

《经营者养成笔记》

An illustration featuring a hand in a white sleeve holding a gold coin with a dollar sign. Below the hand are three potted plants, each with a gold coin with a dollar sign on top. The background is dark with some yellow starburst effects.

企业员工培训管理课件

汇报人：



读

书心

得

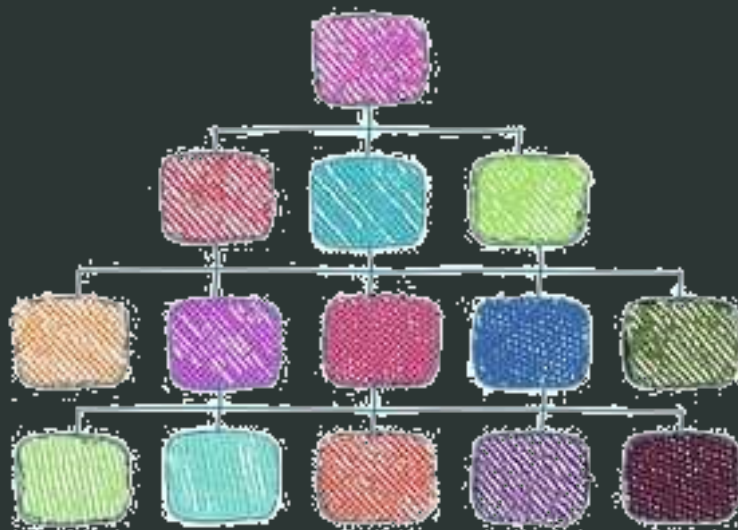


努力创新的变革能力，籍此改变自己与组织的命运；
维系生计的赚钱能力，是一切能力的基础与目标；
协调关系的团队建设能力，面对矛盾与解决矛盾是永恒的话题；以及所有能力中最核心与不可或缺的一种——为使命而生的追求理想的能力

作为经营者不是纯粹为了赚钱，而要有使命感抱持使命感，将使命与成果相结合的人，这样才能持续长久经营。经营者必须具备一：变革的能力

变革的能力作为头一章其实是全书的根基，就是要求经营者自己要求抱持高远的目标，勇于质疑常识，不受常识束缚等

一个经营者如果没有打破条框顺应环境的变革决心，实际上是无法做好一个企业的，现有的成功，都是别人的成功



我们必须站在现有的经营管理的成就上，以终为始，用于创新，不被常识所束缚，不畏风险勇于尝试，严格要求

我们只有站在巨人的肩膀上，打破行业束缚，打破自身的局限，体验到真正意义上的成就感和自我成长的快乐。



作

者

介

绍

柳井正（Tadashi Yanai，1949年2月7日-），企业家，出生于日本山口县宇部市中央町，毕业于早稻田大学，日本迅销株式会社主席兼首席执行官，UNIQLO品牌创始人。

早年继承其父亲开设的小郡商事男装店，后来逐渐扩张并于20世纪80年代创立Unique Clothing Warehouse仓库美式贩售店。

2009年成为日本首富。

2021年4月6日，柳井正及家族以441亿美元财富位列《2021福布斯全球亿万富豪榜》第31名。



我要找的不是有受薪阶级心态的经营者，而是有创业性格的经营者。失败不是问题，没有人承担失败责任才是问题。

企业是无常的，无法永续经营的可能性很大，是因为先有了商业机会，创造出热门产品，一旦这些条件消失，企业可能转瞬瓦解。

从日本起家，到中国香港地区取经，紧接着将他的商业智慧广泛应用于英国伦敦，美国纽约等地，实现了优衣库在全球的影响力。



柳井正都大胆尝试，敢于在争议中坚持自己，也敢于面对失败，并不断地从失败中总结经验，因而在引领新的高峰。

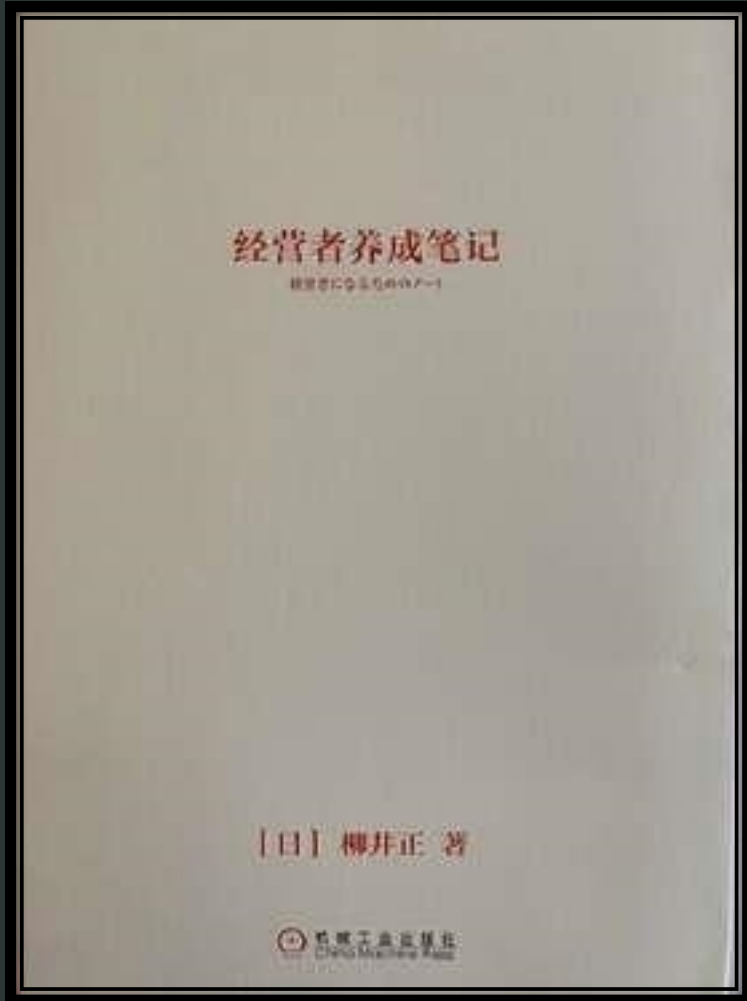


书

籍

简

介



优衣库创始人柳井正积累多年的管理经验全文无删减分享,记录成就经营者的 28 大守则,成功构建的商业奇迹心得笔记

这是一本柳井正精雕细琢十余年的管理思想佳酿。

这是一本揭示优衣库1.8万亿日元销售额秘密的价值连城笔记。

这不仅仅是一本书,还是一份绩效考核表,一份个人心得成长日记,一份教会职场人、管理者、创业者“慎独”的武功秘籍

如果你是刚进入社会的学生本书帮你抛弃学生思维，远离职场老油条，以经营者思维成长，走向名企。



如果你是在职场打拼的工薪族教你从高层角度思考，学会带领团队，创造绩效增长途径，迈向更高平台

如果你是一位走在创业路上的人柳井正：“衷心祝愿你以此书为契机，超越柳井正”

优衣库成功的关键是什么？它是如何从1家广岛的小服装店，成长成为业界巨鳄的呢？



在看书时，比起学者写的书，我更偏爱经营者基于自己的实际经营活动而写成的书。

学习如果不与实践相结合就没有意义，在实践的过程中也要不断学习，经营者的学习必须形成这样一种循环，否则学习就是没有意义的



这类书中关于行动以及思维方式等的阐述，对我们而言是一种模拟体验，我们应该尽可能多地获取

在结合自身情况对书中内容进行思考后，不要忘记要将想法付诸实践，在事件结束后，还须用严格的标准对我们自己的实践结果进行评价



深入思考，直至成功的画面浮现于脑海 当你为进行准备而做计划时，这种机械的手工作业没有任何意义。 做计划最重要的是要使成功的画面浮现于脑海。

进行深入的思考，直至成功的画面浮现于脑海是一个很重要的过程。这才是真正地做计划，否则就仅仅是手工作业而已

所谓成功的画面浮现于脑海的状态，并非指按计划将数值和预想简单地罗列一遍，而是要深入思考直至成功的画面像故事情节一样浮现出来



所以，你必须先成为一个让对方认可，被对方看中的人。只有做到了这一点，你才能打开和杰出经营者交往的局面。同时，与经营者的交流一定会令你获益匪浅，这样就形成了一个良性循环

虽然都是些最基本的事，但却非常重要。如果能够坚持5年，你一定获益匪浅。那时，当你面对这个世界上的杰出经营者时，你就已经能够与他进行实质性的交谈了

如果认为自己没有做好，就应该探究原因并再次付诸实践，就这样反复实践直到自己能做好为止。对于实践家而言，这是唯一正确的学习方法。

感谢您的观看



企业员工培训管理课件



汇报人：



LEADER

横向 领导力

教育培训书籍

汇报人：



内 容 简 介



合作

与人合作绝对是世界上最难的事情之一，时间往往在摩擦中白白消耗，分到与自身能力不相称的任务，或是由于某种差异而冲突不断，长达数小时但结果欠奉的会议可以说是

司空见惯。

有时我们磨合团队所花的时间甚至远远超出完成实质性工作的周期。大多数人宁可多花一些工夫独立完成任务，也不愿意与他人合作。

磨合



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/128135035076007004>