

# 职业经理人职业能力水平评价标准

## 目录

职业经理人职业能力水平评价标准 .....	1
<b>职业经理人</b> .....	<b>4</b>
1 范围 .....	4
2 规范性引用文件与标准 .....	4
3 术语和定义 .....	4
3.1 职业经理人定义 .....	4
3.2 职业特质 .....	4
3.3 职业资质和职业信用等级 .....	5
3.4 职业称谓 .....	5
3.5 职业信用（道德） .....	5
3.5.1 遵纪守法 .....	5
3.5.2 职业信誉 .....	5
3.5.3 竞业禁止 .....	5
3.5.4 以人为本 .....	5
3.5.5 公私分明 .....	5
3.5.6 服务社会 .....	5
4 任职要求 .....	6
4.1 初级职业经理人 .....	6
4.2 中级职业经理人 .....	6
4.3 高级职业经理人 .....	6
4.4 特级（首席）职业经理人 .....	6
5 申报条件 .....	6
申报者基本条件： .....	6
申报者工作单位基本条件： .....	6
5.1 初级职业经理人(至少满足下列 2 个方面中的 2 个条件) .....	7
1. 申报初级职业经理人须具备下列条件之一： .....	7
2. 申报者薪酬符合下列条件之一（国有、混合制组织可适当放宽年薪要求）： .....	7
5.2 中级职业经理人(至少满足下列 2 个方面中的 2 个条件) .....	7
1. 申报中级职业经理人须具备下列条件之一： .....	7
2. 申报者薪酬符合下列条件之一（国有、混合制组织可适当放宽年薪要求）： .....	7
5.3 高级职业经理人 .....	8
1. 申报者所在组织条件 .....	8
1.1 组织在纳税方面贡献突出，满足下列条件之一。享受国家减免税收政策的组织可适当放宽额度要求。 .....	8
1.2 组织在吸纳就业方面表现稳定，满足下列条件之一。高新产业和新兴技术产业的组织可适当放宽人数要求 .....	8
1.3 组织在科技创新方面成绩明显，满足下列条件之一 .....	8
2、申报者个人条件 .....	8
2.1 学识方面具备下列条件之一： .....	8
2.2 业绩成果方面具备下列条件 .....	8
2.3 申报者薪酬符合下列条件之一(国有、混合制组织可适当放宽年薪要求) .....	9
5.4 特级（首席）职业经理人（具备下列条件之一者） .....	9
1. 申报者所在组织条件 .....	9
1.1 组织在纳税方面贡献突出，满足下列条件之一(享受国家减免税收政策的组织可适当放宽额度要求): .....	9
1.2 组织在吸纳就业方面表现稳定，满足下列条件之一(高新产业和新兴技术产业的组织可适当放宽人数要求): .....	9

1.3 组织在科技创新方面成绩明显，满足下列条件之一：.....	9
2. 申报者个人资格条件.....	10
2.1 学识方面具备下列条件之一：.....	10
2.2 业绩成果方面具备下列条件.....	10
2.3 申报者薪酬符合下列条件之一（国有、混合制组织可适当放宽年薪要求）：.....	11
6 认证要求.....	11
7 评价权重.....	28
7.2 职业经理人认证各要素评价办法.....	28
7.2.1 品德（职业信用）：.....	28
7.2.2 知识：.....	28
7.2.3 能力：.....	28
7.2.4 经历、经验、业绩：.....	28
7.2.5 高级和特级（首席）职业经理经历、经验、业绩分值分配表.....	29
8 培训、评价.....	30
8.1 培训课时与培训教材.....	30
8.1.1 培训模式.....	30
8.1.2 培训课时.....	30
8.1.3 培训教材.....	30
8.2 培训机构.....	30
8.2.1 机构资质.....	30
8.2.2 资金要求.....	30
8.2.3 机构从业人员.....	30
8.2.4 培训讲师.....	30
8.2.5 培训场地设置.....	31
8.3 评价方式.....	31
8.3.1 理论知识考试.....	31
8.3.2 专业能力考核：分为业绩报告评估与综合评审、管理能力素质测评两部分。.....	31
8.3.3 考评人员与考生配比.....	31
8.3.4 鉴定时间.....	31
8.3.5 鉴定场所设备.....	32
9 继续教育.....	32
10、认证注册管理（职业立信）.....	32

# 职业经理人

## 1 范围

本标准规定了职业经理人评价标准定义、职业资质和职业信用等级、培训要求、鉴定要求、基本要求、工作要求和鉴定比重要求。

本标准适用于职业经理人职业资质和职业信用等级管理、鉴定、评价、职业培训等。

## 2 规范性引用文件与标准

下列文件中的条款通过在本标准中引用而成为本标准的条款。凡是注日期的引用文件，其随后所有的修改（不包括勘误的内容）或最新版本均不适用于本标准。鼓励根据本标准达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件，其最新版本适用于本标准。

### 2.1 中华人民共和国职业分类大典

### 2.2 国家职业技能标准编制技术规程

## 3 术语和定义

### 3.1 职业经理人定义

职业经理人是指具备良好的职业道德和职业素养，具有丰富的经营管理经验和能力，以组织经营管理为职业，承担组织法人财产保值增值责任，以受薪、股票期权等为获得报酬主要方式的专业经营管理者，其主要特点是实行市场化选聘、契约化管理，其岗位包括但不限于组织总经理（总裁，下同）、副总经理（副总裁，下同）、总会计师（财务总监）、总经济师、总工程师、总法律顾问、职能部门经理（总监，下同）等。

### 3.2 职业特质

**3.2.1** 具有良好的职业道德。有强烈的使命感和责任感，遵纪守法，诚实守信，能忠实地执行董事会决议，自觉维护组织及股东的利益，有良好的职业信誉和诚信记录。

**3.2.2** 具有一定的专业素质。熟悉现代的组织运作模式，熟悉国家宏观经济政策、行业政策及相关法律法规，了解行业发展动态和方向；具有丰富的组织管理知识与经验，具有战略管理、生产管理、采购管理、营销管理、财务管理、人力资源管理和法律风险管理等方面的专长。

**3.2.3** 具有较强的业务能力。有战略思维和创新思维，具备较强的组织发展规划设计能力、决策能力、执行能力、组织协调能力。

**3.2.4** 具有较丰富的职业经历。有市场认可、公认度较高的成功任职经历和职业信用。

**3.2.5** 具有良好的身心素质。有健康的身体和职业心态，心理承受与调适能力较强，能够适应复杂环境，胜任繁重工作。

## 1.1 职业资质和职业信用等级

职业经理人根据水平评价划分等级为：初级职业经理人、中级职业经理人、高级职业经理人和特级（首席）职业经理人四个等级。

职业信用等级分为：C、C+、C++；B、B+、B++；A、A+、A++。职业信用 A 级为可用；职业信用 B 级为慎用；职业信用 C 级不可用。初次申报职业经理人资质认证注册证书者无职业信用等级，证书和系统显示统一为 0，获取等级资质认证注册证书三年以上方可申报职业信用等级；或申请者能提供从职业开始完整履约周期忠于组织，信守合同，依法纳税，取信于客户和员工，讲求信誉，兑现承诺，维护组织和消费者利益的有关证据，可以申请职业信用等级评价。

组织可根据实际需要聘用与职位对称的职业经理人。

## 1.2 职业称谓

职业经理人划分标准依次称为：总经理（总裁，下同）、副总经理（副总裁，下同）、总会计师（财务总监）、总经济师、总工程师、总法律顾问、职能部门经理（总监，下同）等。

## 1.3 职业信用（道德）

有强烈的使命感和责任感，遵纪守法，诚实守信，能忠实地执行董事会决议，自觉维护组织及股东的利益，有良好的职业信用和诚信记录。

### 1.3.1 遵纪守法

遵守法律、法规、规章，遵守社会行为规范，遵守组织章程及管理规章制度，自律守节，严谨求实。

### 1.3.2 职业信誉

诚实守信，实事求是，兑现承诺，讲信誉，重信用，维护顾客与供应商利益。

### 1.3.3 竞业避免

保守所服务组织和曾经服务过的组织的商业秘密并尊重其知识产权，依据与组织订立的契约回避同业竞争。

### 1.3.4 以人为本

树立人力资本的基本观念，尊重组织成员的基本权利和价值，帮助组织成员进行职业生涯规划，实现其发展目标，担负组织的社会责任和经济责任，保证所服务组织的健康、协调、全面和可持续发展。

### 1.3.5 公私分明

从责、权、利方面区分组织与个人的关系，不以权谋私，不将职业行为与个人的其他社会行为混同，将个人的职业发展与组织的利益协调一致。

### 1.3.6 服务社会

具有高度的社会责任感，勇于承担责任，服务于组织和社会，用法人资产为社会创造最大价值和效益。

## 2 任职要求

本职业经理人任职要求分为四个等级，分别为初级职业经理人、中级职业经理人、高级职业经理人和特级（首席）职业经理人。

### 2.1 初级职业经理人

是指具备良好的职业道德和职业素养，具有一定的经营管理经验和能力，受雇于组织，担任不同层级的领导和管理职务，承担相应的义务和责任，从事组织经营管理活动，以此为职业的经营管理者。

### 2.2 中级职业经理人

是指具备良好的职业道德、职业素养和工作年限，具有丰富的经营管理经验和能力，受雇于组织，担任不同层级的领导和管理职务，承担相应的义务和责任，从事组织经营管理活动，以此为职业的经营管理者。

### 2.3 高级职业经理人

是指具备良好的职业道德、职业素养、工作年限和工作经历，并具有卓越的经营管理经验和能力，受雇于组织，担任不同层级的领导和管理职务，承担相应的义务和责任，从事组织经营管理活动，以此为职业的经营管理者。在一个所有权、法人财产权和经营管理权分离的组织中，承担法人财产的保值增值责任，全面负责组织经营管理，对法人财产拥有绝对经营权和管理权，由组织在职业经理人市场（包括社会职业经理人市场和组织内部职业经理人市场）中聘任，而其自身以受薪、股票期权等为获得报酬主要方式的职业化组织经营管理专家。

### 2.4 特级（首席）职业经理人

是指具备良好的职业道德、职业素养、职业信用和工作经历，在国内同行业具有卓越的经营管理经验和能力，受雇于组织，担任不同层级的领导和管理职务，承担相应的义务和责任，从事组织经营管理活动，以此为职业的经营管理者。在一个所有权、法人财产权和经营管理权分离的组织中，承担法人财产的保值增值责任，全面负责组织经营管理，对法人财产拥有绝对经营权和管理权，由组织在职业经理人市场（包括社会职业经理人市场和组织内部职业经理人市场）中聘任，而其自身以受薪、股票期权等为获得报酬主要方式的职业化、国际化、专业化国内知名的经营管理专家。

## 3 申报条件

### 申报者基本条件：

- 拥护中国共产党领导，遵纪守法，爱岗敬业，道德高尚，身体健康；
- 具有丰富的经营管理工作阅历和经验，组织协调能力强，善于运用先进科研成果、技术手段分析和解决经济活动中较为复杂的问题，在改善经营、提高效益方面成绩显著。

### 申报者工作单位基本条件：

- 遵守国家法律法规，合法经营，依法纳税，组织具有良好的社会信誉和较强的社会责任，未被载入黑名单数据库；
- 组织经营管理制度健全，运行规范，发展态势良好，在行业内有一定影响力和知名度，利税贡献、技术创新、生态保护、拉动就业方面表现突出，取得显著的经济效益和社会效益；
- 重视安全生产、环境保护和产品质量，近 3 年没有发生相关责任事故和违法行为；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/148121126117007005>