

# 2023 年初级经济师之初级经济师人力资源管理真题 练习试卷 A 卷附答案

## 单选题（共 40 题）

1、用人单位应当依据与劳动者签订的劳动合同、依据（ ）制定的规章制度行使用工自主权。

- A.通过劳动监督部门审批
- B.通过民主程序
- C.通过董事会或出资人决议
- D.通过民主集中制

**【答案】 B**

2、下列选项中，属于全体公民都应放假的节日是（ ）。

- A.青年节
- B.植树节
- C.中秋节
- D.妇女节

**【答案】 C**

3、将员工的绩效表现划分为多个等级，按正态分布将员工的工作表现分入每个绩效等级内。这种绩效考核方法是（ ）。

- A.排序法
- B.配对比较法
- C.强制分布法
- D.行为锚定法

【答案】 C

4、下列关于劳动关系的描述中，不属于劳务关系的是()。

- A.自行安排劳动，自己承担劳动风险责任
- B.劳动者除获得工资报酬外，还享有社会保险、福利待遇等
- C.劳动主体一般只获得劳务报酬
- D.属于由民法调整的关系

【答案】 B

5、劳动者患病期间，在规定的医疗期内由企业按有关规定支付其病假工资，病假工资不能低于最低工资标准的()。

- A.70%
- B.75%
- C.80%
- D.85%

【答案】 C

6、下列关于培训与开发方法中的管理游戏法的陈述，错误的是（）。

- A.实施费用较低
- B.是一种较先进的高级管理意识与能力训练的方法
- C.比案例研讨法更加生动、更加具体
- D.能够使学员在决策过程中面临诸多模拟现实的管理矛盾

【答案】 A

7、关于工作分析信息中的工作任务清单的说法。正确的是（ ）。

- A.部门和部门内的职位都需要确认工作任务清单
- B.工作任务清单中的关键工作任务是体力消耗最大的工作任务
- C.确定关键工作任务的依据是工作任务的体力消耗和重复性程度
- D.工作任务的时间消耗是某项工作占月计薪天数的比例

【答案】 A

8、（2019年真题）根据《劳动法》《未成年人保护法》《义务教育法》《禁止使用童工规定》等法律法规的规定，禁止用人单位招用未满（ ）周岁的未成年人。

- A.14
- B.16
- C.18
- D.12

【答案】 B

9、相对于其他工作分析方法，观察法的优点是（ ）。

- A.便于收集有关任职资格的信息
- B.不影响被调查人员的正常工作
- C.能够较为全面地了解体力型工作的内容
- D.适用于对脑力劳动要求较高的工作

【答案】 C

10、某公司拟招聘一名技术工人。在众多应聘者中，老王脱颖而出，原因是在面试过程中，老王对工作充满热情的态度打动了总经理，总经理相信老王在日

后的工作中一定会有出色的表现。事实也证明了总经理的判断。1年之后，老王成为公司的技术骨干。但是由于经常需要出差，老王萌生了离职的念头。总经理得知之后，委派人力资源部门主管对其进行挽留。根据以上资料，回答下列问题：关于态度与行为关系的说法，正确的是（）。

- A.态度的特殊性越高，对行为预测的准确性就越低
- B.内在自我意识强的人，态度对行为预测的准确性较高
- C.时间因素对态度与行为之间的关系没有影响
- D.态度的强度与其对行为的预测准确性成反比

**【答案】 B**

11、组织进行招聘时，比较合适的做法是（）。

- A.比较高层的岗位采取内部招聘
- B.关键性的岗位进行外部招聘
- C.具体知识、技能性的工作岗位采取内部招聘
- D.低层次的岗位进行内部招聘

**【答案】 A**

12、2011年8月，李某入职甲软件公司(以下简称里公司)担任销售总监，双方签订为期2年的劳动合同。劳动合同约定：李某在终止劳动合同后3年内不得在同行业公司中从事与原职位相关的活动。2013年初，李某向甲公司提出解除劳动合同，李某的理由是：他履行劳动合同已经超过1年，甲公司没有按劳动合同约定提供劳动条件、而且他也不满足约定竞业限的内容，现在他提前30日以书面形式通知甲公司解除余劳动合同，甲公司不应该反对，李某未办理解除劳动合同手续就入职乙软件公司(以下简称乙公司)担任销售总监。甲公司获知后，公司领导与李某和乙公司联系，希望李某回公司工作，但乙公司以已签订劳动合同为由，坚决不放李某。于是，甲公司向劳动争议仲裁委员会提起仲裁申请，要求李某和乙公司承担赔偿责任。

- A.甲公司与李某签订2年期限的劳动合同，可以约定2年以上竞业限制期限
- B.甲公司与李某约定的竞业限制期限不得少于3年

- C. 甲公司可与李某约定的竞业限制期限不得超对 2 年
- D. 甲公司支付李某竞业限制经济补偿的期限可以短于竞业限制期限

【答案】 C

13、我国对特殊就业群体的促进就业措施不包括（ ）。

- A. 传染病病原携带者的平等就业权利
- B. 保障残疾人就业的权利
- C. 青少年享有的平等就业的权利
- D. 退役军人实行就业安置

【答案】 C

14、下列情绪状态中，长期持续会导致免疫系统受损害，甚至引发疾病的是（ ）。

- A. 心境
- B. 应激
- C. 激情
- D. 激动

【答案】 B

15、下列选项中，关于角色扮演法的说法，错误的是（ ）。

- A. 角色扮演法是一种模拟训练方法
- B. 角色扮演法的适用对象是企业中较高层次的管理者
- C. 角色扮演法多用于改善人际关系的训练
- D. 在培训中观察者与扮演者应轮流互换

**【答案】 B**

16、关于团体发展冲突期的特点，下列说法正确的是()。

- A.团体存在的目标、结构、从属关系尚不明确
- B.成员们虽接受了团体的存在，但对团体给个人所带来的约束仍有抵触
- C.团体规范形成，凝聚力增强
- D.团体开始发挥作用，成员开始把注意力转向团体外部，转向任务

**【答案】 B**

17、内部招募常常会出现的一些问题，不包括（）

- A.员工之间过度竞争
- B.员工可能会感到不满或者不公平
- C.容易形成近亲繁殖的现象
- D.缺乏了解可能会出现招募失误

**【答案】 D**

18、下列选项中，关于编写工作说明书注意事项的说法，错误的是（ ）。

- A.在编写工作描述时，语言应尽量具体、简明，避免使用模糊性动词
- B.在编写职位规范时，应根据现有任职者的特征编写
- C.工作规范的用语应严禁种族、宗教、性别、年龄等方面的歧视
- D.一般所列出的任职资格是履行工作职责的最低要求

**【答案】 B**

19、为员工提供不断学习和进步的机会，体现的是人力资源管理的（ ）功能。



- A.维持
- B.吸纳
- C.开发
- D.激励

【答案】 C

20、（2016年真题）在真实或想象的团体压力之下，个体表现出和团体中大多数人保持一致的现象是（ ）。

- A.服从
- B.顺从
- C.从众
- D.认同

【答案】 C

21、用人单位与劳动者在用工之前订立劳动合同的，劳动关系自（ ）起建立。

- A.劳动合同订立之日
- B.用工之日
- C.社会保险缴费之日
- D.就业登记之日

【答案】 B

22、T公司近年来的发展十分迅速，为了整合业务，精简机构，公司领导层决定裁减一批员工。决定做出后，人力资源部部长承担了与被裁人员谈话的任务，他需要尽可能的说服被裁人员，使他们不至于与公司对抗。根据背景资料回答下列问题：

- A.信息的呈现方式很重要，在本例中，人力资源部部长最好和员工面对面的单独交谈
- B.说服信息所倡导的态度与被说服者原有态度之间的差距越大，那么态度的实际改变就越小
- C.在一定界限内，说服信息唤起的恐惧感越大，人们改变态度的可能性也就越大
- D.当信息唤起的恐惧感超过某一个界限后，人们的态度反而不发生改变

【答案】 B

23、根据费斯廷格的认知失调理论，消除失调状态的方法不包括（ ）。  
[2014年真题]

- A.改变认知
- B.增加认知
- C.消除认知
- D.改变行为

【答案】 C

24、人们在有他人旁观的情况下，工作表现要比自己单独进行时更好，这种现象称为()。

- A.社会懈怠
- B.社会荣誉
- C.社会责任感
- D.社会促进

【答案】 D

25、货币工资是指()。



- A.货币所能购买的商品和服务
- B.以货币形式支付给雇员的劳动报酬
- C.货币的实际购买力
- D.经过价格调整以后的实际工资

【答案】 B

26、（2019年真题）不属于《中华人民共和国就业促进法》规定的就业方针的是（ ）。

- A.劳动者自主择业
- B.市场调节就业
- C.积极的就业政策
- D.用人单位和劳动者的双向选择

【答案】 D

27、及时整理访谈记录，为下一步信息分析提供清晰的和有条理的信息记录属于访谈法的（ ）阶段。

- A.准备阶段
- B.开始阶段
- C.结束阶段
- D.整理阶段

【答案】 D

28、J公司是一家小型公司。创业初期，降低成本、提高销售额成为公司的总目标。由于业务繁忙，公司没有时间制定一套正式的完整的绩效考评制度，只是由公司老总王某兼任人力资源总监，采取了一些补救措施。如：他会不定期地对工作业务好的员工提出表扬，并予以物质奖励；对态度不积极的员工提出

励员工积极进取。现在公司已经由最初的十几个人发展到上百人。随着公司的规模不断扩大，管理人员和销售人员的增加，问题也出现了：员工的流失率一直居高不下，员工的士气也不高。王总不得不考虑，是否建立绩效考评的正式制度，以及如何对管理人员考评等问题。

- A.信息的沟通和绩效的提高
- B.绩效的识别、判断和评价
- C.员工个人能力的发展
- D.绩效计划的制定

**【答案】 B**

29、某公司人力资源管理部门有两名员工，一名是老员工，另一名是刚入职的新员工。新员工发通知喜欢用微信的方式，老员工则认为应该用短信和电话的方式，两人因此产生了分歧这一冲突的原因是()。

- A.信息谬误
- B.不良的沟通
- C.角色矛盾
- D.个体差异

**【答案】 D**

30、必须具备一定的入口，才有一定的人力，即一定的人力资源必然表现为一定的人口数量，这是指人力资源的()。

- A.可用性
- B.物质性
- C.有限性
- D.客观性

**【答案】 B**

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/135024031124011132>