

正规劳务派遣合同范本（通用 20 篇）

正规劳务派遣合同范本

正规劳务派遣合同范本 篇 1

甲方：(派遣单位)

乙方：(用工单位)

为了满足乙方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，在《中华人民共和国劳动合同法》框架内建立劳务派遣合作关系。乙方将本单位所需的安保人员交由甲方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议： 工作时间和休息休假

1、工作时间：派遣员工在乙方实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 日；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。

乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班工资。

1、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 15 日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银

行发放)。

2、具体办法按照已规定执行。

员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

3、超过法定工作时间以外的劳动，应当按照法定加班工资的标准计算。

4、派遣员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

社会保险

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，乙方直接发放加班工资和绩效奖金的，乙方应当每月向甲方结算一次员工的加班工资和绩效奖金应交纳的社会保险费以及个人所得税。

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为有。

3、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。

甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

4、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

1、甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、乙方未按本协议约定承担对员工义务，或者出现《劳动合同法》第三十八条情形，致使员工行使单方解除权的，由乙方承担责任

3、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

4、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。

本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲

乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。

双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

(1)劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲方。

(2)员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲方。

(3)甲方按照派遣员工总数每人每月 RMB 元标收取劳务派遣服务费。甲方向乙方派遣劳务人数 人(共计 元)

(4)乙方每月 10 日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

(5)甲乙双方不得向员工收取任何费用。

(6)、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费乙方如不

能按期支付，乙方应自逾期之日起每日按未支付总额 5% 的比例向甲方支付违约金。

劳务派遣协议的期限

本合同期为 一年，自 2022 年 6 月 13 日起，至 2022 年 6 月 13 日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延；合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

争议解决

合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交甲方所在地人民法院解决。

其他

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方（盖章）： _____ 乙方：

代表人（签字）： _____ 身份证号码：

_____ 年 _____ 月 _____ 日 _____ 年 _____ 月

_____ 日

正规劳务派遣合同范本 篇 2

甲方：

地址：

电话：

乙方：

地址：

电话：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律规定，本着平等互利的原则，甲、乙双方经过友好协商，就劳务派遣服务事宜达成本合同。

第一章 总 则

第一条 甲、乙双方就劳务派遣事宜签订本合同。甲乙双方各自提供经有关部门注册、登记或备案的文件，证明其是中华人民共和国境内真实合法、有效的组织，其证明文件作为本合同的附件，具有同等法律效力。

第二条 释义：

2.1 劳务派遣：劳务派遣系指甲乙双方按照国家和地方政府法律法规的规定及本合同约定，乙方向甲方派遣劳务人员；甲方使用乙方劳务人员的行为。

2.2 派遣员工：系指通过甲方选聘(甲方原有员工转入乙方或自行新晋选聘)、乙方协助招聘等有效的选聘方式，由乙方与其建立劳动关系及签订书面劳动合同后派遣到甲方工作的中国公民。乙方保证其已与派遣员工签订符合国家法律、法规要求的书面劳动合同。

2.3 派遣员工劳动报酬：系指甲方依据国家有关规定或劳动

合同的约定，每月应以货币形式支付给乙方派遣员工的劳动报酬(含基本工资/加班工资/奖金/提成及其他按甲方的规定派遣员工应享受的报酬)。

2.4 社会保险费：系指根据甲乙双方在本合同中约定的如何参加社会保险及缴费比例，由甲方每月按乙方实际购买人数及时向乙方支付。

2.5 服务费：系指乙方根据本合同约定的向甲方劳务派遣管理服务而产生的费用，由甲方每月按所使用的乙方派遣员工人数向乙方支付的费用。

第二章 合同期限

第三条 本合同自 2022 年 月 日起生效，至 年 月 日止，有效期 壹 年。

第四条 甲乙双方同意部分派遣员工劳动合同期限超出本合同期限时，本合同期限延至双方确认的劳动合同期限。

第三章 派遣员工管理

第五条 乙方派遣员工在甲方工作的期间从事 工作。甲方有权根据经营情况、派遣员工的劳(以下简称甲方) 邮编： 传真：(以下简称乙方) 邮编： 传真：动表现及在保障派遣员工合法权益的情况下对派遣员工进行工作岗位的调整。

第六条 派遣员工的招聘、录用

6.1 甲方自行承担派遣员工的选聘工作及将现有员工转移至乙方，并根据生产需求情况设置派遣员工的具体数量。

6.2 甲方有权根据生产经营情况的变化增加派遣员工数量的要求,但应提前以书面的形式通知乙方,并列明具体的增派数量、岗位职责、薪资待遇水平、服务期限等信息。

6.3 甲方对候选人及相关材料进行审验、考核,候选人考核合格后经指定医院体检合格,同时乙方与确认被甲方确认录用的候选人建立劳动关系与办理相关入职手续,并按法定的社会保险参保时间及时为派遣员工购买社保。

第七条 乙方派遣员工在甲方工作期间的工资待遇应符合甲方当地的有关政策规定,并有权享受“同工同酬”的待遇;派遣员工的工资待遇标准双方以附件的形式确认。

第八条 甲方必须保证派遣员工在甲方的工作在劳动用工环境、劳务报酬、社会保险等方面符合国家及当地政府的有关规定,乙方有权要求甲方提供相关证明。

第九条 派遣员工的入离职管理

9.1 派遣员工入职流程:

9.1.1 甲方承担派遣员工的录用资格标准设立及选聘工作,乙方协助;并由双方确认录用人员名单。

9.1.2 甲方负责录用人员的岗前培训、岗位培训与培训考核工作。

9.1.3 乙方为考核合格的人员签订劳动合同,办理入职手续。

9.1.4 由乙方统一派至甲方工作。

9.2 派遣员工离职流程：

9.2.1 派遣员工若申请离职的，填写乙方的《离职申请单》。

9.2.2 经甲方人力资源部的签字盖章后，由乙方协助承接办理交接手续。

第四章 派遣员工权益保障

第十条 除本合同中约定已包括派遣员工权益外，本章约定派遣员工其它的权益。

第十一条 派遣员工的更换与撤离(本条款适用于乙方为甲方提供招聘外包业务，如无则本条款无效。) 11. 派遣员工的试用期为个月。试用期内，甲方可要求更换不合格的派遣员工(甲方提供不合格的证明)乙方需在接到通知后负责提供新的派遣员工给甲方试用。

11.2 在本合同有效期内，乙方未经甲方同意，不得随意更换或撤回在甲方工作的派遣员工。如乙方确有需要更换或撤离派遣员工，乙方需事前取得甲方书面同意及提供适当替补人选，并必须提前一个月通知甲方。如未经甲方同意而撤离派遣员工，乙方须赔偿因此而造成的甲方所有直接和间接损失。

第十二条 甲方设立有工会的应提供乙方派遣员工参加工会的权利。

第十三条 在合同期内，派遣员工有下列情况之一的，甲方可以以如下约定方式退回派遣员工或要求乙方更换派遣员工，甲方不承担经济补偿费用但应向乙方提供相关书面证明材料及应

■ 具体退回与更换的情形：

13.1 在试用期间被证明不符合录用条件的。

13.2 严重违反甲方单位规章制度、业务规程或劳动纪律的。

13.3 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

13.4 除乙方外同时与其他用人单位建立劳动关系的。

13.5 因劳动合同法第二十六条第一款第一项规定情形致使乙方与派遣员工劳动合同无效的。

13.6 有违法犯罪行为被追究刑事责任的。

13.7 甲方或用工单位的规章制度是本合同的附件，为本合同的有效组成部分。

第十四条 派遣员工有下列情况之一者，甲方有权将派遣员工退回乙方，但必须提前 30 天以书面形式或电子邮件形式通知乙方，或额外支付派遣员工一个月工资后，方可办理退回手续并须承担相应的经济补偿金。

14.1 退回的具体情形：

14.1.1 甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生变化，确需要退回部分派遣员工的。

14.1.2 乙方与派遣员工签定劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化(如乙方分立、合并、撤销等)致使原劳动合同无法履行，经与派遣员工协商不能就变更合同达成协议的。

14.1.3 医疗期满，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

14.1.4 派遣员工不能胜任工作，经过培训或调整岗位，仍不能胜任工作的。

14.1.5 合同有效期内，甲方因生产任务减少和市场经济影响的原因，企业需裁员、减员、撤离或更换部分派遣员工的。

14.1.6 甲方被依法宣告破产或进行破产整顿的。

14.1.7 乙方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者乙方决定提前解散的。

14.2 经济补偿金的支付标准为：

14.2.1 若甲方遣散该员工的，甲方则根据乙方依法应支付给派遣员工的经济补偿金额，相应支付同等数额款项给乙方作为补贴，由乙方依法支付至派遣员工。

14.2.2 若乙方将甲方退回的派遣员工转派至其他公司的，甲方则给予乙方相当于该派遣员工一个月工资数额的50%的款项作为补偿，由乙方依法支付至派遣员工。

14.2.3 合同期限届满前，若甲方以上述情形退回派遣员工未能提前30天通知乙方，除按本条规定支付补贴外，还应按未提前的天数乘以派遣员工的日工资为标准向乙方补贴款项，由乙方支付至派遣员工。第十五条 有下列情况之一的，甲方不得退回派遣员工：

15.1

健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期的。

15.2 派遣员工在甲方工作期间患职业病或因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

15.3 派遣员工患病或非因工负伤，在规定的医疗期的。

15.4 派遣员工在孕期、产期、哺乳期内的。

15.5 法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条 乙方短期实习(三个月内)的劳务派遣服务的员工退回时甲方无需按上述的退后员工的补偿及后续标准支付补偿金于乙方。

第十七条 派遣员工患病、因工或非因工负伤、死亡等应享受的医疗期待遇、工伤待遇(工伤基金承担之外)、抚恤金待遇等由甲方参照当地工资支付条例给付乙方派遣员工及给以派遣员工相应假期待遇享受。其中社会保险已成功参保但未生效周期内及社保投保不成功期间内发生的工伤保险待遇事宜由甲方承担。但因乙方的原因未能按时、足额参保而发生本条情形的，由乙方承担一切责任。

17.1 如派遣员工在甲方工作期间发生工伤或职业病，甲方应自工伤发生之时或职业病发现之日起二十四小时内通知乙方。员工在甲方患职业病或因工负伤，有关费用先由甲方委托乙方缴纳的工伤保险支付，工伤保险承保范围外的其它费用，先由承保的商业保险承担，其它部分由甲方应按照《工伤保险条例》的规

17.2 派遣员工患病或非因工负伤，应按照国家规定享受医疗期。医疗期内，甲方应按国家以及用工当地相关规定向乙方支付该派遣员工的工资等。在医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的，甲方可依据法律法规通过乙方办理解聘员工手续，甲方须依法支付解聘员工的补偿金和医疗补助金等。

第十八条 女性派遣员工在孕期、产期、哺乳期的薪资福利待遇与假期待遇，购买生育保险的其生育期间的工资、医疗费、营养费待遇由生育保险承担并由甲方给予应享受的假期待遇；未购买生育保险的由甲方负责解决相关的薪资福利待遇与假期待遇。

第十九条 派遣员工的转正

19.1 甲方有权根据派遣员工的表现及经甲乙双方协商，将乙方部分优秀派遣员工转成其正式合同工。原则上，转正每季度进行一次并且转正派遣员工人数不能超过乙方当月在甲方派遣员工总数的3%。19.2 甲方应提前一个月通报乙方需转正的派遣员工名单，经乙方确认后，由乙方办理该部分派遣员工的劳动关系终止手续，并移交给甲方。

19.3 甲方需为转正派遣员工支付乙方每人次¥

19.4 甲方应给予乙方输送与转正员工同等数量的派遣员工名额作为辅助补偿。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/125120211240011204>