

2023 年神经外科工作计划通用 10 篇

神经外科工作计划 1

一、抓好科室护理人员培训，加强科室护理人员素质培养。

全科护理人员要认识到“先天不足”已成为我们不断求学的动力而非阻力，树立自强、上进、刻苦钻研专业知识的精神，只有通过努力学习来积累知识，才能提高自身素质和业务能力。才能逐步把目前以大专学历为主体转变为以本科为主体的护理队伍。护理部将采取多种渠道，为护理人员提供学习机会。

1、鼓励中、青年护士参加自学、鼓励护理人员参加护理本科、研究生学习，两年后科室本科学历人员达 5 人。

2、护理查房时提问护士，内容为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识等。利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

3、根据医院及护理部安排，有机会选送护理骨干到省内外短期护理知识培训班学习，以管理知识、专科知识进展为主。

4、坚持每月在科内举办护理知识，新业务新技术，专业技术培训。每月科内业务学习 1——2 次，护理查房 1 次，操作培训 1——2 项等。护理部重点要规范护理查房，提升查房质量，以提高专业知识水平及实

践能力。高年资护士加强应急、急救能力训练。工作中给低年资护士做好表率，言传身教，让神经外科团结、协作的优良作风发扬光大。

二、定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、每月召开护理质量与安全管理会一次。对一级质控质量检查、护士长质量检查、二级质控质量检查、三级质控质量检查的反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情况。对检查出的结果进行科室通报，对于经常出现问题的同志进行批评教育及适当的处罚，对做得好的提出表扬并给予奖励。

3、切实做好晨晚间护理，基础护理到位。保持患者床单位清洁整齐，环境温馨、舒适。

4、严格执行床头交接制度，在交接班时要向下班护士做具体报告。

5、严格落实各级工作人员职责。护士长或责任组长每周二次检查卫生员工作质量，保持病区清洁整齐；每月一次对病人满意度进行调查，确保服务质量。

6、电子病历及时评价，护士长坚持每周检查 1 次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

7、加大医院感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按管理、使用、处理。

三、组织全科护理人员认真学习修订的护理质量控制评价标准。

护理质量控制标准包括：护理管理质量控制评价标准、护理安全质量控制评价标准、护理服务质量控制评价标准、临床护理（基础护理、分级护理、专科护理、危重护理、医院感染控制等）质量控制评价标准4个方面。

四、护理安全则是护理管理的重点。

护理安全工作长抓不懈，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。

1、补充完善护理安全管理措施，抓好各层护理人员岗前培训工作，定期和不定期检查安全工作，坚持护士长或责任组长每月夜查房一次和节前安全检查和节中巡查。

2、护士长做好微观管理。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1) 护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2) 病人的环节监控：新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

(3) 时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。

(4) 护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

五、加强护理管理，合理利用人力资源。

1、我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

2、护理管理者应增强经营管理意识，护士长应与科主任一道共同动脑筋，想办法，改变科室收入构成结构。实行科室成本核算，护士长既是决策者，也是参与者，应对科室物资成本核算工作，进行认真、准确的统计，做到计划与控制，核算与分析并存，逐步摸索出科室成本消耗的规律性，使科室的医疗成本既合理又科学既低耗又有效；既减少病人负担，又增加社会效益，又能提高经济效益，增加个人收入。

六、强化科研意识，提高护理科研能力。

1、积极给高年资护士创造条件，营造良好的学术氛围，力争有高水平的论文发表。争取本年度有至少一篇 CN 级__发表。

2、采用激励机制，对有学术论文在杂志上发表或在会议上交流的护士在评选优秀护士及年终奖励时，优先考虑。

神经外科工作计划 2

一、提升护理队伍素质。

1、鼓励护理人员参加护理本科、研究生学习，到年底本科学历人员达 6 人。

2、坚持每月科内业务学习 1-2 次，以提高专业知识水平及实践能力。

3、增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而使护理质量提高。

二、护理安全是重点

护理安全工作长抓不懈，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持

功能状态，保持抢救物品良好率达 100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1) 护理人员的环节监控:对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2) 病人的环节监控:新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

(3) 时间的环节监控:节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交 班时均要加强监督和管理。

(4) 护理操作的环节监控:输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

三、转变护理观念，提高护理服务质量

通过学习，培养护理人员树立以病人为中心的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。树立整体护理观念，纠正和克服过去的病人头痛医头，脚痛医脚的护理做法，应全盘考虑，综合计划，集医院、家庭、社会等各方面力量，对病室实施全身心、全方位，全过程、多渠道的系统护理。

四、加强护理管理，合理利用人力资源

实行弹性排班。制定弹性排班实施办法，根据科室病人情况和护理工作
工作量合理分配人力资源，以达到保质保量为病人提供满意的护理服
务，减少人力资源浪费，避免人浮于事的局面。护理人员做到工作需要
时，随叫随到，无需要时即休假。

神经外科工作计划 3

一、我科护理工作状况：

1、护理队伍日益充实，不断发挥重要作用我科现有护理人员 31 人，
其中一级护士 13 人，二级护士 4 人，三级护士 14 人，年护理病人 2 万
多人次。在卫生部质量管理年、全国百姓放心医院、省优质护理服务检
查中，护理工作均取得较好成绩，住院患者及出院回访护理满意度均达
到了 95%以上。

2、专业技术和服务领域得到一定发展。神经外科有五多，即危重、
昏迷、瘫痪、气管切开、精神异常和大小便失禁的病人多，五多，使得
我科护理工作量大和繁重，但我们的护理工作忙而不乱、准确无误、迅
速有效，而且我们开展了术前评价、术后监测，以减少术后并发症，对
及时观察判断病情，防止颅脑损伤及疾病术后继发性损害，作到真正意
义上的以病人为中心。

3、注重人才培养，提高护理队伍素质。目前，我科护理人员均为
专科以上学历，其中本科以上学历占 55%。每月定期开展科室业务学习

和个案查房，同时还开展了专科护士培训，对全科护理人员每季度进行一次理论及操作考核，有计划的选送了王海花、钟含冰、何林玉等到省湘雅附一、上海华山医院进修学习，不断引进护理新理论、新技术，提高了护理科技含量。

二、具体规划：

以质量管理为核心，技术管理为重点，组织管理为保证，使护理工作不断向深发展。建立相互理解、相互支持的人际关系环境，防止护理缺陷的发生，领导全科护理人员为患者提供安全、有效、高质量的护理，赢得社会信誉。

1、为了满足人民群众日益增长的健康需求，促进科室工作全面发展，初步规划我科再新增一层病房，分两个病区；一层南边病房全部设为重症监护病房，收治重症患者；北边则为有需要的患者提供套间病房。另一层楼全层设置成普通病房，收治一般患者。同时完善各项仪器设备，争取开展更多治疗和护理项目。

2、增加病床后，我科需护士 40 名，所以我科需在原有基础上增加 9 人。按照科室护理任务、所需业务技术水平、实际护理工作量等要素合理配置各层次护士，以做到人力资源化，切实保证医疗安全。

3、继续加强创优质护理服务工作，加强回访，在稳固现有技术优势的同时，努力开拓新的增长点，以增加病源。

4、在护士的培训方面，我们会特别注重加强护理安全管理，以及培养年轻护士良好的心理状态，及时沟通，做到有教有谈。建立更加完善的科内培训体系，提高护士的观察能力、发现及解决问题的能力，加强护理人员应急应变能力，拓展知识面。

5、为了进一步引进护理新理论、新技术，我科明年还将送何爽至北京天坛医院进修神经外科护理。

神经外科工作计划 4

我院将在深入贯彻我院今年的工作思路，借助三甲医院复合的契机，完善我科室的各项规章制度及各项指南和规范并使之常态化，依据神经外科重点学科的标准，切实加强医疗质量管理，提升医疗技术水平，围绕重点专科要求开展各项工作，努力完成医院分解的各项技术指标和管理指标。

1、在院领导的正确领导下，积极完成医院下达的各项年度指标。

2、围绕各项核心制度的落实，继续制定和完善适合神经外科实际情况的各项流程和管理细则，并对科室成员一视同仁，严格执行，使科室的管理进入“法治”、有序的轨道。

3、完善科室的人才梯队，计划引进 1—2 名年轻、上进、德才兼备的，以壮大科室队伍，解决科室人手紧张的困难。

4、全面开展颅内压监测在重度颅脑外伤治疗中的应用，以改善此类患者的救治效果，规范救治流程，巩固和扩大我科在颅脑外伤救治方面的优势，使我科的颅脑外伤救治达到一个新的水平。

5、积极开展神经内镜在神经外科颅底肿瘤手术和动脉瘤夹闭手术中的应用，提高手术质量，特别是积极开展内镜在经蝶垂体瘤手术中的应用。

6、积极开展脑血管病的介入诊断和治疗。

7、开展颅外—颅内动脉搭桥在治疗缺血性脑血管病方面的'尝试，以扩展科室在脑血管病领域的治疗范围。

8、科研方面，在研课题结题，并发表论文 3—5 篇，申请院内奖项及院外奖项，争取申请到一项以上的市级以上的课题。

9、教学方面，继续积极完成医院的教学任务。招收研究生 2 名。

10、举办江苏省继续教育学习班，并邀请国内著名神经外科学教授来我院访问和讲学扩大影响。

附加相关具体质量指标：

住院人数、出院人数、手术例数比去年增长 10%；

出院者平均住院日 \leq 16.5 天；

甲级手术率比去年增长 5%；

床位使用率 \geq 95%;

治愈好转率 \geq 80%;

临床路径完成率 \geq 80%;

三基考试合格率 \geq 90%。

注：科室年度工作计划是全科一年的工作方向和目标，要围绕医院和科室目标切实制定，其内容应包括医、教、研、管理等方面。

神经外科工作计划 5

神经内科护理工作将围绕医院的发展规划，要以抓好护理质量为核心，本着以病人为中心，以服务、质量、安全为工作重点的服务理念，以提升职业素质、优化护理服务为主题，提升服务水平，持续改进护理质量，创新管理方式，不断提高社会满意度。

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的`护理服务。

1、不断强化护理安全教育，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督到位。

3、加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4、加强重点管理：如危重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人潜在风险的评估等。

5、加强重点病人的护理：如危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

神经外科工作计划 6

一、培养目标

通过系统化的理论与实践培训，培养护理专科护士，使其能够具有扎实的专科理论基础、较高的专科护理技能、独立解决护理疑难问题及指导其他护士开展护理工作的能力，从而促使护理专业水平进一步提高，促进神经外科专科的健康发展。

二、培养方法

1、相关理论学习：集中授课时间为三个月，专题讲座、答疑与讨论、业务查房、业务学习等相结合。

2、临床科室实践：根据护理部临床护士轮转安排，安排护士到其他科室在带教老师的指导下参加护理工作，进行临床基本技能训练及专科护理操作，同时学习相关专业理论知识，未参与轮转的护士则在本科室参与技能培训。

三、培训内容及要求

（一）理论课学习（三个月）：学习内容包括专科常用急救药物的作用与用途及使用注意事项、专科护士素质培训、专科疾病护理知识、专科疑难疾病护理要点、院感相关知识、康复护理、护患沟通以及护理人员压力调适和职业防护等方面的护理进行学习。在本科患者常见症状和并发症的治疗原则及护理措施、健康教育上突出重点，对主要护理重点、难点问题的理论与方法进行介绍。

（二）技能操作培训（三个月）科室以护理部编印的《护理操作规程》、《临床护理应急预案与程序》为指导，每月有计划地组织培训。

（三）临床实践（根据科室情况安排）：按照培训的要求，在科室重症抢救病房进行专科实践，按照培训要求进行管理，培训结束后达到应有的理论和技术要求。

四、教学、科研

培训期间不断强化教学能力的培养，开展小讲课、召开护患沟通会，开展健康教育，能够参加临床科研组工作，并能收集一定的专科相关资料进行一些分析和科研工作，为今后专科护士的前进和发展提供可参考的依据。

五、考核

考核内容与方法：采用综合评定的方法，包括理论考核，临床技能考核及临床实践三大部分。理论考核内容根据本科专科护理培训大纲内容，操作技能（见考核内容）考核两项。理论考核成绩大于 80 分，视为理论考试合格，大于 90 分视为优秀。

神经外科工作计划 7

一、主要工作目标

1、继续加强护理质量监管，结合科室质量薄弱，注重过程控制，促进科室护理质量。

2、进一步深化优质护理示范工程，落实责任制整体化护理，提升患者满意度。

3、继续制定科学实效的护理分层培训计划，提高护理人员的业务水平。

4、开展品管活动，运用品质管理手法，持续改善护理管理和服务水平。

5、加强缺陷管理，鼓励主动上报不良事件，注重患者安全管理。

6、加强科室梯队建设，注重科室层级培养。

7、年护理计划完成达到：90%

二、护理工作质量指标

1、护理核心指标监测：

(1) 住院患者给药差错发生率；

(2) 住院患者跌倒发生率；

(3) 住院患者坠床发生率

(4) 住院患者压疮发生率；

(5) 管路滑脱发生率；

(6) 留置导尿管相关泌尿系感染发生率；

(7) 护士离职率；

(8) 护士锐器伤发生率。

2、重点核查项目的监测：

(1)急救设备器材及药品完好率（100%）；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/138141056111006033>