

H 公司股权激励对财务绩效的影响研究

摘要

随着我国市场经济的不断发展,越来越多企业实施股权激励。股权激励是一种持久鼓励机制,其设计与实行的结果有着直接关系,而实行结果可在公司的财务绩效中体现。

H 公司股权激励方案比较丰富且比较具有行业代表性,本文选取其作为分析对象,可针对性分析其实施股权激励前后财务绩效指标的变化情况。首先从 H 公司的实际情况出发,初步分析股权激励实施的背景、动因及现状,接下来运用比较分析的方法,纵向分析实施股权激励前后,H 公司盈利能力指标、偿债能力指标、营运能力指标与成长能力指标等变化,再利用综合指标分析法横向比较 H 公司与同行业综合财务系数,针对性的评价其影响,公司股票的激励对财务绩效有积极影响。H 公司实施股权激励范围大,可以吸引人才,将企业的利益和个人利益绑定在一起,提高金融性能,降低机构成本。与同行业相比,H 公司实施效果相对比较好,可供其他企业参考。但还有不足的地方,营运指标等指标还需提高,最后建议完善股权激励措施,补充与优化行权条件,增加激励匹配度,促进股权激励对财务绩效的正向影响。

关键词: 股权激励; 财务绩效; 影响

目录

一、绪论	2
(一) 研究背景及研究意义	2
1. 研究背景	2
2. 研究意义	2
(二) 国内外研究动态	3
1. 国外研究动态	3
2. 国内研究动态	3
(三) 研究内容及研究方法	4

1. 研究内容.....	4
2. 研究方法.....	5
(四) 不足之处.....	5
二、相关概念及理论基础.....	6
(一) 与论文相关概念.....	6
1. 股权激励.....	6
2. 财务绩效.....	6
(二) 理论基础.....	6
1. 委托代理理论.....	6
2. 人力资本理论.....	7
3. 激励理论.....	7
三、H公司股权激励实施现状.....	8
(一) H公司实施股权激励的背景和动因.....	8
1. H公司股权激励的实施背景.....	8
2. H公司股权激励的动因.....	8
(二) H公司股权激励的实施现状.....	8
1. H公司七期股权激励方案设计.....	9
2. H公司七期股权激励计划授予的股权分配情况.....	11
(三) 小结.....	12
四、H公司股权激励对财务绩效的影响分析.....	13
(一) 股权激励对H公司财务绩效的影响.....	13
1. 股权激励对盈利能力的影响.....	13
2. 股权激励对偿债能力的影响.....	14
3. 股权激励对营运能力的影响.....	15
4. 股权激励对成长能力的影响.....	17
(二) H公司与同行业综合财务绩效的对比分析.....	18
(三) 小结.....	19
五、H公司运用股权激励提高财务绩效建议与启示.....	20

（一）股权激励对提高财务绩效的建议.....	20
1. 扩大财务绩效范围与考核指标.....	20
2. 行权条件要有理有据，切实提升财务绩效.....	20
3. 提高股权激励方案的匹配度，加大对财务绩效的影响.....	20
（二）启示.....	21

一、绪论

（一）研究背景及研究意义

1. 研究背景

世界上第一个股权激励政策中发现股权激励可以留住公司技术人才，提升公司的股价与市值，试图以此提高公司的财务绩效，成为许多企业的青睐。中国发行了一系列鼓励股份的法令，为执行股份激励计划提供政策指导，但是股份激励政策的发展相对不成熟。多年来，股票激励对金融性能的影响一直是热门话题。不同企业实施会有不同的效果。本文以具有代表性的H公司为分析对象，H公司是家电行业的领导者，实施的股权激励丰富，分析其股权激励，可在一定程度上看出股权激励对财务绩效的影响，可为其他上市企业提供参考值。企业的竞争基本上是人的竞争。企业的重要才能是企业竞争成功的魔法武器。为了不被企业排斥，保持企业的核心人才是很重要的。H公司的股票激励现在的状况是？股票激励的执行是如何变化的？H公司的股票激励如何影响其财务性能？从H公司出发，对上述问题进行了分析和解决。

2. 研究意义

1) 理论意义：股权激励作为一种持久鼓励办法，近几年获得越来越多企业的青睐，但鼓励结果良莠不齐。对于H公司，很少有对其具体分析股权激励对财务绩效的影响，在此阐发其详细影响，对H公司完善对财务绩效的影响提供依据，对正实施或还未实施股权激励的企业提供参考，对丰硕我国股权激励理论与公司绩效的关系具备积极意义。

2) 实际意义：事实上，我国股权激励还比较稚嫩，如若完全参照外国企业的股权激励的方案是不可取的，实际上，国情不同，宏观经济环境不同，股权激励方案也会不同，实施的效果也会有所不同。对于股权激励有效地解决了委托代理存在的问题、利用股权激励捆绑个人利益与企业利益来提高财务绩效等影响还需进一步实证分析。因此，分析股票激励对H公司财务性能的积极影响，改善股权激励方案，促进财务性能，实际上是很重要的。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/075014011240011310>

3)