

学生会外联部个人总结范文（33篇）

学生会外联部个人总结范文（33篇）

学生会外联部个人总结范文 篇1 宠物展成功举行了，我们度过了辛苦而完美的一天。是时候来回顾和总结我的工作，只有不断回顾和审视自己的工作，才能够把工作做得更好。商家摊位一如既往是我的工作重点，但是这次我却有新的收获，那就是帐篷。拉帐篷的过程我一向是很享受，以前拉赞助对我来说是种兴趣但更多的是职责，而这次拉帐篷的过程，一位电信的工作人员的工作作风却给我带来了太多的思考。一个经常要外出开会，晚上加班到11点的项目经理，居然每次和我谈话的时候都能够充满热情，有时我显然是打扰到她的工作，她却从不怪我，甚至会因为不能及时回复我一条信息，道歉多次。我不明白她的性格是否永远都充满热情，但那里面绝对包含高尚的职业素质。她的这一点一向深深感动着我，值得我学习。这次的10个帐篷其实对于我们来说帮忙不会说太大，而我愿意花很长的时间一向在谈这个项目，是因为电信与我们都有长期合作的意向，打算在学院内长期放置一批大约20-30个的帐篷。虽然帐篷并不能够为学院解决活动资金的问题，但起码免去了四处借帐篷的烦恼。还有一个最重要的原因就是校运会很快就会到来，此刻就要开始着手准备必要的物资，帐篷一向是我们的软肋，如果能在最短的时间内解决该问题，负责物资的部门就能够有更多的时间去准备活动，

显然如有20-30个帐篷的支持，我们所面临的困难会大大降低。还有就是拉到一个蛋糕店的摊位，由于原先就比较熟，所以拉回来很顺利。这次的宠物嘉年华，拉近我和其他部门人员之间的关系，尤其是生活部，因为他们是管物资滴！

这次的工作中遇到的困难就是协议书签订的问题，由于负责人十分的繁忙，协议书一向很难找到时间签订下来，直到4月23号下午五点才正式签署了，但还是以我本人的名义签署的，因为来不及回学院盖章了，虽然已经被老师看过确认没有任何问题，但还是就应按照程序来走的。还有一个问题就是外宣组的问题，虽然我不是负责外宣的工作，但还是有义务提出推荐的。我认为这次外宣的成员的培训不足，虽然有天气等客观的原因，但从队员反馈的状况来看，语言技巧培训不足，还有心理培训方面也要纳入培训资料。如果能在应对恶劣的天气时及时更改宣传策略，效果也许会更加好。

而对于协议书或其它协议及时签署的问题，我至今还没有找到一种的解决方法，毕竟我们还是处于相对被动的一方。

学生会外联部个人总结范文 篇2 时光飞逝，一转眼，我在学生会外联部担任部长已经一个月了，首先，非常感谢老师和主席团对我的信任和我能力的肯定，让我担任外联部部长这一重任。外联部是一个特殊的部门，既要在学校里工作，更主要的工作地点是在校外，和校外的商家接触，在接触中，和他们真心的交流，让别人愿意和我们合作，拿赞助给我们，为学生会举办的活动提供资金。虽然一个月下来，做的活动并不算多，但是我还是认真、顺利的完成了各项工作任务。

在这一个月里也让我成长了很多，能力的成长是不能忽视的，但更多的进步是让我懂得了为人处事的方式和人与人之间的接触的重要性。

在学生会工作中的另外一个收获就是友情，是学生会让我们走到了一起。学生会使我增长了一些实际的工作经验，同时也为踏入社会做了一个很好的铺垫，对我们而言是一次很好的历练。当今社会正是一个多重关系的社会，我们要有交友的能力，更要深深的意识到友谊的重要性，在学生会这段日子，我真切的感受到了友情的温暖，而且我学会了要怎样和不同性格的朋友去沟通合作，只有这样我们的工作才能顺利的进行。

作为外联部的部长，我努力的让我们部的成员感受到部门是家的概念，因为没有内部的团结，一切工作地开展都是虚幻。团结就是力量不仅是台词，而是我们工作的准则。我希望我们是一个有凝聚力的战斗集体，为了我们部自身的成长着实贡献自身的一份力量。我经常问他们的想法，设法了解他们的内心，因为我需要的并不是一个只会做事的干事，而是一个有想法的世纪青年，脚踏实地固然重要，但仰望天空也必不可少。我希望我们部的人不仅会做事，而且会想事，知道当初自己为什么进学生会，想从中得到什么，应该怎样得到。因此对于我部里的干事，我一直都是以朋友的形式对待，以学长的身份去要求和督促他们，以真诚与大家交往，用宽容去理解大家。渐渐的，我部团结的越来越紧密，工作开展的也越来越顺利。

在此再提出一点反省自己。因为去泰国实习的原因，导致很多活动都没能参与其中，所做的也很有限。所以从泰国回来后，我定当弥补自己欠缺的地方，积极参与到各项活动中去，发挥好部门领导该有的职能。

转眼间一个月已经过去。在下月的工作中，我将以更饱满的工作热情，投入新工作中，改进自身的不足，向前迈进。我将针对部门优势与不足，继续发扬吃苦的精神，服务与同学，把外联工作推向另一个新的起点。

相信在以后的工作中，凭借我和部门干事的努力，默契的配合，我们将做得更好。相信学生会在老师的带领和我们大家的努力下，也会越办越好，为全校师生作出更大的贡献。

学生会外联部个人总结范文 篇3 年初，当我们来到外联部时，对这个组织充满着期许。我们似乎还能回想起还是温暖的春天的时候，外联部的孩子们聚在学生会的活动室，畅谈自己加入外联部的原因，和对外联的期望。而今已是寒冬，我们最后一次在 108 开会时，暖气使得室内有如春日一般。不到一年时间，我们虽然不敢说我们做得完美无缺，但我们可以很自豪地说：我们尽力做到了最棒的外联。

一、前辈的足迹

刚来到外联时，我们翻看着外联的前辈们留下的年鉴，深感学长学姐们期望的殷切，深知我们肩头担负的责任。而今我们也将离去，也将被后人们视为前

辈，我们写下的文字也将被后来的学弟学妹们视若珍宝。因此，我们有必要在在历数这一年的工作前，先回眸前辈们的足迹，期望能大体描绘出外联部发展的轮廓，从而为它构想出一个更美好的未来。

20xx 年的外联部并不是以“部”命名的，当时它叫做“外联组”，组长是生 23 的段。彼时他们的活动还不多，写在年鉴上的仅仅三个：中秋灯谜会、学生节和化妆会。纵观一年的工作，他们仅仅拉到了学生节的化妆赞助。因此，组长段黎曙在总结中直言不讳道：“想到自己当时豪气万丈的样子，及如今饱经风霜，受尽打击后的现实与无奈，除了惭愧还是惭愧。”尽管如此，他“仍然庆幸自己加入了学生会这个大家庭，在这里，结识了如此之多热情，才华洋溢的学生干部，学习到别人思考问题的角度及对工作的责任心，体会到在互相鼓励扶持中度过难关的感动，更加看清了自己的不足并在大家微笑的鼓舞下去改进！408，或许在我狂写作业时，是不太情愿去的地方，但在我的记忆中，将会铭记 1 号楼 408 敞开的门中透出的灯光，及期间不时传出大家的笑声……”——这或许是我们更为看重的地方。对于我们而言，赞助的多少只是形式，更重要的是，我们在其中收获了欢乐，收获了成长——成长本身，比一切都更有力量，更加动人。

20xx 的外联组，组长是梁筠(生 33)和赵晨(生 36)，但是组员比 04 年少了不少。短短 600 字的总结，远算不上华美，具体的工作与拉到的赞助也不很清晰，但我们可以清楚地看到总结者敲打那份文字时的自豪。与 04 年相比，05 年的外联组承担了较多的活动，包括学生节、院士论坛，以及与兄弟学校、院系的交流，拉到的赞助也比 04 年多了一些。

20xx 年是外联部颇为进步的一年，这一年，外联部的名称从“外联组”成了“外联部”，与此同时，外联部的活动数和赞助数也有较大提高。在那份细致的总结中，我们可以看到部长肖伟(生 41)、张景峰(生 41)、周丽君(生 42)的喜悦和自豪。那一年，他们“实现了拉赞助的突破”：“一学年内共为学生会争取了 4000 元的活动经费”，以及学生节的化妆赞助；同时，他们积极地与协和以及外校联谊。总结中动情地写道：“今年的重大突破离不开每一位干事的辛勤工作。虽然令我们痛心的失败例子太多，虽然我们碰的钉子太多，但大家都没有放弃。终于，在我们下任的时候，我们可以欣慰地告诉自己，我们没有白干，我们总算为学生会尽了力，为生物系的学生活动做出了我们所能的最大贡献。”——于今读来，我们仍能感到那股生气，那股激情。

20xx 年，外联部有了分管副主席：生 43 的万里玲，同时设有三位部长(其中一位只工作了一个学期)。在那份迄今为止最为详尽的总结中，总结者静静地列数了每一个时间节点他们所做的工作，从容而细致。一年下来，他们做了比以往任何一届都多得多的工作，虽然常常伴有失败，但仍有不少取得了成功。总结中写道：“我们几乎没有哪一段时间没有工作，忙，似乎是外联工作的一大特色。而一边忙一边受打击就应该是外联工作的主要特色了，常常地，我们用心地准备策划、用心地去和对方沟通，最终却无功而返，心中的失落难以言说。”同时，又赞美了“外联的所有同学”，因为“大家一直在努力，从未停步”。最后，总结人花了近 20xx 字谈了做外联后的收获以及对后辈们的期望，让我们深受激励和鼓舞。

20xx 年的外联部在体制上并没有太大的变化，内部运作更加成熟。总结人将更多的笔墨放在了人员锻炼上，充分体现了学生会“干部之桥”的功能。

20xx 年以前的外联部，由于没有年鉴等资料，已经难以考究了。但是我们可以想象外联组建之初，乃至施一公老师的第一届学生会组建之初的情形。那一路的筚路蓝缕，在鞭策着我们这些后继者们，不负前辈们的期望，开拓更大的场面。

年初，我们刚来到这个舞台，也抱着同样的“开创大场面”的期望。任期结束，我们不敢说，我们开创了一个前无古人的大场面，但我们可以自豪地说，我们可以在外联部的历史上留下厚重的一笔，因为我们有着卓越的追求，以及为此付出的种种努力。

现在，我们希望你也能“开创大场面”。

这个“大场面”，未必是豪华的赞助，可以是任何的创新，或者旧有制度的完善。

譬如，我们期望你们能从外联生活中学习到更多，尤其是待人接物之道；譬如，我们希望你们能完善始于我们的赞助商表，并能在节庆日给予他们问候和祝福；譬如，我们希望你们能将外联的成员们合理地分组，合理地锻炼；譬如，我们希望你们能考虑每一个成员的未来，并对在道路上扶持自己的人们心存感激；譬如，我们希望后继的部长们能不仅仅是位领导，更是一位领袖，能用自己

的价值观感染每一个成员。

学生会外联部个人总结范文 篇4 首先我要感谢护理学院健心园的老师 and 同学，是他们给了我这个机会，让我透过初试、复试的层层选拔，进入护理学院健心园外联部这个舞台锻炼。在外联部这一段时间里，我的确学会了很多，从当初进来的几近一无所知到此刻，我积累了许多的工作经验，但也发现了自身的一些缺陷，需要不断的改善来使自己成长。

前段时间我们的护理学院健心园举办了一系列活动，让我从最初的不明白自己该做什么到之后的用心参与，努力的为护理学院健心园工作尽自己的一份力，不仅仅学习到更好的工作经验，也充实了自己在课余的生活。但也有遗憾的，有些活动因为自己有事而不能参加，真的觉得抱歉和可惜。

外联工作是一个精细复杂的工作，应对的对象是复杂的，所作的事情是琐碎的，需要极大的耐心及极大的热诚，在外联部的我将会尽可能的发挥自身的作用与伙伴们一齐努力做到。记得出去拉外联时，我们大家各尽己力，应对赞助商我们面带微笑。但遇到的结果却有很多种。有被很客气的拒绝的、有被店主很冷淡对待的、有被说会思考等通知的。虽然没有遇到商家的个性刁难，但是还是很遗憾的，没有拉成功。在与商家商谈时觉得自己讲不到商家要的重点。发现自身的经验还不够足，做事还不够细致。觉得我们都缺少信心和经验，就应增加一些自信，要多总结失败的原因，任何时候都不放下，相信自己必须能够。告诉自己万事开头难，第一步总是艰难的，但这些都不能成为阻碍。期望吸取前面的经验，调整好心态，争取下次取得成功。

在外联我一点点的学习着，也一点点的进步着，虽然处事的经验还不是那么的丰富，思考事情的方面也不是那么的周全，但我相信随着时间的积累和不断的学习，对于今后的工作我肯定会更加的充满信心。我也会怀着积极向上的良好态度和精神一向努力工作。

学生会外联部个人总结范文 篇5 首先我要感谢护理学院健心园的老师 and 同学，是他们给了我这个机会，让我透过初试、复试的层层选拔，进入护理学院健心园外联部这个舞台锻炼。在外联部这一段时间里，我的确学会了很多，从当初进来的几近一无所知到此刻，我积累了许多的工作经验，但也发现了自身的一些缺陷，需要不断的改善来使自己成长。

前段时间我们的护理学院健心园举办了一系列活动，让我从最初的不明白自己该做什么到之后的用心参与，努力的为护理学院健心园工作尽自己的一份力，不仅仅学习到更好的工作经验，也充实了自己在课余的生活。但也有遗憾的，有些活动因为自己有事而不能参加，真的觉得抱歉和可惜。

外联工作是一个精细复杂的工作，应对的对象是复杂的，所作的事情是琐碎的，需要极大的耐心及极大的热诚，在外联部的我将会尽可能的发挥自身的作用与伙伴们一齐努力做到。记得出去拉外联时，我们大家各尽己力，应对赞助商我们面带微笑。但遇到的结果却有很多种。有被很客气的拒绝的、有被店主很冷淡对待的、有被说会思考等通知的。虽然没有遇到商家的个性刁难，但是还是很遗憾的，没有拉成功。在与商家商谈时觉得自己讲不到商家要的重点。发现自身的经验还不够足，做事还不够细致。觉得我们都缺少信心和经验，就应增加一些自信，要多总结失败的原因，任何时候都不放下，相信自己必须能够。告诉自己万事开头难，第一步总是艰难的，但这些都成为阻碍。期望吸取前面的经验，调整好心态，争取下次取得成功。

在外联我一点点的学习着，也一点点的进步着，虽然处事的经验还不是那么的丰富，思考事情的方面也不是那么的周全，但我相信随着时间的积累和不断的学习，对于今后的工作我肯定会更加的充满信心。我也会怀着用心向上的良好态度和精神一向努力工作。

学生会外联部个人总结范文 篇6 在这次改选中，我有幸被选为外联部的部长。自己深知肩上担子的重量，深知领导对我的信任，我将会付出百分之百的力量来完成好每一项工作。

下面我首先讲一下外联部的主要工作。外联部的工作主要分为两个方面：第一，拉赞助，解决学生会工作及活动中所须的经费问题。为学院的活动提供资金和物力的支持。对于一个团体来说，资金是各部活动的基础，在这个层面上说，外联部工作做得好坏与否，对整个学生的工作会产生重大影响。

外联部与其他各部一样，是隶属于学生会的相互协调的部门，这就决定了外联部的工作离不开各个部门以及主席团的配合与支持，同时，外联部只有积极配合其他部门以及主席团的工作，才能使整个学生会的工作正常运转起来。第二，联系，外联部可谓是本院外联内引的一个窗口，是让同学们逐渐接触、适应这个社会的一扇大门。外联部的工作应该是长期性，持续性的。

在平时就密切注意一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商，发挥外联部内部杭州本地工作人员的地域优势。洞察潜在赞助商的合作意向，及时收集信息。开展在同学中的调查，了解同学们的利益所在和共同需要，并以两者的结合点为出发点与同学及赞助商进行双向沟通。在外联部新组之际，先拟订一下新一期的工作计划：

近期计划：近期外联部的工作十分繁忙。

第一，为即将举行的迎新晚会提供一些资金或物力的赞助，我已经做好了细致的工作计划，现正在实施。我们会尽可能更好的完成好这项任务。

第二，协助文艺部搞好各项文艺表演。我们将在 20 年第一学期初进行具体的策划和实施。我们部门要寻求潜在的赞助商，来支持和能与赞助学院的各种活动，使彼此建立和维持友好的合作关系。这对我们学院搞好学生工作，打出学院品牌，树立交大在社会上的良好形象是很有帮助的。

第三，外联部可以牵头搞一些活动，如组织联系参观一些知名厂家、联系校内外知名人士、公司负责人做一些符合我系特色的互动型讲座、请厂商倾谈成功经验，举办学生会阶段性成果展等，并拉动其他部门积极参与协作，并争取厂商的支持与赞助。另外还可以尽可能的联系一些义务活动，以端正大学生的思想作风和人生观、价值观。

第四，外联部的工作应该是长期性，持续性的。在平时就密切注意一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商，发挥外联部内部海口本地工作人员的地域优势。洞察潜在赞助商的合作意向，及时收集信息。开展在同学中的调查，了解同学们的利益所在和共同需要，并以两者的结合点为出发点与同学及赞助商进行双向沟通。

总结一学年以来的得失，为今后做好各项工作打好基础。

以上为外联部的一些工作设想，在具体实施过程中，由于各种因素的影响，也许会有一些变更与调整。相信这界学生会主席团、各部门一定会给予外联部各方面的支持，共同把外联工作做好。一切让事实说话。外联部将时刻以高度的热情迎接各部门组织的各项活动所带来的挑战，也将积极与其他院系联系，开展一些有益于同学的发展，有益于扩大我系影响力的活动。

我将在以后的工作中尽自己最大的努力，搞好本系学生的外联工作，开展更多的受同学们喜爱的活动，丰富同学们的生活；为更多特困生及渴望在大学得到锻炼的同学提供就业岗位；使他们可以掌握各种管理思想及生存技能。如果以后的工作中出现什么问题，希望领导给予帮助和批评。

20 年 7 月 3 日

学生会外联部个人总结范文 篇 7 在十月份的时候，加入了这个组织，然后通过会议和工作学习，对于艺术团的工作以及外联部的工作进行了大致的了解和认识。总的来说，第一学期的工作是非常轻松的，没有什么大的工作需要我们处理，我们能获取的收获，大多都是从小事中去积累，去体味的。

来到外联部后不久，是拉 KT 板的赞助。通过努力，终于拉到了，虽然不是丰厚的赞助，但是第一桶金永远是值得缅怀的珍贵记忆。

随后的几天里，我连续给大概六七家的商家打了电话。记得打了第一个的时候，由于我们宿舍的信号不好，所以对方听不清楚，所以我就换了一个地方打，并且之后所有的电话我都是在外面的打的。

我和刘轶莹去了新生活广场。是上午去的。事实上我们去这里之前还去过几个商家，但是我们得到的统一答复就是经理还没有来。所以这让我明白了，经理上午是不上班了。所以今后去拉外联的时间应该是在下午。不过新生活这样的比较大的商家是不一样的，它的经理是上午也在的。不过大商家地方大，所以藏人也比较成功。我和刘费了不下十分钟才找到了新生活的经理。

呵呵。新人对新人的聊天就是开心。呵呵，就好比是一个人被隔绝在一个荒岛上，那个荒岛只有猩猩，你只能和猩猩打闹，甚至于你如果忍不住了想谈恋爱了也只能找猩猩。但是突然有一天，你发现，这里还有一个人。哇，兴奋。我的判断是这个企划部的经理也是刚来没有多久的。她老是问我们可以怎么做，比如为他们发传单之类的呀。还说他们现在很需要与高校合作，也想取得联系方式，比如沈音，比如理工大，比如东大等等，现在我们的到来太及时了。

真正的体会艺术团的工作应该主要是在十一月份。当然，也都是些小事比如到大活三楼吹气球布置会场，然后维持秩序。

十一月底，我们进行了内部联谊会。我不知道那种感觉是什么，自己给自己组织的活动。就好像是自己付出了，然后自己享受回报一样快乐和令人振奋，却又是那么的亲切动人。于是我在想，或许每一个团体或者组织都应该时常有一些令人欢快而放松的时刻。呵呵。是呀。比如你看，那些大公司或者小企业每年都会抽出几天时间让几乎全天员工集体出去公费旅游一次。呵呵。这是为了什么不就是为了找到那种气氛和感觉么是的。诚然我们不能以这样的方式去收获那种外界的美丽以及放松的喜悦。但是我们做到了，我们自己的努力，自己的放松方式进行了联谊会。我认为它的意义是多么深刻，影响而又多么的深远啊。至少在几年后我自己有了企业的时候，我会懂得，在抓企业的硬实力的同时，一定不要忽视了软实力的培养。那就是愉快而又和谐的气氛。

十二月份是一年中冷的时候，在这时候，一切都慢慢的停滞了。是的，艺术团的工作也开始慢慢变得越来越轻松了。但是艺术团的制度却在变得完善，这一点最主要的体现在了中午签到以及平时值班上。而我，深深的知道，要在一个团队中发展除了努力的工作之外，还应该遵守一些制度，于是我告诉自己，一定要天天中午签到，值班表确定下来之后，也一定不要旷了。所以我做到了。天天中午签到，值班时候值班，除了有公务的时候。

还记得我在艺术团的招聘会上惠姐问了我这么一个问题，艺术团的工作时常会与学习时间冲突，问我怎么处理这样的矛盾。而我当初的回答就是很多事情可以用着急和重要来评价。有的是既不着急，也不重要，有的是着急，但不重要，有的是重要，但不着急，有的是既着急，也重要。遇见了时间上的冲突的时候，我就会以这几个标准来评判。如果有的学习恰好是既不着急，也不重要的事，而艺术团又要忙于一个既着急，又重要的事，我肯定会选择艺术团的。而之所以要在这里说的原因是，我觉得我做到了。因为我还没有遇到一件让我无法选择而产生尴尬的选择。

其实我有一点不明白的那就是，在我进入外联部之前，以及刚刚到外联部的那些时间。我得到的最多的对于外联部工作的解释是这样的：拉外联的时候，很可能的遭遇是人家一听说你是高校外联部的，就会直接让你出去，或者直接挂电话。

经过了两个月的工作之后，此时我坐在自己的电脑前的时候，突然想到了一件遥远的一样智慧的结晶——小学时学习的一篇课文——《小马过河》。我感觉我自己都是那只小马。因为我发现事实和前人的描述是完全的不相符合。因为我不但从来都没有有过被轰出来的经历，反倒是每次都是让我难忘的热情的交代，所以我不相信这里有眼泪。我知道，人类都有一个天生的本领，这种本领我不知道怎么样总结，但是我觉得可以这样说，就是希望事实越夸张越好，越突兀越好，越不同寻常越好。

举个例子说说吧。A城昨天晚上起了点大风。公交车上几个人交谈。B说：“昨天晚上的风真大呀！”C说：“是呀！你看吧，这些禾苗都遭殃了哦，今年的收成恐怕是不好了哦！”A说：“还好遭殃的只是些禾苗哦。要是些房屋这样倒塌了，估计得死人吧”B说：“是呀。说不定昨晚就倒了几间房屋呢。”A：“可能吧。这么说来，估计还真死了十来个人呢。”……旁边的C本来和他们不认识，但是一听到死人，就集中精神了。下车之后，C和自己朋友D在一起了，他说：“昨晚风真大呀。说不定倒了房屋死了人呢”D：“不至于吧”此时C就想，这样的事情不说过他怎么可能呢这么大的事，这么有“意义”的事。更何况刚才我在车上人家就这么说的。当然他也明白，车上的人没有肯定的说死人了。于是C就说：“怎么不可能。刚才车上的人都在议论呢，说是想这样的风肯定会死人的。”好了这下。D听到这里，也不再多想了。当他遇见自己的朋友EFG的时候，他就说了：“诶。昨晚的风真大呀，我听说死了十几个人呢。”

谣言就是这么出来的。

或许外联部的人在和朋友聊天的时候说到，他妈的，外联工作真辛苦呀！老子昨天去了一个商家，拉赞助。结果老子刚刚说我是外联部的，他就喊老子出来。我操！老子从小到大拉外联拉了这么多年了，就还没有遇见过这样的商家呢。旁边的朋友听到啦。和他另外的朋友聊天，哎。做外联真辛苦呀。你们想哈嘛，去给商家拿钱，商家哪里愿意给你嘛，更何况现在高校这么多，经常会遇见这么些去拉外联的高校，也就厌烦啦。一听说你是高校来的。一般都是直接叫你出去。哈哈。这下好了。这群朋友听到了，也就传开啦。拉外联通常的

情况是还没有说几句话，就给轰出去啦。

分析：前面的例子中的 B 是不是一个特殊的人，其实我们每个人都有这样的心理。那就是希望一件事越奇特越好，越夸张越好。反正就是越雷人，越能吸引眼球就是越好的。当听到了一件事情后，就希望连火星人也来地球关注这个事一样，于是巴不得把这件事鼓吹得全银河系的同胞都能听得到。

其实，在我看来。我们外联的工作常态不是这样的。那应该是一件很愉快的工作。我们在去拉外联的时候，更多的不是被轰出来，而是被友善的接待。这些才是真正的我们工作的真实写照。我们要把拉外联所带给我们的快乐变成一种习惯的心灵体验。生活并不是直接被下逐客令。当然我不是说要否认这样的现象。这肯定是有的。但是或许我们颠倒了什么是特殊什么事平常的。平常的是我们受到热情接待，这才是我们应该对外宣扬的，而那些直接被下逐客令的，那才是一些偶然。其实我们在这个时候，也应该有点阿 Q 精神才对，说不定那个经理昨晚和他情人幽会被他老婆发现，刚才才接到了法院的离婚起诉书呢。

事实上，拉外联的工作应该是永远值得珍藏的。或许我们是奔走在这座城市里成千上万的犹如蚂蚁的最弱势的蚂蚁群体。但是，那种穿梭于既陌生又熟悉的的城市之间的种种感悟，滴滴汗水将是我们永远值得珍藏并且回忆的美酒，它将伴随着时光的飞逝变得愈发浓厚，愈加美味。

学生会外联部个人总结范文 篇 8 随着期末的临近，学生会的工作也已接近尾声。本学期的工作是忙碌的，大家一起跑兼职，拉赞助，平时常交流经验，并且多次开展部内与部门间的联谊活动。汗水与欢笑是大家工作中的主旋律，乐观、热情与创造力是推动部门工作不断进步的动力，在工作中得到锻炼，在共事中收获友谊，在一点一滴中我们凝聚成团结、高效、奋进的整体。

外联部的亮点

1、例会

例会严肃而不失活泼的气氛一直是外联部的特色。由于外联工作的特殊性，交流、讨论、分享成了必不可少的部分。与商家协商、谈判需要技巧、经验和热情。每每进入这个互动环节，气氛就活跃起来了，已经拉到商家的干事会主动向为大家介绍自己的经验和感受；正与某个商家处在谈判中的干事会积极与部长

联系，并认真请教一些困扰自己的问题；还没有与商家取得谈判机会的干事也不甘示弱，他们仍充满信心地参与大家的讨论，积蓄能量，准备后来居上。

另外，例会的纪律非常严格。若要请假，必需在例会开始之前完成；若三次例会无故旷到，则开除出外联部。

在这里，没有所谓“官大一级压死人”的作风，有的只是融洽的氛围、和谐的气氛。

2、作风

文艺晚会前夕，帮忙布置会场，外联干事随叫随到；晚会之时，所有外联部成员忙碌于后台，被分配的都是最有难度的工作，但外联干事任劳任怨；其他部门组织一些活动需要帮助，外联干事更是义不容辞。这就是外联部的肯干精神。

尽管已尽心尽力，但还是没有为迎新足球赛跑到饮用水的赞助，而时间只剩最后一天。放弃，那就是部门的耻辱！外联部没有坐以待毙，仍是拾起工作激情，走出校园，寻找商家。终于，黄天不负苦心人，饮用水有了着落，在迎新足球赛来临的前一天下午，这就是外联部的永不言弃。

愚者等待机会，勇者争取机会，智者创造机会。

我们首先自己会认真努力的做工作上的勇者和智者，并以自己的主观能动性带动周围的人一起做好学生会的各项活动。

其实优秀是一种习惯。

这个学期我们的第一个任务就是“五一”

的学生兼职。为了能为同学们提供尽量多的、安全可靠的兼职信息，让大家能够在长假期间参与到社会实践中来，我们全体分头行动，在食品、餐饮、服饰、家电等领域都与商家有过联系，最终成功的与李宁、康师傅两商家取得了合作。过程中，我放先在学校范围内写招聘启示，并对有兼职意象的同学进行初试，之后带初试通过的去公司参加复试，令人欣喜的是大部分同学都得到了兼职的机会，商家也表示合作的很愉快，这是双赢的结果。我们已经保留了商家的信息，期待以后的合作。同时我们也有一些不足：首先，我们的工作开展的有些晚，当我们联系上一些商家时，他们的招募工作已开始接近尾声了，我们应吸取教训，接下来有暑假的兼职的事务，我们应从6月份就开始着手联络，早作准备，知己知彼，百战百胜。其次是我们在初试时应果断的把不合乎公司定的标准的同学推掉，这一方面为公司的复试提供便利，另一方面，带到公司去的同学能有比较高的录取率是对我院学生工作的肯定，十分有助于我们在学校范围内扩大影响与日后的兼职招募工作的开展。以前有的学生会遇到过这样的问题：由于几乎将所有参加初试的同学都带去参加复试了，致使录取率较低，之后不少同学打电话去询问情况，甚至怀疑此次与公司方合作的可信度，影响很不好。我们部门此次随未遇到此类问题，但应在往后的工作中多加注意。

一，院级活动的赞助是我们部门本学期的工作重点，涉及了互联网知识竞赛，校排球赛以及非唱不可k歌比赛。对于活动的赞助，我有几点经验：第一，要根据活动的内容确定要争取的商家，例如，互联网知识竞赛，可以联络社会上的网络教育学院，因为活动的内容接近于他们所要推广的项目，有利于宣传效果的最大化与其品牌的推广。

二，前期好好了解他们要宣传的内容是否是安全可靠、真实的，防止诈骗、传销等不法性质的活动走入校园。

三，活动前认真了解相关情况，写好计划书，出去前商量好哪些宣传我们可以提供，我们具体需要多少经费，活动的具体流程如何，商家关心的只有你可以给他们的宣传是什么和他们需要支付的经费，所以我们在合同书上应主要将这些信息写清楚，在宣传方式上做到具体以及准确，横幅能挂几条，挂在哪里（根据

经验,不要说挂多长时间,因为横幅随时可能被一些收垃圾的人捡去卖钱,能挂多长时间真的只有听天由命了),能否在校内贴海报,针对球赛的能否在队员衣服上面印字等等,不同的活动有其特有的赞助优势,在谈判中要突出,一吸引商家的注意,但无比保证一点:你说的事不要是很含糊的,要力求具体,这样给对方的感觉就是你们筹划的很细致,让他们觉得整个流程很清晰,一定程度上减轻了对于投入能否得到回报的顾虑,这一点十分重要.另外,我们要保证我们能提供的宣传方式是在内部已经过商榷,各部门已达成共识了,不然在实施的过程中搁浅下来不仅会影响我们学生会的诚信度,而且可能要按照合同书上的规定进行赔偿,所以我们在拉赞助之前务必要把活动的详情熟悉于心,在谈判中细心谨慎,不确定的条款尽量不要提.

四是针对活动宣传的落实情况,作为新时代大学生,我们一定要将诚信作为自己的人生第一守则,因此,对于在合同书上写明的条款我们一定要尽全力去落实,决不要抱着一种钱已经到手,剩的就随便糊弄糊弄就好了的心态,要记住,我们代表的是学生会,是整个学院的声誉.

针对往后的赞助活动,我们要把范围打的更广,多与实力强的企业合作,广开门道,为下学期的迎新做好准备,并争取多为同学们开展丰富的实践活动,这方面是我们这学期做的不足的,我们相信下学期会更好,充满希望.

学生会外联部个人总结范文 篇9 外联工作步入十一月份,成了开学三个月来工作的又一巅峰。别人不知道你在忙什么,我也不知道,就知道一直做做做,就这么做过来了。

目前为止,十一月份做了四个讲座,一个摆摊。十一月份的这四个讲座还算是比较成功的。简单地说,我们从人头上保证了商家的基本要求,还得归功于这个奖惩并施的制度。或许,这是我们判断一项制度的最简捷有效的方法。但是,负面的打击还是有的,但是不管了。我们不能做到最好,只能尽力做到我们的最好。英教本小,对于工作,只能大家尽力配合,才能有效施展。

也正因此,摆摊那一天我们部门把除了我这副老骨头的人手全部调过去支持mt的摆摊了。虽然我一个人跑来跑去奔奔波波,但是,人该为当局者考虑,并着重于集体的利益。于是,很多事情我们亦明了,该对事不对人。

紧接着,为了更好地迎来mt大赛,我们展开了一系列的商家计划。mt赞助商究竟花落谁家很快就会揭晓,初步谈定一个公司以一个还算理想的价格赞助我们的决赛。

对于部门人手的安排与配置,外联采取责任负责制。外联小助理基本上都负责过一个项目的开展,外联助理的工作,基本上都能在规定时间内很出色地完成,证明了一个有效率的部门的工作风格。部长则起着战略指导以及与商家沟通的作用,虽然有时候商家对我们急,但是我们一定要沉得住气,外联人就是有这种不计较,不甘压迫的精神。

此外,我们还负责担当就业部此次招聘会的智囊团,负责提供一些机构的以及商家方面的信息,既负责内联也负责外联。

总之，整个团学的工作开展顺利是我们的共同夙愿，外联定会为了这个目标而与大家共同奋进！

学生会外联部个人总结范文 篇 10 这学期是我加入党建小组外联部的第一年，而一个学期即将过去了，我们的工作也随着我们活动的结束即将告一段落了。在这里，让我来总结一下这学期以来的工作，希望能在以后的工作中扬长避短，做的更好。

首先，我为自己能加入党建小组外联部，而感到高兴且难忘。正如去我们群里的那句：

外联部给你一个五星级的家。在外联部，我感到温暖，感到外联部的人就是我的家人一样。

接着，在平时的工作中，每个人都能竭尽所能，相互协作。

在我们策划组里，每当任务发下来，我们都会抓紧第一时间把任务完成。开始的时候由于对工作不熟悉，因此很多时候要用很长的时间去做，而且还要在做完后一遍遍认真看和修改。但随着对工作的熟悉，我们的效率都有所提高了，很快便能完成任务。

在这个过程中我们都成长了。在一个团队里，相互给予意见是必不可少的。因此，我们经常开会讨论，共同提处一些可行性的建议。在大家的共同努力下，工作起来变得更加容易。另外，师兄师姐们的帮助，让我们更快地适应了大学的工作和生活。

然后，我们最终还完成了预期的计划——举办一次较大型的活动。

活动的整个过程，由策划到拉赞与外联，再到物资的准备，最后到活动的进行及结束，离不开我们每一个人的努力。期间，我完成了活动的总策划书及外联版策划书，而且也简单地进行了一些拉赞的尝试，如康力士、广药、利泰。

其中有成功的也有失败的，但我觉得外联部的工作实在是太好玩了。因为它让我接触到了一些平时未曾接触过的新鲜事，而这一切对我来说都是那么的新鲜和有趣。

在参与社区活动的过程中，我能接触到社区的居民，这让我能在社会基层中进行实践与服务，得到了锻炼。这一次活动，改变了很多我以前的看法，真是受益匪浅。

而且借此机会，我们的确发挥了我们外联部的作用，不仅联系上社区，而且还与外校共同搞活动，真的是意义非凡。

最后，本次活动虽然还存在很多不足，但总的来说，我们的活动还是很成功的。除此以外，我们平时的工作也存在很多问题，这些都需要我们以后慢慢总结，在工作中逐步改进。

在外联部，我们还有很长的路要走，相信在我们共同的努力下，我们外联部会越来越好。

学生会外联部个人总结范文 篇 11 时光匆匆，转眼间就到学期末了，我们外联部也在 11 级新生的十足干劲下慢慢发展成为现在这个团结奋进、积极向上的集体，我们想说：“虽然我们外联部是 20xx 年十月才初步成立的，但是，外联部在渐渐成长，并会越做越好！”下面我们从三个方面对外联部自成立以来的工作总结如下：

1、顺利完成了部门的纳新工作。

经过面试、笔试和三周（11 周 13 周）的见习期考验，我们外联部最终招进三名新干事，这三名新干事成为外联部的新生力量，我们会一起团结协作，认真工作，努力把外联部的工作干得出色。

2、赞助方面。

为音乐学院十二月举行的“音乐学院第二届音乐舞蹈大赛”积极寻求赞助支持。音乐舞蹈大赛是学院的重要活动之一，部门也格外重视，从一开始拿到策划书就全力开展工作，也取得了一定的成绩，为以后学院活动的赞助打下了一定的基础。不可否认，11 级新成员的加入为外联部增添了无穷的活力，她们做事积极，敢于承担责任，敢于挑战自己，这着实让部长们刮目相看，同时增添了她们将外联部发展得更好的信心。

3、协助学生会内部各项工作。

在校秋季运动会和国培生晚会、第二届音乐舞蹈大赛等多次活动中，我们部的成员配合相关负责人，恪尽职守、踏踏实实做着自己本分的事情，他们的努力促进了各项活动的圆满成功。我们外联部始终在通过自己的努力来促进各项活动的顺利开展。

工作不足之处:

1、11月份活动较多，时间紧迫，部门在刚完成纳新的同时又马上投入工作，新生经验不足，因此不可避免地会出现一些缺点和不足，我们会及时总结反思，认真改正，为以后更好地开展工作积累力量。

2、部门内部成员相互沟通交流次数不多，未能更加及时全面了解相关工作要求及进展情况。接下来，我们会加强沟通和联系，改进工作方法，提高工作效率，全力以赴达到事半功倍的效果。

3、由于外联部的工作较为独立，导致和各部联系较少，对各项工作的开展带来了不利，在这里，我们进行自我检讨，在接下来的工作中，我们将会进一步加强和各部的沟通与联系，以便工作的顺利开展。

20xx即将走过，20xx即将到来。新的起点，新的希望。20xx年，我们一定会继续努力，积极上进、努力工作，不断创新和改革，为学生会这个组织做出更多贡献，我们有信心、有决心、有恒心在以后的工作中会做得更多、更好、更出色！

学生会外联部个人总结范文 篇12 大一第一学期即将结束，俱乐部工作暂时已近尾声，外联部虽然在活动中没有完成赞助计划，但根据活动经验，我做出如下总结：

1、存在的问题整体工作方面

(1)分工不够细致全面，部分人员空置

由于最初分配工作和最后联系情况的缘由，部分人员未能参与剩下的商讨环节，导致外联到最后只剩下几个人独当一面的局势，而不是一个部门的协作面对，这对外联决策和进程产生一定的影响，团队效益发挥不佳。

(2)没有明确的策划流程，过程费时，效率不高

部内没有拟出一份策划流程来合理安排时间，比如几号该完成商家联系的工作，几号要将初步外联策划草案准备完毕，谁来当联络员，谁来做总策划等，诸如此类情况都是到了办公室口头商议，并且每次说法不一，时间都花在口头讨论上，整体效率下降。

(3)与其他部门配合不佳，计划多走弯路

突出体现在经费预算和宣传方式。整个策划关键的也是经费预算，因为未能及时很好地与美工组和活动组沟通商讨，经费预算出现严重漏洞，导致外联在与外商沟通时被直指诟病，预算的失误很大程度上影响了本次拉赞助的成败；而宣传方式一块也是一拖再拖，到最后期限的时候才定下。

(4) 外商目标寻找欠妥当

因为外商寻找不够恰当，我们在策划方面真的是绞尽脑汁，比如电脑，我们设计了问卷调查，而在朗阁教育方面，为了避免与新东方冲突，变着法的钻学校制度的漏洞，这无疑给策划增加难度，进而降低了拉赞助成功的机率。(5)没有策划备案，应对突发状况欠佳思考问题不够全面，太过注重一套策划方案，忽略了外商很大的变数性，没有想到如果他们不按照原先想的做要怎么办，出了状况只能再一起讨论临时应对，很仓促。

2、存在不足的原因客观分析

时间。

第一，上规模的外商公司都是在11月底就将12月的预算上报，而我们却是在月初的时候与他们联系，况且已近年末，公司预算缩减和活动增多，就这点，时间上讲就非常不合适。

第二，大多数外联活动都是提前一到两个月跟外商洽谈联系，而我们从接受任务到写策划外出洽谈只能在半个月里面完成，时间太过紧凑。

主观因素：

(1) 经验

因为是重组后参与这样的活动，部内成员基本上都是零经验，处理问题或多或少有瑕疵，聚少成多，零零散散的小问题汇聚到一起就会给人不够严谨的印象，经验不足导致能力有限，加上策划不够细致，从而影响了合作洽谈。

(2) 统筹者没有发挥作用

这一次的外联活动中看不到统筹者的身影，因为没有统筹者，很多环节都要申请后才能确定，放慢了策化进程。包括前面提到的人员分配，一旦策划进程出现变故，很大程度上需要统筹者出面调解，一个好的统筹者可以解决很多不必要的麻烦。

(3) 落实者互不熟悉，信息滞后

还是因为重组的缘故，部内成员均处磨合期，未能很好的发挥团队优势。

3、值得肯定的地方

(1) 总体工作态度和发展潜力

虽是临危受命，所有成员也都不熟悉，但成员积极讨论，开会、拉赞助过程中分配的任务及时完成，并没有延迟或推托，并且能很好的发表自己的看法，在外出拉赞助过程中，组员表现出的积极性，均体现外联部的团队意识和发展潜力。

(2) 敢于付出和尝试

虽然结果很骨感，但过程很丰满。包括外出洽谈，一分问卷从设计到统计，过程肯定都提升了自己，我们愿意尝试，哪怕结果是失败的。我们愿意付出，大胆假设并用实践证明，行动力很强。

4、今后发展

虽然这一次的付出并没有获得实质性的结果回报，但针对上述问题，我们亦可收获很多：

1、统筹者做好总体负责工作，成员履行自己的职责，不玩忽职守。分工明确，做好份内的事，不太会说话的可以跟在有经验的后边看看，没意向洽谈的可以多多参与策划，做做后备工作

2、要求每个成员都能参与活动中，发挥自己的优势 3、吸取经验教训，在今后的活动中避免出现同样的错误 4、注意今后和外商的沟通方式

学生会外联部个人总结范文 篇 13 在 20X 年 9 月初，在和各个部门的一致合作下，完成了新一届学生会的招新工作。

在 20X 年 10 月初，开始准备学习部新一轮的工作，分别是对新加入学习部的成员的考核，以及准备辩论赛，征文比赛等需要学习部主办的活动。

这些活动在上级领导的关怀下，在学习部的各个工作人员的不懈努力下，在各个兄弟部门的积极协调下，都顺利的完成了，取得了比较优异的成绩，为新进的成员们上了生动的一课，对新成员们起了很好的教育作用。

并积累了大量的工作经验，对下次的工作提供的充分的经验支持。

总的说，在 20X 年秋季的学生会的工作中，学习部在接到自己的工作后，都做出了充分的准备，并以的热情和认真在完成自己的工作，虽说有些事做的不尽如人意，但是对于每件事，学习部的每个工作人员都是尽了自己最大的努力在做的，因为这不仅仅是自己的荣誉问题，也关系到了全院的荣誉问题。

对于工作中的某些问题，比如有的工作人员在工作是不是很积极，或者在工作质量上有些问题等等，那些都是需要改进的地方，在被指出自己不足的时候，我们都需要虚心学习，这样才能使自己不断的进步，不断的创造更好的未来。

在 20X 年即将离开我们的时候，我们学习部的全体人员适时的对自己过去的一年的工作做出了总结，这既是对自己过去的优点的继承，也是对自己过去的不足勇敢的面对，并将积极的改正。

只有这样，才能和学生会所有的成员一起，创造学生会更加美好的明天。学生会外联部个人总结范文 篇 14 外联部在本学年完成了之前的既定目标，并在活动中达到了预期效果，在同学中也产生了不错的反响。但在活动中我们还是暴露出了不少问题，需要我们改进。为了总结经验，并加强自身建设，现对本学期部门工作做一总结。

外联部本学年组织了以下活动：迎新 活动，旅游论坛及 双选会 活动，寝室美化大赛 12 9 英语演讲比赛 活动，一系列新东方英语讲座，职业生涯规划讲座；并参与了其他部门组织的各项活动。现对这些活动总结如下：

一、迎新 活动

我部门积极联系各大企业，最后，通过与康师傅主动沟通、协商争取我系所需物资，同时为康师傅赞助企业做好相关方面的宣传，使我系与赞助商的利益得到了最大保障。为旅游系 20xx 年迎新工作作好了充分的物资准备及相关工作，使得迎新工作顺利开展，给 09 级新生及新生家长留下了良好的印象。

二、旅游人才交流论坛及 双选会 活动

我部门为双选会做好了基础准备工作，布置双选会场地，事前做好了活动策划文书，与赞助商联通公司，积极认真洽谈合作，争取了宣传方面的相关物资，我系双选会的影响力度扩大，使之充分有效地帮助到毕业生。充分展示各

企业，为旅游系应届毕业生搭建一个良好的寻找工作机会的平台。

三、寝室美化大赛

我部与负责寝室美化大赛的常规部门积极协调、沟通、合作，帮助常规部门顺利完成本次活动。并联系赞助商为本次寝室美化大赛的优胜寝室提供奖品。我部为这次活动顺利进行提供条件。充分展现同学们动手动脑的才能，使之有利于成为学习好、实践能力强的全面发展的综合性人才。

四、12 9 英语演讲比赛 活动

我部门积极联系赞助商为获奖选手提供奖品，作好会场布置，并做好后勤保障工作。为英语演讲比赛作好了充分准备，为比赛顺利进行提供了条件，将旅游系的风采再次在全院得以展现。

五、职业生涯规划讲座

大学生首先要认识到生涯规划的重要意义，职业生涯规划活动将伴随我们的大半生，拥有成功的职业生涯规划才能实现完美人生。不少大学生对职业生涯规划或冷眼相对，或茫然无以适从，或使规划流于形式，或不顾主客观条件任意随自己的兴致来规划，因此，我部门与商家合作，举办了这样的一次讲座，让同学们知道职业生涯规划具有特别重要的意义。

六、新东方系列英语讲座

新东方，是我系长期合作的赞助商家，在现实的学习生活中，英语是极其重要的。我部门通过与新东方的合作，举办了一系列的英语讲座，为同学们提供一个平台和机会去了解英语，提升自己。

在这一学期的活动、工作过程中，我们也发现了外联部存在的一些问题和需要改进的地方。

一、活动举办过程中部长工作出现的问题：

由于本学期各位干事都是刚刚加入外联部的新成员，对外联部的很多工作不是很熟悉。而本学期我们所有的活动都是有部长协调，商量组织的，干事们并没有参与到活动的组织过程中，只是做一些安排的具体工作，导致一学期后干事们对很多活动的组织过程还是不很熟悉，并没起到锻炼干事的作用。

二、活动举办过程中干事工作出现的问题：

首先，通过部长在活动过程中对干事们的观察发现，干事们在活动过程中仅仅是做安排好的工作，很多情况下并不清楚活动的总体状况，对活动没有全局的理解，导致工作过程中的种种失误。其次，由于缺乏经验，干事们在工作过程中遇到突发事件时，处理事情的能力较差，使一些很容易的事复杂化。

结合部里出现的这些问题，部长通过组织讨论，计划在下学期组织活动让干事们全程参加，并由干事们自己独立组织部分活动，以达到锻炼干事，增加他们经验的目的。

在对本学期的活动、工作做了总结后，发现了一些需要解决的问题，并提出解决方案。在这学期的工作中，我们对内团结同学，增强校学生会内部各部门之间及与各系部，各院校学生会的联系和沟通，共同学习，取长补短。对外跟其它高校之间的联系，增强校学生会与其它高校间的了解和联系，更有利的学习其他学校学生会的优良作风，把其它高校的好的做法，带回到自己的学校，把本校好的东西传出去，提高学校的知名度。

我们取得的成绩是离不开各位领导、老师和广大同学的支持和配合的。我们会以饱满的热情，积极的工作态度迎接新的学期的到来。希望在下学期的活动、工作中，外联部的各方面都能有所提高，干事们也能更快的成长起来，成为能独当一面的全才。我们外联部的工作也有更好的发展。

学生会外联部个人总结范文 篇 15 年初，当我们来到外联部时，对这个组织充满着期许。我们似乎还能回想起还是温暖的春天的时候，外联部的孩子们聚在学生会的活动室，畅谈自己加入外联部的原因，和对外联的期望。而今已是寒冬，我们最后一次在 108 开会时，暖气使得室内有如春日一般。不到一年时间，我们虽然不敢说我们做得完美无缺，但我们可以很自豪地说：我们尽力做到了最棒的外联。

一 前辈的足迹

刚来到外联时，我们翻看着外联的前辈们留下的年鉴，深感学长学姐们期望的殷切，深知我们肩头担负的责任。而今我们也将离去，也将被后人们视为前辈，我们写下的文字也将被后来的学弟学妹们视若珍宝。因此，我们有必要在在历数这一年的工作前，先回眸前辈们的足迹，期望能大体描绘出外联部发展

的轮廓，从而为它构想出一个更美好的未来。

20xx 年的外联部并不是以 部 命名的，当时它叫做 外联组 ，组长是生 23 的段黎曙。彼时他们的活动还不多，写在年鉴上的仅仅三个：中秋灯谜会、学生节和化妆会。纵观一年的工作，他们仅仅拉到了学生节的化妆赞助。因此，组长段黎曙在总结中直言不讳道：想到自己当时豪气万丈的样子，及如今饱经风霜，受尽打击后的现实与无奈，除了惭愧还是惭愧。尽管如此，他 仍然庆幸自己加入了学生会这个大家庭，在这里，结识了如此之多热情，才华洋溢的学生干部，学习到别人思考问题的角度及对工作的责任心，体会到在互相鼓励扶持中度过难关的感动，更加看清了自己的不足并在大家微笑的鼓舞下去改进！408，或许在我狂写作业时，是不太情愿去的地方，但在我的记忆中，将会铭记 1 号楼 408 敞开的门中透出的灯光，及期间不时传出大家的笑声 这或许是我们更为看重的地方。对于我们而言，赞助的多少只是形式，更重要的是，我们在其中收获了欢乐，收获了成长 成长本身，比一切都更有力量，更加动人。

20xx 的外联组，组长是梁筠(生 33)和赵晨(生 36)，但是组员比 20xx 年少了不少。短短 600 字的总结，远算不上华美，具体的工作与拉到的赞助也不很清晰，但我们可以清楚地看到总结者敲打那份文字时的自豪。与 20xx 年相比，20xx 年的外联组承担了较多的活动，包括学生节、院士论坛，以及与兄弟学校、院系的交流，拉到的赞助也比 20xx 年多了一些。

20xx 年是外联部颇为进步的一年，这一年，外联部的名称从 外联组 成了 外联部 ，与此同时，外联部的活动数和赞助数也有较大提高。在那份细致的总结中，我们可以看到部长肖伟(生 41)、张景峰(生 41)、周丽君(生 42)的喜悦和自豪。那一年，他们 实现了拉赞助的突破：一学年内共为学生会争取了 4000 元的活动经费，以及学生节的化妆赞助；同时，他们积极地与协和以及外校联谊。总结中动情地写道：今年的重大突破离不开每一位干事的辛勤工作。虽然令我们痛心的失败例子太多，虽然我们碰的钉子太多，但大家都没有放弃。终于，在我们下任的时候，我们可以欣慰地告诉自己，我们没有白干，我们总算为学生会尽了力，为生物系的学生活动做出了我们所能的最大贡献。于今读来，我们仍能感到那股生气，那股激情。

20xx 年，外联部有了分管副主席：生 43 的万里玲，同时设有三位部长(其中一位只工作了一个学期)。在那份迄今为止最为详尽的总结中，总结者静静地列数了每一个时间节点他们所做的工作，从容而细致。一年下来，他们做了比以往任何一届都多得多的工作，虽然常常伴有失败，但仍有不少取得了成功。总结中写道：我们几乎没有哪一段时间没有工作，忙，似乎是外联工作的一大特色。而一边忙一边受打击就应该是外联工作的主要特色了，常常地，我们用心地准备策划、用心地去和对方沟通，最终却无功而返，心中的失落难以言说。同时，又赞美了外联的所有同学，因为大家一直在努力，从未停步。最后，总结人花了近 20xx 字谈了做外联后的收获以及对后辈们的期望，让我们深受激励和鼓舞。

20xx 年的外联部在体制上并没有太大的变化，内部运作更加成熟。总结人将更多的笔墨放在了人员锻炼上，充分体现了学生会“干部之桥”的功能。

20xx 年以前的外联部，由于没有年鉴等资料，已经难以考究了。但是我们可以想象外联组建之初，乃至施一公老师的第一届学生会组建之初的情形。那一路的筚路蓝缕，在鞭策着我们这些后继者们，不负前辈们的期望，开拓更大的场面。

二 201x 年度外联部工作总结

1. 世纪明德

这是本届外联组建之初的第一项工作——帮助世纪明德公司在生命科学学院内招募一批辅导员，并依据所招收的人数计算最终的赞助费用。我们向全系的各班班长发放了世纪明德的简介和报名表，并在最终收到了 80 份报名表，其中 60 余人通过世纪明德组织的面试。尽管甲流使得实际担任辅导员的人数不足 10 人，赞助费用只有 800RMB。但我们还是学会了很多和公司洽谈及联系方面的经验，并且与世纪明德公司保持了长期、紧密的沟通交流。

2. Touch my future 系列讲座

这个讲座是与学习部合办的，其中我们主要负责和 BeBeyond 公司的洽谈。这场近一个月的合作让我们收获了 5400 元的利润，使我们非常有成就感。唯一可惜的是，我们没有能够和 bebeyond 公司建立长期合作，眼见着它在清华一天

天壮大，却没有我们这些最初的推广者的参与，也是很遗憾的事情。

3. 毕业舞会

毕业舞会赞助令我们相当头疼。我们遇到了很多困难，比如联系赞助的时间很紧迫，和文艺部沟通的效率不高，很多公司认为我们的活动规模太小，再加上自己没有什么太多的经验，以至于很多工作都是在手忙脚乱中开展的。我们尝试了很多公司，有鲜花，礼品，化妆品，音乐网站等等，但最终只有一家鲜花公司对舞会进行了赞助。虽然结果不是很理想，但是我们部所有的人都亲身经历了拉赞助的完整过程，体会了被公司拒绝郁闷的心情，或是被他们接受时开心的心情。而这，也正是大家的一次成长，有了这次经历，在之后的学生节拉赞助的过程中，一切就显得更加有效率，井井有条。

4. 新生手册

由于放假的时候大家都回家了，所以这项工作没有大规模的进行，主要是安排了没有回家的老麦联系了两家公司。由于我们效率不高，时间晚，以及个别公司信用度不高，最终没有拉到任何经费。

此事有三个教训：1)对赞助一定要做好充分准备，留下足够时间 2)所有公司的赞助，理论上都应该签订合同，以防对方事后不认账。

5. 新生舞会

新生舞会我们原本拉到了跳舞毯公司的 3000 元现金赞助，但后来因种种内部原因被取消。我们还拉到了 150 支玫瑰、心心相印 品诺的礼品赞助。此外，我们也承担了请柬的设计制作。本次赞助为我们后来学生节中和心心相印的继续合作奠定了基础。

鉴于那 3000 元最后被取消，我们想提醒学弟学妹们，在项目涉及到与别的院系、别的部门的合作时，一定要保证沟通交流的及时和信息的对称。在必要的时候，要努力保证自己的强势，以避免出现拉到手的赞助被别的院系否决掉的情况。

4. 学生节

对于学生节，我们对部员进行了合理的分工，群策群力，大家一起高效地完成了这项任务。最为重要的是，部员们都得到了极为充分的锻炼(每人都承担了两个或更多的任务)。由于蓝氏赞助了大部分资金决定了我们不能出售冠名权，因此学生节的赞助总体上是零碎的。

除了 20xx 元现金赞助、化妆赞助以及各种优惠券以外，我们还负责了学生节的嘉宾接待、摄像机的租借、请帖的发放、对讲机的租借等，每一个成员都全身心地投入到生命学院的狂欢中，在换届前写下了浓墨重彩的一笔。

三 20xx 年度外联部人才培养与感情建设

1. 人才培养的三个阶段

我倾向于将人才培养分为三个阶段：第一个阶段为成立初期的两个月，由上届外联部部长、现任外联分管副主席关天下指导新上任的部长展开工作，让新部长能迅速成长起来，日后渐能挑起大梁；第二阶段为成立中期，主要由两位部长开展和支撑外联部的工作，出色地完成了大多数任务，但此时部员们没有得到积极和充分的锻炼；第三部分为新生舞会、学生节阶段，工作重点逐渐由部长向部员转移，有意识地培养部员，大多数部员都在此阶段得到了较为充分的锻炼和发展。

2. 新老交替

本届外联部成立之初，大多数成员都是新人，没有任何外联经验。在此，我们非常感激天下热情而细致地指导，使得我们能够迅速地成长起来。在部长层面，天下经常与我们开小会，讨论外联的工作方式等；在部员层面，她多次在会上对部员们进行培训，消除了部员的羞涩心理。因此我们说，之所以本届外联能超出往年历届，与天下姐给予我们的成功的开头是密不可分的。

3. 部员的锻炼

在本届外联的第一、第二阶段，部员们没有得到充分地锻炼，我们深感自责。对此应该有两点原因：第一，部长们本身对外联不够熟悉，首先需要锻炼部长的能力；第二，学生会前期较少有活动，而类似毕业舞会的活动对赞助商没有吸引力，难以拉到赞助。

到了第三阶段，即 20xx 年秋季学期，由于有了新生舞会、学生节等大型活

动，且部长们有意识地培养部员，更多地是承担了组织工作，因此部员们能够得到有效地锻炼。

4. 感情建设

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/087201016132006165>