

# 欠薪突发应急处置预案

工程名称：\_\_\_\_\_

为及时有效防范欠薪突发\_\_\_\_，建立统一指挥、职责明确、反应迅速、处置果断的应急处置机制，确保事件的迅速控制和稳妥处理，切实维护工人的合法权益，维护社会稳定，促进经济发展和社会和谐，根据《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》及有关法律、法规和规章，结合公司实际，制定本预案。

## 一、适用范围

本预案适用于公司所属区域内因项目部拖欠克扣农民工工资引发的\_\_\_\_的应急响应。包括：

- 1、\_\_\_\_事件；
- 2、围堵党政机关，交通要道事件；
- 3、群殴，致人重伤或死亡事件；
- 4、自杀、自残等恶性事件；
- 5、其它因拖欠克扣农民工工资引发的\_\_\_\_等。

## 二、\_\_\_\_机构及职责

为提高对项目部无故拖欠克扣农民工工资引发的群体性\_\_\_\_的应急效率，成立解决无故拖欠克扣工资事件应急处置工作领导小组。

组

长：\_\_\_\_ 副组长：\_\_\_\_ 成

员：\_\_\_\_ 主要职责是：统一\_\_\_\_指挥公司项目部无故拖欠克扣职工工资引发\_\_\_\_的处置工作；协调有关部门和单位开展应急处置工作；研究解决\_\_\_\_中的重大问题，制定\_\_\_\_处置措施。

### 三、应急响应和处置程序

信息报告发生拖欠克扣农民工工资\_\_\_\_后，应在\_\_\_\_小时内报领导小组，重特大事件应在\_\_\_\_分钟内上报。报告内容：

1、\_\_\_\_发生的基本情况，包括时间、地点、涉及人数，影响程度等。

2、\_\_\_\_发生的起因分析，性质判断和发展趋势预测。

3、与\_\_\_\_有关的人事采取的相应措施及处理情况。

4、其它已掌握的情况。

启动预案发生拖欠克扣农民工工资\_\_\_\_后，领导小组要在\_\_\_\_分钟内对案情做出分析判断，由领导小组副组长下令启动应急预案。应急处置领导小组在接到应急预案启动\_\_\_\_分钟内，根据案情通知各小组成员投入应急处置程序。各小组成员接到通知后，应快速赶赴现场，在领导小组副组长统一指挥下，了解情况，进行初步分析研究，按各自职责果断处置。如案情重大或可能造成重大事故和社会影响以及出现\_\_\_\_破坏活动苗头时，迅速上报公司主要负责人依法采取防范措施，防止事态进一步扩大和恶化。对阻挠应急处置领导工作小组人员办公的，严肃查处；对无理取闹，违反治安处罚法和信访条例的人员，依法处理。

### 四、注意事项

1、处理\_\_\_\_时要注意运用国家法律、法规、政策，稳定群众情绪，避免矛盾进一步激化；要通过耐心细致地解释、动员、疏导农民工返回工作单位和岗位，尽快恢复生产、生活和社会秩序。

2、现场协商和调解不成的，应在摸清情况的基础上提出切实可行的处理意见。对明显违反劳动保障法律、法规，严重侵犯农民工合法

权益的项目部，由应急处置领导小组迅速查处，责令改正。应通过劳动争议仲裁和司法程序解决的，要引导当事人通过劳动争议调解仲裁或向人民法院提起诉讼，按照有关法律、法规及时处理。

3、对发生\_\_\_\_或借机寻衅滋事的人员，及时通报公安部门依法采取果断措施，防止事态进一步扩大和恶化。

4、对经查实项目部确\_\_\_\_力支付农民工工资的，紧急情况下经批准可先行启动工资保证金，用于垫付经确认的被拖欠的农民工工资或生活费，及时平息事态，保证农民工基本生活。

5、对不能当场处理解决的拖欠克扣农民工工资案件，应以最短时间尽快完成调查核实拖欠工资的事实及数额，应急处置领导小组责令用人项目部限期支付。对拖欠克扣农民工工资引发的\_\_\_\_中农民工申请仲裁的事件，要当天申诉，当天受理，在短时间内审结。

## 五、其他事项

拖欠克扣农民工工资\_\_\_\_查处结束后，要\_\_\_\_相关人员对事件进行分析，评估事件后果，总结经验教训，防止反弹，并依法对责任用人项目部遵守劳动保障法律、法规和规章情况进行全面检查，对违法事实清楚，证据确凿的要坚决给予处罚。要建立应急联系工作机制，保障信息畅通，做到信息共享；要定期召开会议，分析形势，研究解决问题，提高处置\_\_\_\_的能力。

\_\_\_\_公司

## 欠薪突发突发处置预案（二）

为积极稳妥地处置因用人单位拖欠农民工工资引发的\_\_\_\_，切实保障劳动者和用人单位的合法权益，维护社会稳定，促进经济发展，

根据\_\_\_\_《劳动保障监察条例》、《\_\_\_\_省\_\_\_\_》及有关法律法规，结合我镇实际，特制定本预案。

### 一、工作原则

坚持预防为主，按照“快速反应，依法规范，协调配合，及时处理”的原则，力争做到早发现、早报告、早控制、早解决，坚持以安抚情绪和解释疏导为主，防止矛盾激化和事态扩大，切实维护农民工合法权益，确保社会和谐稳定。

### 二、适用范围

本预案适用于本县辖区内因用人单位拖欠农民工工资引发群体性\_\_\_\_，围堵或滞留党政机关，堵塞交通要道、建筑施工现场等行为的群体性\_\_\_\_。(以下简称\_\_\_\_)。

### 三、\_\_\_\_分类

根据\_\_\_\_紧急情况、参与人数、社会影响程度，分为一般性、较大、重大\_\_\_\_三个等级标准。

一般性\_\_\_\_：\_\_\_\_人以上\_\_\_\_人以下\_\_\_\_的行为。较大\_\_\_\_：\_\_\_\_人以上\_\_\_\_人以下\_\_\_\_的行为。重大\_\_\_\_：\_\_\_\_人以上\_\_\_\_的行为，或人数虽不到\_\_\_\_人，但行为激烈、影响巨大，有冲击办公场所或有引发阻断交通、阻碍执法、危害公共安全等行为。

### 四、\_\_\_\_处理\_\_\_\_机构及职责分工

#### (一)\_\_\_\_机构

为确保顺利处置农民工欠薪\_\_\_\_，成立绩溪镇处置拖欠农民工工资应急领导小组(以下简称领导小组)，由县政府分管县长任组长，县政府办、县人社局主要负责人任副组长，县\_\_\_\_局、县法院、县公安局、县司法局、县财政局、县住建委、县交通运输局、县水务局、县

卫计委、县生态工业园区管委会、县总工会、县铁路办、县蓄能办、县供电公司、县维稳办、县政府应急办及各乡镇人民政府等相关单位负责人为成员。领导小组下设办公室，设在县人力资源和社会保障局。

## (二) 职责分工

领导小组。全面负责本县行政区域内因拖欠、克扣农民工工资引发的群体性\_\_\_\_的应急处置工作。

\_\_\_\_：统一\_\_\_\_的处置工作，协调有关单位开展工作，研究解决\_\_\_\_中的重大问题，制定\_\_\_\_处置措施等。根据\_\_\_\_的严重性、可控性和影响范围等因素，分级设定和启动应急措施，落实岗位责任制，明确责任人及其权限，并将处置情况形成书面材料报领导组；县维稳办：\_\_\_\_协调各成员单位的现场应急处理工作；县应急办：协助县政府领导做好欠薪群体性\_\_\_\_应对处置有关工作；\_\_\_\_局：负责接待、协调因拖欠农民工工资而导致的信访问题，建立台账，明确责任，迅速交办，积极协调跟踪督办，防止发生赴市、省、\_\_\_\_；

人社局。牵头\_\_\_\_、协调农民工工资清欠工作，加大劳动保障监察执法力度，对拖欠克扣农民工工资的案件及时进行调查快速处置。同时，要开辟劳动争议处理“绿色通道”，因拖欠工资问题引发的劳动争议，要迅速核实及时立案，快速审理；

住建、交通、水务、生态工业园区管委会、铁路办、蓄能办及供电部门：负责处理本行业管辖范围内的农民工工资清欠工作及因拖欠农民工工资引发的群体性\_\_\_\_；公安局：负责协助相关部门查处恶意拖欠工资以及欠薪逃匿、恶意讨薪等违法行为。对因欠薪引发的群体

性\_\_\_\_或以讨要农民工工资名义，\_\_\_\_、串联、煽动\_\_\_\_、聚众堵路、冲击党政机关、扰乱社会正常秩序的，查明事实，依法追究；

法院：负责开通绿色通道，优先受理、快审快结农民工工资案件；

财政局：负责筹集欠薪应急周转金，并按规定程序拨付使用。司法局：负责为被拖欠或者被克扣工资的农民工提供法律服务和法律援助；

卫计委：负责\_\_\_\_医护人员对事件中可能出现的人员伤害情况进行保障；

总工会：负责开展贯彻实施劳动保障法律法规情况的宣传教育，协助推动建立治理企业欠薪工作机制，指导农民工与企业签订劳动合同，及时了解欠薪企业情况，对用人单位拒绝改正违法行为的，要及时提请有关部门处理；

各乡镇人民政府。负责处理管辖范围内的农民工工资清欠工作及因拖欠农民工工资引发的群体性\_\_\_\_。

## 五、\_\_\_\_处理程序及要求

规范农民工欠薪案件应急处置程序。坚持“谁主管谁负责”和“属地管理”原则，建立及时就地解决农民工合理诉求机制。对因拖欠农民工工资引起的\_\_\_\_，县人社局分析研判后，依照部门职责统一\_\_\_\_协调相关部门处理，明确责任单位、责任人和化解时限。同时，将事件起因分析、性质判断、影响程度、已采取的措施与结果、公众及媒体反映等情况，向领导小组报告。发生越级讨薪案件，\_\_\_\_及时通知相关部门协调处理。

### (一) 信息报告

\_\_\_\_发生后，按“快速、准确、速报”的原则，务必在\_\_\_\_分钟内向\_\_\_\_报告，报告的内容包括：案情概况(单位、人数、时间、地点、原因等)、影响程度和趋势、已采取的措施及对处置的建议意见等。各有关责任单位要保证信息畅通，反应迅速，任何单位和个人对重大隐患或紧急情况不得隐瞒、缓报和漏报。

## (二)启动预案

\_\_\_\_应在\_\_\_\_分钟内对案情做出分析判断，并向领导小组组长报告，达到预案启动条件的，由领导小组组长下令启动应急预案。紧急情况下，可由\_\_\_\_先行启动应急预案，控制局面后及时报告领导小组。

## (三)应急处置

\_\_\_\_在接到预案启动指令\_\_\_\_分钟内，应根据案情迅速通知各责任(包保)单位和领导小组相关成员单位相关负责人，在第一时间赶到现场，了解情况，按各自职责做好协助处理工作，通过耐心细致地解释、疏导，稳定农民工情绪，控制事态发展；发生较大、重大\_\_\_\_，责任单位主要负责人要亲自接待处置；对现场人员众多的，要求当事人派出代表反映情况，同时劝导其他人员有序地疏散，严禁干扰党政机关正常办公秩序；对无理取闹、寻衅滋事的人员，及时通报公安机关采取果断措施，严厉打击；对拖欠事实不清的要引导当事人通过劳动争议仲裁或向人民法院诉讼，按有关法律法规及时处理。必要时，可启动农民工工资应急周转金，按规定先行垫付已查实的所欠农民工工资，及时平息事态。

(四)后期处置\_\_\_\_处理后，应督促用人单位及其主管部门抓紧落实事件处理中商定的承诺，做好善后工作，并将处置结果形成书面材

料报\_\_\_\_。\_\_\_\_要\_\_\_\_相关人员对事件进行综合分析，评估事件后果，总结经验教训，防止反弹；依法对涉及\_\_\_\_的用人单位遵守劳动保障法律法规的情况进行全面检查，对违法事实清楚、证据确凿的要严肃查处；事件处理后\_\_\_\_日内，依照有关规定向县清欠农民工工资领导小组报告。

## 六、预警预报

\_\_\_\_应急处理工作应坚持“预防为主、疏导化解”的原则，用人单位主管部门作为\_\_\_\_处理的第一责任单位，要加强劳动保障法律法规的宣传和教育，做到警钟常鸣，防患于未然。各行业主管部门和劳动保障监察部门要把存在问题严重和投诉较多的用人单位，作为重点监控对象，进行重点监控。要经常排查摸底，收集信息，掌握动态，提前介入，积极做好防范工作。一旦发现欠薪苗头，要及时采取措施，按规定及时上报。

(一)预警预报制度。各单位要加强对用人单位劳动用工\_\_\_\_制管理和农民工工资专户的监督检查，重点监控农民工工资发放，发现问题及时报告，及时督促整改。

(二)不定期督查制度。劳动保障监察机构要不定期对用人单位的劳动用工管理情况进行督查，对存在问题的用工单位提前实行重点监控。

(三)重点督查监控制度。建立欠薪\_\_\_\_应急处理督办制度，对发现的可能会引发\_\_\_\_的情况，确定专人负责实行跟踪督查和监控，做到责任落实，及时有效地化解矛盾。

## 七、其他事项



在预防和处置\_\_\_\_中，各有关职能部门及工作人员有下列情形之一的，应当严肃追究有关领导和相关人员的责任：

(一)对清欠工作不重视，不负责，情况不明，措施不力，造成欠薪纠纷升级，社会影响恶劣的；

(二)对劳动者反映的可能引发\_\_\_\_的问题不关心，或推诿、敷衍，长期得不到解决，致使问题和矛盾越来越多，趋向激化，多次发生\_\_\_\_等现象的；

(三)对\_\_\_\_苗头发现不及时，发生突发性事件后，缓报、谎报、瞒报或未采取积极有效措施进行调查处理，或在调查处理工作中推诿扯皮、处置不力，以致延误时机，造成不良影响和后果的。

领导小组各成员单位之间应建立应急联系工作机制，保障信息畅通，做到信息共享；按照各自职责对所管辖各类企业和主管的工程项目的农民工工资支付情况加强监管、检查，制定本部门解决欠薪问题应急处理预案，成立专门机构、落实专人负责，提高应急处理能力。本预案自发布之日起施行。

### \_\_\_\_处置预案

\_\_\_\_曾语重心长的指出。“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山。”思想麻痹、安全意识淡薄，是造成各类伤亡事故的最大隐患，注重教育，提高广大师生的安全防范意识，消除隐患，减少以至杜绝各类伤亡事故的发生，是做好学校安全工作的根本目的，为一旦突发安全事故，能及是沉着应对，保证学校正常的教育教学秩序，为师生创造一个安定，良好的工作、学习和生活环境，特制定本预案。

#### 一、加强学习，统一思想，提高认识

学校要认真\_\_\_\_师生学习《中小学伤亡事故，事件典型案例选析》，高度重视学校安全工作，始终将学校安全放在第一位，做到逢会必讲，警钟长鸣，常抓不懈。全体教师必须站在讲政治和实践\_\_\_\_的高度，提高觉悟，克服麻痹、侥幸的心理，杜绝安全事故的发生。

二、普及学生的安全知识，提高安全意识，增强安全防范能力\_\_\_\_范围广、隐蔽性强，随时威胁师生的生命安全、主要有：地震、火灾、水灾、食物中毒、校舍倒塌、交通事故、治安事件和突发的传染性疾病等。全体师生要结合学科特点，渗透安全思想教育，让学生掌握一定的安全知识，增强自救能力。

三、建立安全事故排查制度，使安全隐患消灭在萌芽状态

四、建立安全事故上报制度。事故发生后，应在\_\_\_\_分钟内上报学校分管领导，分管领导应在\_\_\_\_分钟内上报学校主要领导，重特大事故，学校应在事故发生后\_\_\_\_小时内上报上级有关部门。安全教育是学校常规性、反复性的重要工作，学校要\_\_\_\_教师定期排查校园安全，发现问题及时解决。全体教师要不断加强工作责任感和职业道德，一旦发生\_\_\_\_，立即启动处置预案。

为妥善处置农民工欠薪\_\_\_\_，切实维护农民工合法权益，维护社会和谐稳定，根据省、市劳动保障部门的统一部署，建立健全我区处置农民工欠薪\_\_\_\_应急机制，特制定本应急预案。

一、\_\_\_\_机构。

成立“处置农民工欠薪\_\_\_\_工作领导小组”。

组长：

副组长：

成员。区劳动保障监察大队成员、各街道办事处分管劳动保障工作副主任及各街道劳动保障事务所副所长等人员。

领导小组下设\_\_\_\_个工作组。农民工工资处置组、现场处理调查组和综合协调组。

1、农民工工资处理组：由区劳动保障监察大队及事件发生地街道劳动保障事务所副所长组成。组长：；主要职责：及时报告农民工工资的相关情况；研究制定农民工工资处理方案，做好农民工工资的审核等有关工作。

2、现场处理调查组：由区劳动保障监察大队组成。组长：；主要职责：负责事件现场的用人单位、农民工等有关人员的调查、取证；协助区有关部门，\_\_\_\_街道、社区劳动保障监察网格工作人员做好现场人员的疏散、安置、思想情绪的稳定等工作。

3、综合协调组：由事件发生地有关街道劳动保障事务所及社区劳动保障工作服务站、劳动保障监察网格工作人员组成。组长：；主要职责：负责现场有关部门的协调工作，按照我局职责做好\_\_\_\_的后勤保障和信息接收、报告、处理等工作。

## 二、现场应急程序

当本辖区内发生农民工讨薪\_\_\_\_时，局\_\_\_\_应急小组应当及时启动应急预案进行现场协调。

1、接到\_\_\_\_的报警信息后，应急小组要根据上报的信息，确认需要进入应急状态的，立即向区委、区政府及市劳动保障局报告并启动应急预案，第一时间内调动应急小组下设机构，根据情况发布必要的预警信息。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/107116101056006052>