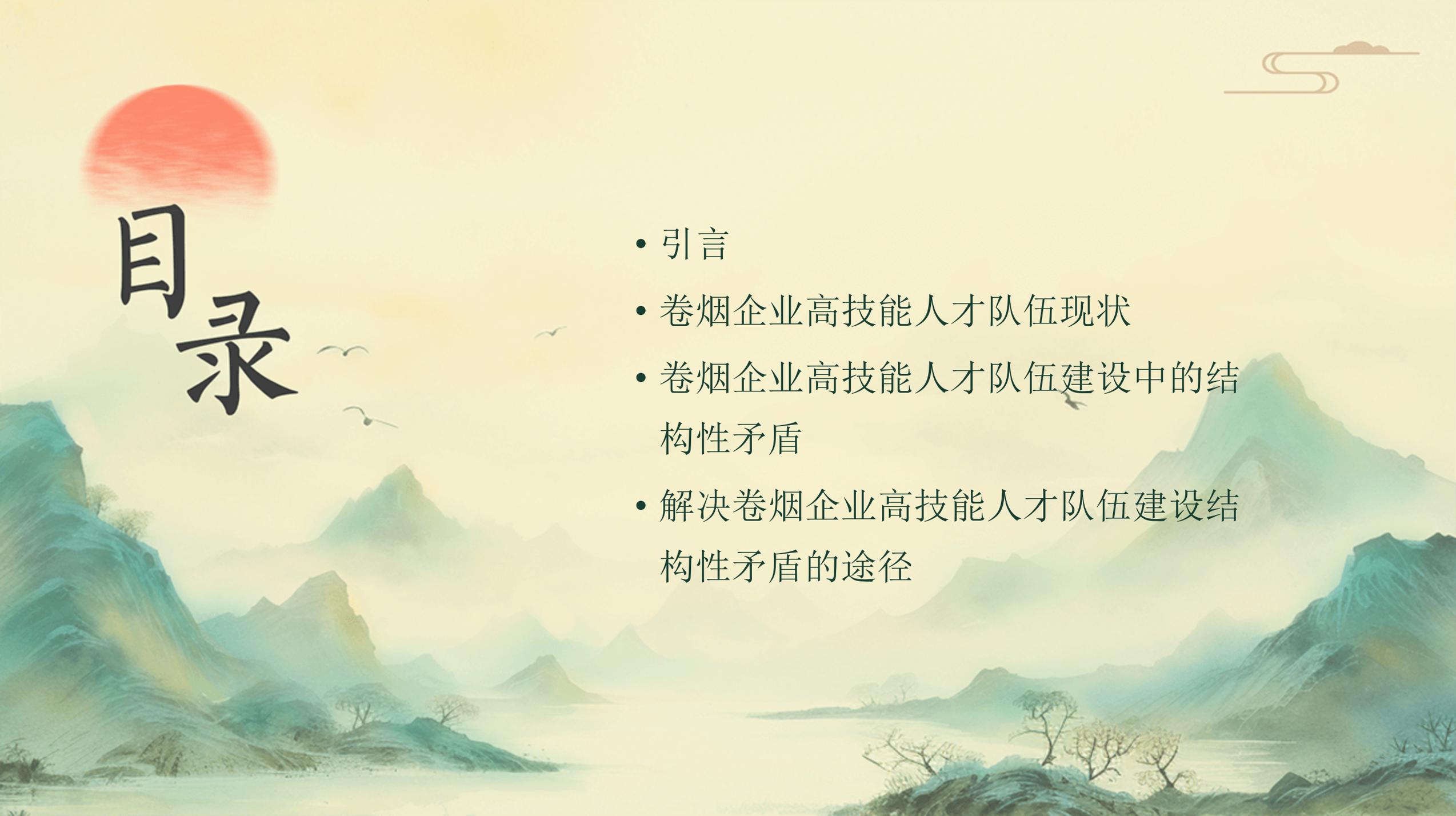


卷烟企业高技能人才队伍 建设的结构性矛盾和解决 途径的探索

汇报人：

2024-01-13



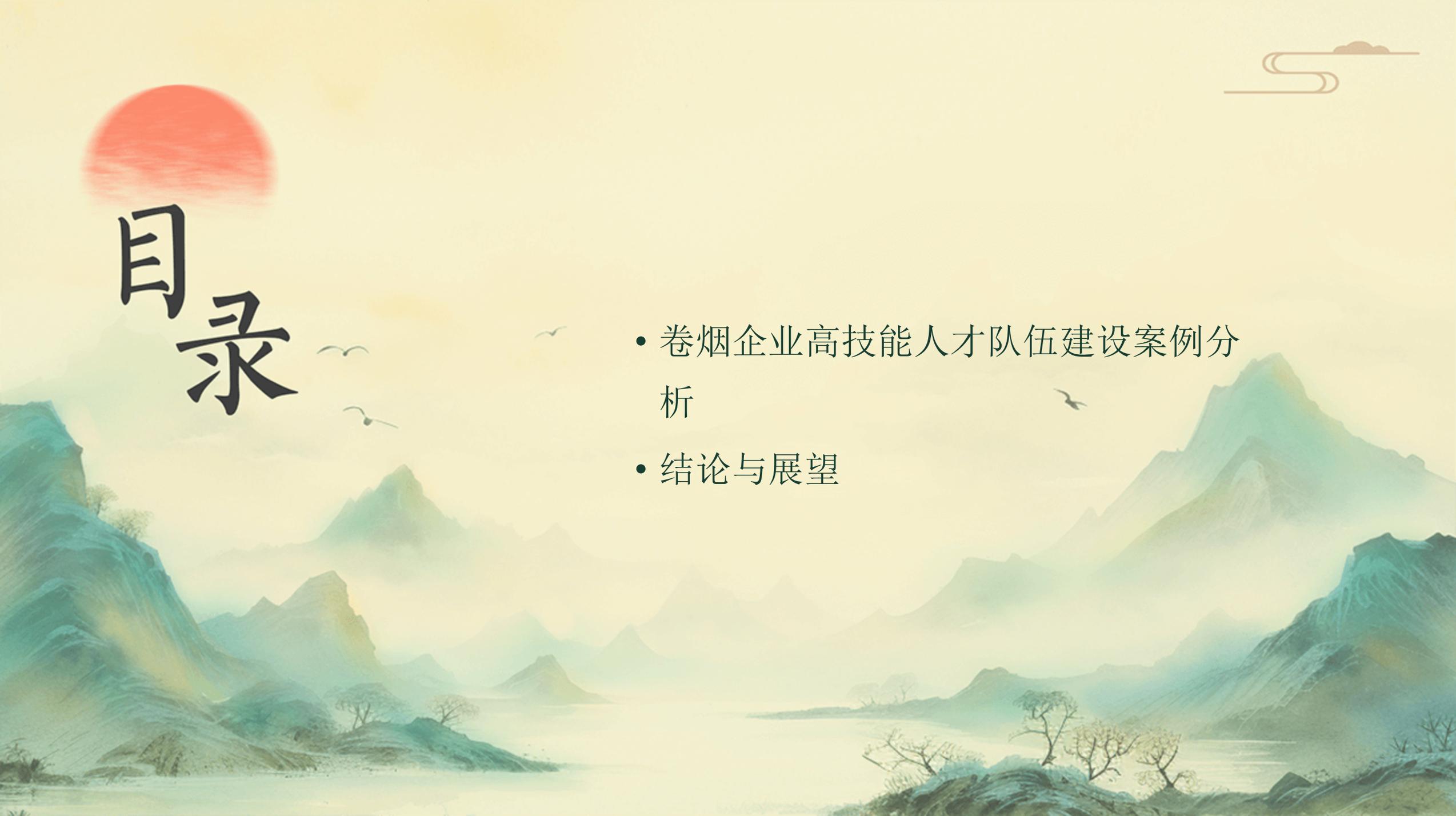


目录

- 引言
- 卷烟企业高技能人才队伍现状
- 卷烟企业高技能人才队伍建设中的结构性矛盾
- 解决卷烟企业高技能人才队伍建设结构性矛盾的途径



目录

The background is a traditional Chinese ink wash painting of a landscape. It features misty, layered mountains in shades of green and blue, a calm body of water in the foreground, and several birds in flight. The overall atmosphere is serene and classical.

- 卷烟企业高技能人才队伍建设案例分析
- 结论与展望



01

引言

研究背景和意义



卷烟行业技能人才短缺

随着卷烟行业的快速发展，高技能人才的需求日益增长，而供给不足导致人才短缺问题日益突出。

技能人才队伍建设的重要性

高技能人才是企业发展的关键支撑，对于卷烟企业而言，加强技能人才队伍建设是提高产品质量、提升企业核心竞争力的关键。

推动行业发展和转型升级

探索卷烟企业高技能人才队伍建设的结构性矛盾和解决途径，有助于推动卷烟行业实现高质量发展，促进行业转型升级。



研究目的和问题



研究目的

本研究旨在分析卷烟企业高技能人才队伍建设的结构性矛盾，探索有效的解决途径，为卷烟企业提供理论支持和实践指导。

研究问题

本研究将围绕以下几个问题展开探讨：卷烟企业高技能人才队伍建设的现状如何？存在哪些结构性矛盾？如何解决这些矛盾？有哪些成功的实践经验可以借鉴？

The background is a traditional Chinese ink wash painting of a landscape. It features a large, vibrant red sun in the upper center, with several birds in flight around it. The landscape below consists of layered, misty mountains in shades of green and blue, with a body of water in the foreground. The overall style is soft and atmospheric.

02

卷烟企业高技能人才队伍现状

高技能人才队伍规模



高技能人才比例不足

当前卷烟企业中，高技能人才在总体员工中的比例较低，难以满足企业高质量发展需求。

高技能人才流失严重

受行业竞争、薪酬待遇等多种因素影响，卷烟企业高技能人才流失现象较为严重，影响了企业的稳定发展。



高技能人才队伍结构



年龄结构不合理

卷烟企业高技能人才队伍中，老龄化现象较为突出，年轻高技能人才储备不足，人才梯队建设存在断档风险。

知识结构单一

现有高技能人才的知识结构相对单一，缺乏跨学科、跨领域的复合型人才，难以适应卷烟行业多元化、创新化的发展趋势。





高技能人才队伍素质



创新能力不足

卷烟企业高技能人才在创新能力方面存在短板，缺乏对新技术、新工艺的探索和应用能力，制约了企业的创新发展。

职业素养有待提高

部分高技能人才在职业素养方面存在不足，如缺乏团队协作精神、责任心不强等，影响了企业整体的工作氛围和效率。

The background is a traditional Chinese ink wash painting style landscape. It features misty, layered mountains in shades of green and blue, a calm lake in the foreground, and a large, vibrant red sun or moon in the center of the sky. Several birds are depicted in flight, including a prominent white crane with black wings in the upper left and several smaller birds scattered across the sky.

03

卷烟企业高技能人才队伍建设中的结 构性矛盾



人才供需矛盾



● 高技能人才短缺

卷烟企业高技能人才队伍数量不足，难以满足企业高质量发展的需求。

● 招聘难度增加

受行业特性和政策影响，卷烟企业招聘高技能人才的难度越来越大。

● 人才流失严重

部分高技能人才因薪酬待遇、职业发展等原因选择离开卷烟企业。

高素质技术技能人才



人才结构矛盾



01

年龄结构不合理

卷烟企业高技能人才队伍中，老龄化问题严重，年轻人才比例偏低。

02

知识结构单一

部分高技能人才知识结构相对单一，缺乏跨学科、跨领域的知识和技能。

03

技能水平参差不齐

高技能人才队伍中，技能水平差异较大，部分人才技能水平有待提高。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/095220243002011222>