



山西煤矿企业的行为安全评价研究

汇报人：

2024-01-18



contents

目录

- 引言
- 山西煤矿企业行为安全现状分析
- 行为安全评价方法与模型构建
- 山西煤矿企业行为安全评价实证研究
- 行为安全影响因素及提升策略研究
- 结论与展望

01

引言





研究背景和意义

煤矿安全形势严峻

近年来，山西煤矿事故频发，给人民生命财产安全带来严重威胁，煤矿安全评价研究具有重要意义。



提升煤矿安全管理水平

通过对煤矿企业行为安全评价研究，可以发现和纠正员工的不安全行为，提升煤矿安全管理水平，减少事故发生的可能性。



行为安全评价缺失

当前煤矿安全评价主要集中在设备、环境等方面，对人员行为安全的评价研究相对较少。





国内外研究现状



国外研究现状

国外在行为安全评价方面起步较早，形成了较为完善的评价体系和方法，如BBS (Behavior-Based Safety) 等，在多个行业得到了广泛应用。

国内研究现状

国内在行为安全评价方面的研究相对较晚，近年来逐渐受到重视，但尚未形成统一的评价体系和方法。



山西煤矿企业的研究现状

山西煤矿企业在行为安全评价方面尚未开展深入研究，缺乏针对性的评价方法和措施。



研究目的和内容

研究目的

本研究旨在通过对山西煤矿企业的行为安全评价研究，发现和纠正员工的不安全行为，提升煤矿安全管理水平，减少事故发生的可能性。

研究内容

本研究将综合运用文献综述、问卷调查、实地考察等方法，对山西煤矿企业的员工行为安全进行深入分析，构建行为安全评价指标体系，提出针对性的改进措施和建议。具体内容包括以下几个方面



研究目的和内容

01

梳理国内外行为安全评价相关理论和研究方法；

02

调查分析山西煤矿企业员工不安全行为的现状和影响因素；

03

构建山西煤矿企业员工行为安全评价指标体系；

04

提出针对性的改进措施和建议，为山西煤矿企业的安全管理提供参考。

02

山西煤矿企业行为安全现状分析





山西煤矿企业概况



企业数量与规模

山西省是我国重要的煤炭生产基地，拥有众多大型和小型煤矿企业，产量在全国占据重要地位。

开采方式与技术

山西省的煤矿开采方式主要包括露天开采和井工开采，技术水平参差不齐，既有先进的机械化开采，也有传统的人工开采。

从业人员结构

煤矿从业人员数量众多，但整体素质偏低，专业技能和安全意识有待提高。

行为安全管理体系建设情况



安全管理制度

大部分煤矿企业已建立较为完善的安全管理制度，但在执行层面存在不足，如制度执行不力、监管不到位等。

安全培训与教育

企业普遍重视员工的安全培训与教育，定期开展各类安全培训课程和应急演练，提高员工的安全意识和操作技能。

安全投入与设施

企业在安全投入方面相对充足，配备了较为先进的安全设施和装备，但在一些老旧矿井和中小型企业中仍存在设施陈旧、更新不及时的问题。

行为安全现状分析

事故情况

近年来，山西省煤矿事故起数和死亡人数呈下降趋势，但零星事故仍时有发生，暴露出企业在安全管理方面存在的漏洞和不足。

违规行为

部分企业在生产过程中存在违规行为，如超能力生产、超层越界开采、使用不合格设备等，给安全生产带来严重隐患。

监管与执法

政府监管部门在煤矿安全监管方面发挥着重要作用，但存在监管力量不足、执法不严等问题，导致一些安全隐患得不到及时整改。



03

行为安全评价方法与 模型构建





行为安全评价方法概述

行为观察法

通过对煤矿企业员工在工作过程中的行为进行直接观察，记录并分析不安全行为的发生情况，从而评价员工的行为安全性。

问卷调查法

通过设计问卷，收集煤矿企业员工对于安全行为、安全态度、安全知识等方面的信息，以评估员工的安全意识和行为水平。

统计分析法

利用历史数据或实时监测数据，对煤矿企业员工的不安全行为进行统计分析，揭示不安全行为的分布规律和影响因素。



评价模型构建原则与流程



构建原则

科学性、系统性、可操作性、定性与定量相结合。

构建流程

明确评价目标、确定评价指标、建立评价模型、收集数据、模型运算、结果分析。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/10711312600006116>