

岗位要求 1[大全]

岗位要求:

1、大专及以上学历，无项目开发经验的求职人员，可带薪实训后上岗；

2、可接受转行求职人员，由项目负责人带领做项目，但要求勤奋好学，积极主动；

3、热爱软件开发工作，对程序开发有浓厚兴趣，看好 it 行业者优先；

4、思路清楚，有基本的编程素质，有良好的表达与沟通能力；

5、计算机、理工类、外语类专业优先（非此范围须通过逻辑思维能力测试及入职面试）公司员工福利待遇：

1、享受法定休假，公司实行 7.5 小时工作制；

2、提供交通补贴、午餐补贴、通讯补贴、社保+人身意外伤害商业保险等.....

3、完善的员工内训制度，高效的工作环境和氛围；

4、高速成长的个人发展机会，积极进取的企业文化，与公司共同成长挑战。

注。深圳求职者优先，请珍惜你的简历，重复投递 2 个岗位的简历视为无效。

2、通用型 2

岗位要求：

- 1、应往届理工科毕业生，对 it 行业不感兴趣者，请勿投简历；
- 2、大学所学专业：计算机（网络）、电子信息、软件工程、（电气）自动化、测控、通信、机电等，有计算机语言者优先，如：c 语言、c++，java，c#、.net 等。；
- 3、可接受转行求职人员，由项目负责人带领做项目，但要求勤奋好学，积极主动；
- 4、有无经验均可，无技术经验者经岗前带薪实训后安排对应的开发工作。技术经验优秀者经考核合格可直接上岗，上岗 2 个月转正后月薪 5000—8000 元；

福利待遇：

- 1、享受法定休假，五险一金，年底双薪及分红；
- 2、7.5 小时工作制，高效的工作环境和氛围，完善的员工内训制度；
- 3、高速成长的个人发展机会，积极进取的企业文化，与公司共同成长的挑战。
- 4、签订正式劳动合同、享受国家规定的保险福利待遇，入职第一个月专科生起薪高于 4000 元、本科生高于 4500 元，工作 2-3 个月转正后，薪酬会达到 5000-8000 元的平均水平，第二年起薪高于 8000 元/月，平均年薪 8-12 万元甚至更高，第三年平均年薪 15 万及以上。
- 5、机会只为自信和有准备的人提供，你准备好了吗。

任职资格：对 it 行业不感兴趣者，请勿投简历
工作时间：08:

30~17: 30 中午休息 1.5 小时

岗位职责：

- 1、有志从事高新 it 行业；
- 2、根据系统需求的概要设计进行详细的设计
- 3、根据详细设计文档进行开发，编写测试用例并运行测试用例

以保证软件开发质量；

- 4、在项目进行整合测试和用户测试阶段提供用户支持；
- 5、对现有的 it 解决方案提供维护和技术支持；
- 6、经考核合格后上岗，不合格者先实训后上岗，起薪 5000. 工

作时间：5 天 8 小时，周末双休福利待遇：

- 1、户口申报及暂住证办理
- 2、富有竞争力的水平和其他福利津贴
- 3、健全的五险一金
- 4、给予完善的绩效考核，年终奖及定期调薪；
- 5、带薪年假、婚假、丧假、病假、培训假等；
- 6、丰富的业余集体活动（扩展、旅游、聚餐、年会等；
- 7、安排住宿，岗前培训
- 8、完善的培养和晋升机；

职位要求：软件测试助理

1. 中专及大专以上学历；
2. 对程序测试有了解；

3. 综合素质较高，具有较强的逻辑思维能力和良好学习沟通能力；

4、经考核合格直接上岗，不合格者先实训后上岗，起薪3500~7000。

5、有无经验均可，我们会针对实际情况进行实训，实训后上岗就业。

晋升方向：初级测试工程师-测试工程师/分析师-高级测试工程师/分析师-测试组负责人-计划经理-测试/质量保证/开发（项目）经理

该职位全职工作属于公司正式员工编制，一经录用将享有：

- 1： 户口申报及居住证办理
- 2： 富有竞争力的薪酬水平和其他福利津贴
- 3： 健全的五险一金
- 4： 给予完善的绩效考核，年终奖金及定期调薪
- 5： 完善的培养体系和晋升机制
- 6： 带薪休假（年假，婚假，丧假，病假，培训假等）
- 7： 丰富的业余集体活动（拓展，旅游，聚餐，年会等）
- 8： 提供住宿，岗前培训职位要求：

初级 java 软件工程师

职位描述：

- 1、负责软件系统 java 开发、调试工作
- 2、参与系统中子系统设计；

3、参与建立能够采集各种数据源数据的建模工作（etl）

4、负责项目后续维护和产品升级

入职后公司提供 1 至 4 个月岗前实训，实训后直接上岗工作。

工作时间。五天八小时，周末双休。

福利待遇：

1：户口申报及居住证办理

2：富有竞争力的薪酬水平和其他福利津贴 3：健全的五险一金

4：给予完善的绩效考核，年终奖金及定期调薪 5：完善的培养

体系和晋升机制

6：带薪休假（年假，婚假，丧假，病假，培训假等）7：丰富的

业余集体活动（拓展，旅游，聚餐，年会等）8：提供住宿，岗前

培训

职位要求：

1、热爱游戏，具备丰富游戏经验；

2、心态积极健康，责任心强，思维缜密敏捷，具备一定抗压能力；

3、具备良好的沟通表达能力，团队协作意识好；

4、了解 c++、c 等编程语言或脚本语言，了解 linux 操作系统及数据库操作。

薪酬福利：

1、五险一金，双休；

2、签订正式劳动合同、享受国家规定的保险福利待遇；

3、补充商业医疗、意外险；

4、季度奖金；

5、年终奖；

6、带薪病假+年假+过节福利+每年健康体检；

web 软件测试工程师（助理）双休

7、年度团建旅游。岗位职责。

1、根据产品设计规格和需求说明书制定测试计划、编写测试用例；

2、搭建测试环境，并对相关测试、相关实施人员作相应的使用培训；

3、对产品功能和性能进行测试及验证；

4、编写测试总结报告，对最后发布的产品质量负责；

5、经考核合格直接上岗，不合格者先实训后上岗，起薪3500~7000。

6、有无经验均可，我们会针对实际情况进行实训，实训后上岗就业。入职前同意参加三到四个月的岗前实训。

职位要求

1. 大专以上学历，优秀应届生也可；

2、熟悉测试流程，能够熟练编写漏洞报告，并能够与开发人员进行有效的沟通；

3、思路清晰，善于交流，有良好的团队精神与跨部门的协调能力。

薪酬福利：

- 1、五险一金，双休；
- 2、签订正式劳动合同、享受国家规定的保险福利待遇；
- 3、补充商业医疗、意外险；
- 4、季度奖金；
- 5、年终奖；
- 6、带薪病假+年假+过节福利+每年健康体检；
- 7、年度团建旅游。

网页游戏软件设计开发程序

岗位职责。对游戏开发有钻研的精神，有浓厚兴趣，看好移动互联网行业，有开发欲望。

任职资格。中专及以上学历的优秀者，学习能力较强。有一定编程基础者优先。

工作时间。5天8小时。周末双休。

计算机实习生

岗位职责：岗位职责：岗位职责：1，还为找工作烦恼吗 2. 还在为做什么工作而苦恼吗 3. 还在想转行而纠结吗

4. 还在为想什么行业赚钱而踌躇满志吗 5，还在想什么都不会怎么办嘛

不用再想，it行业，上万企业联手打造，行业精英，高薪，稳定，有发展前景，有发展空间。只要你想你愿意，我们给你机会。

岗位职责：稳重踏实，有上进心，愿意专研，有相关专业与经验优先，也接受没有经验的，选择优秀的，进行定向培养。这是技术，不是销售，需要稳重踏实的人才。欢迎进入 it 任职资格：对 it 行业有浓厚兴趣，软件开发，测试，设计，营销，有兴趣的愿意投身其中。较强的综合能力与综合素质，逻辑思维较强，学习能力强，稳重踏实。

实习技术开发程序员岗位职责：

- 1、根据需求进行程序设计开发；
- 2、负责技术平台的日常维护和更新。
- 3、根据产品经理和技术经理的安排对系统进行升级开发维护。
- 4、分析并解决软件开发过程中的问题岗位要求：

- 1、大专以上学历，应届生亦可；

- 2、有一定的编程基础，有 java 语言或者 c 语言基础者优先考虑；

- 3、有良好的逻辑思维，工作认真负责；

- 4、有志从事移动开发工作，具备责任感及团队协作，有吃苦耐劳的精神。福利待遇：

- 1、对于初来深圳的毕业生，公司能提供住宿以及初期生活补贴。

- 2、双休，无需加班。享受法定休假，公司实行 7.5 小时工作制；公司为员工购买五险一金+人身意外伤害商业保险。

- 3、享受带薪年假、婚假、病假、培训假等福利。

- 3、完善的员工内训制度，高效的工作环境和氛围；定期组织员工参与旅游、体育比赛等业余活动，丰富员工的工作生活。

4、公司提供广阔的技术平台，也有资深的软件工程师亲自带队培养，给每一位员工提供最大的学习与发展空间。

注。签订正式劳动合同、专科应届毕业生起薪 4000 元、本科生应届毕业生起薪 4500 元，第二年起薪高于 6000 元/月，平均年薪 6-10 万元甚至更高。

计算机软件学徒（包吃住）

岗位要求：

- 1) 大专以上学历，熟悉办公软件操作；
- 2) 计算机相关专业，有接触过 c 语言、java、c#、数据库开发者优先，应往届生均可；
- 3) 熟悉互联网开发行业；
- 4) 逻辑思维强，优秀者公司可以提供技术提升机会。薪资待遇
1) 实习期间包住，薪资为基本工资+项目提成；2) 试用期薪资 3500 至 6500 元+项目提成，五险一金；
3) 五天制，早上九点到下午六点，中午休息两小时，周六日双休。

程序员实习生双休

岗位职责：

- 1、大专及以上学历，无项目开发经验的求职人员，可实训后上岗；
- 2、可接受转行求职人员，由项目负责人带领实训，但要求勤奋好学，积极主动；
- 3、对 it 行业感兴趣，看好 it 行业者优先；
- 4、思路清楚，有基本的编程素质，有良好的表达与沟通能力；

5、计算机、理工类、外语类专业优先（非此范围须通过逻辑思维能力测试及入职面试）

在公司，你可以享受到这些福利：

1、五天工作制，按照国家法定节假日作息；

2、购买五险一金：包括基本医疗保险、养老保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金；

3、根据员工的实际情况，尽力协助员工分批次解决深圳户口；

4、每年一度的年度体检等员工关怀项目；

5、各种基本福利包括：员工活动经费（每月）、结婚礼金、生小孩礼金、节日礼金、生日礼物、带薪年假等福利等；

6、提供在同行中具有竞争力的薪酬福利待遇，提供项目奖、绩效奖等，年底发放年终奖和企业分红；

7、定期组织康体活动（如羽毛球、乒乓球、足球、桌球，等等），每年组织员工趣味运动会，同时，每年至少一次员工旅游，不定期聚餐，还包括员工户外拓展训练，等等；

8、除了享有国家规定的法定假日及年假、婚假、产产假等假期外，公司还提供额外的带薪春节假期，以及根据服务时长享受更多的公司假期；

9、每天都有定时的下午茶时间，提供不同的零食和水果、饮料，等等；

10、公司提供系统的专业培训，同时，提供灵活的岗位轮换和晋升通道，为员工的职业生涯发展提供广阔的平台。

职位职能：网络推广专员网站运营专员

职位描述：岗位职责：

1、负责网站优化，提出相关优化方案，保证网站 seo 技术水平在行业处于领先地位；

2、负责品牌和产品在 facebook、twitter、youtube、pinterest 及国外论坛、博客的网络推广和维护工作；

3、制定 sns 推广实施计划并具体实施，策划各种活动，发布原创信息，凝聚网络人气；

4、负责品牌推广宣传方案的设计、讨论和实施；

5、能够通过各种手段利用红人博客渠道提升产品及品牌知名度，以及用户口碑；

6、评估、分析网站的关键词，提升网站关键词的搜索排名；

7、据研究和监控竞争对手和搜索引擎的做法和变化，及时提出调整方案；

8、跟踪和分析引入的 seo 流量以及相关关键词的排名，形成阶段性数据报告并提出后续优化方案；

9、不断开拓网站的外部链接，保证网站 pr 值、alexa 排名；
任职资格：

1、有无经验均可，有经验者可直接上岗，无经验岗前实训后上岗；

2、能接受挑战并承受一定工作压力；

3、热爱互联网，对社会化营销项目有高昂的激情，具有出色的独立思考能力和较强的执行力。

4、有 seo 基础的优先，熟悉目前主要的搜索引擎的搜索排名原理，熟悉影响关键词排名的主要因素。

岗位职责：

1. 负责网络的 seo 搜索引擎优化、营销推广工作；
2. 负责公司网站的内部优化和关键词定位；定期更新网站新闻、上传公司新产品；
3. 负责百度竞价排名管理，关键字的分析和广告投放，定期针对关键词广告进行效果跟踪、评估，提出关键词优化方案；负责搜索引擎非付费网络推广工作。
4. 利用各种网络方式及平台进行线上推广，提高网站访问量、曝光率；提高网站内容在搜索引擎的收录量和排名，针对性提高某些具体关键词的排名；
5. 通过在行业网站、论坛等做网络推广工作；
6. 负责通过数据分析、跟踪、测算评估，找出最适合最有效的推广策略和方式，能及时调整推广策略并提供切实可行的整改方案；
7. 负责网站的常规推广，并对推广效果进行跟踪和反馈。

任职要求：

1. 大专以上学历，计算机相关专业，有无经验均可，无经验公司提供岗前实训后上岗；
2. 了解互联网的特质，熟悉网站的运作和推广的各种方式，对百度搜索引擎规则相当熟悉，能运用常用的推广方法；

3. 熟练掌握各项 seo 技术，有一定的网站优化技巧及较好的文字功底以及各种网络推广技巧。

5 天 7 小时工作制

公司福利：

1. 免费参加公司举办的高端课程培训；

2. 每年两次调薪调岗的机会；

3. 拥有良好的职业规划和公平、公正人才竞争发展舞台；

4. 享有国家规定的社会保险、法定假期以及公司特有的带薪培训假期；

5. 公司提倡人文关怀。每年一次的例行体检、每月集体生日会、周年庆典、中秋盛宴、嘉年华、运动会、户外拓展、郊游等。互联网工作可接受转行

岗位职责：

1、有志从事高新 it 行业；

2、根据系统需求的概要设计进行详细的设计

3、根据详细设计文档进行开发，编写测试用例并运行测试用例以保证软件开发质量；

4、在项目进行整合测试和用户测试阶段提供用户支持；

5、对现有的 it 解决方案提供维护和技术支持；

6、经考核合格后上岗，不合格者先带薪实训后上岗，起薪 5000. 工作时间：5 天 8 小时，周末双休福利待遇：

户口申报及暂住证办理

富有竞争力的水平和其他福利津贴健全的五险一金

给予完善的绩效考核，年终奖及定期调薪；带薪年假、婚假、丧假、病假、培训假等；丰富的业余集体活动（扩展、旅游、聚餐、年会等）；安排住宿，岗前带薪实训完善的培养和晋升机；

岗位要求：

1. 对计算机、设计感兴趣，并想进入该行业 2. 想获得一份稳定的工作

3. 好学、细心，喜欢发现事物当中的不足，责任心强 4. 中专以上学历，条件优秀者可相应放宽 5. 可接受想转行的人员，应届毕业生优先福利待遇：

1、享受法定休假，五险一金，年底双薪及分红；

2、7.5 小时工作制，高效的工作环境和氛围，完善的员工内部制度；

3、高速成长的个人发展机会，积极进取的企业文化，与公司共同成长的挑战。

4、签订正式劳动合同、享受国家规定的保险福利待遇，入职第一个月专科生起薪高于 4000 元、本科生高于 4500 元，工作 2-3 个月转正后，薪酬会达到 5000-8000 元的平均水平，第二年起薪高于 8000 元/月，平均年薪 8-12 万元甚至更高，第三年平均年薪 15 万及以上。

5、机会只为自信和有准备的人提供，你准备好了吗。

第二篇：1 总经理岗位任职要求 1 总经理岗位任职要求

1 岗位要求

1.1 学历要求。大专以上。

1.2 能力要求。有经营能力、财经知识、相关食品知识以及管理能力。

1.3 经历要求。2 年以上。

1.4 接受培训。企业管理、相关资格培训及相关技能培训。2 岗位工作内容说明及要求

2.1 能主持公司的全面工作，保证经营目标的实现。负责与质量有关的重大决策并组织有效实施。代表公司签署有关协议、合同、合约和处理有关事宜。

2.2 能领导公司的日常管理运行、建立健全公司统

一、高效的组织体系和工作流程。

2.3 决定组织体制和调整公司组织结构，确保公司内部各部门负责人职责、权限得到界定和执行，并且协调促进各部门之间有效沟通。

2.4 任命各职能部门和下属各部门经理以及其他职责的任免、报酬、奖惩。决定对成绩显著的员工予以奖励、调资和晋级，对违纪员工的处分、直到辞退。

2.5 能搞好员工的思想工作，建立优良作风，纪律严明训练有素的员工队伍，发挥“领导一班人”的作用，充分调动员工的积极性和创造性。

2.6 能加强公司文化的建设，搞好社会公共关系，树立公司良好社会形象。

2.7 直线领导财务部、采购部、人力资源部。

2.8 健全财务管理、严格财经纪律，搞好增收节支和开派节流的工作。保证现有资产的保值和增值。

2.9 对重要材料、设备的采购核定以及重大合同的评审和合格供方的批准。

2.10 主持管理评审。

2.11 不断寻找新的利润增长点，并且参与市场营销工作，确保营销目标完成。

2.12 确定公司长远战略目标，并且带领全体员工努力实现。

2 办公室主任任职要求

1 岗位任职要求

1.1 学历要求。高中以上。

1.2 能力要求。有相关食品知识、管理能力、分析能力、文字及语言组织能力、懂文件管理知识、具备协调和沟通能力。

1.3 经历要求。2 年以上。

1.4 接受培训。企业管理。2 岗位工作内容说明及要求

2.1 具备能按总经理的要求起草本公司综合的业务报告，总结计划决议等公司文件的能力；

2.2 能协助安排总经理办公会议和行政会议，做好会议记录并检查各项决议，决定贯彻执行情况及时了解和反馈信息；

2.3 确保公司各部门工作流程得到建立、实施和保持；协调各部门之间的关系。

2.4 计划、组织内部审核，管理评审会召集人；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/155340213213012012>