

# 知识产权代理企业人力资源现状的问题研究

## 摘要

随着我国经济社会的发展，知识产权越来越受到重视，对经济社会的发展的影响也日益加深。在管理理论的完善和创新中，知识产权成为人力资源的新内容，在企业中如何做好这项工作及如何管理公司员工起着至关重要的作用，也是企业能否长远发展的关键。在近几年来，知识产权行业也进入了快速发展期，这一显著特点使知识产权人员队伍日渐壮大，使人力资源状况出现了许多新问题，所以本文将从当前存在的人力资源现状问题出发进行研究，分析对策，提出可行且有效的措施。本文以知识产权代理企业人力资源现状为研究对象，首先介绍了知识产权代理企业的基本情况，然后对知识产权人员的岗位、年龄、学历等进行了调查和分析。并找出目前知识产权代理企业人力资源管理中存在的有关问题：人员流动性较大、人员增长过快、晋升空间小、管理制度不完善、人员招聘不够科学、人员招聘难度较大、绩效考核方式单一、薪酬管理不够完善及激励作用不明显等问题。对此，本文提出了完善以上问题的有效方案及对策，为知识产权企业人力资源管理提出有力参考，也为我国整体知识产权企业奠定基础。

**关键词：**知识产权，人力资源管理

## 目录

1 引言 .....	9
1.1 选题背景 .....	9
1.2 选题目的与意义 .....	9
1.3 研究内容 .....	9
2 人力资源管理相关理论概述 .....	11
2.1 人力资源管理概述 .....	11
2.2 人力资源规划 .....	11
2.2.1 人力资源规划概述 .....	11
2.2.2 企业人员供给需求规划分析预测 .....	11
2.3 招聘与配置 .....	11
2.4 培训与开发 .....	12
2.5 绩效管理 .....	12
2.5.1 绩效管理概述 .....	12
2.5.2 绩效管理的作用 .....	12
2.6 薪酬管理 .....	12
2.6.1 员工薪酬的公平性和竞争力 .....	12
2.6.2 计划适合员工需要的福利活动 .....	13
2.6.3 员工福利是否透明 .....	13
3 知识产权相关概述 .....	14
3.1 知识产权的概述 .....	14
3.2 知识产权的基本内涵 .....	14
3.3 知识产权的内容 .....	14
4 知识产权代理企业人力资源管理现状及分析 .....	15
4.1 知识产权代理企业主要职能及岗位设置 .....	15
4.2 知识产权代理企业人力资源现状及分析图 .....	16
4.2.1 人力资源基本情况 .....	16
4.2.2 公司人员变化情况 .....	18
5 知识产权代理企业人力资源管理存在的主要问题 .....	19
5.1 人员招聘、配置存在的问题 .....	19
5.1.1 企业人员结构不合理 .....	19
5.1.2 晋升空间狭窄，职工成长进步受限 .....	19
5.1.3 人员配置规划缺少全面性 .....	19
5.1.4 缺少人力资源管理专业人员 .....	20
5.2 绩效考核制度存在的问题 .....	20

5.2.1 绩效考核制度存在的问题 .....	20
5.2.2 激励制度存在不足、绩效评估制度不科学 .....	20
5.3 薪酬管理中存在的问题 .....	21
5.4 企业人力资源制度的制定所存在的问题 .....	21
6 如何加强企业涉及知识产权的人力资源管理措施 .....	22
6.1 企业完善招聘制度 .....	22
6.2 解决薪酬管理的问题 .....	22
6.3 健全和完善人力资源培训与开发机制 .....	22
6.4 加强竞争激励制度 .....	23
6.5 通过各项制度避免员工跳槽 .....	23
结论 .....	24
致谢 .....	25
参考文献 .....	26

## 1 引言

### 1.1 选题背景

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要  
下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/098100126035007005>