

面试试题汇编：汇编语言 面试题

面试试题汇编 五、销售人员面试试题

1. 销售人员面试试题样例（一）

销售人员须具备较强的客户服务意识、灵活的沟通技巧、较强的销售能力和工作积极主动等素质，下面列举的这些面试问题可以用于测试销售人员的这些能力。具体内容如下表所示。

销售人员面试试题样本

2. 常见销售人员面试样例（二）

1. 人们购买产品的三个主要原因是什么？
2. 你如何看待拓展业务中的唱歌、喝酒等与业务无关的事情？
3. 对于销售你最喜欢和最不喜欢的是什么？为什么？
4. 你认为什么样的素质和技能才能使你从众多的销售人员中脱颖而出？
5. 你认为你的性格当中哪些是最适合或者最阻碍销售工作的？

6. 你最典型的一个工作日是怎样安排的？
7. 请你用 3 分时间推销一件产品给我。
8. 谈一下你曾遇到的最困难的销售经历，你是如何劝说客户购买产品的？
9. 请描述一下我们公司现阶段面临的市场竞争？
10. 你所使用的典型销售方法和销售技巧有哪些？
11. 如果公司给你定的销售任务很重，完成任务的时间又很紧，你用什么办法确保完成销售任务？
12. 你是否有超额完成销售目标的时候，你是怎样取得这样的业绩的？
13. 一般而言，从你和客户接触到最终销售的完成需要多长时间？这个时间周期怎样才能缩短？
14. 你怎样才能把一个偶然购买你产品的人变成经常购买的人？
15. 当你接管了一个新的行销区或一新的客户群时，怎样才能使这些人成为你的固定客户？
16. 假如你遇到这样一种情况：你的产品和服务的确是某公司需要的，但是那家公司内部很多人强烈要求购买质量差一些但价格便宜的同种产品。客户征求你的意见，你该怎样说？
17. 你希望与什么样的上级共事？希望公司给你怎样的发展空间？

六、采购人员面试试题

1. 采购员的基本职责有哪些？
2. 采购工作的基本流程有哪些？
3. 为什么选择做采购？采购人员的价值体现在哪里？
4. 如果你作为一名采购员,你将如何开展工作？
5. 如果你经手的某个产品库存过大,出现滞销,该怎么办？
6. 采购如果遇到交期延误、缺料状况时, 如何采取紧急补救措施以减少损失？
7. 采购可采取哪些合理措施降低费用及增加利润？
8. 经常有客户插急单, 一个优秀的采购人员应该怎么做？
9. 现在生产部门急需物料, 而现有供应商突然提价, 作为采购人员的你应该怎么办？
10. 老供应商每次报价都略高于新供应商, 但沟通后又同意适当降低, 应如何处理这种情况？
11. 你如何看待采购中的回扣问题？
12. 供应商提供的物料有问题时如何处理？
13. 你是否了解仓储部门和物控部门的运作？
14. 如果你的一个亲戚完全满足作为公司供应商的条件, 而且价格和质量都不错, 在这种情况下, 你会选择他作为供应商吗？为什么？
15. 除了工资, 还有什么福利最吸引你？

七、管理人员面试试题

1. 管理人员面试试题样例（一）

对管理人员的考察一般从管理能力、决策分析能力、团队领导能力、情绪控制能力等方面展开，其面试试题的内容如下表所示。

管理人员面试试题样本

2. 管理人员面试试题样例（二）

1. 你认为一个合格的管理者，应该具备哪些基本素质？
2. 一家企业要取得进步，哪些方面是决定性的？
3. 你认为本行业未来十年面临的重大难题是什么？你打算如何应对？
4. 你认为你所应聘的职位与你的部门或公司的战略有什么关系？
5. 儒家强调以仁义治国而道家强调以制度治国，你会如何取舍？
6. 在工作中，你如何对下属进行授权？
7. 你是如何监督和支持下属员工开展工作的？
8. 您怎样处理与其他部门之间的矛盾？
9. 开始与一批新人共同工作时，你将如何了解他们？如果作为一名部门管理人员，你将如何领导和团结团队成员？
10. 有人认为事必躬亲的管理者一定不是一个好的管理者，你对此有何看法？
11. 你通常怎样制订和监控一项大型的计划？

12. 你的下属没有按时完成任务，上司责备下来，你应该如何应对？

13. 最近读过的管理方面的书籍有哪些？

14. 在工作中，要你的客户、上级、同事接受你的工作思路和决定时是否遇到过困难，你是如何处理的？

15. 海上战争：将军要攻打敌方战船，夜里他偷偷登上敌船，用手抹了一下敌船的一个角落，居然没有一点灰尘，于是他决定放弃攻打。这个例子说明了什么？

八、文秘助理人员面试试题

1. 用3个词概括一下你自己？

2. 请说说你是如何安排一天的工作的，你用了哪些方法和技巧？

3. 用什么具体的方法来确定你的工作重点？为什么？

4. 如果你是考官，你觉得具备怎样的素质才适合这个职位？

5. 对于这项工作，你认为有哪些可以预见的困难？

6. 公司把日常行政事务交由你负责，你应该怎么做？

7. 向一个比自己年轻的人汇报事情，你感觉怎样？

8. 如果一个客户怒气冲冲地打电话过来，要找总经理，你该怎么办？

9. 如果让你安排一次例会，你认为应特别注意哪些问题？

10. 公司上级主管要来检查，你认为应该做哪些准备？

11. 上司让你按照他的方法去完成一件事情，但你发现他

的方法并不一定好，而你有更好的方法，这时你会怎么做？

12. 如果你准备了 10 个人的会议室但来了 13 个人开会，你将会如何处理？

13. 总经理在办公室里会见一位重要客人，并要求不被打扰，但此时有份紧急文件需要总经理批示，你将如何处理？

14. 请讲一个你必须为一位高层主管完成一项重要任务的经历。有时，为了做好这项工作，需要老板的参与，但是老板不在，你该怎么办？

15. 请问你对加班有何看法？

16. 你找工作最重要的考虑因素是什么？

九、客户服务人员面试试题

1. 客户服务类人员面试问题样例（一）

从事客户服务类工作需要具备良好的工作态度和心理素质，面试试题的设计如下表所示。

客户服务类工作面试试题样本

面试试题汇编:汇编语言面试题

《500 强企业校园招聘经典面试问题汇编》(含答案)_面试_求职/职场_实用文档

《500 强企业校园招聘经典面试问题汇编》(含答案)_面试_

求职/职场_实用文档。校园招聘系列

校园招聘系列之二

500 强企业校招经典面试问题汇编(含答案)

认识自我类 1、你的缺点是什么？如果我们淘汰你，你认为原因是什么？（华为公司校招面试题）

2、你最骄傲的经历是什

校园招聘系列

校园招聘系列之二

500 强企业校招经典面试问题汇编(含答案)

认识自我类 1、你的缺点是什么？如果我们淘汰你，你认为原因是什么？（华为公司校招面试题）

2、你最骄傲的经历是什么？描述一个你与人合作共同完成目标的经历。

（宝洁校招面试题）

3、请详细描述一下你理想中的未来工作环境及每日工作内容。举例说明一件在 校期间你认为最有成就感和最失败的事。

（三星集团校招面试题）

4、你能不能喝酒？（中国银行总行招聘面试题）

5、依靠你的专业素养能给团队带来哪些帮助？用三个词形容你的大学生活。

（中国建设银行苏州分行校招面试题）

6、你的梦想是什么，为此做了哪些努力？（优衣库校招面试题）

7、你生活中有没有遇到过挫折？是如何面对的？（腾讯校招面试题）

8、你心目中的另一半是什么样子？（东莞银行面试题）

9、请用一句话总结自己二十年的人生感悟。

（飞亚达面试题）

10、你遇到的最大挫折和获得的最大成就是什么？（上海交通大学研究生复试题）

生活化问题

11、您看没看过“非诚勿扰”，喜欢哪个角色？（中国银行总行招聘面试题）

12、你和四个领导坐车，你怎么安排座位？（中建五局校招面试题）

13、在高大建筑物顶端安装一个金属棒，用金属线与埋在地下的一块金属板链接起来，利用金属棒的尖端当断，使云层所带的电和地上的电逐渐中和，从而保障建筑物等避免雷击，这被称为“避雷针效应”。请你谈谈“避雷针效应”的理解和运用。

（联想集团面试题）

14、你认为现在中国的百姓幸福吗？（四川新筑路桥公司面试题）

即兴演讲类 15、请现场背一首五言或七言的诗，并以全诗开头第一个字展开做一分钟以内的简单发言。

（徐工集团校招面试题）

16、用一个阿拉伯数字和一个字母形容自己。

（建设银行面试题）

17、请你举一个例子，说明你的一个有创意的建议曾经对一项计划的成功起

么？（中国建筑国际集团面试题）

18、以“人活着就是为了改变世界”为题做一分钟演讲。一农民卖羊肉串资助上百名失学儿童，你怎么看？（中国银行面试题）

专业问题类 19、请您谈谈银行利率市场化问题。

（中国银行总行招聘面试题）

20、请从您的专业角度分析温州信贷问题。

（民生银行面试题）

21、谈谈你对互联网的理解。

（腾讯公司面试题）

22、如何使跨国公司实现本土化？（埃森哲面试题）

23、请谈谈宝洁的多产品战略。

（腾讯面试题）

24、企业中是平时不怎么做事儿，但在关键时刻可以解决问题的员工重要还是平时很努力工作，但关键问题不能胜任的重要？（东亚银行校招面试题）

25、我们在市区内和郊区有两家基层营业部，但市区的效益不好、郊区的好，请问你愿意分到哪里，为什么？（交通银行广东省分行校招面试题）

26、当清晨第一缕阳光照在草原上的时候，羚羊大喊：“快跑，不然会被狮子吃掉！”狮子也大喊：“快跑，不然会饿死！”。请由此进行即兴演讲。

（交通银行广东分行面试题）

27、某人花8元钱买了一只鸡，9元钱卖了，10元钱又买回来了，11元又卖了，他最后赚了多少钱？（箭牌面试题）

28、设计一个电影院的洗手间，并给出分析和理由。

（腾讯公司产品经理岗面试题）

认识单位类

（中国银行总行招聘面试题）

30、一个中型汽车零部件生产商总经理应该具备哪些核心素质？（中建国际校招面试题）

31、如果公司需要你从最基层的销售手机做起，是否愿意，为什么。

（三星集团校招面试题）

32、你为什么选择深圳建行？（深圳建行面试题）

33、谈一下你对越级请示或反映问题的看法。

（中国邮政面试题）

34、你怎么看待团队合作？（五粮液面试题）

时政类 35、如果你是达芬奇沙发的 CEO，如何来处理达芬奇事件。

（华为校招面试题）

大战的看法。

（招商银行深圳分行校招面试题）

37、你如何看待小悦悦事件？你认为出现这类事件的原因是什么？（建设银行河南分行面试题）

38、你认为当前的货币政策是否适应实体经济形势？今后的货币政策是否会转向？（招商银行深圳分行面试题）

39、你觉得中国面临的最大挑战是什么？（宝洁面试题）

40、谈谈对政府微博的看法。

（北京市公务员面试）

某企业校园招聘模拟面试题目附答案

1、自我评价一下你自己，最大的优点以及最大的缺点，另外你的人生规划是什么？

求知欲，愿意从任何人身上学习我不懂的东西，我也非常喜欢交朋友，乐于在一个团结友好的大团队之中开展工作。总的来说，热情，好学，以及良好的沟通协调能力是我的最大优势。当然我也有很多缺点，由于年龄的关系，我看一些问题不够深入，有时候未免做事情未免急躁，不过我能够虚心听取意见，相信在开展工作之时，能够发挥我的特长并且出色完成任务。

2、如果本单位无法给你解决户口问题，但是其他条件都能满足你，你是否还会来本公司工作？答：我很喜欢贵单位，对于单位能够在各个方面最大程度的证明我的价值表示衷心的感谢。

户口是我比较关注的问题，如果单位能够尽可能的帮助我解决这个后顾之忧，那么我就能够保证全心全意的投入到工作中来，如果单位暂时有困难，我也表示理解。毕竟事业的发展空间对于我来说才是最重要的。我会好好权衡。

3、看你的简历中得知你有在大公司作 **intern** 的经历，为什么你在找正式工作的时候来我们这样一家小公司？答：大公司有大公司的优势，小公司也有小公司的好处。对于一个刚毕业的学生来说，我需要学习的很多地方很多，而最最急需掌握的是独立处理问题的能力和承担一个项目的经验。在大公司中由于人员组织结构的复杂庞大以及井然有序，每个

以接触到自己职责之外的事情，而小公司因为部门少，人事关系相对简单，每个人在挽成自己的

本职工作之外,还有很多机会接触别人做的东西,这样只需要在短时间内就可以锻炼成为一个多面手.有了在小公司的工作经验,不需要很长时间,我想我就可以独立策划一个项目并且出色的完成它.还有一点,大公司创造利润之后?配到每个员工头上的红利其实并不多;而小公司的利益都会切实的落实到每个职工身上,是那种所谓你能看得到摸的着的好处,这一点也是相当吸引我的。

4、请问你是否有男友?他/她和你不在一个城市工作,你如何解决这个问题?答:是的,我有一个感情很稳定的男友,并且确实我们暂时不在一个地方。

从我个人来讲,我确实很希望能有机会两个人在一个地方,不过我不认为这将是 我事业前途的羁绊。

如果我为了这份感情放弃一份我十分满意的工作,那将会令我和男友之间的?系变得非常沉重。这不是我所希望看到的,也不是我男友所希望看到的。

我们希望能够各自拥有各自事业的发展空间,双方都是独立出色的个体,这将会使我们更加欣赏对方。

5.你曾经考过 GRE 和 TOEFL,是否意味着你更愿意到国外深造学习?答:目前国内的实际情况是,考 T/G 准备出国是时髦,我也确实考虑过有机会能到国外继续深造学习。不过随着我思想的逐步成熟,我目前已经彻底放弃了 这个想法。由于我一直呆在校园里,我认为我急需培养实际中做

事情的能力，这种能力远比书本上得来的知识更加珍贵。学历和经历比起来，我认为经历更加重要。另外，虽然我放弃了出国学习，并不意味着我放弃学习的机会，我会在工作中努力学习一切我不懂的东西，这将令的我在实际问题时候事半功倍。

6、你希望公司里面的人事关系是什么样子？如果实际上不是你所期望的，你会怎么样？答：我希望公司能有一个和谐的人际关系，我相信贵公司也一定是如此，因为只有大家精诚合作的条件下，才会有如此出色的业务成绩。如果在一些地方有些小小的不如意，我不会介意，首先我认为完成我的本职工作是最重要的，在此基础上，我一定会真诚对待每一位同事，相信大家来公司工作都有共同的奋斗目标，在这个大前提之下，我不认为有什么矛盾是无法调和地。

7、当你的客户很明显在刁难你的时候，你如何应付？答：首先我要以公司的利益为重，尽可能让客户明白，公司的宗旨是全心全意的服务于客户。

很多时候我相信客户对于我的刁难也是出于对我公司办事能力的一种考验，我一定会竭尽全力使客户相信公司，相信我。不过，如果客户提出一些很过分甚至违背人性的要求之之，我不会妥协，我相信公司也一定不会让它的员工在外受到人格上的侮辱。

8、如果上司交给你一件不属于你份内的工作，你会拒绝 or 接受它？答：公司里一切以公司利益为重，只要有利于公司发展的，上司交给的任务就是我的工作，不存在份内与分外的差别。我相信贵公司也一定会对于我的努力付出有相应的公平回报。

9、你的简历显示了你参加了丰富多彩的课外活动，那么你如何处理这些活动与学业之间的平衡关系？答：作为一个学生，我能够接触的社会有限，如果每天只浸泡在课本中，我可能只是一个高分低能的人物，无法胜任贵公司的职务。我认为我在念书期间所参与地社会活动对我的身心发展有很大的好处，他们在培养我的责任心以及与人沟通的能力方面有很大的好处。

因此在学业不荒废的情况下，我尽可能多参加一些社会活动，这种经验积累带来的好处将会在我进入贵公司工作之后得到充分的体现。

10、如果一个比你学历低的同事和你拿到的起薪是相同的，你如何看待这件事情？答：这对于我完全不是问题。我不在意学历高低造成的待遇不公平，我在意的是公司是否能够对于工作能力以及工作量大小有一个公平的权衡标准。

以我个人来讲，绝对不会看不起比我学历低的人，只要他有真才实学，我很乐意向他学习。因此，我相信，公司安排我们的起薪相同，也是因为公司对于我们的能力有着相同的估量，我会和同事好好合作，为公司的发展中做出贡献。

校园招聘通用面试题

一、基本情况测试题

1、请您自我介绍一下？

考察点：考察其是否与简历所列举的内容一致，语言简练、条理清晰、层次要分明。

2、谈谈您的家庭情况？ 考察点：考察其家庭情况，可以了解应聘者的性格、观念、心态等有一定的作用。

3、请您简明地评价一下自己，你预备用哪些词形容？ 考察点：考察应聘者的性格及爱好等，也能从侧面了解其文字方面的功底如何。

4、您认为自己最大的弱点是什么？ 考察点：考察应聘者是否诚实，也能从侧面有助于了解应聘者的性格特点。

5、哪位人物对你影响最大？ 考察点：考察其职业生涯路径有可能朝哪个方向发展，对其影响大的人物的职业发展路径，通常都成为应聘者追求的目标。

6、说说你迄今为止最感失败的经验及对你的影响。

考察点：考察应聘者是否对于这个问题是能如实的回答，能有效反映一个人生命历程的深度和广度。

二、个人能力测试题：

7、您认为您适合干什么？ 考察点：一个人的职业生涯选择是从想干什么和能干什么这两个方面着手考虑的，这两点都得到满足才是最佳选择，考察了解应聘者对未来规划以及性格特点。

8、最基础的工作您也会愿意干么？

考察点：考察应聘者明显不心甘情愿地贡献，只是在应付差事，还是意识到基本功不够扎实，只有通过单调、枯燥的工作得到磨练才能在将来有毅力去征服困难。

9、您能为我们公司带来什么呢？ 考察点：考察应聘者是否经受过一些专业培训或者别的兴趣、爱好等。

10、您和其他求职者有什么不同？ 考察点：考察应聘者是不是以自我为中心、自以为是或者团队精神较差，或者通过这个问题能了解其它学员的情况，发现这批学员中谁是最优秀的人才，谁不适合被录取。

11、您的目标及和对前途的打算是什么？ 考察点：考察应聘者对自己是否有明确的人生目标及努力上进的精神。

12、你为什么还没找到合适的职位呢？ 考察点：考察学员是否是第一次面试，是否还有其它的工作经验及实习经历。

13、有想过创业吗？ 考察点：考察面试者是否对自己职业生涯有没有较为长远和清楚的规划。

16、你认为自己过去学习或工作中最值得骄傲的一件事是什么？ 考察点：考察面试者的思维模式和心理特征，是否自己积极主动、好胜进取。

17、你如何评价你过去所在的单位？（如有实习） 考察点：考查面试者的人格是否健全，是否总是爱在背后说三道四，飞短流长，议论人非。另一方面考察其是否对待工作有独到的见解和思维。

18、你计划在公司工作多久？

考察点：考察应聘者对企业的愿景是什么？是否有长期发展的愿望而不是口不对心的满口允诺。

三、智能型测试题

考察点：这类问题和背景性问题不同，主要考察应试者的综合分析、言语表达，逻辑思维等。

通过提出一些值得思考而且富有争论性的现实问题和社会问题，让应试者阐述自己的看法和观点。

这一类问题没有明确正确答案，因此考察的重点不是应试者的答案是否正确，而是在于应试者的逻辑思维、推理、分析、表达能力和知识面，在于考生能否抓住看似复杂问题的实质和症结所在，有逻辑、有层次、有针对性地展开论述，也在于应聘者的思维是否活跃且具有创造性。

19、当你走上了主要领导工作岗位，发现工作压力、强度远远超过了你当初的想象，你会怎么做？ 20、现在办事，请客送礼之风盛行，如果你办事，首先想到的是送礼好，还是用权利好？ 21、我们单位需要有两种办事人员。一种只需在本地工作，但薪金较低，发展的机会也较少；另一种需长期出差，比较辛苦，但薪金较高，发展机会也多。你倾向于选择哪种工作？

四、行为性测试题

考察点：这是提高结构化面试预测有效性的核心技术。通过让考生确认在过去某种情景、任务或背景中他们实际做了

什么， 从而取得考生过去行为中与一种或数种能力要素相关的信息。目的是通过关注考生过去的行为，而预测考生将来的表现。

试题 1：主考官：你能不能举出一个你所遇到的实例，当时你的老师或上级主管与你 在某个活动或工作的要求上没有达成共识，给我讲一讲当时的情况是怎样的？

候选人：.....主考官：你当时是怎么想的？ 候选人：

.....主考官：后来你是怎样说服上级部门的主管？

候选人：.....主考官：最后达成了什么样的共识？

试题 2、请详细说说在以往的工作中，由你组织的比较成功和不太成功的活动各一次， 并说说体会。

试题 3、 请用 3 分钟左右的时间谈你过去的一些学习和生活的经历以及你为什么报考这个专 业？

出题思路：背景性问题。导入正题，初步了解考生的基本情况，以便为以 后的提问收集资料。

考官可根据考生回答的具体情况进行追问，同时要尽可能地让考生多表现自己，考察其求职动机与拟任职位的匹配性。

试题 4、假设你是某高校一名教师，近期将从韩国来 30 名学生参加一个汉语学习短期 班，为期三周。学校决定让你来安排此次培训班，你打算如何做？

考察点：情境性题目。考察计划、组织、协调能力。通过考生对此题目的反 应来判断考生是否具备上述能力。本题结合考生年轻、希望全力负责或承担某项 工作的心态， 为他提供了一次机会。可从他在短期班到来之前所做的准备与规划 中，考察出他计划的预见性、组织的缜密性和协调的艺

试题 5、假设有这样一种情况：你的工作能力绰绰有余，工作成绩也很突出，但却无法

道，博得了领导的欢心，对此你有什么想法？

考察点：情境性问题。考察考生人际交往的意识与技巧。一般人都认为，善谈者，左右逢源，言克天下；而不善辞令者、处处被动、举步维艰。懂得如何与人交谈，是人与人之间达到默契沟通的一个重要因素，考生对此的认识对其人际交往能力有重要影响。

【校园招聘试题-通用】1、我们为什么要雇请你呢？有的面试只有这么一个问题。话虽简单，可是难度颇高。主要是测试你的沉静与自信。给一个简短、有礼貌的回答：我能做好我要做得事情，我相信自己，我想得到这份工作。根据自己的实际情况，好好想想把，看怎么说才具有最高说服力。

2、你认为自己最大的弱点是什么？绝对不要自作聪明的回答 我最大的缺点是过于追求完美，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。

3、你最喜欢的大学课程是什么？为什么？说和你要应聘的职位相关的课程吧，表现一下自己的热诚没有什么坏处。

4、你最不喜欢的大学课程是什么？为什么？我不得不说是我们大学的主修课程，虽然我知道他们只是例行一下公事，但课堂上死气沉沉，老师和学生都只不过想熬完这个学期。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/115141000230011140>