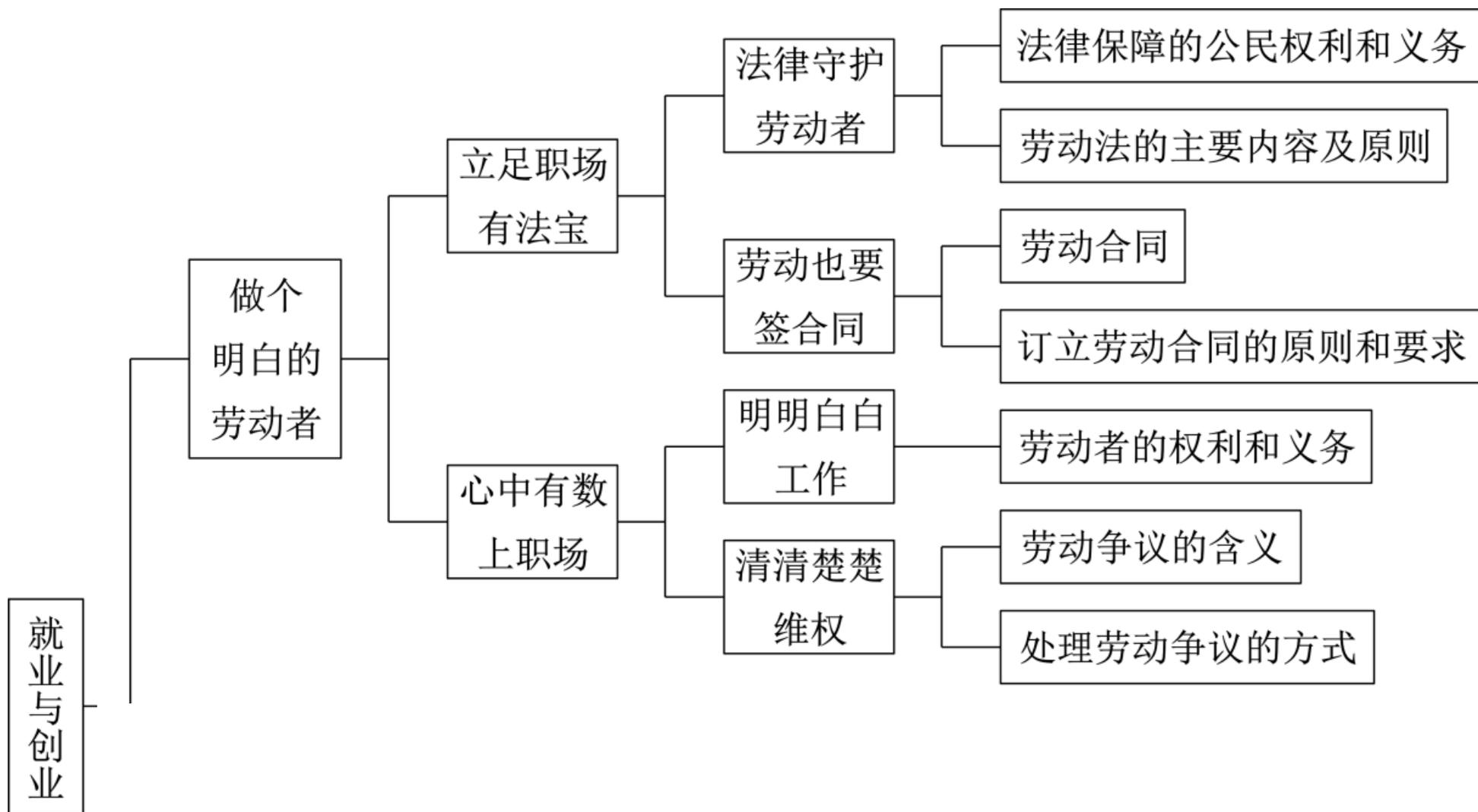
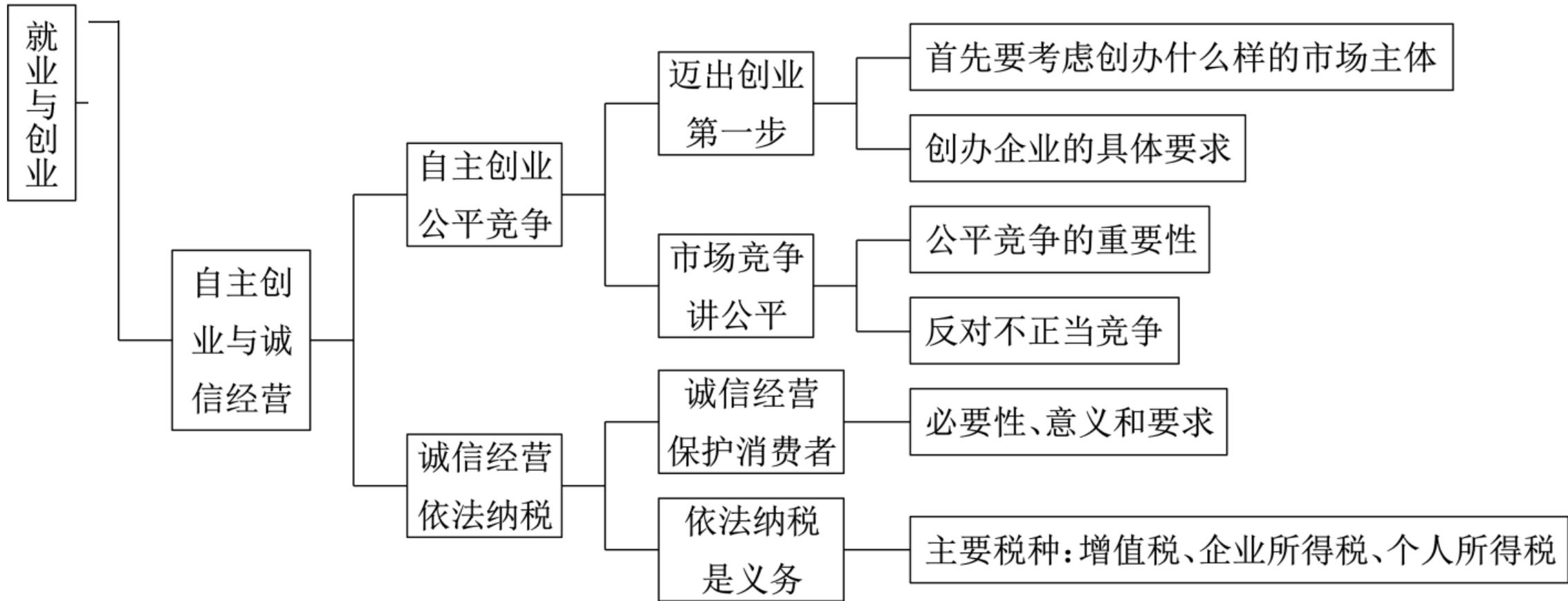


选择性必修2 法律与生活

专题二十二 理解就业创业中的法律责任

► 构建主干脉络





► 聚焦核心观点

1. 劳动者与劳动法

<p>劳动者</p>	<p>权利 和义务</p>	<p>权利：取得劳动报酬的权利；休息休假的权利；获得劳动安全卫生保护的权利；享受社会保险和福利的权利；还享有平等就业和选择职业、接受职业技能培训、依法参加和组织工会、参与民主管理、提请劳动争议处理的权利等</p> <p>义务：完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德</p>
------------	-------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

劳动法	调整关系	劳动法主要调整劳动者与用人单位在劳动过程中发生的社会关系，即劳动关系
	要求	应当达到法定就业年龄，除特殊情况外，禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人

劳动法	基本原则	<p>① 首要原则：劳动法的首要原则是保护劳动者的合法权益</p> <p>② 劳动者平等竞争的原则。劳动者享有平等就业和选择职业的权利而不受歧视</p> <p>③ 特殊劳动保护原则。除对劳动者的权利进行倾斜保护外，劳动法还注重对未成年工、残疾劳动者等特殊劳动者的劳动保护，切实保障劳动者的合法权益</p>
	法律意义	<p>这些劳动法律、法规为公民的合法劳动权益提供了有力的法律保障，有助于健全劳动关系协调机制，构建和谐劳动关系，促进广大劳动者实现体面劳动、全面发展</p>

2. 劳动合同

含 义	劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议
作 用	有了劳动合同，劳动者维权有据，可以更好地保护自己的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系

条 款	必备条款	<ul style="list-style-type: none">① 劳动合同期限② 工作内容和工作地点③ 工作时间和休息休假④ 劳动报酬⑤ 社会保险⑥ 劳动保护、劳动条件和职业危害防护等
-----	------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>条 款</p>	<p>可备条款</p>	<p>除必备条款外劳动合同中可以规定的条款，包括试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等条款</p>
<p>原 则</p>	<p>应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则</p>	

<p>无效 劳动合同</p>	<p>具有下列情形之一的，劳动合同无效或者部分无效：</p> <ul style="list-style-type: none">① 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的② 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的③ 违反法律、行政法规强制性规定的。无效劳动合同自订立起就没有法律约束力
<p>法律 约束力</p>	<ul style="list-style-type: none">① 劳动合同一旦由双方当事人签字或者盖章，即对双方形成约束力，当事人应当依法履行，不得随意变更② 用人单位必须按照合同约定履行对劳动者的各项义务，并且不得随意解除劳动合同；劳动者则必须按照合同约定完成工作，并遵守用人单位的各项规章制度

3. 劳动争议的解决方式

协商解决	劳动者与用人单位在自愿、平等的基础上就争议的解决进行友好协商，达成和解协议
申请调解	按照自愿、合法的原则达成调解协议，签订调解协议书
申请仲裁	<p>① 从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起一年内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请，由仲裁委员会依法作出具有法律约束力的裁决</p> <p>② 根据劳动法律、法规，除特定情形外，未经劳动仲裁程序，当事人不得直接向人民法院提起诉讼</p>

提起诉讼	劳动争议仲裁委员会对当事人的仲裁申请不予受理的，申请人可以向人民法院提起诉讼。当事人对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼
其他途径	劳动者还可以通过劳动行政部门来维护自身合法权益

4. 区分：协商、调解、仲裁、诉讼

	协 商	调 解	仲 裁	诉 讼
条 件	劳动纠纷	当事人不愿协商、协商不成或达成和解协议后不履行	当事人不愿调解、调解不成或达成调解协议后不履行	劳动争议仲裁委员会不予受理或逾期未作出决定；当事人对仲裁法第四十七条规定以外的其他劳动争议案件的仲裁裁决不服

	协 商	调 解	仲 裁	诉 讼
地 位	不是必经程 序	不是必经程 序	必经程序	最后一道防线

	协 商	调 解	仲 裁	诉 讼
解决机构	当事人与用人单位协商解决；请工会或者第三方共同与用人单位协商	劳动争议调解组织	劳动争议仲裁委员会	人民法院（司法性质）

	协 商	调 解	仲 裁	诉 讼
效 力	没有约束力	对双方都有约束力，但是没有强制力	有法律约束力也有强制力	有法律约束力也有强制力

5. 自主创业

企业形式	创业者可以采取个体工商户、个人独资企业、合伙企业、有限责任公司等形式
创业要求	<ul style="list-style-type: none">① 选择市场主体② 创办企业应当符合法律规定，并准备相应的文件③ 创办企业应当按照规定在相关主管部门办理企业登记，领取营业执照④ 企业登记的相关信息应当依法及时公示⑤ 创业之路，法律相伴。创业者有必要在创业之前了解相关法律法规规定，学会风险管理

6. 不正当竞争的主要表现

<p>经营者之间要公平竞争，反对不正当竞争（主要表现）</p>	<p>“搭便车”行为</p>	<p>经营者利用他人已经建立的商业信誉，通过某种假冒或者仿冒手段，使消费者发生误认，这种混淆行为就是典型的“搭便车”。这种行为既损害他人的商业信誉，又可能对消费者构成欺诈，损害社会公共利益，属于不正当竞争</p>
---------------------------------	----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>经营者之间要公平竞争，反对不正当竞争（主要表现为）</p>	<p>进行虚假宣传、制作虚假广告的行为</p>	<p>① 经营者不得对其商品的性能、功能、质量、销售状况、用户评价、曾获荣誉等作虚假或者引人误解的商业宣传，欺骗、误导消费者</p> <p>② 经营者不得通过组织虚假交易等方式，帮助其他经营者进行虚假或者引人误解的商业宣传</p>
	<p>其他不正当竞争行为</p>	<p>实施商业诋毁行为、不当有奖销售行为、商业贿赂行为、妨碍或者破坏其他经营者合法提供的网络产品或者服务正常运行的行为等</p>

7. 维护消费者的合法权益

原 因	经营者与消费者“信息不对称”，消费者处于弱势地位，其利益容易受到损害	
消费者的合法权益	安全 消费权	对可能危及人身、财产安全的商品和服务，经营者应当向消费者作出真实的说明和明确的警示，并说明和标明正确使用商品或者接受服务的方法以及防止危害发生的方法

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/117101052143006140>