

2022年-2023年国家电网招聘之人力资源类通关考试题库带答案解析

单选题（共40题）

1、创意由两项知识组合，一是相关知识，二是（ ）。

- A. 新知识
- B. 毅力
- C. 勤于思考
- D. 自己所擅长的

【答案】 D

2、在安全生产责任制中，下列哪一个承担在各自的岗位上严格遵守劳动安全技术规程的义务（ ）。

- A. 企业法定代表人
- B. 工人
- C. 总工程师
- D. 分管安全卫生的负责人

【答案】 B

3、EVA 是一项（ ）类绩效评价指标。

- A. 财务
- B. 客户关系
- C. 内部管理
- D. 人力资本

【答案】 A

4、反馈的频率不是很高，反馈的方向大部分是单方向的工资形式是（ ）。

- A. 绩效工资
- B. 能力工资
- C. 技术工资
- D. 岗位工资

【答案】 A

5、在企业战略的管理范畴内，围绕生产经营模式的问题做出决策的是（ ）。

- A. 总体战略
- B. 业务战略
- C. 职能战略
- D. 营销战略

【答案】 B

6、某市居民以相同的人民币在物价上涨后少购商品 20%，则物价指数为（ ）。

- A. 25%
- B. 75%
- C. 115%
- D. 125%

【答案】 D

7、下列污染物中，其排放适用《大气污染物综合排放标准》的是（ ）。

- A. 水泥窑排放的氮氧化物
- B. 电镀工艺排放的铬酸雾
- C. 垃圾填埋场排放的氨气
- D. 火电厂输煤系统排放的粉尘

【答案】 D

8、企业规模的大小会影响部门结构的选择，以下说法正确的是（ ）。

- A. 规模较小. 宜选择以工作和任务为中心设计的部门结构；规模较大，宜选择以成果为中心设计的部门结构；规模特大，宜选择以关系为中心设计的部门结构
- B. 规模较小，宜选择以关系为中心设计的部门结构；规模较大，宜选择以成果为中心设计的部门结构；规模特大，宜选择以工作和任务为中心设计的部门结构
- C. 规模较小，宜选择以成果为中心设计的部门结构；规模较大，宜选择以工作和任务为中心设计的部门结构；规模特大，宜选择以关系为中心设计的部门结构
- D. 规模较小，宜选择以工作和任务为中心设计的部门结构；规模较大，宜选择以关系为中心设计的部门结构；规模特大，宜选择以成果为中心设计的部门结构

【答案】 A

9、下列关于二级评价项目大气质量现状监测要求的说法正确的是()。

- A. 监测点不应少于 6 个
- B. 监测不得少于冬、夏两期
- C. 至少应取得有季节代表性的 7 天有效数据
- D. 监测可选取一期不利季节

【答案】 A

10、（2015年）关于国家环境标准与地方环境标准的说法，正确的有（ ）。

- A. 对于国家环境质量标准未规定的项目，可以制定地方环境质量标准
- B. 对于国家环境质量标准已规定的项目，不得制定地方环境质量标准
- C. 对于国家污染物排放标准未规定的项目，可以制定地方污染物排放标准
- D. 对于国家污染物排放标准已规定的项目，不得制定地方污染物排放标准

【答案】 A

11、在招聘广告中不出现企业名称的广告称为（ ）。

- A. 隐瞒广告
- B. 秘密广告
- C. 遮蔽广告
- D. 不公开广告

【答案】 C

12、下列数列中属于时间数列的是（ ）。

- A. 学生按学习成绩分组形成的数列
- B. 一个月内每天某一固定时点记录的气温按度数高低排列形成的序列
- C. 工业企业按产值高低形成的数列
- D. 降水量按时间先后顺序排列形成的数列

【答案】 D

13、职业教育不包括（ ）。

- A. 就业前的职业教育
- B. 农村职业技术教育

- C. 就业后的职业教育
- D. 特殊职业技术教育

【答案】 D

14、组织行为学中把在群体压力的作用下，个体有时会表现出与群体行为一致的行为倾向称为（ ）。

- A. 遵从行为
- B. 服从行为
- C. 从众行为
- D. 响应行为

【答案】 C

15、大气环境影响预测的步骤分为()步。

- A. 六
- B. 八
- C. 十
- D. 七

【答案】 C

16、没有绝对的零点，只能作加减运算，不好作乘除运算的绩效考评方法是（ ）。

- A. 比例量表
- B. 等级量表
- C. 等距量表
- D. 名称量表

【答案】 C

17、现代人力资源管理与传统劳动人事管理最大的不同为（ ）。

- A. 以事为中心
- B. 主动开发型
- C. 被动反应型
- D. 以人为中心

【答案】 B

18、下列哪一项是企业及其员工在依法参加基本养老保险的基础上，自愿建立的补充养老保险制度？（ ）

- A. 企业公积金
- B. 企业年薪
- C. 企业附加福利
- D. 企业年金

【答案】 D

19、已知线声源长度为 l_0 ，在垂直平分线上距线声源 r_0 和 r 处声压级分别为 $L_p(r_0)$ 和 $L_p(r)$ 。根据《环境影响评价技术导则—声环境》，下列关于线声源简化条件和方法的说法，正确的有（ ）。

- A. 当 $r > l_0$ 且 $r_0 < l_0$ 时，有限长线声源可当作点声源，且 $L_p(r) = L_p(r_0) - 20 \lg(r/r_0)$
- B. 当 $r > l_0$ 且 $r_0 > l_0$ 时，有限长线声源可当作点声源，且 $L_p(r) = L_p(r_0) - 20 \lg(r/r_0)$
- C. 当 $r < l_0/3$ 且 $r_0 < l_0/3$ 时，有限长线声源可当作无限长线声源，且 $L_p(r) = L_p(r_0) - 20 \lg(r/r_0)$

D. 当 $r < 10/3$ 且 $r_0 < 10/3$ 时, 有限长线声源可当作无限长线声源, 且 $L_p(r) = L_p(r_0) - 10 \lg(r/r_0)$

【答案】 B

20、关于验收调查工作对运行工况的要求以下说法正确的是()。

- A. 对于公路、铁路、轨道交通等线性工程以及港口项目, 竣工验收调查应在工况稳定、生产负荷达到近期预测生产能力(或交通量)75%以上的情况下进行
- B. 对于公路、铁路、轨道交通等线性工程以及港口项目, 竣工验收调查应在工况稳定、生产负荷达到近期预测生产能力(或交通量)60%以上的情况下进行
- C. 生产能力达不到设计能力75%时, 可以通过调整工况达到设计能力60%以上再进行验收调查
- D. 生产能力达不到设计能力60%时, 可以通过调整工况达到设计能力60%以上再进行验收调查

【答案】 A

21、(2015年)根据《社会生活环境噪声排放标准》, 关于受稳态噪声源影响的边界噪声测量的说法, 正确的是()。

- A. 必须测量昼间最大A声级
- B. 必须测量夜间最大A声级
- C. 必须测量昼夜等效声级
- D. 只需测量昼间、夜间1min的等效声级

【答案】 D

22、根据《环境影响评价技术导则—生态影响》, 生态背景调查时应逐个说明其类型、分布、保护要求的敏感目标有()。

- A. 森林公园
- B. 经济林地

- C. 重要湿地
- D. 天然渔场

【答案】 A

23、关于诚信，说法错误的是（ ）。

- A. 诚实守信是市场经济法则
- B. 诚实守信的企业最终能够取信于社会
- C. 诚实守信是社会主义市场经济的内在要求
- D. 永远奉行诚实守信的原则在市场经济中必定难以立足

【答案】 D

24、两家企业合并属于企业组织结构变革的什么变革方式？（ ）

- A. 爆破式
- B. 渐进式
- C. 计划式
- D. 改良式

【答案】 A

25、人力资源创新能力的配置包括哪两个方面？（ ）

- A. 因人定岗与能力大小
- B. 按能配岗与能力组合
- C. 能力大小与按能配岗
- D. 能岗配置与能力组合

【答案】 D

26、下列哪一项是造成非正常失业的主要原因？（ ）

- A. 劳动生产率提高
- B. 气候的变化
- C. 总需求不足
- D. 市场经济的动态性

【答案】 C

27、诺基亚（Nokia）公司的“科技以人为本”的口号属于组织文化的（ ）

- A. 仪式表现形式
- B. 语言表现形式
- C. 文字和标识表现形式
- D. 现代科技方法的表现形式

【答案】 C

28、组织市场的类型不包括（ ）。

- A. 产业市场
- B. 垄断者市场
- C. 转卖者市场
- D. 政府市场

【答案】 B

29、以下关于大气环境影响评价范围确定说法错误的是（ ）。

- A. 以排放源为中心点，以 D

- B. 以排放源为中心点，以 $2*D$
- C. 以排放源为中心点，以 $2*D$
- D. 当最远距离超过 25km 时，确定评价范围为边长 50km 的矩形区域

【答案】 C

30、不属于水泥常见侵蚀类型的是（ ）。

- A. 氢氧化钠腐蚀
- B. 生成膨胀物质
- C. 溶解侵蚀
- D. 离子交换

【答案】 A

31、（ ）冲击了传统的“铁饭碗”制度，促进了企业劳动人事制度的改革。

- A. 岗位轮换
- B. 计件工资
- C. 竞聘上岗
- D. 内部选拔

【答案】 C

32、某 A 级高度现浇钢筋混凝土框架一剪力墙结构办公楼，各楼层层高 4.0m，质量和刚度分布明显不对称，相邻振型的周期比大于 0.85。

- A. 13000
- B. 12000
- C. 11000

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/068141063023006035>