



国有企业党支部 分类定级参考标准

XXX, a click to unlimited possibilities

汇报人：XXX

目录

CONTENTS

01.

分类定级的依据和原则

02.

分类定级的标准和程序

03.

分类定级的等级划分

04.

分类定级的考核评价

05.

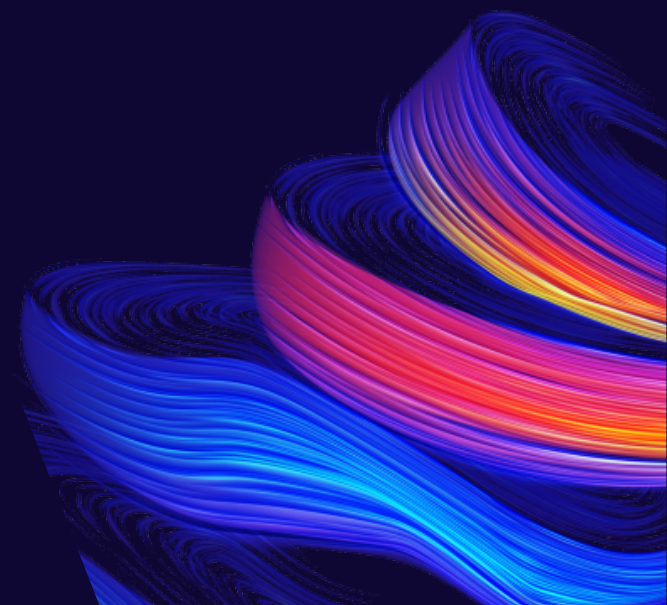
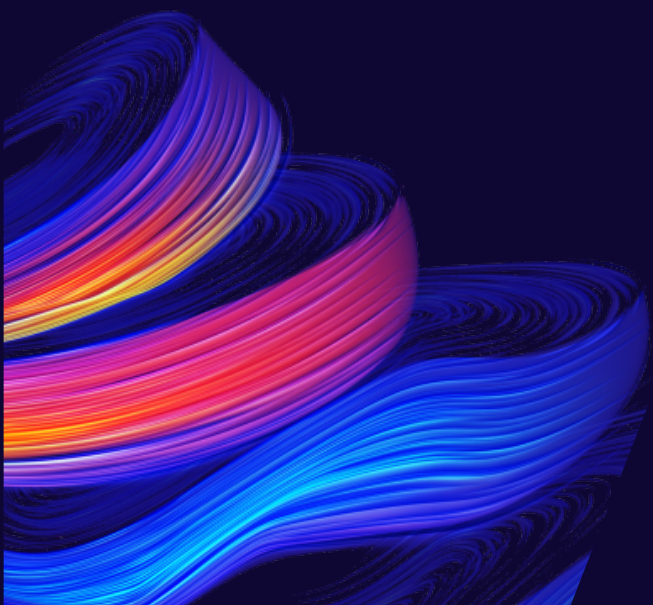
分类定级的动态管理

06.

分类定级的保障措施

PART ONE

分类定级的依据和原则



依据

依据党章和党的有关文件规定，结合企业实际制定具体标准。

依据企业生产经营、改革发展等实际情况，制定具体标准。

依据企业党组织建设、党员队伍管理等情况，制定具体标准。

依据企业职工群众满意度等情况，制定具体标准。

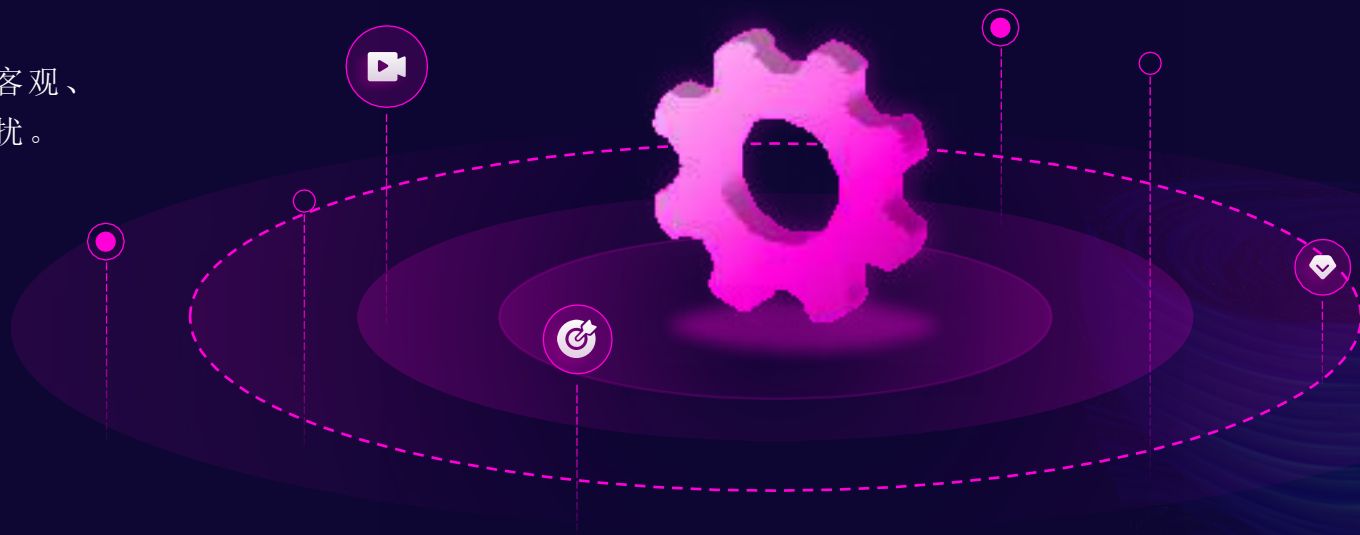
原则

科学合理：评价方法应科学、合理，能够全面反映实际情况。

可操作性强：评价过程应简单、易操作，能够在实际工作中得到广泛应用。

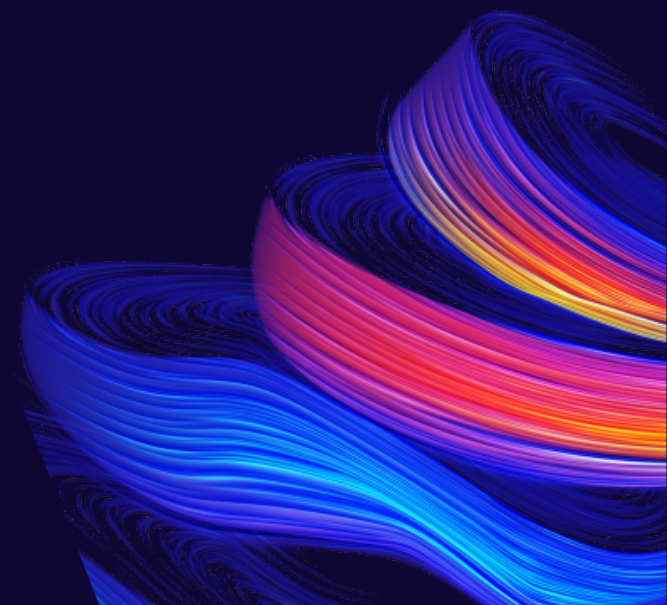
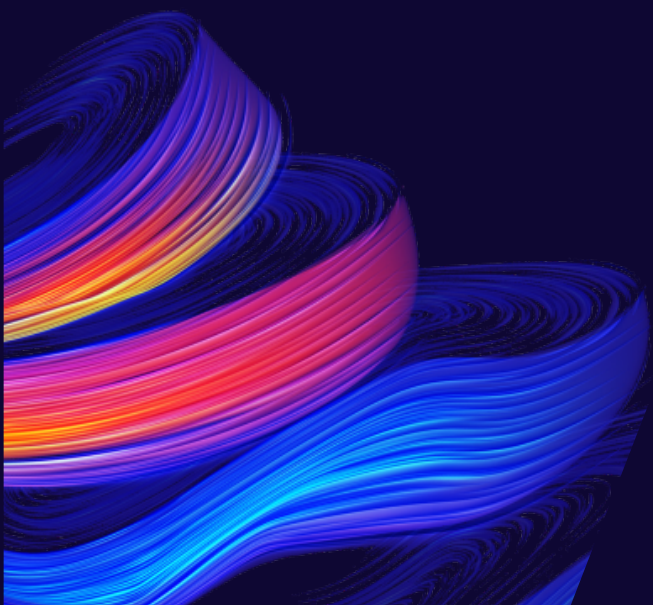
客观公正：评价标准应客观、公正，不受主观因素干扰。

动态调整：评价标准应随着实际情况的变化而动态调整，保持时效性。



PART TWO

分类定级的标准和程
序



分类定级标准

- 分类定级的依据：企业规模、党建工作开展情况、党员队伍素质等
- 分类定级的程序：自评、申报、审核、评定、公示等
- 分类定级的等级：优秀、良好、一般、较差等
- 分类定级的动态管理：定期评估、调整等级

分类定级程序

确定定级标准：根据企业实际情况，制定具体的定级标准。

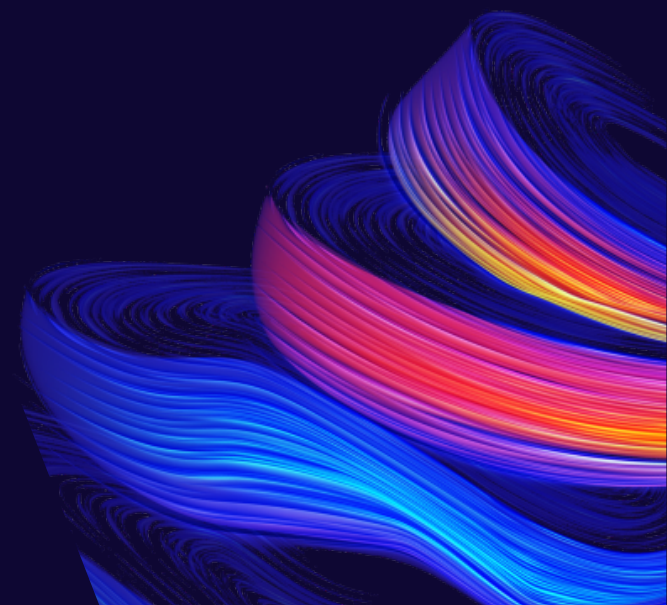
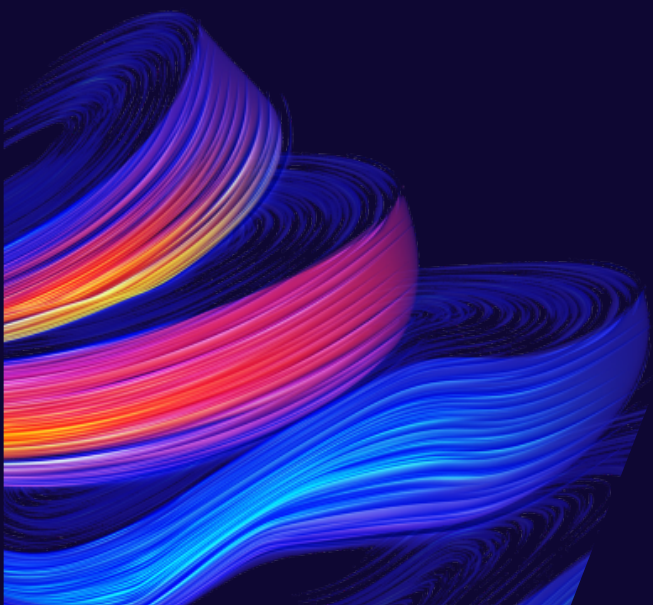
自我评估：企业根据定级标准进行自我评估，确定所属级别。

审核确定：相关部门对企业自我评估结果进行审核，确定最终级别。

公示通报：将最终级别进行公示，并通报给相关部门。

PART THREE

分类定级的等级划分



优秀等级



评定标准：党
组织建设完善、
党员素质高、
工作业绩突出、
群众评价好



评定流程：自
评、上级党组
织考核、第三
方评估



评定周期：每
年评定一次，
根据实际情况
进行调整



奖励措施：对
优秀等级的党
组织进行表彰
和奖励，优先
推荐参加各类
先进评选

良好等级

■ 党组织建设完善，能够充分发挥战斗堡垒作用

■ 党员素质较高，能够积极参与组织生活和各项活动

■ 党风廉政建设得到有效落实，没有违法违纪行为发生

■ 在企业发展中能够发挥积极作用，促进企业发展

一般等级

评级标准：根据党支部的组织建设、制度建设、工作业绩等方面进行综合评价。

评级结果：一般分为优秀、良好、合格、不合格四个等级。

评级周期：一般每年进行一次评级工作。

评级作用：评级结果将作为党支部工作考核、评先评优的重要依据，同时也可以为上级党组织对党支部进行分类定级提供参考。

后进等级

党组织存在严重问题，无法正常工作

党员队伍管理松散，缺乏凝聚力和战斗力

长期不开展组织生活，不进行组织活动

党员意识淡薄，缺乏党性观念和組織纪律性

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/146042150204010105>