

题目：企业人力成本在财务管理中的影响分析

目 录

| | |
|--------------------------|----|
| 摘 要..... | 1 |
| 前言..... | 2 |
| 1 文献综述..... | 3 |
| 1.1 国外文献综述..... | 3 |
| 1.2 国内文献综述..... | 4 |
| 2 与人力资源成本有关的定义..... | 6 |
| 2.1 人力资源..... | 6 |
| 2.2 人力资源成本..... | 6 |
| 2.3 人力资源成本会计..... | 6 |
| 2.4 人力资源成本会计的特点..... | 6 |
| 2.4.1 会计对象的特定性..... | 6 |
| 2.4.2 投入的持续性..... | 7 |
| 2.4.3 计量单位的多样性..... | 7 |
| 2.4.4 资源的易失性..... | 7 |
| 2.4.5 难量化性..... | 7 |
| 2.5 人力资源成本分类..... | 7 |
| 2.5.1 取得成本..... | 7 |
| 2.5.2 开发成本..... | 8 |
| 2.5.3 使用成本..... | 8 |
| 2.5.4 离职成本..... | 8 |
| 3 企业人力成本在财务管理中的影响分析..... | 10 |
| 3.1 人力资源成本会计中的成本构成..... | 10 |
| 3.1.1 取得成本..... | 10 |
| 3.1.2 开发成本..... | 11 |
| 3.1.3 使用成本..... | 11 |

| | |
|-----------------------------|----|
| 3.1.4 替代成本 | 12 |
| 3.2 人力资源成本的核算方法 | 12 |
| 3.2.1 历史成本计量法 | 12 |
| 3.2.2 重置成本计量法 | 12 |
| 3.2.3 机会成本计量法 | 13 |
| 3.3 人力资源成本会计的帐户设置 | 13 |
| 3.3.1 “人力资源成本” 帐户 | 13 |
| 3.3.2 “人力资源成本摊销” 帐户 | 13 |
| 3.3.3 “人力资源损益” 帐户 | 13 |
| 4 企业人力成本在财务管理中存在的问题 | 14 |
| 4.1 人力资源成本的计量存在难度 | 14 |
| 4.2 人力资源成本的账务处理存在缺陷 | 14 |
| 4.3 人力资源成本会计的信息披露比较困难 | 14 |
| 4.4 人力资源成本中取得成本高昂 | 15 |
| 5 企业人力成本在财务管理中问题的解决对策 | 17 |
| 5.1 强化人力资源成本管理意识 | 17 |
| 5.2 建立权益型人力资源会计模式 | 17 |
| 5.3 规范人力资源成本会计的核算与报告 | 17 |
| 5.4 人力资源成本取得成本的优化策略 | 18 |
| 结束语 | 19 |
| 参考文献 | 20 |

摘 要

人力资源成本可以用来统计和核算人力资源数据的，它的目的是为公司和外界相关人员提供与公司有关的人力资源变更的消息。可以增进知识和经济的成长、完美成本会计核算与计量的内容实质、使企业内部的管理更加公平公正，并且使财务会计系统制度更加全面充分。当前国际经济环境瞬息万变，随着对人力资源成本的持续钻研挖掘,发扬人力资源成本会计是相当必要的。企业人力成本在财务管理中具有重要的影响。

关键词：财务管理；人力资源成本；人力资

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/086115125221010242>