



# 劳动争议 处理实务

劳动争议协商



## 第二节 和解协议书

### 学习要点

1. 了解协议书的种类和概念，掌握订立协议书所要坚持的原则；
2. 掌握和解协议书的写作格式和写作注意事项；
3. 认识协议书在工作和生活中的作用，树立合约意识，能够正确拟订和解协议书。

## 第二节 和解协议书

### 一、定义

协议书是当事人双方或数方为了解决或预防纠纷或确定某种法律关系，实现一定的共同利益、愿望，经过协商而达成一致后，签署的具有法律效力的记录性应用文。

属于契约文书

## 第二节 和解协议书

广义的协议书指社会团体或个人处理各种社会关系、事务时常用的“契约”类文书，包括合同、协定书、条约、公约、联合宣言、联合声明、条据等。

狭义的协议书指国家、政党、企业、团体或个人就某个问题经过谈判或共同协商，取得一致意见后，订立的一种具有经济或其他关系的契约性文书。

# 协议书

甲方(卖方): 侯 身份证号: 140211619

乙方(买方): 曹 身份证号: 14010619

经双方共同协商,达成如下协议:

甲方自愿将一辆    色    卖与乙方,车牌号为:    发动机号:    车架号为:    总价格为:¥    元。(大写)    。

甲方需向乙方提供车辆的所有真实有效的手续及票证,并保证此车列任何经济纠纷及法律责任和交通违章。甲方要积极协助乙方进行车辆的过户。

成交之日前,此车如有任何交通违章等问题均由甲方负责。自成交之日起,车辆所发生的一切交通违章问题则与甲方无关。双方不得以任何借口对车辆的售出及购买做出单方的反悔。

此协议在乙方对车况、外观、内饰及手续认可、甲方已收车款,此协议一式两份,甲乙双方各执一份,经双方签字的情况下生效。

甲方签字 侯

乙方签字 曹

备注:

年 月 日

## —— 第二节 和解协议书 ——

### 二、作用

订立协议书，目的是为了为了更好地从制度乃至法律上，把双方协议所承担的责任固定下来。

**制约**

## 三、协议书的种类

### 1. 联营协议书

两个或两个以上的经济组织或个体经营者为了达到共同的经济目的，约定共同出资，联合从事一定生产经济活动的协议。

包括：法人型联营协议书，合伙型联营协议书、协作型联营协议书。

## —— 第二节 和解协议书 ——

### **2.经销协议书**

一个企业为另一个企业销售产品而订立的明确相互权利义务关系的书面协议。

### **3.委托协议书**

委托人和受委托人约定，由受委托人处理事务的书面协议书。

## —— 第二节 和解协议书 ——

### **4.代理协议书**

是出口企业与国外代理商之间就双方共同目标、双方权利义务关系、业务关系等进行协商后达成的书面协议。

### **5.补充协议书**

对合同或协议书遗漏部分的补充，或是合同执行一段时期后出现了新的情况和新问题需要补充。

## —— 第二节 和解协议书 ——

### **6.和解协议书**

发生经济纠纷或民事纠纷的双方，经调解而自愿立下的书面协议。

### **7.仲裁协议书**

双方当事人自愿把他们之间可能发生的争议和已经发生的争议提交仲裁委员会仲裁的一种书面协议。

## 四、订立协议书的原则

1. 平等原则
2. 自愿原则
3. 公平原则
4. 诚信原则
5. 合法原则

# 五、和解协议书

## 1、法律依据

《劳动争议调解仲裁法》第2条规定：

- （一）因确认劳动关系发生的争议；
- （二）因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；
- （三）因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；
- （四）因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；
- （五）因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；
- （六）法律、法规规定的其他劳动争议。

# 五、和解协议书的写作

## 1、法律依据

《劳动争议调解仲裁法》第一章第四条规定

第四条 发生劳动争议，劳动者可以与用人单位协商，也可以请工会或者第三方共同与用人单位协商，达成和解协议。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/075030344123011334>