

企业培训师三级理论考试试题及参考答案

1、在策划思维整理中，()是一个事物的发展程序转移到另一个相似的事物上，从而得出相似事物发展程序的方法。

- A、经验分解法
- B、微观放大法
- C、方法移植法
- D、模块连接法

答案：C

2、教材开发设计的内容包括搜集教育培训素材、设计()、设计开发相应传输形式的教材。

- A、教材大纲
- B、信息存储和输出形式
- C、培训需求内容
- D、内容并归纳整理分类

答案：B

3、认为“如何运用主动学习策略，让学习真正的发生呢?主动学习主要有八个策略”的教学专家是()人物。

- A、梅尔、希尔伯曼
- B、沃伦·本尼斯
- C、彼得·圣吉
- D、叶圣陶

答案：A

4、以能力为本位(BTEC)了职业教育实际上是英国爱德思国家学历及职业资格考试委员会(EDEXCEL)的职业教育项目，该项目由()、课程体系、教学体系和评估体系组成

- A、知识体系
- B、任务体系
- C、证书体系
- D、目标体系

答案：C

5、在公司制企业中，()对企业拥有最终控制权。

- A、董事长
- B、总经理
- C、董事会
- D、所有者

答案：D

6、按照范围的不同，下列哪项属于商务策划的类型（ ）。

- A、战略策划
- B、领域策划
- C、政治策划
- D、融资策划

答案：B

7、下列哪项不属于对培训课程开发重要性的认识（ ）。

- A、主动参与培训项目实施计划具体内容的细化工作
- B、积极参与培训项目实施计划的实施活动
- C、通过课程开发赚钱
- D、用对比方法看课程开发的重要性

答案：C

8、站在策划者应用工具的角度看，企划工具不具有的功能是（ ）。

- A、评价
- B、学习
- C、管理
- D、策划

答案：A

9、我们通常讲的职业能力实际上是一种（ ）。

- A、综合能力
- B、岗位特殊能力
- C、行业通用能力
- D、职业核心能力

答案：A

10、邮寄访问法的特点有：（ ）。

- A、受访者无压迫感，可从容回答
- B、样本名单取得不易
- C、不能体现出受访者的态度
- D、以上全部正确

答案：D

11、培训项目开发辅助信息不包括（ ）。

- A、组织目标信息
- B、培训师资信息
- C、培训教材信息

D、培训费用信息

答案：A

12、根据职业的定义以及所具有的基本要素，可以概括出职业的三大特征：社会性特征、（ ）、技能型特征。

A、经济型特征

B、适应性特征

C、配合性特征

D、检验性特征

答案：A

13、人力资本投资收益率变化规律不包括（ ）

A、人力资本投资的内生收益递减

B、投资和收益之间的替代与互补关系

C、人力资本投资的预期收益递减

D、人力资本投资收益变动与最优投资决策

答案：C

14、（ ）假设，是史克思等在20世纪60年代末、70年代初提出来的。

A、复杂人

B、社会人

C、经纪人

D、经济人

答案：A

15、（ ）制企业是现代企业制度的典型形式。

A、个人业主

B、合伙

C、混合所有

D、公司

答案：D

16、权重就是确认评估标准的重要性程度，既表示他们在评估标准中的地位，又表示与其他标准的关系。这是培训评估方案（ ）内容。

A、评估目的

B、评估标准集

C、评估权重集

D、量表和评判依据

答案：B

17、拓展训练中的项目操作分团队项目和（ ）项目。

- A、水上项目
- B、个人项目
- C、场地项目
- D、野外项目

答案：B

18、培训计划按内容划分不包括（ ）。

- A、培训课程计划
- B、培训师资计划
- C、培训预算计划
- D、培训时间计划

答案：D

19、员工的基本特征不包括（ ）。

- A、生理性行为与生理性需要
- B、社会性行为与社会性需要
- C、道德性行为与道德性需要
- D、自我性行为与自我性需要

答案：D

20、制定培训计划的顺序是（ ）

- A、先部门，后公司
- B、先公司，后部门
- C、公司与部门同时进行
- D、以上都可以

答案：B

21、策划方案论证信息收集的常用方法是（ ）。

- A、采纳
- B、索取
- C、现场调查
- D、交换

答案：C

22、在企业管理中，（ ）是驱使员工取得卓越绩效的一系列综合素质，是员工通过不同方式表现出来的知识、技能、角色定位、价值观、职业素养、自我认知等素质的集合。

- A、岗位胜任素质
- B、职位胜任素质
- C、岗位胜任能力

D、职位胜任能力

答案：A

23、关于培训教材与培训课程关系的表述，正确的是（ ）。

A、培训教材是培训课程内容和形式的具体化

B、培训教材是培训课程的基础

C、培训教材是培训课程的文字表达

D、培训教材是根据培训课程改编的

答案：A

24、（ ）是可以确定出项目各工作最早、最迟开始和结束时间。

A、关键路径法

B、计划评审技术

C、图形评审技术

D、动态网络法

答案：A

25、在营业员职业语言艺术中，接待语强调_____的表达技巧。

A、灵活性

B、示意性

C、协调性

D、正确性

答案：A

26、人的职业成长过程的四个阶段中，每阶段所要完成的工作任务的难度都不相同，因而每阶段所需要学习的内容也不同，其中“系统的工作任务”学习相当于（ ）阶段人员的学习任务。

A、初学者

B、提高者

C、能手

D、专家

答案：B

27、常见多媒体的配置中，电子白板 短焦投影 计算机 培训学员机的缺点在于（ ）。

A、让培训师的双手获得解放

B、培训学员的关注点增多

C、实现师生互动答题环节

D、可以将整个教学过程（包括操作过程）呈现给培训学员

答案：B

28、下列哪项不属于平衡计分卡(BSC)所涉及的考核指标()。

- A、销售额
- B、公司治理结构
- C、完成订单时间
- D、新产品开发

答案：B

29、公司制企业的核心是()。

- A、法人治理
- B、总经理治理
- C、董事会治理
- D、股东大会治理

答案：A

30、培训质量控制方法中，()不属于老7种手段

- A、查核表
- B、关联图
- C、直方图
- D、因果图

答案：B

31、通过评估，鼓励一个新的组织引进培训项目，寻求高层管理者在资金、人员等方面的更多支持，或是吸引更多学员参与到培训项目当中，不断提升培训为企业创造价值的的能力。这是培训评估()作用。

- A、决策
- B、改进
- C、推广
- D、结果

答案：C

32、ISO10015 标准不具有()等特点。

- A、强调培训过程的规范性
- B、强调培训过程的有效性
- C、强调培训过程的持续改进
- D、强调培训结果的强制性

答案：D

33、学习评估一般采用考试或现场测评的方式，可以参照()提高考题的设计质量。

- A、标准参照型考试(CRT)设计过程

- B、质量管理设计过程
- C、目标管理设计过程
- D、项目管理设计过程

答案：A

34、但如今企业培训评估中，绝大多数企业仅仅是以考试的形式进行培训项目的评估。这在企业培训评估中存在（ ）问题。

- A、投入不足
- B、方法单一
- C、相对片面
- D、缺乏系统记录管理

答案：B

35、为了给有发展前途的中层管理人员提供分析全公司范围内经验和问题的培训方法是（ ）。

- A、特别任务法
- B、个别指导法
- C、工作轮换法
- D、工作指导法

答案：A

36、利用评估结果，对一个培训项目及其参与者和培训人员的绩效做出判断，进而决定其未来发展，甚至可能改变一个培训项目及其参与者和培训人员的地位。这是培训评估（ ）作用。

- A、决策
- B、改进
- C、推广
- D、结果

答案：A

37、面试中小组成员各被分配一定的工作内容，以完成某项“实际工作任务”为基础，用以考察应试者的综合管理能力的面试形式是（ ）。

- A、管理游戏
- B、无领导小组讨论
- C、角色扮演
- D、情景模拟

答案：A

38、评价教学是否有效，不是以培训是否完成教学内容或教学任务或教得认真不认真，而是指学员有没有（ ）。

- A、收获
- B、认真
- C、参加
- D、体验

答案：A

39、费用估计需要考虑各种形式的费用交换，如减少工作的延续时间应该（ ）。

- A、减少工作直接费用
- B、增加工作直接费用
- C、减少工作间接费用
- D、增加工作间接费用

答案：B

40、企业培训教学是突出技能训练的教学，（ ）是企业培训教学的主要形式。

- A、灵活教学制
- B、现场教学制
- C、企校合作制
- D、复式教学制

答案：B

41、用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在（ ）日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

- A、十日
- B、十五日
- C、二十日
- D、三十日

答案：B

42、一般眼光集中，目标明确，直奔某个柜台，询问某种商品或指名购买某种商品的消费者是_____。

- A、有目的购买的消费者
- B、参观浏览的消费者
- C、爱挑剔的消费者
- D、马虎的消费者

答案：A

43、下面哪一项不属于第一产业？（ ）

- A、采集和种植

- B、狩猎和捕鱼
- C、养殖和畜牧
- D、农产品加工和运输

答案：D

44、培训质量控制的七点运行法则是，不必关注以下可能出现的连续七个点：（ ）。

- A、都在平均值的上面
- B、都在平均值下面
- C、交替上升下降
- D、都在上升

答案：C

45、（ ）是人力资源管理的重要内容。

- A、人员素质测评
- B、培训规划制定
- C、人力资源
- D、人员培养规划

答案：C

46、（ ）不属于人力资源创新能力运营体系。

- A、创新能力开发体系
- B、创新能力激励体系
- C、创新能力结构体系
- D、创新能力配置体系

答案：C

47、策划思维内在特征不包括以下哪项（ ）。

- A、策划思维的结构性
- B、策划思维的过程性
- C、策划思维的独创性
- D、策划思维的超前性

答案：D

48、营销策划的总体定态中，“对象”指的是（ ）。

- A、价值转移
- B、产品价值
- C、竞争性产品
- D、最大价值实现

答案：C

49、以下哪个融资策划的创新专法，是利用产品技术或市场容量融入其它资源()。

- A、资本融资
- B、品牌融资
- C、产品融资
- D、以上都不是

答案：C

50、图表易于解释复杂问题，方便理解。这句话的提案环境设计要求属于哪个要素()。

- A、提案环境
- B、文稿编排
- C、多用图表和图片
- D、提案展示与讲解的互补

答案：C

51、下列不属于应届高校毕业生就业的基本特征是()

- A、具有较强的竞争力
- B、具有较大的发展潜力
- C、就业能力和工作经验缺乏
- D、择业观念保守

答案：D

52、以下不属于策划思维过程的是()。

- A、整理
- B、定态
- C、决策
- D、创新

答案：C

53、“德国”双元制”是学校与企业分工协作，以企业为主；理论与实践紧密结合，是一种以()的成功的职教模式。”

- A、理论为主
- B、活动为主
- C、实习为主
- D、实践为主

答案：D

54、下列哪项不属于商务策划所涉及的主要领域()。

- A、战略策划

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/116002214010010051>