个多月的工作实践，我感想颇多。在这段时间内，我参加了新员工入职培训；参与和主持了水电报装、园林迁改、施工图设计管理等

工作。接下来，我就针对各项详细事宜，结合我的工作经验谈一谈我在工作中的体会，发现的不足以及一点建议。

### 一、新员工入职培训：

经过4天的新员工入职培训，让我们初步认知了地铁公司的企业文化、办事流程、职能分工、晋升渠道等内容。培训内容全面而宽泛，包含了公司的各类事项，经过之后的实习期的进一步学习和亲自实践，现在已经基本熟悉各项业务流程。入职培训美中不足的是，形式过于单调，大家大多数时间在被动接受，建议能够采用部分更为形象生动的方式进行入职体验。

### 二、水电报装类工作：

在试用期内，我参与了洪山广场、梅苑小区的自来水报装。由于地铁建设任务紧张，线路建设时采用了好多特别规程序和手段，收尾工作好多没有完善，仓促收工撤场，致使有一些遗留问题，在物业开发时就体现了出来，如水电欠费，水电产权单位的设备受到破坏，未能修复，水表井压埋，电缆破坏等。这些问题不得到解决的话，我们的后续工作往往就难以开展，这是难点。

以洪山广场为例，在过去施工过程中，由于当时公司和水务公司存在资本纠葛，水务公司没有实时进行自来水施工，尔后其他地铁站点施工又埋了部分水表井，没有实时恢复，并存在水费拖欠，园林单位已经达成洪山广场所上园林施工，在资本纠葛解决后，自来水施工

需要对洪山广场局部进行从头挖掘，这就需要协调洪山广场管理处、城管局、园林局、地铁建设总部、水务集团等各家单位，推进自来水安装，在此过程中，我们积极推进，争取了各项工作的交错同步进行。

在解决近似此类问题的过程中，我们渐渐熟悉了产权单位的工作流程及有关负责人员，这就为以后近似问题的解决提供了便利，我们能够在物业开发项目开展之初，就同有关方主动联系沟通，看是否有线路建设的遗留问题，会影响后续工作开展的，如果有，我们就提早介入，予以解决，不能实时解决的，也争取得到产权单位的谅解，争取各项工作的同步推进，不致影响我们建设工作的进展。

### 三、施工图设计管理工作：

在这段时间内，我根据各项目的目标节点，同相应项目业主代表交流，确定了个项目施工图出图时间，然后将其反应至设计院，要求其按要求时间节点提供有关图纸及技术文件，剖析排查过程中如发现前期规划、环评、安评等工作会影响出图的，则督促有关部门人员达成有关工作。我在管理过程中发现，目前急需公司鼎力解决的是有关土地转性以及后续规划的办理，这是所有工作的前提，目前没有土地证及规划证致使目前所有工作基本都在按特别流程进行，但这终究不应当作为一个长久的制度流程。

我在施工图设计管理过程中发现的此外一个大问题是，设计合同参差不齐，存在好多未明确的事项，致使了一些投资的浪费，设计服务不到位的情况，比如约定的设计文件份数不足，未规定设计现场服

务，未按规定设计限额等问题。对此，我建议我们要加强设计合同管理，首先，要进行限额设计，这对投资控制是特别重要的；其次，要对设计服务加以明确，如设计人员的现场服务时间内容；最后，限定设计变更率，加强施工图设计的成熟度。

此外，建设公司应当赶快建立档案室，进行包含设计文件在内的各类档案的建档存储管理。

#### 四、工程管理：

在实习期内，我仔细学习了公司公司的有关规定，关于工程管理，规定波及到的面比较广，为我们管理提供了一个框架，我建议在细节上应当进行补充，编制一些详细的规则文件进行支撑，这样能够做到按章管理，防止杂乱。比方质量管理方面，应当编制质量控制点计划，细化到工程中的各项，明确质量目标，根据有关规范确定质量合格/不合格标准，规定不合格项的整改流程，拟订奖惩举措，按不同项目及问题大小设路不同的奖惩金额标准等。关于安全、进度同样能够编制详细的文件来支撑大纲性的文件，用于指导对监理及施工单位的管理。这样做的利处在于，让管理有据可依，让新员工迅速熟悉工程管理，让监理及施工单位提早知道违规的结果而进行提早预防，防止工程管理出现杂乱。

以上是我个人的一些心得和体会，对自己工作的总结及展望，以及对一些工作的建议，同时，我会努力学习，提高自己，对自己存在的不足进行补充，让自己具备较强的专业能力，能够在管理过程中，

被监理、设计及施工人员服气，这样才能做好管理。不到之处，敬请领导匡正。

## 地铁工作总结 3

光阴似箭，\_\_即将步入尾声，回顾本年的工作，项目部测量组在项目部领导的指导和关怀下，主要完成了工程控制网复测与联测、施工导线加密测量和复测、车站施工放样测量、内业资料计算、程序编制以及日常管理等工作。通过这一年的努力，测量队全体成员顺利完成了年度所有测量工作任务。现将测量组本年度工作中存在的不足和累积下的经验总结如下。

### 第一章 主要完成工作情况

#### 一、\_\_年主要完成工作

##### 1、车站施工测量

###### (1) 雅苑路站完成：

① 导墙施工放样测量 34 次，模板校正测量 41 次，高程测量 35 次，共计 811 米；

② 冠梁、砟支撑施工放样测量 11 次，模板校正测量 12 次；共计 851 米； ③ 车站主体施工放样测量 57 次，模板校正测量 66 次；其中底板 9 组、侧墙 14 组、中板 6 组、顶板 5 组。

④ 其他施工放样测量 15 次。

(2) 红谷中大道站完成：、

① 导墙施工放样测量 53.2 米；

② 车站主体施工放样测量 10 次，模板校正测量 5 次；顶板 1 组；

③ 槽壁加固施工放样测量 3 次。

(3) 中间风井完成：

① 导墙施工放样测量 103.8 米；

② 冠梁、砼支撑施工放样测量 3 次，模板校正测量 1 次；共计 230.32 米。

## 2、控制测量

标段内施工控制点加密及复测全年共计实施 5 次；配合第三方控制测量 5 次；配合上级精测队控制测量 3 次，竖井联系测量 1 次。

## 3、内业资料的计算与编制

内业资料的计算也是一项细心而重要的工作，首先要收集所需的设计资料“曲直线要素表、纵断面图、线路中线逐桩坐标表等，按照设计图纸上要素逐个计算并复核设计参数，保证设计提供的数据准确无误。其次是编制测量放样资料。隧道施工各项工序都要有过程控制



资料，要做到及时、准确。相关报验资料根据施工进度严格执行报验成序。

## 二、测量的日常管理及人员培训进展情况

测量组采用分站点小组负责制，根据测量任务实际情况将全标段内划分为三个站点，分别由三个小组负责其全部测量任务。

具体分为土压盾构测量小组、雅苑路站测量小组、红谷中大道站及中间风井测量小组，每个小组由小组长、内业计算等 3~4 人组成。各小组负责各自所辖范围内的全部测量工作及内业资料的计算、复核、编制和报审；各测量小组的工作由测量主管统一监督、检核、协调指挥。

目前人员业务素质参差不齐，学习积极性及进步速度相差太大，整体人员业务能力进步不太理想。

## 第二章 工作总结

### 一、控制测量

11 月份开工以来，为了满足现场施工需求，提高测量施测精度；项目测量组应测量中心要求，协同相邻标段建立“2 号线施工测量精密导线网”；

并依据测量中心提供的《控制网复测第一次成果表》，根据南昌地铁公司施工测量管理办法要求每季度进行精密导线复测工作。首先

GPS导线控制网的复测联测工作，积极联系3标项目部进行了GPS平面控制网和水准网的联测，利用GPS从相邻3标段中铁十八局春晖路公共点复测至与5标项目部阳明公园站公共控制点，形成了书面的复测报告并报监理站及测量中心审核合格后使用并存档。

施工控制点加密及复测共计实施了5次，利用精密导线布网要求进行控制点加密和测量，采用莱卡TS06全站仪进行导线边角测量，测角精度和测回数严格按照规范要求施测，对不满足要求的坚决重测，平差后结果及精度符合测量规范要求。水准测量利用S05级自动安平水准仪进行往返测量，闭合差符合测量规范要求。为车站和隧道施工测量放样提供准确的平面控制点位及高程基准点，使得下一步测量工作顺利进行。

## 1、导线测量

### 1.1 导线点布设情况

我标段现存使用导线控制点有：GPS006 GPS007 DT DT JM II 401、JM II 402、Y3、Y2、Y1、JM II 404、JM II 404-1、JM II 405、JM II 406、Z3、JM II 407、JM II 408、JM II 409、JM II 410、F1、F2、F4、F5，共计22个平面导线控制点。其中GPS006 GPS007 DT DT（4个）为二等GPS控制点，JM II 401、JM II 402、Y3、JM II 407、JM II 408、JM II 409、JM II 410（7个）为精密导线网GPS测量点，剩余点为精密导线点。

为保证过江隧道贯通精度，我项目测量组与测量中心共同协商决定在江两岸埋设两对通视的 GPS 控制点，并用全站仪进行联测，以检核 GPS 测量成果及验证全站仪长距离过江测量的可靠性。

## 导线布设示意图

### 1.2 测量方法

加密测量平面控制导线采用附和导线形式；数据计算采用严密平差方法，精度应符合规范要求。

(1) 附和导线的边数严格控制少于 12 个，相邻边的短边不宜小于长边的  $1/2$ ，最短边不应小于 150m；

(2) 水平角观测采用左、右角观测，左、右角平均值之和与  $360^\circ$  的较差应小于  $4''$ ；水平角观测一测回内  $2C$  较差应小于  $13''$ ；同一方向值各测回较差应小于  $9''$ 。

(3) 平面控制水平角测六测回，距离往返对向观测，测量往返观测各读数次共计六次，各项值在限差范围内取平均值，温度、气压在施测前由人工修正。

由于我标段处于南昌红谷滩闹市区，高楼林立；故各控制点大多数布设在十字路口，但由于十字路口车辆较多测量条件较为困难。根据近一年的导线测量情况，在以后布设导线及测量应注意以下几点：

(1) 导线点尽量布设在十字路口开阔地段，且保证边长不短于 150 米；300 米对观测精度及观测清晰度最为有利。

(2) 相邻导线点尽量不要布设在道路的另一侧，以避免车辆及行人等障碍物长期阻挡视线；

(3) 在绿化带内埋设点位时务必保证埋深大于 60cm，并需将基地夯实；在

道路边埋设点位时可减少埋深，但必须破除路面沥青层，将桩点锚固在原混凝土路基上；

(4) 导线观测时尽量在后半夜以后进行，此时车辆较少，温度较低，对导线测量的影响最小；

(5) 避免迎太阳光测量，此时观测对角度影响较大，易造成 2C 较差超限；

(6) 严格控制导线观测各项限差，对于超限的测回必须进行弃用；

(7) 导线测量时，前后视司镜测量员必须集中注意力配合主机测量员，以提高测量速度，降低因观测者眼睛疲劳对观测精度的影响。

### 1.3 计算方法

导线测量的计算方法，采用卡西欧 5800 计算器编程“DXJSPC”程序进行平差计算；该程序为导线近似平差，平差成果与“南方平差易”的严密平差成果对比，较差小于 1mm 在允许范围内。因此，在季度导线复测及施工加密测量过程中，均采用“DXJSPC”程序进行平差计算。该程序是在原“DXJSPC”程序上根据我标段实际施工情况进行修改而成的。

## 2、水准测量

### 2.1 水准点布设情况

我标段现存使用水准控制点有：DTQ023 DTBM008 DTBM038 DTQ022 DTQ021 JY223-1、JMII 401H、Y3、JMII 407 共计 9 个水准控制点。其中 DTQ023 DTBM008 DTBM038 DTQ022 DTQ021 JY223-1、（6 个）为一等水准控制点。我标段各站点周边均有一对水准点，且点位牢固，故水准导线情况较好。

### 2.2 测量控制要点

（1）定期对水准仪 i 角检测值应小于或等于 15”，在水准仪使用过程中发现仪器有异常，必须立即进行校核。

（2）观测顺序：1）往测奇数站上：后-前-前-后

偶数站上：前-后-后-前

时间飞逝，经过一个月的理论学习，我终于踏上了实习的岗位，并在其认真学习。

对于我个人而言通过层层选拔能被列入实习的岗位是艰辛而又难而可贵的，这是一次机遇也是一种挑战，我希望能通过自己的努力不断学习不断进步为实习生活画上圆满的句号。

在这几个星期以来，虽然一开始无论是从工作还是生活上都需要适应，但经过几天的磨合都能融入在实习生活的氛围中，这离不开带队老师以及校领导的细心关注和付出。在此也要深深的感谢老师们的辛勤付出，定会谨记在心，我会以更加优秀的态度去努力学习工作。

经过理论的学习，我对安全意识更加强烈，在这几天的上岗实习中一定要注意安全，只有安全才能确保一切工作顺利地开展。

实习是坚持努力学习不断提升工作的能力。今天是实习后的第二个星期，通过真实的'实习学习我在车站，信号楼中都学习到更多理论课上学习不到的技能，与师傅的跟岗操作学习，对各个设备的了解认识，如何在实际岗位中具体的展开工作都是我所学习到的地方，对实物的工作才能将自己的理论知识与实际结合，才能更好的发挥自己的能力和同事间的合作精神对工作上也更加深刻的了解与认识。

在车站的跟岗实习中我学习到厅巡、站台、客值、行值等相关展开的工作，我都认真学习，以积极的态度工作每一天。在厅巡中要负

帮助乘客解决疑问，在站台岗中要确保乘客乘车安全以及列车进站的安全。客值负责票务工作，对战台的各种自动票机，票岗起管理作用。在行值工作中要求对站台，站厅的人员调度以及工作安排，在信号楼中学习车辆段内车辆进出的信号控制以及各条线路列车的检修情况。通过实习时以上车站运行的控制有一定的了解，加深车站的运作模式，对各个岗位都有很深的认识。

经过几个星期的实习岗位培训，对车站运作有一定的了解。也对整个地铁行业的发展有所认识，在整个实习中主要先对最浅层也是最重要的车站进行学习，车站是服务乘客的平台，能把现实学习放到理论相结合，更有助于学习知识和掌握技术，不断学习，不断进步。

总结，这几个星期以来的实习成果，必须用心思考每一天的实习任务，温故而知新，有任何不明白的地方都需要及时向师傅请教，每天回顾自己所做的工作，还有哪些地方需要改进，才能不断汗自己，做到每一天都能学到东西，因此要珍惜每一天的实习过程，把接下来的实习工作任务当作正式工作来完成。

感知每一天的体会，发现存在的问题，解决困难疑惑，收获经验与能力，相信在接下来的实习生活中无论是工作还是生活上都会以一个更加积极向上，认真学习的态度去学习，不断进取，不断超越，为今后的实习工作打下良好的基础，以认知的态度去学习，以积极的态度去工作，以平衡的心态去收获，懂得付出才有收获，认真对待每一天的实习工作。

## 地铁工作总结 5

\_\_\_月，我先后担任地铁 7 班和地铁 14 班的班主任，我所带的这两个班都比较特殊，地铁 7 班是由对口高考和动漫、青鸟、导游班组合而成的。地铁 14 班全部是从社会招来的男生，人员更复杂，管理难度更大。为了带好这两个班，我做了以下几方面的工作：

### 一、 严格管理，长抓不懈。

从担任这两个班开始，我针对这两个班的特点，因为他们都是从非安检专业转来，行为习惯差，于是我从行为习惯养成入手，从组班的第一天，我请来教礼仪的专业老师，给他们培训坐、站、走的基本礼仪知识。教给他们作为安检员最应该懂的礼仪。接下来就是强化和巩固，结合上军训。使学生在最短的时间里有了良好的礼仪习惯。同时，我告诉学生安检这个工作是个细活，来不得半点马虎，必须有高度的责任心。

为了培养他们这些精神，我从细节入手，虽然短短的只有几个月的培训时间，但我要求他们必须每天佩带胸卡，而且统一佩带胸卡的位置，不能随意带，要做到。齐。这一做法，受到了学校领导的好评。每天早晨都要军训，为了培养他们吃苦耐劳的精神，我还给他们增加了体能训练，既增强了体质，又锻炼了品格。每天晚自习我抽出一会儿时间和他们一起分享《细节决定成败》这本书，通过具体生动的例子，让他们知道把小事做好就不是小事，把平凡的事做好就不是平凡。



每天进行一总结，先让班干部说，完了我再总结补充。每天及时发现问题，解决问题。

## 二、 以身作则，带头示范。

为了带好这两个班，我给自己订了一个规矩，凡是要求学生做的，我首先要做好。我要求学生要有时间观念，养成提前 5 分钟的习惯，我以身作则，无论进班，参加活动，我至少提前 10 分钟到。军训课，我坚持跟班，站军姿，我跟着站，同学生一起头顶烈日军训。晚自习，我坚持跟班一直到第二个晚自习下才回家，家里的孩子和老人顾不上照看。地铁十四班由于是社招的学生，平均年龄在 20 岁以上，我深知我的一言一行代表着学校老师的形象，我对他们严格管理，又关爱有加。晚自习为了让他们多看违禁品，多做练习，我坚持自己亲自动手往 X 光机里过包，两个晚自习下来，要过 200 个包，自己已经累得腰酸背疼，但为了学生值。我还多次去学生宿舍看望学生，给他们加油，鼓劲。不少社招的学生说：“老师太辛苦了，老师太负责任了，在我们那所学校老师什么也不管，可惜我来这所学校来晚了。”通过自己的努力，使学生的精神风貌焕然一新，使他们学会了做人，学会了做事。

这两个班的表现，得到了学校领导和老师的肯定，接下来我会带领他们在地铁安检工作岗位上好好工作，为校争光，给学校和家长教上一分满意的答卷。

## 地铁工作总结 6

\_\_\_\_年设备保障部的安全生产工作主要是紧密围绕着运营公司各时期的中心工作不同阶段开展的，自觉地把安全工作与各时期的中心工作紧密结合。在总公司职代会精神和\_\_\_\_年安委会工作要求的指导下，强部署、重落实，在全体人员的努力下完成了\_\_\_\_年度运营公司安全考核指标。现将设备保障部安全工作情况分 3 个方面做如下汇报：

第一部分：安全生产“隐患治理、科技兴安年”取得较好成绩

### 一、\_\_\_\_年安全目标及任务完成情况

\_\_\_\_年部门严格落实“隐患治理、科技兴安”的精神，在全体员工的共同努力下没有发生一起责任性安全事故，实现了运营公司下达的\_\_\_\_年设备保障部安全考核指标。

### 二、\_\_\_\_年部门安全工作情况及其成效

1、落实职代会精神，加强安全监管队伍建设，坚持做到落实安全管理网络和岗位责任。

在\_\_\_\_年的安全工作中，责任机制得到进一步强化。调整各专业室的兼职安全员，安全管理网络覆盖到边，我们进一步建立健全了部门的安全管理网络，部、室、班组各级都建立了专兼职安全员，形成了一个 51 人参加的比较完整的安全工作监督管理网络（部门领导 4

人、各室主任和委外单位领导 8 人、部门安全管理 2 人、各室兼职安全员 4 人、一线班组兼职安全员 33 人）。

进一步明确和强化各岗位的安全职责，对工长和班组兼职安全员进行业务培训，交职责、教方法提高基层组织安全管理能力和水平。

2、加强各层安全教育，借鉴其它事故案例，提高全员安全意识和安全责任。

(1) 建立安全陈列馆、开展安全文化月展示活动，加强员工安全意识。

根据国家和\_\_市的整体要求，部门配合公司在 6 月份开展了安全文化月系列活动，进行了公司大型演练、安稳工作手册学习，安全陈列馆参观学习，安全征文等活动，在安全陈列馆中，展示着地铁运营以来的各类可以通过认真学习安全规章制度、落实安全操作规程可以避免的不安全事件，为大家敲响警钟。通过各级员工的总结与分析、交流经验以及部门安全文化的建设，认清了当前的安全形势，找到了差距的同时，极大地提高了各级员工学习安全、重视安全、运用安全的积极性，对员工树立整体安全意识有重要的推动作用。

(2) 借鉴他人，开展“4.28 胶济铁路特别重大事故”大讨论大反思活动。

“4.28 胶济铁路特别重大事故”本来可以避免、不该发生的事故给国家和人民生命财产安全造成重大损失，令人痛心、教训极其深

刻。地铁运营安全生产面临的总体形势不容乐观，这次事故的发生，再次为我们敲响了警钟。部门为了更好的借鉴这次事故的经验教训，提高安全意识，全体职工在深入了解事故的惨重损失、事故原因、惨痛教训的基础上，开展大反思大讨论活动，此次活动共征集论文 108 篇，并从班组到专业室，再到部门逐级讨论，将切合实际的优秀想法在部门范围内进行分享，共同进步，全面提升。从思想深处牢固树立起安全生产的理念。更好发挥主观能动性，坚守在自己的岗位，为地铁运营安全贡献着力量。

### 3、深入排查各类安全问题，紧抓问题整改，改善安全环境。

落实公司“隐患排查、科技兴安年”精神，隐患排查作为一项今年的重点工作，成立了设备设施安全隐患排查治理工作小组，规范了工作组织形式、基本程序及隐患处理基本流程。

在隐患大排查初期，共查出需要协调整改的隐患 15 项，对查出的隐患问题建立了档案，并进行上报协调解决，现已完成 11 项整改内容，剩余 4 项已列入\_\_\_\_年的整改计划（移车台改造、高架站信号机加装梯子、无感温电缆问题、部份地下站机房温度过高）。并将隐患和排查治理工作作为一项长期工作坚持下来，全年共查出大小安全问题 808 个（按项分 155 项），现已完成整改 783 个（136 项），未完成的整改项都制定了防护措施、应急措施和临时处理措施，并由专人负责跟踪落实。在隐患排查治理工作中，我们逐步摸索，加强整改力度，形成以跟踪落实为重点的安全隐患登记册。

## 地铁工作总结 7

将近两年的时间让我在地铁站保安的岗位上积累了不少经验，而且领导的支持与同事们在工作中的协助也让我进步了许多，但回顾近期在保安工作中的表现让我意识到自身存在许多需要改进的地方，对我而言工作中的些许瑕疵都有可能对今后的职业发展期造成影响，现对自己在地铁站的工作经历进行总结并希望能够改进自身不足。

认真做好地铁的安检工作并要求乘客进行配合，为了地铁乘坐的安全着想自然需要对乘客携带的物品进行检查，毕竟有时也会存在乘客携带危险物品尚不自知的情况从而需要及时提醒对方，这也属于地铁站保安的主要职责之一自然要认真将其做好才行，所以我能够严格遵守地铁站的各项规定从而为乘客的出行提供帮助，而且在安检的过程中也会维护好地铁站的秩序以免出现混乱的状况，毕竟节假日期间地铁站的乘客数量很多自然要做好相应的管理，若是因为管理不善导致乘客出现安全事故也是得不偿失的。

通过对地铁站各处巡视工作的展开从而维持良好的秩序，作为保安人员自然要经常进行巡视从而为乘客提供帮助，毕竟乘客在地铁站遇到困难的时候也会主动联系工作人员，在我处理过的问题之中主要存在着物品遗失以及人员走失的状况，一旦发现这类状况则需要及时联系同事从而通过广播的方式进行通知，另外在巡视的过程中发现乘客之间存在纠纷的状况也会及时进行调解，发现有乘客不遵守规定

从而站在越过候车区黄线的情况也需要及时进行制止,对我而言这项工作的完成既加深了自己对地铁站的熟悉程度也能够有效保障乘客的安全。

执勤的过程中坚守岗位从而为寻求帮助的乘客提供便利,站岗执勤的工作虽然比较轻松却也要严格履行好自身的职责才行,即便是些许的走动都有可能导致负责区域出现无人值守的状况,因此要履行好这方面的职责从而确保乘客寻求帮助的时候能够找到工作人员,另外我在查看监控的时候也要注重各个区域的细节以免出现混乱的状况,在发现意外状况的时候也会及时安排人员进行处理或自己赶到相应的区域。

正因为保安工作的完成十分重要才不能够容许任何疏忽的存在,因此我会继续在地铁站认真履行自己的职责从而完成领导安排的各项任务,而且我也会注重自身工作能力的提升以便于更好地为乘客们服务,工作成就的获得取决于自身的努力与否自然要严格对待才行。

## 地铁工作总结 8

\_\_\_\_事故的发生,体现了工程施工中安全工作的马虎大意,体现了设备管理,制度落实方面存在的不足。我们要从中吸取教训,查找不足,确保工作安全顺利的进行。

安全事故能否避免?事故发生后应该如何应对?怎样才能尽可能的减少安全事故的发生?从这起事故中,我们可以发现,安全问题不是偶然的,事故之所以发生,它与违章作业,责任不到位,施工人员安全意识不足,现场管理出现漏洞,规章制度执行不到位,都是有关系的。我们要做的就是接受教训,把心里的压力转变成安全工作执行的动力,将压力有效的传递下去。

首先,要将安全就是生命的理念真正的让大家共知,共享,唤起每一名职工违章就是事故的理念,做到工作谨慎,态度认真,将安全理念切实融入到每一名职工的思想中,决不能麻痹大意,心存侥幸。

再者,要提高每一名职工的安全认知能力,要真正认识到安全问题的严肃性和严峻性。只有境界高了才能真正的重视起来,才会将安全真正的放到生命至上的高度去研究、去管理、区全面的履职履责。

三是做好各项隐患的排查,把无事当有事。我们安全生产是动态的,是24小时不停运转的,旧的问题解决了,新的问题可能又会出现,一定要建立全面细致排查隐患的长效机制,去解决问题。

五是要职能岗位职能抓。在技术业务岗位很,要做执行标准、带头遵守规程、规矩。查隐患、抓规范、不断揭示问题;做好事故的应急防范、应急处路;保证各种设备的运行率、完好率,动态地保证生产过程中的安全。

“安全无小事”，防微杜渐是关键。安全不是面子功夫，而是要落到实处；安全不是喊喊口号，而是要真正行动；安全更不是只为自己，而是为了大家。希望每个人都能时时把安全记心中，刻刻把安全重落实，这样筑起一座思想、行为和生命的永远不倒的安全长城。

## 地铁工作总结 9

\_\_年设备保障部的安全生产工作主要是紧密围绕着运营公司各时期的中心工作不同阶段开展的，自觉地把安全工作与各时期的中心工作紧密结合。在总公司职代会精神和\_\_年安委会工作要求的指导下，强部署、重落实，在全体人员的努力下完成了\_\_年度运营公司安全考核指标。现将设备保障部安全工作情况分3个方面做如下汇报：

第一部分：安全生产“隐患治理、科技兴安年”取得较好成绩

一、\_\_年安全目标及任务完成情况

\_\_年部门严格落实“隐患治理、科技兴安”的精神，在全体员工的共同努力下没有发生一起责任性安全事故，实现了运营公司下达的\_\_年设备保障部安全考核指标。

二、\_\_年部门安全工作情况及其成效

1、落实职代会精神，加强安全监管队伍建设，坚持做到落实安全管理网络和岗位责任。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/067126046014006151>