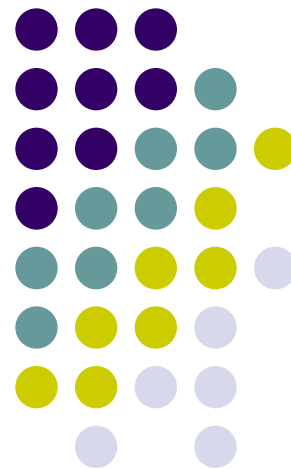


# 组织变革

- 第一节 组织变革概述
- 第二节 组织变革的过程与阻力
- 第三节 当代组织变革新举措





# 【学习目标】

## 知识点

了解组织变革的动因、组织变革的方式与内容，掌握组织变革的过程，理解组织变革的阻力来源，熟悉消除组织变革阻力的对策，了解组织变革的新举措

# 学习目标



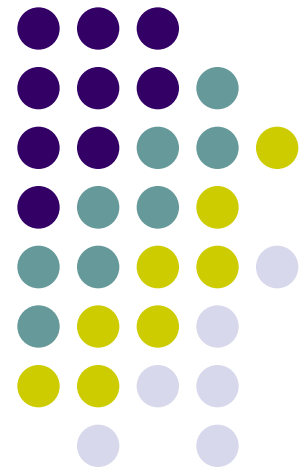
- 通过本章的学习，了解组织变革的动因、组织变革的方式与内容，掌握组织变革的过程，理解组织变革的阻力来源，熟悉消除组织变革阻力的对策，了解组织变革的新举措。

---

第一节 组织变革概述

第二节 组织变革的过程与阻力

第三节 当代组织变革新举措

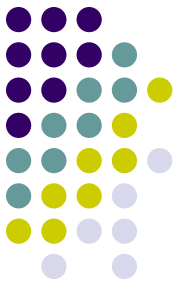




# 一、组织变革的动因与目标

- 组织变革是组织根据内外环境的变化而进行的调整、改革和适应的过程。





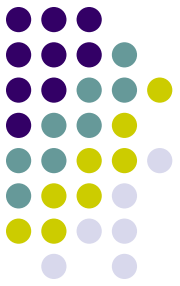
# (一) 组织变革的动因

- 1.组织变革的外部动因
  - 宏观社会经济环境的变化
  - 科技进步的影响
  - 环境资源的影响
  - 竞争观念的改变
  - 全球化



## 2.组织变革的内部动因

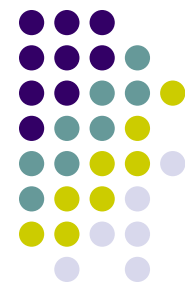
- 战略的调整。
- 设备引进与技术的变化。
- 员工受教育程度的提高。
- 组织规模和范围扩大，原来的组织结构变的  
不适应。



## (二) 组织变革的目标

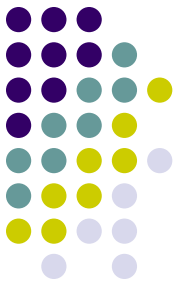
- 1.使组织更具环境适应性
- 2.使管理者更具环境适应性
- 3.使员工更具环境适应性





## 二、组织变革的方式与内容

- (一) 组织变革的方式
  - 1. 渐进式变革。渐进式变革是管理者逐步地修正和改正一些事情，以渐进的方式对变化作出反应。
  - 2. 激进式变革。激进式变革是管理者快速地抛弃传统的习惯做法，以激进的方式对变化作出反应。



## (二) 组织变革的内容

- 1.人员变革
- 2.结构变革
- 3.技术变革
- 4.组织文化变革

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/068035045042007005>