

国家规培培培训管理办法

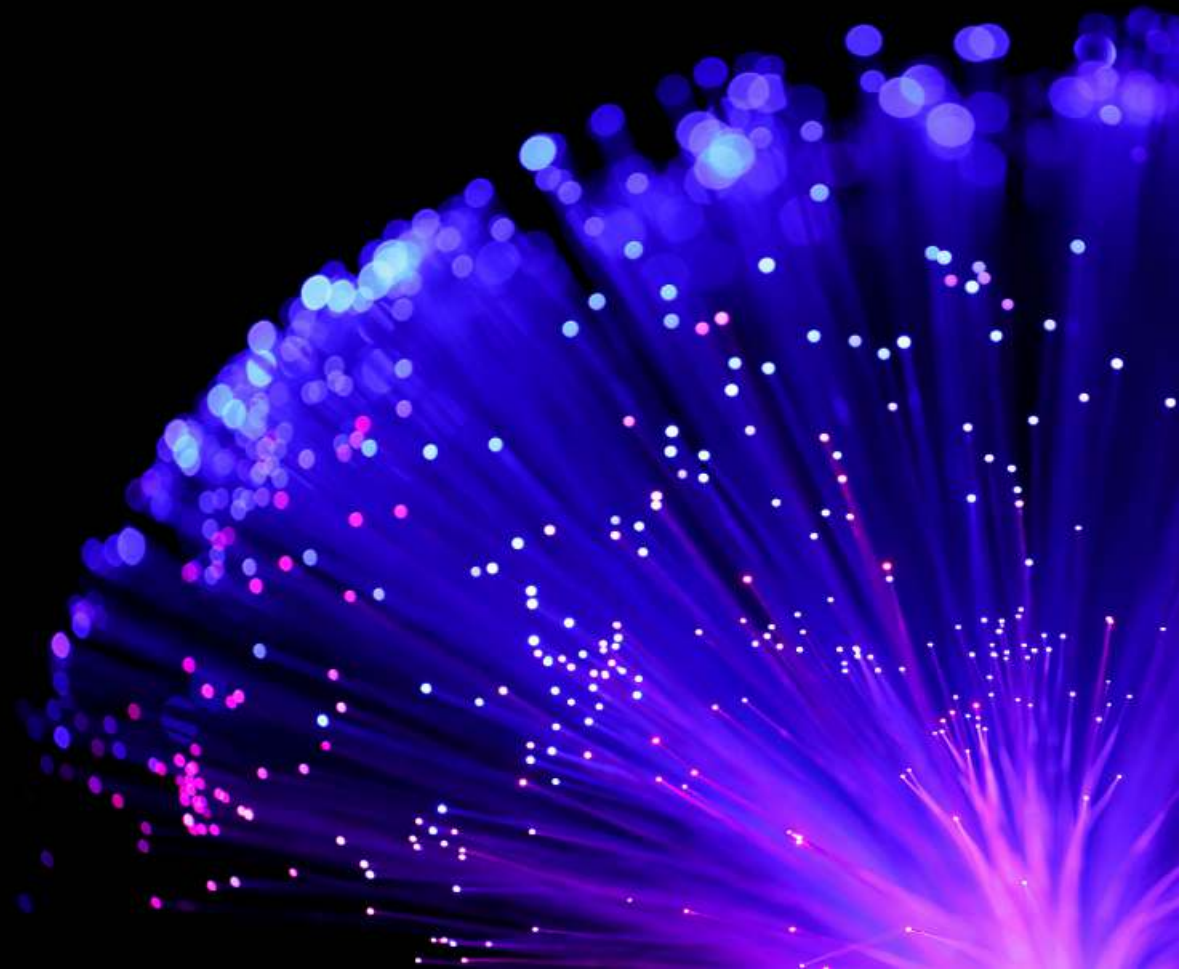
XXXX

XXXX年XX月



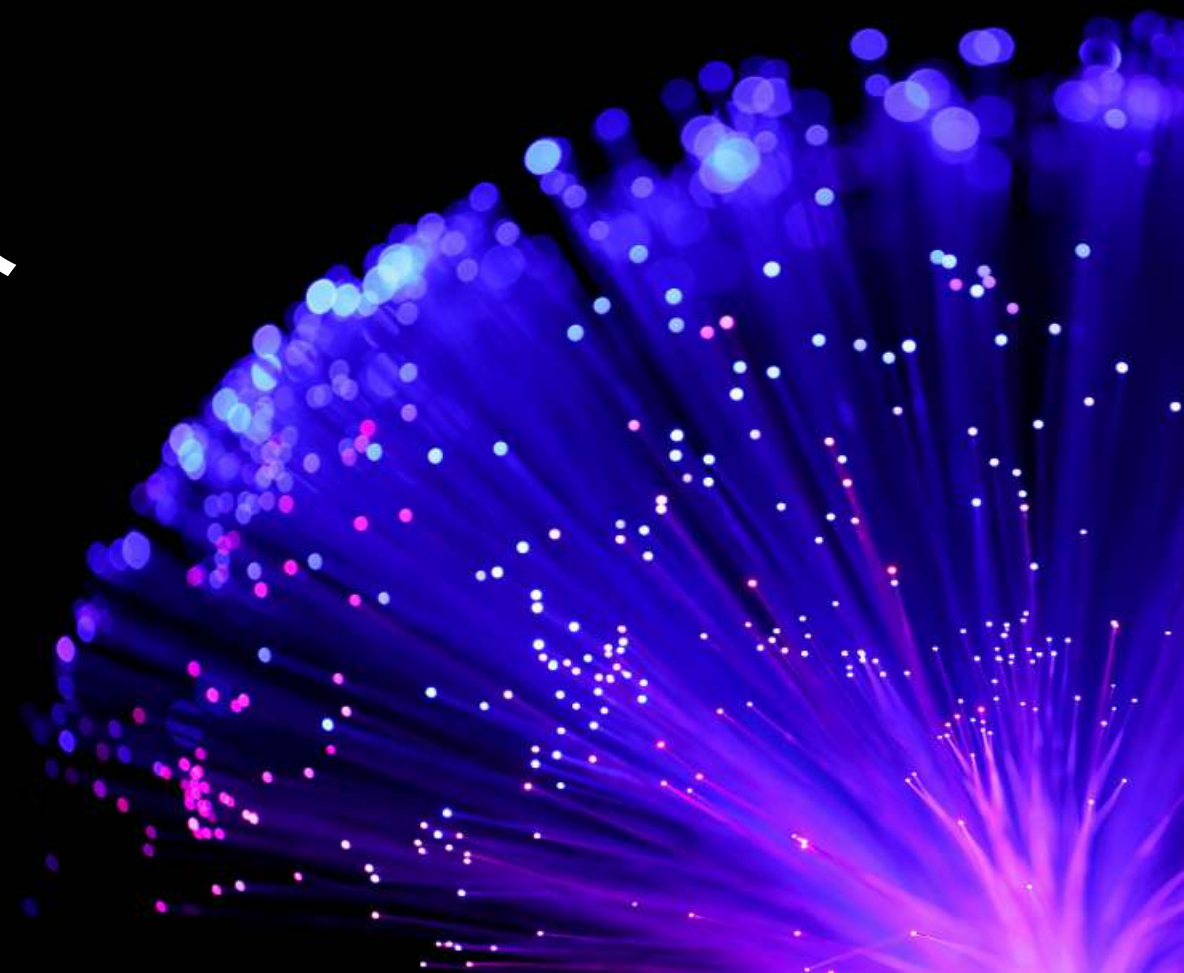
目录

- 第1章 简介
- 第2章 培训内容
- 第3章 培训方式
- 第4章 培训时间
- 第5章 培训师资
- 第6章 考核评估
- 第7章 支持政策
- 第8章 质量保障
- 第9章 监督管理
- 第10章 权益保障
- 第11章 总结与展望



01

简介



培训背景

为了提升我国各行各业的专业人才素质，加强国家规培培训管理，提高培训效果，制定了本办法。

培训目标

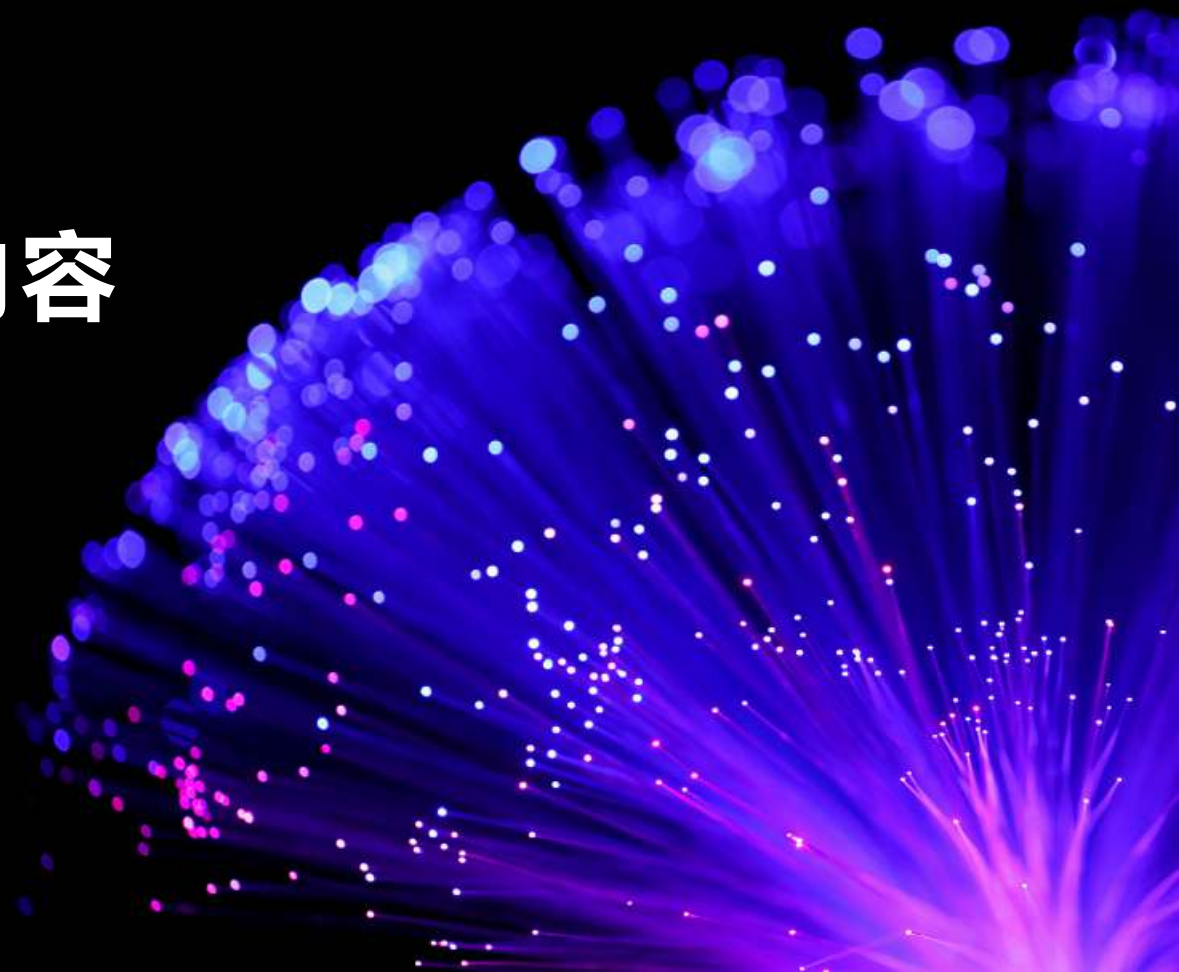
培养具备专业知识、实践能力和创新精神的高素质专业技术人才，
以满足国家经济社会发展的需要。

培训对象

本办法适用于全国各类专业技术人员，特别是新入职人员和拟晋升人员。

02

培训内容



专业技能培训

基础知识培训

对专业技术人员进行基础知识的教育和培训，包括公共知识和专业知识的传授。

学术交流培训

鼓励专业技术人员进行学术交流，拓宽视野，提升创新能力。

实践操作培训

通过实际操作，提升专业技术人员的实践能力，确保其能够胜任本职工作。

专业技能提升

针对专业技术人员的薄弱环节，进行有针对性的技能提升培训。

03

培训方式



培训方式

01 线上培训

利用网络平台，进行远程教育，方便灵活。

02 线下培训

面对面授课，互动性强，学习效果更佳。

03 实地考察

走进实地，深入了解行业现状，提升实践能力。

04

培训时间



培训周期

根据不同专业和级别的技术人员，设定合理的培训周期。

培训时长

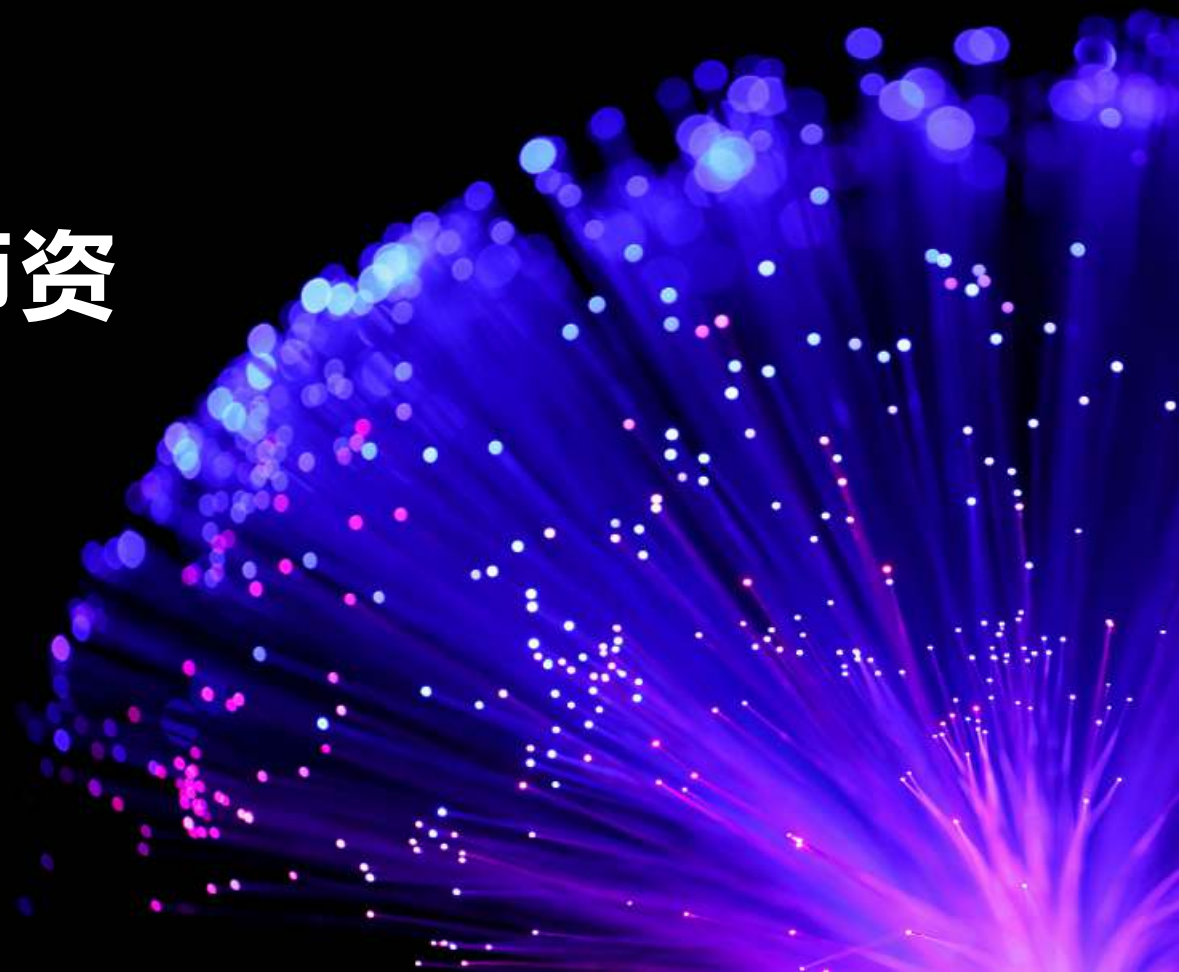
根据培训内容和要求，合理安排培训时长，确保培训效果。

培训安排

结合专业技术人员的工作和学习需求，合理规划培训安排。

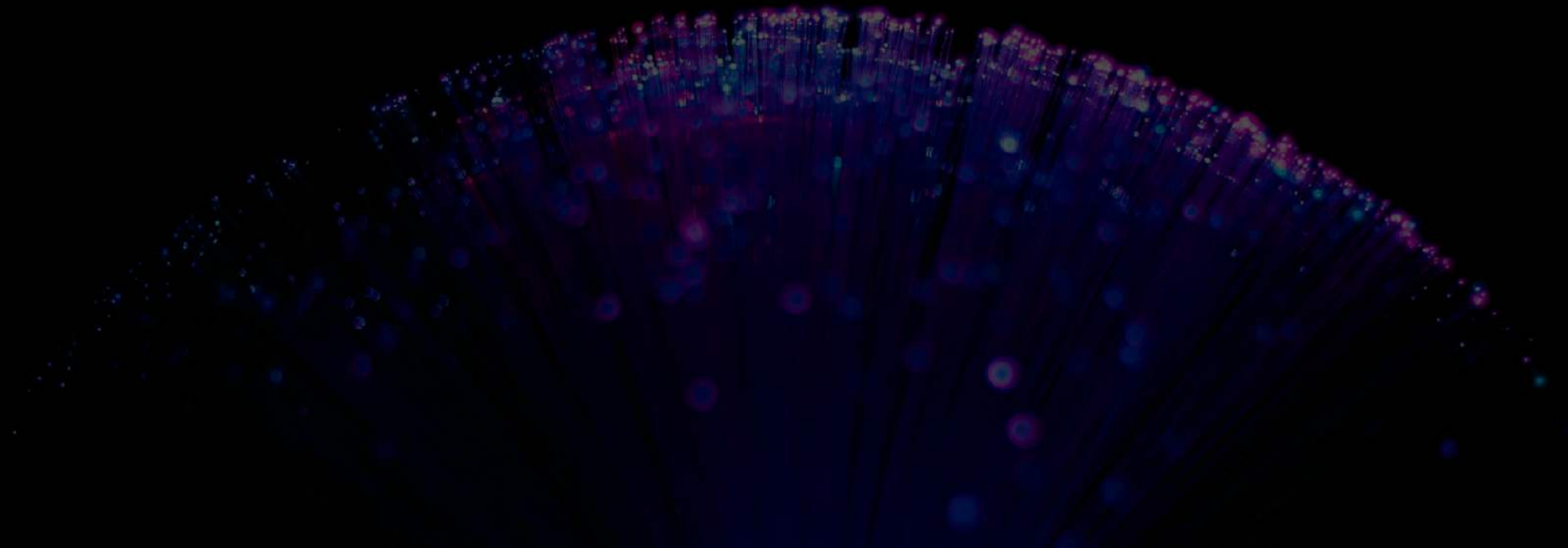
05

培训师资



师资队伍

构建高水平的师资队伍，保障培训质量。



师资选拔

严格选拔师资，确保具备丰富的教学经验和专业能力。

师资培训

定期对师资进行培训，提升教学水平和能力。

06

考核评估



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/107020144110006131>