

薄利行业2024年员工 宿舍管理绩效考核

汇报人：XX

2024-01-02



| CATALOGUE |

目录

- 引言
- 考核指标体系
- 考核方法与流程
- 考核结果分析与解读
- 考核结果应用与改进
- 未来展望与建议

01

引言



目的和背景

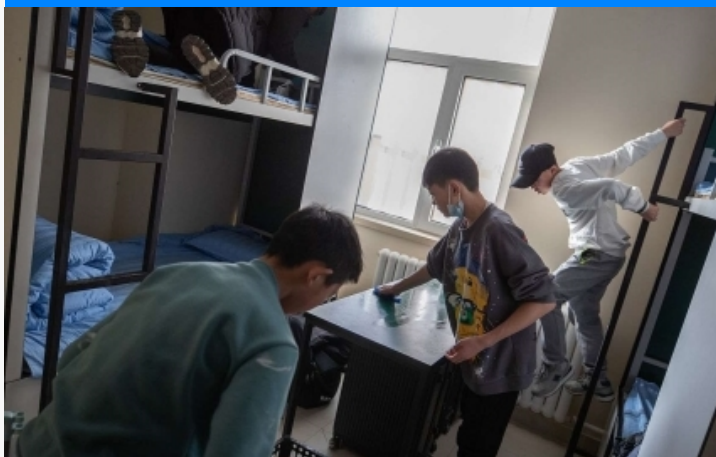
提高员工宿舍管理水平

通过对员工宿舍管理绩效的考核，发现存在的问题和不足，提出改进措施，提高管理水平。



促进企业可持续发展

优化员工宿舍管理，提高员工满意度和忠诚度，降低员工流失率，从而为企业可持续发展奠定基础。



保障员工住宿权益

确保员工宿舍的安全、卫生、舒适等方面得到保障，维护员工的合法权益。



考核范围和对象

考核范围

本次考核范围为员工宿舍管理的各个方面，包括宿舍安全、卫生、设施维护、服务质量等。

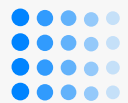
考核对象

考核对象为负责员工宿舍管理的相关部门和人员，包括宿舍管理员、保洁人员、维修人员等。同时，也可将员工满意度作为考核的重要参考指标。



02

考核指标体系



宿舍环境卫生指标

01



清洁卫生



宿舍内外环境整洁，无垃圾、异味、潮湿等问题。

02



物品摆放



个人物品摆放整齐，不乱堆乱放，公共区域无杂物。

03



卫生设施



卫生间、洗浴设施干净卫生，无堵塞、漏水等现象。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/155302123003011133>