

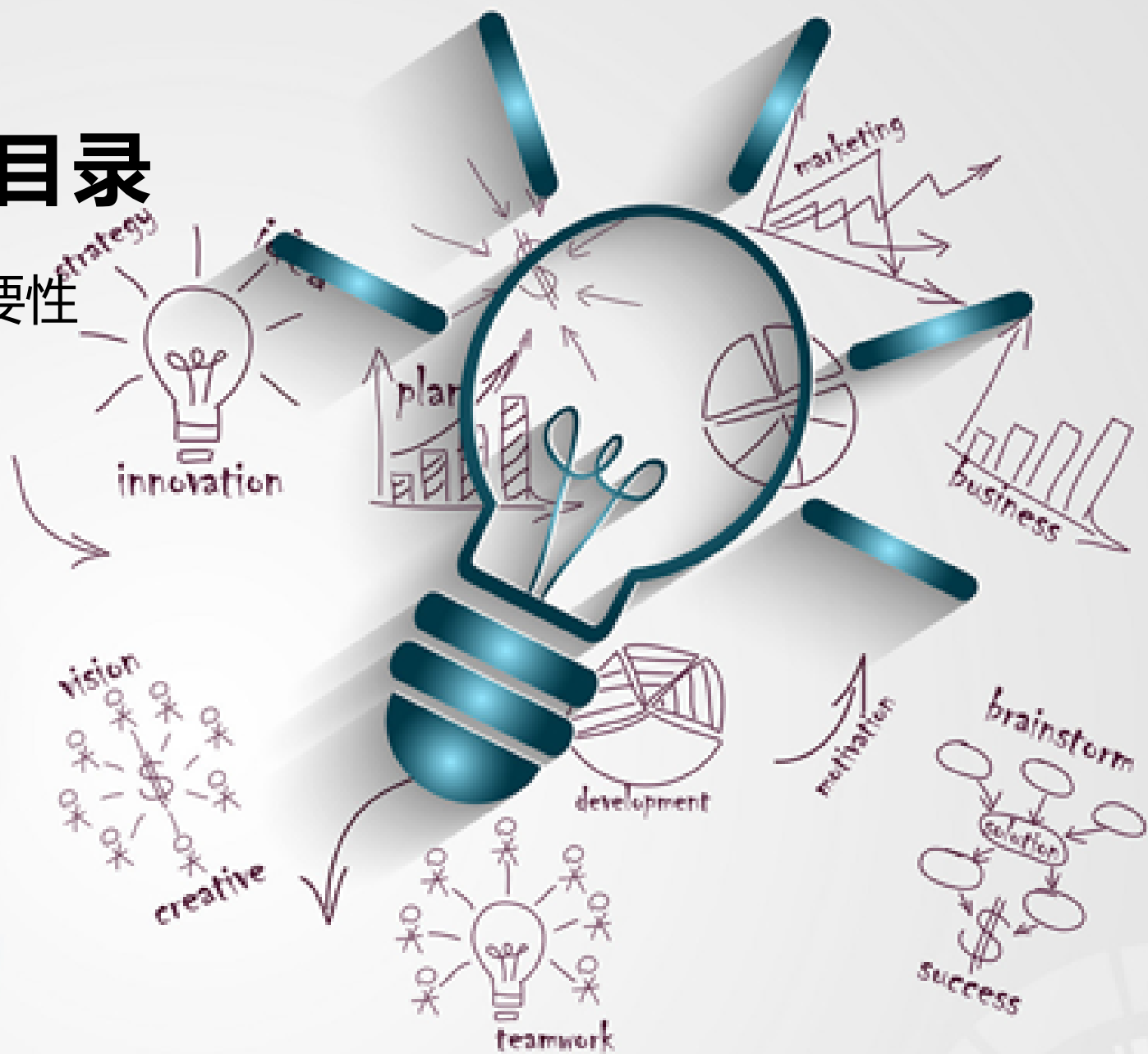
培养卓越团队合作力的课程

汇报人：魏老师



目录

- 第1章 培养卓越团队合作力的重要性
- 第2章 团队合作的基本原则
- 第3章 团队建设策略
- 第4章 团队冲突管理
- 第5章 成功案例分享
- 第6章 总结与展望



第1章 培养卓越团队合作力的重要性



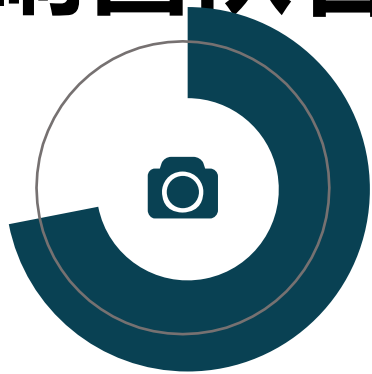
为什么团队合作为重要？

创
INNOVATE

新
PRACTICE
思维

团队合作力在组织中扮演着至关重要的角色。它不仅可以提高生产效率，激发创新潜力，还能提升员工满意度，促进团队的发展与成长。

◆ 影响团队合作力的因素



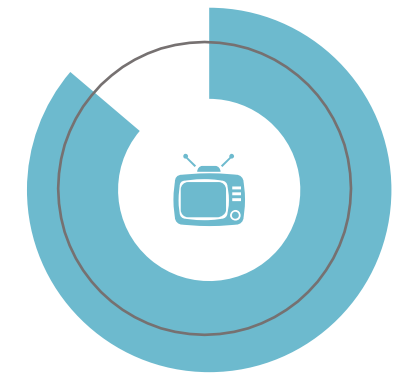
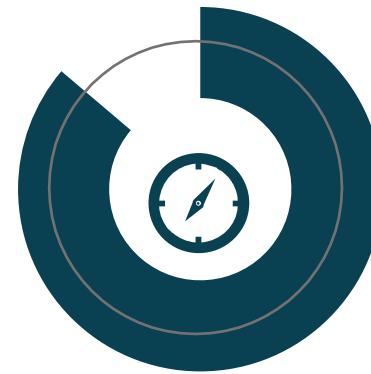
有效沟通

沟通是团队合作
的基础



共同目标

明确的目标能够
汇聚团队力量



91%

相互信任

信任是团队合作
的保障



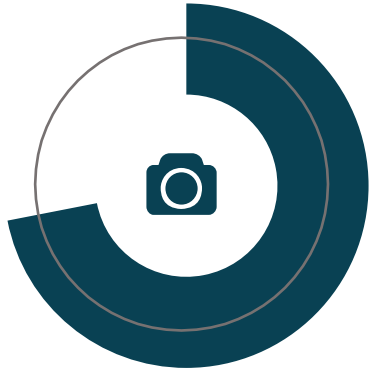
如何培养团队合作力

01 建立团队文化

02 提供团队培训

03 设定明确目标

◆ 利用团队合作力的好处



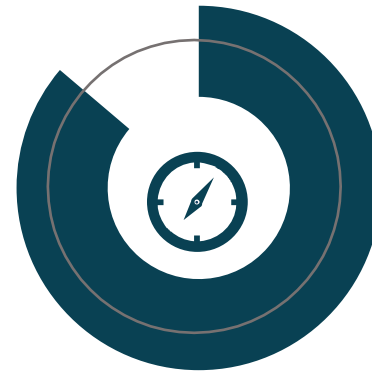
提升团队绩效

通过团队合作，可以提高整体绩效，达到更好的工作效果。



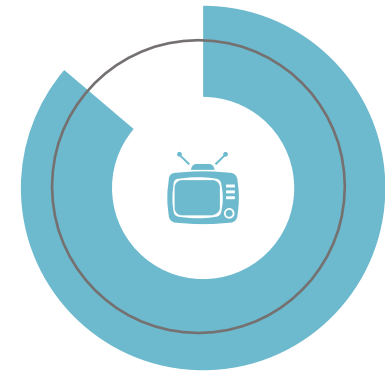
加强内部协作

团队合作有助于加强内部协作，促进团队成员之间更好地互动和合作。



提高团队凝聚力

团队合作可以增强团队的凝聚力，让团队成员更加团结一致，共同面对挑战。



91%

第2章 团队合作的基本原则





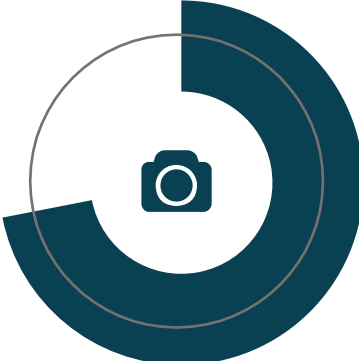
共同目标

01 确定清晰目标
确保目标明确具体

02 确保每个成员理解目标
沟通目标内容和意义

03 激励团队成员为目标努力
设定奖励机制激励团队

◆ 互相尊重



尊重他人意见

倾听他人观点
尊重他人决策



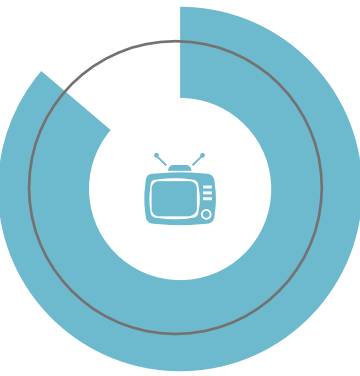
理解不同观点

尊重多元观点
接纳不同思维方式



避免冲突

协商解决分歧
建立共同价值观



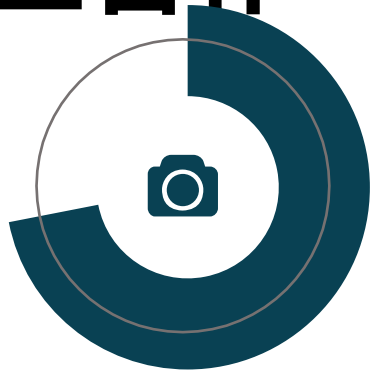
91%



有效沟通

团队合作中，及时沟通信息至关重要。准确表达意思能够避免误解和冲突，并善用各种沟通工具如会议、邮件、聊天工具等，提高工作效率。

◆ 分工合作



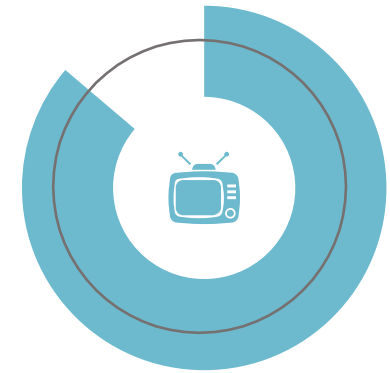
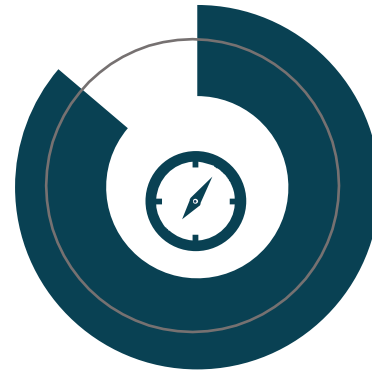
分清工作职责

明确每个人的任
务和职责



**协作完成任
务**

团队协作共同完
成任务目标



91%
**合理分配任
务**

根据能力和需求
分配任务

◆ 总结

创
INNOVATE

新
PRACTICE
思维

团队合作的基本原则涵盖了共同目标、互相尊重、有效沟通和分工合作等方面。只有团队成员遵循这些原则，才能实现卓越的团队合作，提高工作效率和效果。

第3章 团队建设策略

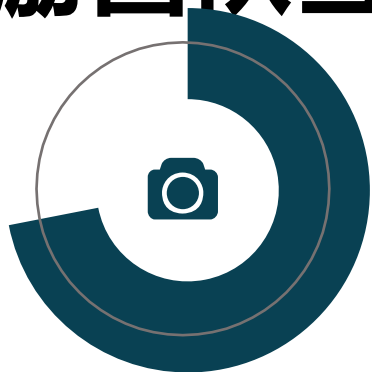




团队建设活动

团队建设活动是培养团队合作力和凝聚力的有效方式，通过各种训练和游戏可以提高团队成员之间的相互配合和沟通能力，激发团队潜力，促进团队发展。

◆ 鼓励团队互动



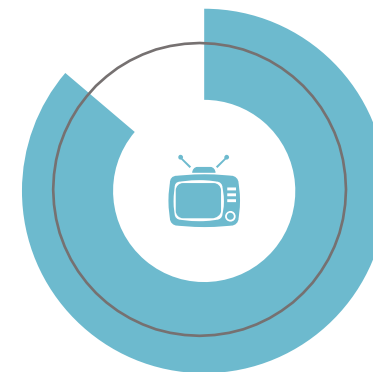
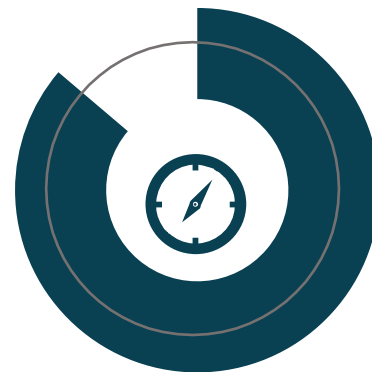
团队互动讨论

深入交流



团队群体辩论

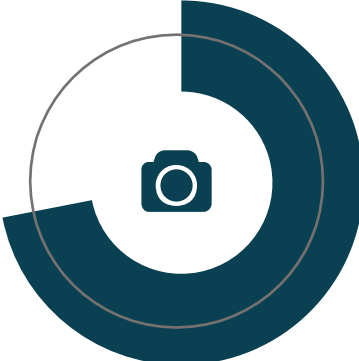
锻炼思维



91%
团队分享经验

互相学习

◆ 建立共同价值观



制定团队核心价值观

明确团队目标
弘扬团队精神



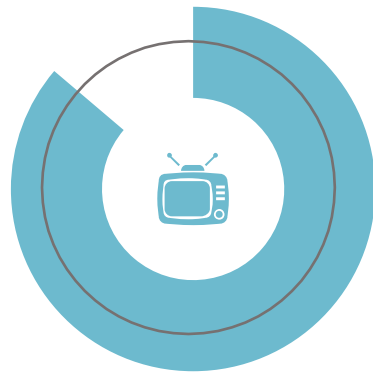
强调团队文化

塑造团队形象
传承团队传统



培养团队认同感

增进团队凝聚力
建立团队认同



91%



制定奖励机制

01 奖励优秀团队成员

激励团队

02 表彰团队卓越表现

鼓励创新

03 激励团队合作精神

加强团队凝聚力

◆ 团队建设的重要性

创
INNOVATE

新
PRACTICE
思维

团队建设是企业发展的基石，一个团结、和谐、高效的团队可以产生强大的凝聚力和战斗力，从而助力企业取得更大的成功。

第四章 团队冲突管理



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/137146052062006055>