

# 2024 建筑企业年度工作总结 ( 30 篇 )

从学校到工程施工单位，虽然我的工作岗位和角色发生了很大变化，而且对工程管理、广联达预算软件首次接触，但在领导的关心和同事的帮助下，凭着自己的专业基础和工作经验，加上刻苦钻研和学习，很快适应了工作环境，并取得了一定的成绩。现将工作情况简要总结如下：

## 主要工作表现及成绩

1、严格遵守公司各项规章制度。上班伊始，我认真学习了《工程质量管理细则》，并将其牢记于心，时刻提醒自己要严格遵守公司的各项规章制度，维护公司形象。

2、认真学习各种规范文件。从最开始的《档案编制指南》，包括技术交底清单、贯标实施表格、质量体系实施指南等到《建筑施工手册》、《建筑施工质量通病防治手册》、《建筑工程施工质量验收细则》等等各种规范规程；除此以外，还有《\_\_酒店工程施工招标文件及投标文件》、《招标文件及投标文件》、《房屋建筑和市政基础设施工程招投标编制指南》等文件。

# 2024 建筑企业年度工作总结 ( 30 篇 )

从学校到工程施工单位，虽然我的工作岗位和角色发生了很大变化，而且对工程管理、广联达预算软件首次接触，但在领导的关心和同事的帮助下，凭着自己的专业基础和工作经验，加上刻苦钻研和学习，很快适应了工作环境，并取得了一定的成绩。现将工作情况简要总结如下：

## 主要工作表现及成绩

1、严格遵守公司各项规章制度。上班伊始，我认真学习了《工程质量管理细则》，并将其牢记于心，时刻提醒自己要严格遵守公司的各项规章制度，维护公司形象。

2、认真学习各种规范文件。从最开始的《档案编制指南》，包括技术交底清单、贯标实施表格、质量体系实施指南等到《建筑施工手册》、《建筑施工质量通病防治手册》、《建筑工程施工质量验收细则》等等各种规范规程；除此以外，还有《\_\_酒店工程施工招标文件及投标文件》、《招标文件及投标文件》、《房屋建筑和市政基础设施工程招投标编制指南》等文件。

3、对于一个刚毕业的学生来说，虽然在学校也有过一个多月在施工现场实习的经历，但是在真正的施工过程中，我所了解的还只是凤毛麟角。所以，从到公司上班开始，工程部的两位前辈就带着我去各个现场。跟随他们一起检查质量、安全、文明施工等情况的那段时间，是我吸取知识、总结经验的最佳时机，也是我对于施工现场学到最多、最全面的阶段。所以我衷心的感谢他们的传授、教导和关心。

4、认真学习辽宁省概预算编制资料。我首先对辽宁省概预算编制资料、计价清单规范等进行了认真系统的学习，并坚持边学习边实际计算练习，借\_\_项目投标之际，参与了技术标的编制过程，并针对其中 11 号楼施工图加以计算，由于大学毕业设计做的就是投标编制，所以较快的掌握了其中的要领，虽然还没有真正独立完成任务的机会，但是我个人认为我已经具备一定的独立完成任务的能力；与此同时，我还学会了使用广联达预算软件编制预算和抽算钢筋，通过对施工图的预算练习，虽然是首次接触，但是已经有了很大的进步，可以进行部分独立操作。在今后的工作中，我将不断的摸索和钻研，把工作做得更加精细、完美。

5、其他方面：①坚持每天上班提早到公司，打扫办公室卫生，为同事创造一个干净的工作环境。②管理办公室内部分文件存放，以便需要时能够及时找到。③对部分事宜进行登记备忘，供以后对照④与分公司同事积极探讨造价控制、合同管理、

回首即将过去的 20\_\_年，进入\_\_公司已经有一年多的时间，静思往事清晰再现。在公司和部门领导的强有力的指导以及关心支持下，在公司和部门充满和谐协作氛围的工作环境中，同时自己不懈的努力追求上进的心态，很好的完成了各项工作任务，很好的履行岗位职责，让我在工作、生活和友情方面收获丰硕的成绩、喜悦和快乐，也发现了自身存在诸多缺陷不足之处。现将有关 20\_\_年的个人工作情况作如下总结：

## 一、年度工作情况

### (一)熟悉公司各项规章制度

进入公司项目工程部工作过程中，较快的融入这个团队，掌握公司的各项规章制度和企业文化，熟悉部门管理制度。通过了解和熟悉，我为能进入这个团队感到幸运，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，工作中敢于承担责任，拥有认真负责的精神，具备一定的组织协调能力，能够理论联系实际开展工作，敢于创新，更快更好地完成工作任务。

### (二)项目工程管理

任职工程部土建工程师，具体分工负责\_\_小区项目二标。主要任务是明确项目组织管理体系，确定项目管理的任务，确保工程质量、安全、进度各项目标，加强施工过程控制，遵守项目管理程序，履行工程部土建工程师工作职责。在公司领导、各部门的分工协作下，使得\_\_小区项目工程施工得以顺利开展，工程管理通过部门工作例会，总结工程施工进展情况以及需要解决的困难事项；参与每周监理例会，收集质量、安全和进度周报，听取施工方下一步工作计划安排，协调各项工作、解决日常施工中的矛盾。采取对监理公司的考核考评的方式，调动监理的积极性和主动性，充分发挥监理人员的施工过程和关键部位的监督作用。经常深入施工现场检查，加强工程部与施工方相互之间的沟通，及时有效地控制好工程的质量、进度、成本、安全文明。

### (三) 完成年度主要工程工作

#### 1. 桩基工程

桩基工程总工期\_日历天，实际施工日期\_天，累计完成设计挖孔桩 11 根。桩基检测由 SS 检测和 ZD 检测单位负责完成，检测方法通过抽芯、动测、声测等方式，最终检测结果均满足合同要求。

#### 2. 主体结构工程

截止\_月\_日，二标项目工程主体结构平均完成至七层楼板面。实现了公司和部门确定的项目年终进度目标。

#### 3. 施工进度控制管理方面

重点把握开工、基础及地下室完成、主体达到十一层、主体封

顶等时间节点，严格执行施工进度管理制度，在项目管理过程中主要做了以下工作：

(1) 督促保证施工人员数量

在开工伊始，面对工程的主体施工单位人员投入不足的现状，工程部多次在工程监理例会强调总体工程工期目标、工期节点和年终工程进度目标，重点指出现场施工的钢筋工、泥工、木工等重要人员严重不足，并督促施工单位及时补充人员。

(2) 进度计划的审核

工程开工前，工程部要求施工单位根据现场条件、合同工期和各单位自身的机械、劳动力等综合实力编制详细的施工进度计划，施工进度计划逐步细化分解，分为周计划、月计划、年度计划。经过审批后的进度计划作为施工进度控制的依据。

### (3) 进度计划实施的跟踪检查

单位工程的进度计划完成情况，在每周的工程监理例会中汇报，包括上周进度完成情况和下周计划安排，如出现进度滞后的情况由施工单位提出滞后原因、可采取的补救措施。

### (4) 工程质量控制情况

二标工程质量控制总体较好，未出现较大的质量问题，在质量管理上，我觉得并且一直遵循着关注三个环节：确立质量目标、确定质量预控方案，产品形成的过程控制，验收控制。

#### A. 强化施工方质量管理意识

重点强调本项目工程是省政府重点工程，未来销售对象为省各级 JGLFF 人员，由省质安站重点监督的项目工程。因此各主体单位必须高度负责，确保质量达到合同目标要求。

控制施工质量，就要提高管理人员的质量意识，牢固树立质量第一、预控为主、为用户服务的观念。培养、提高现场管理人员的质量规划、目标管理、施工组织和技术指导、质量检查的能力，用严谨的科学态度和认真的工作作风严格要求自己。

#### B. 建立质量信息反馈系统

根据影响工程质量的关键节点、关键部位及重要影响因素，建立、完善质量信息反馈系统，现场搜集、整理工程质量安全问题和处理措施，并及时记录 EAS 系统，实行质量安全动态管理控制。

#### C. 加强质量检查，做好过程控制

督促各项目部坚持施工过程中的“三检”制度，要求现场各级质量检查员充分行使自己的职权，对施工中每道工序，每个部位进行全面检查、把关。监理专业工程师采用普查和关键过程旁站、巡视的方法对施工质量进行监管，发现问题及时联系施工单位，组织专题会议、发工作联系函、质量安全通报，根据工程部制定质量安全处罚条例进行处罚等。

同时建设投资方、房地产公司和监理单位每月组织质量安全文明施工大检查，通过各种各级检查形式及时发现问题，督促施工单位提高质量安全意识，加强规范质量安全施工操作行为。

#### D. 坚持样板引路制度

项目二标主体塔楼施工率先在栋、栋设立样板区，施工操作中注重工序工艺、流程、模板支架等样板化，及时总结经验、优化、工艺的改进和工序的标准化操作。其他各栋在分项工程开始大面积施工前都要求按照样板，统一操作要求，明确质量目标，确保操作质量，建立质量责任制，明确具体任务、责任，责任到人，实行栋号月度工作质量奖罚制度。

#### E. 产品形成的过程控制



产品质量会因施工班组技术工艺的良莠而存在不齐的偏差。在过程控制上，我们主要通过以下几个管理方式来实现：首先，严把原材料质量关，公司提供主要材料品牌供应商给予选择。其次，工程技术部和监理对进场材料监督并现场取样送检。最后，要求施工方严格筛选班组，对不满意的班组及时清理出场。

F. 验收控制中，着重抓二个层面的验收：

第一层是要求施工单位完善质保体系，严格执行自查、自检、自验三级验收制度，强化工序报验制度。

第二层是监理工程和工程技术部的验收。实行监理工程师每道工序必检，工程技术部土建工程师同步检查或抽检。

(5) 安全与文明现场管理情况

A. 根据本工程安全文明项目管理目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行相关安全规程、生产条例和规定；

B. 科学安排、合理调配使用施工场地，并使之与各种环境保持协调关系，要求施工单位按安全文明标化工地标准进行施工；

C. 配合建设投资方、房地产公司、工程部的安全生产各项检查活动，进行对施工单位日常检查交底工作，发现隐患及时整改处理；

D. 时刻做到“三宝、四口、五临边”、现场文明施工、对工人的安全教育、排查安全隐患作为工作的重点，并严格审核安全实施方案和措施，为工程的顺利进行保驾护航。

二、结语

总结过去，自己得到了公司和部门领导的关照，顺利的完成了

各项工作任务;展望未来,自我必须不断学习,加强锻炼各方面的能力,在公司优质的平台上持续进步。

20\_\_年项目工程将继续，工程质量安全管理任重而道远，如何优质、高效、按期、安全、文明地管理好公司的工程项目，是作为土建工程师该思考的课题，对于我来说也是一种挑战。

## 2024 建筑企业年度工作总结 篇 21

\_\_年，对分公司来说，可用一句话说概括：困难与机遇并存。年初，根据公司安排，为适应目前的改革形势，提高市场竞争力，原武汉分公司与工程公司合并，成立分公司，员工从原 40 余人猛增到近 300 人，可手中的施工任务除在建的合肥尿素工程、即将完工的湖口球罐工程、以及工程外，再无其它“可观”之处。分公司的经营、施工、管理等各方面工作面临着严峻的考验。另一方面，因常追不懈的结果，我分公司手里又掌握着铜陵磷酸、南昌纸业、安庆氰氢酸、星火有机硅、汉阳晨鸣碱回收炉、九石化技改项目等十几个“任务单”。能否中标 1 到 2 个大中型项目，进而带动全年各项经济技术指标的完成，成为分公司本年度的头等大事。经过分公司各项目部和全体员工的共同努力，全年分公司在甲方资金及设备材料到位不佳的情况下，在项目跟踪、招投标、落实任务、完成产值、资金回收、施工管理、基础管理等方面，取得了较好的经营效果，各项指标与去年同期相比均有较大的提高。截止 12 月底，中标项目 6 个：石化总厂脱盐水、八罐区仪表改造、西区生活用电线路改造，汉阳造纸厂 280 吨/天碱回收炉，武汉百威酒槽贮运，星火化工厂 5 万吨/年有机硅主装路。

在建项目 2 个：合肥四方集团 13 万吨/年尿素装路，星火化工厂 5 万吨/年有机硅主装路。竣工项目 6 个：江西昌九集团湖口 2\_1000m<sup>3</sup> 丙烯球罐安装工程，河南安棚碱矿工程，汉阳造纸厂碱回收炉安装工程，以及九石化脱盐水、八罐区、西区线路改造项目。

全年落实施工任务 3640 万元，是去年同期 700 万元的 5.2 倍；完成施工产值 3062 万元，比去年同期增长 2.9 倍；工程结算收入 1556.8 万元，清欠资金 95 万元，上交资金 20 万元，超额完成了公司下达的\_\_年度落实任务 3500 万元，完成施工产值 3000 万元的经济指标。回顾\_\_年，主要在以下几个方面做了一些工作。

## 一、经营管理工作

### 1、不遗余力找市场，培育经济增长点

从\_\_年底沉重的氛围里走出来，面对依然严峻的内外形势，为拓展市场，盘活企业，为迎接改制打下良好基础，班子成员就市场营销，项目管理、基础管理等工作制定了详细的计划，确立了立足江西、备战安徽、同时努力拓展武汉市场的“三足鼎立”策略，并明确分工，各有侧重。

经对历年跟踪项目进行筛选，确立了以跟踪铅陵磷铵技改工程、星火化工厂有机硅工程、南昌造纸厂新闻纸、汉阳造纸厂碱炉等十个重点项目为主的跟踪目标，并办理了江西、安徽两省施工许可证，为在赣皖两省投标创造了条件。

为确保上述目标抓出成效，班子内确立了主要责任人，并按项目分工，从项目跟踪到公关、投标，专人负责，一抓到底。

从三月铜陵 24 万吨/年磷铵项目投标开始，上半年相继进行了昌河汽车总装厂房项目、星火化工厂 5 万吨/年有机硅锅炉房项目、设备制造项目等艰苦而复杂的投标工作，但均以各种原因而失败。连续失标，特别是跟踪多年，志在必得的铜陵磷铵项目的脱手，对分公司造成极大震撼。痛定思痛，分公司负责人意识到公关定位不准，力度不够，投标工作不细是造成失标诸因素中的症结所在。

为此，分公司班子总结经验，汲取教训，及时改变策略，克服营销工作中急功近利及畏难情绪，在积极寻求公司支持，确保公关力度及投标质量的同时，加大了江西省内各项目主管部门及业主具体部门的工作力度，竭力做好星火化工厂有机硅项目的公关及投标工作。工夫不负有心人，星火 5 万吨/年有机硅项目终于以我方报价最接近标的而一举夺魁，从而使分公司的经营形势得到了根本性的扭转，实现了公司下达的落实任务指标，也为明年改制打下了基础。

## 2、全力以赴抓管理，确保效益上台阶

在中标项目标价很低的情况下，只有狠抓管理，实行内部挖潜降耗，才能保证项目有所收益。为此，我们采取了以下措施：

(1) 对项目负责人以议标方式，实行目标责任成本承包，确保上缴资金的实现。在确保项目上缴的前提下，下放管理权限，使项目责任人做到有责、有权、有利，有效地控制了成本支出。目前，各项目各项指标基本上控制在目标责任成本指标以内。

(2) 严格执行《分公司承包经营考核办法》，将各项经济技术指标分解到人。

(3) 加强资金管理，严格控制成本支出，从资金回收、资金管理、成本管理、管理费用、分包工程等各方面制定具体措施，堵塞漏洞，明确责任，强化管理。

通过以上措施，在今年跟踪项目，投标次数多于往年的情况下，在确保上交劳动统筹、住房公积金的同时，应酬费、管理费得到有效控制，经济效益稳步提高。

## 二、施工管理工作

今年竣工项目 6 个，在建项目 2 个。在全年的工程施工管理上，因施工点分布赣皖鄂豫四省，给机构运作、机具设备调配、基础管理等工作带来很大困难。为严格履行对业主的承诺，在工期、质量、成本、安全四大控制上抓出成效，同时维护我方正当收益，我们针对各项目及业主的不同特点，采取不同的管理方式，该抢进度的分秒必争，如汉阳纸厂碱炉工程；该暂缓的决不盲目抢进度，如合肥尿素工程，尽量减少我方损失。

目前在建的合肥四方尿素工程，自 98 年 12 月 25 日开工至今，已历三个年头。由于甲方资金的影响，造成了该工程实际工期比合同工期超出一倍多，去年一年基本上处于停工状态，使我方的管理难度加大，成本费用增加，也使参战单位人员情绪受到很大影响。今年三月甲方资金略有好转后，项目部即抓紧时机进行抢建，从五月开始，适时开展了“大干 100 天”活动，根据总体计划和月计划，严格周计划的落实。该工程主体已经完成，仅剩少量后续尾项工作。其余如后处理系统，安装工作刚开始、尚有大量工作有待完成。

星火化工厂 5 万吨/年有机硅主装置是我公司目前正在建的最大的项目。该项目公司已列为明年“创精品工程”及行业“创新记录奖”和申报江西省优质工程奖项目。为在企业体制转轨时期为公司项目管理探索新经验、新方法，该项目在机构运作、分配方式、队伍选择等方面将有所创新。该项目 12 月 10 日破土动工，目前正加紧进行设备基础土建施工。

### 三、基础管理工作

今年，因施工点分散、管理人员流动频繁，上半年分公司管理工作呈整体滑坡趋势。因此，分公司抓住苗头，及时进行了整改。

#### (1) 强化部室职能，提高服务意识。

通过落实《分公司承包经营考核办法》，在党建、工会、计生、社会治安综合治理等方面党政分工协作，齐头并进，以增强企业生存和发展能力。

通过加强财务部门对项目成本的预测、预控工作，对项目进行综合评价，优化项目的控制及管理，争取更大效益。

通过更新经营部门的管理观念，使其管理工作跟上项目管理的需要，防止企业财产不必要的流失。

#### (2) 规范队级管理，增强战斗能力。

原武汉分公司在合并前共 221 人，能外出施工的约 70 余人，其余均为机关非生产人员及长期不能外出施工人员。由于近年企业效益差，欠工人工资奖金较多且时间较长，造成技术人员、工人骨干长期在外打工不回，为此，一旦有任务即感力量明显不足。

合并后，我们根据该单位的实际情况及承担的施工任务，为加强队级管理，精简了机构和人员，并对各类人员进行了调整，对能外出的工种和人员重新编排了班组，撤换了一批不称职的项目队长，将年富力强、富于热情、工作实干的骨干选拔上来，同时实行优化组合，让项目队长自主选择劳动力，激发了各类人员的活力。

为尽快使合并后的安装处规范运转，我们颁布实施了《工程处项目队长工作职责》、《基地报到人员管理规定》、《小型工机具及物品管理办法》等七项制度；同时通过与工人骨干谈话、走访困难户等方法，实地了解职工思想动态，激发工人积极性，增强队伍战斗力。从今年工程处在安棚、汉阳、合肥的施工情况看，初步实现了预期效果。

#### 四、工作中存在的问题及解决办法

抚今追昔，在激烈的市场竞争及施工管理过程中，我们深感国有企业举步维艰，积重难返，体制改革势在必行。如用工、人事、分配制度公司难以进行真正意义上的改革、放权则怕被架空，不放则基础单位手脚被捆烈属，难以在残酷的市场竞争及施工管理中施展手脚。再者，近年经济效益的下滑，以及相当一批管理干部的短视行为，导致蜗工离心离德，悲观失望，大批技术、管理人才及施工骨干外流，严重削弱了干部职工队伍的战斗力。

职工精神状态的萎靡不振，技术人才的大量流失，导致职工整体素质下降，不但质量事故频出，也导致安全事故一再发生。我分公司今年在安棚、汉阳、合肥发生的四起轻重伤安全事故，与此不



无关系。

因此，以公司大多数人的利益为重，尽快拿出切实可行的改革方案，让广大职工看到前途，尝到甜头，才能起到凝心聚力，重振雄风之效。

#### 五、20\_\_的工作打算

1、以在建项目为基础，做好以星火、合肥两个在建工程为主的施工管理工作。

2、以落实任务为龙头，重点跟踪江西纸业 10 万吨新闻纸项目、安庆曙光化工集团 1 万吨氰氢酸项目、星火化工厂聚脂乙烯项目、星火化工厂 2 万吨/年离子膜烧碱项目及新建 5 万吨/年有机硅等项目。

3、以股份制改革为契机，为企业发展创造生机。

#### 2024 建筑企业年度工作总结 篇 22

暂住人口和出租房屋管理一直是我街工作的一个重点和难点。暂住人口这个群体成份复杂，难以管理，极易隐藏犯罪分子。这些不安定分子混迹于流动人口之中，不易被发现，形成不稳定的危害源。多年来西花园街一直致力于探索流动人口管理的新路子。今年年初我街创造性的在辖区范围内开展了“双清”动态化管理专项行动，对暂住人口和出租房屋进行专项整治。该行动于年初受到了市、区政法委的一致肯定，主要做法如下：

##### 一、领导重视，目标明确

街道党工委对于开展“双清”工作高度重视，于今年1月4日召开了街道党工委综治专题会议，通过研究决定，我们出台了《西花园加强暂住人口和出租房屋“双清”动态化管理专项行动实施方案》，确定了本次行动以“双清”动态化管理专项行动为主题，以“四大”落实为主线，集中时间、集中力量、全面摸清我街暂住人口和出租房屋的底数。“双清”指出租房屋底数清，暂住人口人数清。“四大”指大排查、大摸底、大管理、大服务。

## 二、构建“七位一体”网络化管理

暂住人口和出租房屋的排查整治和日常管理工作，涉及单位多，范围广，时间长。要实现底数清、情况明、手续全，必须有专门的机构、人员做保障，坚持长抓不懈。因此，我街各社区各单位要发挥职能作用，主动参与配合，齐抓共管，全面排查掌握暂住人口和出租房屋情况。

我街以综合治理为基础，以暂住人口管理为突破口，建设“七位一体”网络化管理模式，即街道——社区——派出所——驻街单位——小区物业——楼院长——居民这“七位一体”模式，实行横向到边、纵向到底工作措施。

（一）街道办事处统一安排部署，协调社区——派出所——驻街单位进行暂住人口摸排数字化管理工作，做到底数清；以小区物业——楼院长——居民为辅助，做到人数清，进行动态化管理，即街道统筹的横向化管理。

（二）街道办事处牵头，纵深落实社区——楼院长——居民各项职责，做到“四个一”：街道一汇总、社区一核实、楼院长一登记、居民一报告，即街道牵头的纵向化管理。（三）以“四大”落实为主线，全面落实好“大排查、大摸底、大管理、大服务”这四方面，引深行动开展。

### 1、“大排查”

加强暂住人口排查工作，目的是确保数字准确。社区工作要责任明确，同楼院长密切配合，大力加强暂住人口、出租房屋管理信息系统建设，确保信息完整、准确、鲜活。按照出租房屋现状，建好“一户一档”，并不断进行规范和完善。同时，对所有已出租和闲置房屋，进行详细登记，并分类建立信息档案，确保建档率达100%。

### 2、“大摸底”

全面摸清暂住人口、出租房屋底数，暂住人口登记率达到95%以上，其中新疆、西藏等少数民族人员登记率、发证率必须达到100%。要按照“谁出租，谁负责”的原则，全面落实出租房主的治安责任。出租房屋的登记备案率要达到100%，出租房主治安责任保证书签订率要达

到100%。对摸出人员要与派出所进行核对，明确是否有社会危害的人员，如有发现，要进行及时有效地控制。

### 3、“大管理”

建立暂住人口、出租房屋管理长效机制，通过工作实践，积极探索完善“以房管人”的具体规范措施。在结合实际，运用好现有各项管理制度的基础上，重点在如何建立长效性管理机制上摸索经验，为辖区建立长效的暂住人口综合治理机制，实现暂住人口管理与服务法制化、规范化、制度化奠定经验基础。

#### 4、“大服务”

我街以服务居民为宗旨，加强对辖区内暂住人口、出租房屋的管理，以便更好地做好服务。为此，我们同驻街单位及时协调沟通，定期召开暂住人口管理例会，同时积极发挥志愿者服务队作用。由街道分派专人不定期带领志愿者服务队深入辖区进行摸排，更新暂住人口信息，充分发挥群防群治作用。

### 三、 四步到位狠抓实效

本项活动共分四个步骤，进一步规范和落实暂住人口和出租房屋各项管理服务措施，使混迹于暂住人口和出租房屋中的各类违法犯罪活动得到有效预防和严厉打击，确保辖区内安定和谐。

#### 第一步：动员部署，宣传发动

我街通过制定具体实施方案，对专项行动进行安排部署。并利用报栏、黑板报、张贴公告、发放资料等手段使广大人民群众了解政策，在全街营造了强大的舆论声势，取得了社会各界的理解和支持，为之后群众主动配合我们做好清查登记工作打下坚实基础。

#### 第二步：调查摸底，澄清底数

我们已给各社区发放了《文明公约》、《房屋出租人治安责任保证书》、《暂住人口登记表》和《出租房屋登记表》，让现已了解到的暂住人口和出租房屋主填写表格，完善数据。同时我们也尽量收取到出租房屋房主身份证复印件，以便随时归档备查。根据排查摸底，目前我街已掌握辖区内暂住人口 135 户 446 人，出租房屋 61 间。

### 第三步：规范核实，动态管理

为防止有缺漏，我们将掌握到的数据与派出所掌握的信息进行了核对，并再次入户核实，力争落实最终数据，实现动态化管理。

### 第四步：检查验收，总结表彰

街道专项行动领导小组组织专人进行考核验收，对不达工作目标的，要责令限期整改；对排查登记工作不到位，导致隐藏在暂住人口和出租房屋中的违法犯罪人员漏网失控，造成重大案件发生，影响社会稳定的要追究有关领导和人员的责任。

总之，我街“双清”动态化管理专项行动正在有序进行中，并在全街上下产生很大影响，成效显著，在今后的工作中，我们将继续以出租房屋和暂住人口为重点加大排摸，确保我街各项综治措施落在实处，各类影响社会稳定的突出问题得到及时妥善处置，为打造和谐文明西花园奠定了坚实基础。

## 2024 建筑企业年度工作总结 篇 23

尊敬的各位领导、公司同仁：

大家好。

20\_\_年即将过去，充满希望的20\_\_年即将来临，过去的一年里山东金正阳建筑工程有限公司在县有关部门以及集团公司的正确领导下，在社会各界同行的大力支持帮助下，明确目标，强化措施，创新方法，落实责任，加大工程承揽力度，加强安全质量管理，注重规范财务监控，重视队伍素质建设，不断提升企业竞争力，壮大企业规模取得了显著成效，全面完成公司各项任务，现将20\_\_年度公司主要工作汇报如下：

### 一、注重企业发展，加强企业资质管理

随着建筑业日益激烈的市场竞争，原有的建筑资质等级已不能满足企业的发展需要，为此，在集团公司领导的大力支持下我公司在20\_\_年4月份由原来的房屋建筑三级企业晋升为房屋建筑二级企业，公司名称由“临沭县泰和建筑工程有限公司”更名为现在的“山东金正阳建筑工程有限公司”，所有证件做了相应的变更工作，这为今后的企业发展提供了有力，有利条件。

### 二、拓展渠道，工程总量创新高。

承揽工程建设项目是建筑业企业的生存之本。20\_\_年，公司坚持内外兼顾，上下共担的原则在保质保量的完成集团公司内部建设的

### 2024 建筑企业年度工作总结 篇 24

20\_\_年，我公司在市建管局和各有关单位的领导支持、关心下，生产工作得到良好的开展，生产管理正逐步走向健康有序的发展道路。公司经营班子继续团结和带领全体员工，以“增创优势，增产

增收，稳健管理，稳步发展”为主题工作目标，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使总公司业务、经营、效益稳步上升，圆满地实现了全年工作目标，保持了公司持续、稳定的发展态势。

#### 一、主要完成指标



今年，我公司共承建有 11 个工程项目，总造价约 2.5 亿元。实现产值：9 仟万元，比去年同期增长 12.5%，超额完 20\_\_ 年全年计划指标。

二、工作业绩：主要体现在业务拓展、施工管理、内部管理和精神文明建设四方面

（一）以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益，稳步推进在公司领导的带领下，业务发展部人员顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极沟通客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加省、市招标交易中心公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，使公司争取到更多的中标工程业务。据统计，\_\_ 年参加公开招标和邀请招标的工程项目 15 项（不含 50 万元以下工程）。全年共签订工程合同 11 份，预计产值 2.5 亿元。

（二）以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平。严抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产和施工创优。在工程施工管理中，质安部紧紧围绕公司的管理思路，在保证创优工作的同时，时刻紧紧把住“质量安全生命线”，积极开展安全生产周和百日安全无事故活动，抓好部门和项目例会制度、监理每周档案制度、监理员日志制度、业务培训制度、监理员资金监控制度的有效落实，毫不松懈地抓好项目施工管理工作。为保证工程质量，质安技术部先后组织了春节大检查、节后大检查、防非典卫生大检查、安全生产活动月等各类专项安全大检查，接受各级主管部门的质安检查十多次，毫不松懈地抓好项目施工管理工作，在“创优、质量、安全、文明施工、工期、资金”六大任务的管理工作中成绩喜人。为切实贯彻执行国家颁发的验收规范，总公司安排组织专业技术骨干编写了《企业施工执行标准》，保证了司属各项目部施工操作过程有章可循，使质安技术部的施工管理工作有据可依。

### （三）以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理

1、进一步完善、健全公司内部的各项管理制度今年上半年，针对公司的管理工作，拟订了《印章管理规定》、《项目经理使用规定》、《请销假、外勤规定》、《工作证管理规定》、《资料留底规定》《计算机文件共享规定》、《摄像摄影规定》、《仪容语态规范》、《流动人员管理规定》、《总公司员工集体宿舍管理规定》等，进一步完善、健全公司内部的各项管理制度，以制度管人，按

制度办事，使企业管理进一步走向规范化。

2、加强学习，提高素质为有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工，公司加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训。举办了《一体化管理知识讲座》、《iso 版标准实施要点讲座》，进行计算机基本操作培训，组织办理试验员岗位培训、预算员岗位培训、统计员上岗证培训、安全主任培训、项目经理安全轮训等培训，进一步提高了员工队伍的综合素质。为便于员工在工作与实践中不断学习，不断思索，创出新意，保持企业的竞争优势，8月，行政人事部摘录了有关部门的政策导向、建筑企业的实务问题、建筑市场的现象等研讨文章，汇编出版了《学习与思索》，员工人手一本，通过阅读，从中学到一些有用的知识，在实际工作中得到运用。或通过这篇文章，启迪思维，开拓思路，立足本职，结合企业实际，为企业管理、为企业的发展多出几个好主意，多想几个好方法、好思路。

3、以人为本，加强人力资源管理行政人事部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。办理了总公司员工人事代理和完成专业技术人员继续教育证书年度验证和复验工作。进一步健全劳动合同工作流程，完善签约、解约等工作，完成新一轮劳动合同签约的准备，做好年度考核考评。发放《沟通问卷》，实现员工和公司的有效沟通协调，共同营造愉悦的工作氛围。

4、财务部加大财税信息沟通工作力度，及时掌握国家税收政策，

充分发挥了部门的职能作用。通过多方努力，进一步加大力度，清理了历史遗留的建筑材料公司的税务登记证注销手续。

2024 建筑企业年度工作总结 篇 25

20\_\_\_\_年，我公司在市建管局和各有关单位的领导支持、关心下，生产工作得到良好的开展，生产管理正逐步走向健康有序的发展道路。公司经营班子继续团结和带领全体员工，以“增创优势，增产增收，稳健管理，稳步发展”为主题工作目标，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使总公司业务、经营、效益稳步上升，圆满地实现了全年工作目标，保持了公司持续、稳定的发展态势。

### 一、主要完成指标

今年，我公司共承建有\_\_\_\_\_个工程项目，\_\_\_\_\_工程，\_\_\_\_\_办公楼维修工程，总建筑面积约\_\_\_\_\_仟 M2，总造价约\_\_\_\_\_千万元，已全部竣工。实现产值：\_\_\_\_\_万元，比去年同期增长\_\_\_\_\_%，超额完 20\_\_\_\_年全年计划指标。

二、工作业绩：主要体现在业务拓展、施工管理、内部管理和精神文明建设四方面

(一)以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益，稳步推进在公司领导的带领下，业务发展部人员顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极沟通客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加省、市、区招标交易中心公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，使公司争取到更多的中标工程业务。据统计，20\_\_\_\_年参加公开招标和邀请招标的工程项目\_\_\_\_\_项(不含 50 万元以下工程)。全年共签订工程合同\_\_\_\_\_份，预计产值\_\_\_\_\_仟万元。

(二)以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平，狠抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产和施工创优。今年公司新开工面积达\_\_\_\_\_m<sup>2</sup>，竣工面积\_\_\_\_\_m<sup>2</sup>。在工程施工管理中，质安部紧紧围绕公司的管理思路，在保证创优工作的同时，时刻紧紧把住“质量安全生命线”，积极开展安全生产周和百日安全无事故活动，抓好部门和项目例会制度、监理每周档案制度、监理员日志制度、业务培训制度、监理员资金监控制度的有效落实，毫不松懈地抓好项目施工管理工作。为保证工程质量，质安技术部先后组织了春节大检查、节后大检查、防非典卫生大检查、安全生产活动月等各类专项安全大检查，接受各级主管部门的质安检查十多次，毫不松懈地抓好项目施工管理工作，在“创优、质量、安全、文明施工、工期、资金”六大任务的管理工作中成绩喜人。为切实贯彻执行国家颁发的验收规范，总公司安排组织专业技术骨干编写了《企业施工执行标准》，保证了司属各项目部施工操作过程有章可循，使质安技术部的施工管理工作有据可依。

(三)以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理

1、进一步完善、健全公司内部的各项管理制度。今年上半年，针对公司的管理工作，拟订了《外出参观学习》、《印章管理规定》、《项目经理使用规定》、《请销假、外勤规定》、《工作证管理规定》、《资料留底规定》、《计算机文件共享规定》、《摄像摄影规定》、《仪容语态规范》、《流动人员管理规定》、《总公司员工集体宿舍管理规定》等，进一步完善、健全公司内部的各项管理制

度，以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。



2、加强学习，提高素质为有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工，公司加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训。举办了《一体化管理知识讲座》、《iso 版标准实施要点讲座》，进行计算机基本操作培训，组织办理试验员岗位培训、预算员岗位培训、统计员上岗证培训、安全主任培训、项目经理安全轮训等培训，进一步提高了员工队伍的综合素质。为便于员工在工作与实践中不断学习，不断思索，创出新意，保持企业的竞争优势，8月，行政人事部摘录了有关政府部门的政策导向、建筑企业的实务问题、建筑市场的现象等研讨文章，汇编出版了《学习与思索》，员工人手一本，通过阅读，从中学到一些有用的知识，在实际工作中得到运用。或通过些文章，启迪思维，开拓思路，立足本职，结合企业实际，为企业管理、为企业的发展多出几个好主意，多想几个好方法、好思路。

3、以人为本，加强人力资源管理行政人事部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。办理了总公司员工人事代理和完成专业技术人员继续教育证书年度验证和复验工作。进一步健全劳动合同工作流程，完善签约、解约等工作，完成新一轮劳动合同签约的准备，做好年度考核考评。发放《沟通问卷》，实现员工和公司的有效沟通协调，共同营造愉悦的工作氛围。

4、财务部加大财税信息沟通工作力度，及时掌握国家税收政策，

充分发挥了部门的职能作用。通过多方努力，进一步加大力度，取消了历史遗留的施工队伍以总公司名义开立的\_\_\_\_\_个银行帐户，清理了历史遗留的建筑材料公司的税务登记证注销手续。

2024 建筑企业年度工作总结 篇 26

20\_\_的工作已经完成。根据自己工作的实际情况，对自己的工作进行分析和评价，总结经验教训，提出改进方法，以便在今后的工作中扬长避短，为今后不断改进工作方法和提高工作效率提供依据

我在五家公司工作了三年。在这三年里，我参与了各种项目的建设。可以说，我对建筑业的总体认识比较清楚。作为一名技术人员，我的工作定位为协助技术总监的工作并不断充实自己。在参与施工的项目中，在完成项目材料计划和基础施工测量放线的同时，协助技术负责人编制施工方案和技术交底，负责工程技术资料的指导和编制，与施工人员一起进行现场质量检查，协助安全员落实、监督和检查施工现场的安全工作

在项目施工过程中，我始终以积极的态度认真对待自己的工作，我所从事的所有工作都能尽到我的职责，从而顺利完成工作任务。

“不要急功近利，埋头苦干”是领导教导的工作态度，以提醒自己不要目标太高，要脚踏实地，多做实事，在实践中检验我的知识，并获得施工现场积累的经验

#### 1、积累经验并将其贯彻到底

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。  
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/116134123031010132>