

# 学校教职工工作质量奖励条例


汇报人：

2024-01-05

# 目 录

- 总则
- 奖励原则
- 奖励种类
- 奖励评审
- 奖励实施
- 附则

contents

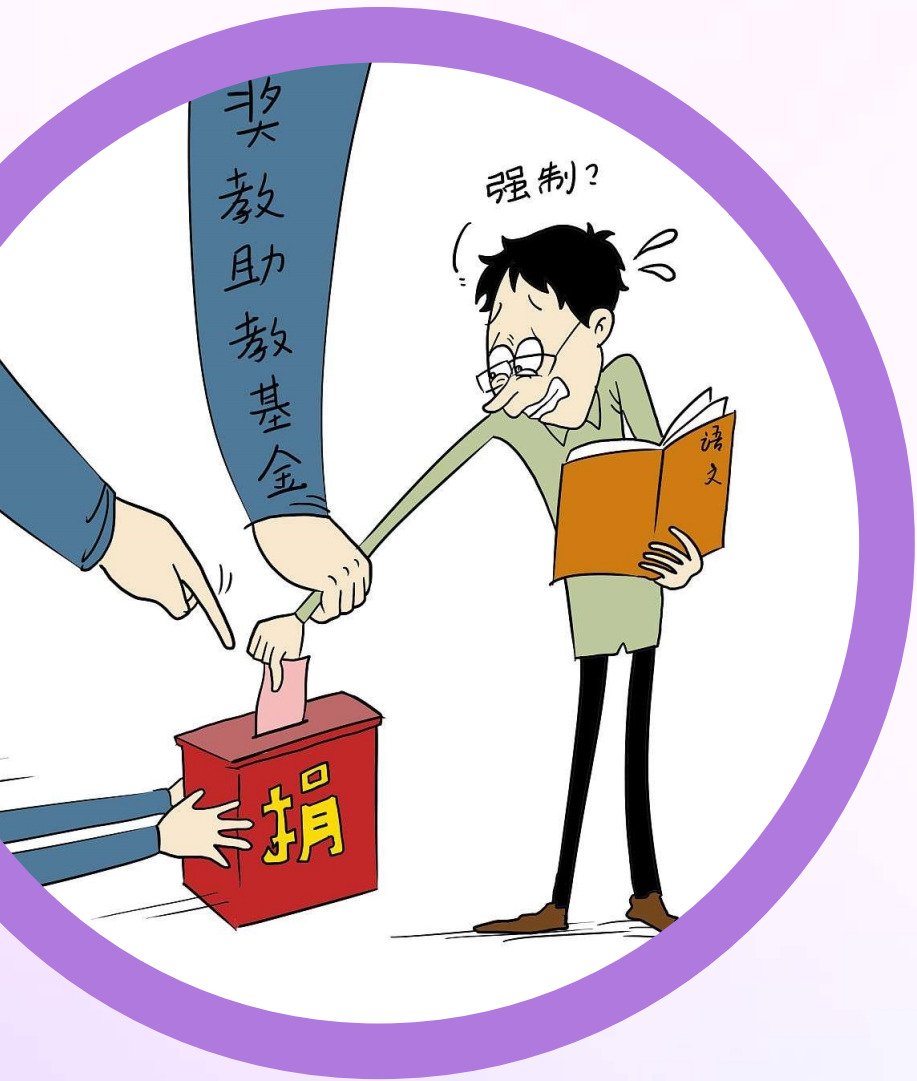


**01**

**总则**



# 目的和宗旨



01

## 激发教职工工作热情

通过奖励制度，激励教职工更加积极主动地投入工作，提高教育教学质量。

02

## 提升教职工综合素质

鼓励教职工不断学习和进修，提高自身专业素养和综合能力。

03

## 营造良好工作氛围

通过奖励机制，营造积极向上、团结协作的工作氛围，增强学校凝聚力和向心力。



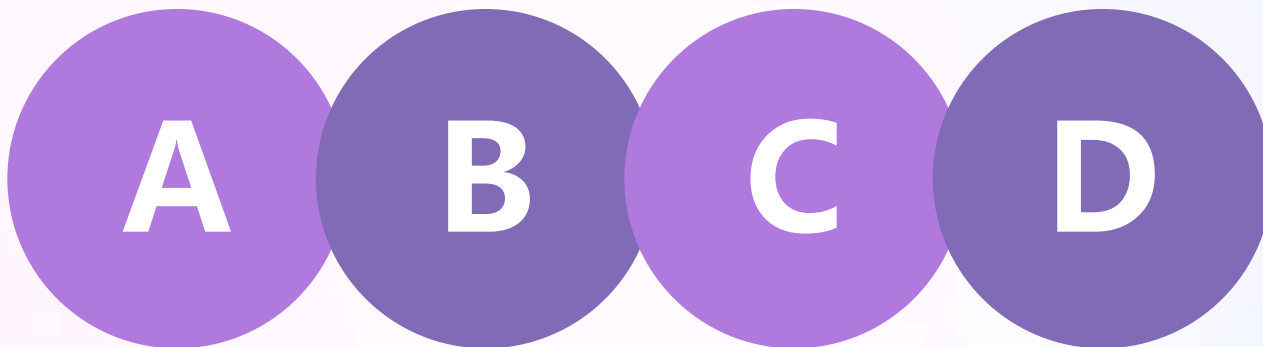
# 适用范围

## 在编教职工

适用于学校在编的所有教职工，包括教师、行政人员、教辅人员等。

## 奖励标准和方式

根据教职工的工作表现、业绩成果、贡献程度等因素，制定具体的奖励标准和方式。




## 兼职和外聘人员

对于兼职和外聘人员，可以根据实际情况和合同约定，参照本条例给予相应的奖励。

## 奖励周期和程序

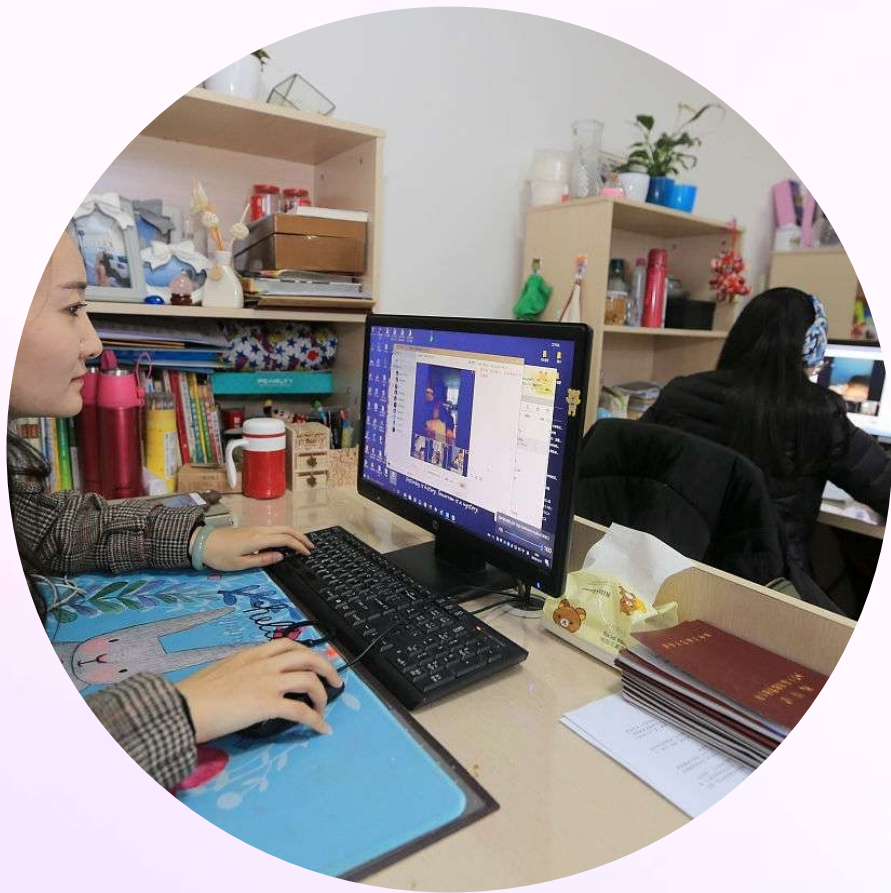
确定奖励周期和程序，如年度奖励、学期奖励等，确保奖励的及时性和公平性。



02

## 奖励原则

# 奖励标准



## 工作表现

教职工的工作表现是奖励的主要标准，包括教学、科研、社会服务等方面的表现。

## 工作成果

教职工的工作成果是奖励的重要依据，包括发表论文、获得专利、获得奖项等方面的成果。

## 工作态度

教职工的工作态度也是奖励的参考因素，包括工作认真、负责、积极等方面的表现。

# 奖励条件



## 符合学校发展目标

教职工的工作必须符合学校的发展目标，有利于促进学校的整体发展。

## 符合岗位职责

教职工的工作必须符合岗位职责要求，能够完成工作任务。

## 符合学术道德和职业道德

教职工的工作必须符合学术道德和职业道德要求，无学术不端和违反职业道德的行为。





# 奖励方式

## 物质奖励

---

学校可以给予教职工奖金、奖品等物质奖励，以激励教职工的工作积极性和创造力。

## 荣誉奖励

---

学校可以给予教职工荣誉称号、证书等荣誉奖励，以提高教职工的荣誉感和归属感。

## 晋升奖励

---

学校可以给予教职工晋升机会，提高教职工的职业发展空间和薪酬待遇。



03

**奖励种类**

# 优秀教师奖

## 总结词

表彰教学表现出色的教师

## 详细描述

优秀教师奖旨在奖励在教学工作中表现突出的教师，主要考虑教学水平、学生评价、教学创新等方面。





# 优秀教育工作者奖



## 总结词

表彰在教育管理、服务等方面有杰出贡献的工作者

## 详细描述

优秀教育工作者奖用于表彰在教育管理、服务等方面有杰出贡献的工作人员，包括行政人员、教辅人员等。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/095002042243011210>