

新学期教职工的讲话稿范文（通用7篇）

在充满活力，日益开放的今天，需要使用讲话稿的情境愈发增多，讲话稿是讲话者为了在会议或重要场合上表达自己想要讲的话而事先准备好的文稿。那要怎么写好讲话稿呢？下面是小编帮大家整理的新学期教职工的讲话稿范文（通用7篇），欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

新学期教职工的讲话稿1

尊敬的徐主席，尊敬的徐总裁、周总裁，在座的各位教职员工同志们：

下午好！首先感谢董事会的信任与厚爱，感谢老校长毛建平带领着的团队努力经营校务，为学校今后发展注入了新的活力。感谢以省民办教育协会会长黄xx为首，夏xx、郑xx、姜xx、李xx等同志组成的校顾问委员会，感谢以特级教师陈xx为首的资深教师团队。他们的杰出工作、人格魅力、领导艺术都令我们钦佩。同时，我也对在座每一位多年来在工作岗位上的辛勤付出，为打造我们大家共同期盼的名校而做出的努力，表示深深的谢意。

刚才，从徐主席手中接过任命书，真的感到了压力，我深知这既是一种挑战，更是一种责任，虽能力有限，我愿化压力为动力，尽其所能。面对华外八年快速发展所创造的辉煌业绩与办学历史，面对激烈竞争的教育市场，我深深觉得前方任重而道远。我们新一届校领导班子一定恪尽职守，敢想敢干，奋发有为，开拓创新，身体力行，不辱使命。借此机会，我

诚恳地希望每位同仁能够秉持初衷，支持我们的工作，我们将朝夕相伴，荣辱与共，休戚相关，希望通过大家的共同努力，学校能追求卓越。

纵观xx集团发展史，一个以发展当代教育产业、振兴民族经济著称的集团，能在这片广袤神奇的沃土中孕育生长、根深叶茂，其原因既有得天独厚的历史渊源，也适逢改革开放大好良机。这是一个由源及流、顺理成章的过程，更包含了xx集团因势利导、艰苦奋斗的创业历程。在民办学校发展处于一个黄金发展期和矛盾凸现期的交叉点时，徐主席高瞻远瞩，坚持科学发展观，提出了三个一工程，即教育产品市场占有率坚持全国第一，文化产业的某个项目达到全国第一，xx外国语学校的软硬件全国一流，并为学校制订了十年发展规划。学校十年发展规划倾注了xx人的心血，是经过专家反复论证、吸取各方意见，经过较长时间修订和完善而形成的学校发展愿景，它是今后一段时间指导我们工作的纲领性文件。我们将认真组织学习，吃透精神，各部要结合本部实际，制订、完善三年发展规划及各处室、年级组、教研组的发展目标，并努力执行好。3月1日年级段长以上干部会议上布置的本学期工作，使十年发展规划行于与内化在教育教学中，使我们带着思想去做事，并随时迎接困难和挫折的挑战，使学校的发展在质上提升、达优。

学校要办成名校，就要求我们新的班子遇事不浮躁，取得成绩不骄狂，遇到困难不自卑，我们需要的是一种精神，一种风尚，这种精神就是“以人为本、和谐、至善、日新”，这个风尚就是“传承、创新、忧患、开放”。

学校要攀登新的高峰，需要进一步体现“以人为本”的思想，一切要为学生服务，要以宽广的人文情怀和丰富的科学素养去陶冶我们的学生，使我

们的学生有健康的身心、高尚的品质、扎实的文化基础知识。我们将发扬学校尊重和依靠广大教职工的优良传统，最大限度地发挥每一个教职工的才智，经过几年努力，使我校有一支结构合理、敬业爱生、积极进取、业务精湛的教师队伍。老教师是学校的宝贵财富，是我们行动的标杆和精神动力！中年教师年富力强，经验丰富，是学校的中流砥柱；年轻教师是生力军，也是学校的未来和希望。在一所学校里有默默无闻为教学一线努力服务的教职工同志，有如山沉稳的杰出教师、名师、骨干教师，有如水灵动的新秀，这样动静相宜、和谐互朴的局面将是学校之幸、学生之幸。

干部也是学校人才的重要部分，学校将采取必要的措施选拔有激情与活力的干部，同时要有措施使干部保持激情与活力。在选拔学校干部上有董事会、学校及各部直接选拔，也有自荐形式产生（校办副主任将在全校教职工中经过自荐、考核、选拔产生）。学校将非常关注教研组长及以上干部的管理及教考分离的成绩、学生测评的满意度等情况，要使得我们的干部会管理、懂教育、会教学。

学校需要发展，发展需要和谐。如何发挥学校特色，如何优化学校资源，如何提高教职工待遇，如何处理发展中的各种矛盾，在坚持改革的同时如何保持和营造和谐的氛围，这些都是发展中的课题，这一切都要仰赖新一届学校班子和广大教职工的智慧。

学校的发展需要在今后的工作中体现“至善”意识。“至善”是希望达到最好、最合适、最合理。今天我们学校已经具有相当大的规模，我们要在现有规模下努力提高办学质量。每位教师都应认识到一个学生对学校来说仅占几百分之一或几千分之一，但对他本人和家庭来说则

是全部，是百分之百。努力提高学生成绩的目标达成度，使每个学生都得到最优化的发展，不让一个学生掉队，不让一个学生无故退学，这是我们的责任。我们要力争做到五年级小学生参加城区统测达到示范学校水平，中考继续名列城区前茅，高考重点率、本科率、上线率在同等生源条件下，力超xx中学(创新班)、xx二中(公办班)和中考录取分数线同档次的学校(民办班)；初中竞赛超同类学校，高中学科竞赛要有学科超xx中学和xx二中。“至善”要求我们在各项工作中追求卓越，持续改善。

学校要保持可持续发展，需要体现“日新”的理念，“苟日新，日日新，又日新”，先人尚且如此，何况我们。我们要不断地开创新局面，要有新思路、新举措。为了达到我们的目标，新一届学校班子还需要有传承、创新、忧患、开放的作风。求实的精神、奋进的风气、办学思想和理念、激情与活力、人文氛围等需要传承；学校要在中国民办教育发展史册上留下篇章，需要我们不断进行体制与管理的创新，它会让我们与时俱进；我们要永远有忧患意识，尽管我们已经取得了巨大成绩，尽管我们有过辉煌的历程，但是未来永远潜藏着危机。如我们学校的特色发挥、小学招生、小学和初中的留生，小学、初中小班化的质量，小班与大班之间的关系，高中优质生源招生及学生数不能增大但教育成本增大，公立学校软硬件不断增强对民办学校的压力不断增大等问题。我们只有正视困难、直面风险，在困境中觅得机遇才能求得生存与发展。“沧海横流，方显英雄本色”。

而开放更是我们今后持续发展的必要氛围与素养。开放使我们不至于孤芳自赏，更需我们向成功学校学习，取别人之长，补己之短。在招生问题上需打破壁垒，多动脑筋。办好中加班与韩国部，探索国际交流合作办

学新路子，使得我们学校有更大的发展空间。开放使得我们一定要外学强校、内练真功，发挥优势，强化英语特色，实现学校多元发展。

华外是一个有人情味的大家庭，未来希望我们有凝聚团队的共识，洞悉教师、职工、学生、家长、校友、政府及社会人士等的需要，这当中的每一个环节都要紧密结合，各部门之间应加强协调与沟通。同样希望我们能持续强化xx人的特色文化，这就是众志成城的凝聚力，价值和行为的导向力，追求梦想的激励力，和谐共享、携手共进的纽带力，实现三三一工程的推动力。

新年伊始，百事待举。士不可以不弘毅，非弘不能胜其重，非毅无以致其远。我们坚信，学校有xx市教育局的支持，有坚强的xx集团作后盾，有开明的、厚爱教职工的徐万茂先生引领，有徐立勋总裁的鼎力相助，有周时奋总裁在教育集团这个层面的领导与指导，有校顾问委员会的参谋，有资深教师团队的推动，有广大教职工的智慧，我们一定能克服在办学过程中所遇到的任何困难，创建一流民办学校的目标一定能实现。让我们以“人本、和谐、至善、日新”为支点，以“传承、创新、忧患、开放”为杠杆，用全体教职工的激情与活力去推动xx外国语学校这艘航母乘风破浪、永往直前。

新学期教职工的讲话稿2

尊敬的各位老师、同志们：

经过了一个暑假，我们又回到了校园。首先我代表学校，欢迎各位老师回到自己熟悉的工作岗位。与以往不同，今天我们

相聚在新的校园里，一个全新的松源培正中学展现在我们面前。新的学期，新的校园，新的面貌，我们热切地期待着学校有新的发展，新的跨越。

一、新校区新面貌

（一）特别的假期：汗水铸就新校园

这个假期，可能有的老师觉得太短了，转眼就过去了。但是，对于学校行政领导班子、后勤、物业等方面的同志，他们的感受却是不一样的。因为，这是一个特殊的假期，这个假期，他们没有休息，没有假日，有的甚至从上学期末开始到现在，没有完整的休息过一天。下面，和大家分享一下我们这个特殊的假期。

1. 招生工作迎难而上

招生工作是学校的重点工作之一，大家都知道，生源是一所学校生存的基本保障。今年的招生与以往不同，我们面临着空前的压力。一是新校区搬迁，地点目前来看比较偏远，交通还不够方便，社会对新校区不了解；二是今年市区初中毕业生总人数在锐减；三是教育局对中职招生的大力扶持等

以上原因，对我校的招生带来了一定的阻力。但是，面对困难我们没有退缩，首先董事长夫妇给予全力支持，从省城请专业团队来策划宣传工作，在电视台、电台、公交移动tv和主流报纸等媒体进行宣传，费用投入近百万元。其次，学校的招生团队齐心协力，想尽办法，从7月初至今，一直在进行招生工作。在困难重重的情况下，我们今年共招了近600人，与去

年基本持平；同时在生源质量上有好转，其中600分以上的学生数较去年有很大的提高，有一百余人，建档线以上的学生也占到近三分之二。

在如此困难的情况下，我们能招到这么多学生，同时生源质量有了进步，我想主要有两个原因：首先是我们学校招生团队的不懈努力，这是关键因素；其次是新校区硬件设施齐全，校园环境优越，同时很多家长对新校区实行的住宿式管理有很大的兴趣。仅高一新生，选择住校的人数就有60%，并且还有很多家长要求住校，由于目前学校宿舍数量有限，暂时不能予以满足。

2. 新校区搬迁雷厉风行

搬迁至新校区的工作牵涉到方方面面，要考虑到每个细节。在没有搬迁之前，我们在老校区一边招生，一边去新校区办公，看施工现场，协调各施工单位，督促工程进度。7月底，张校长带着顾翔、朱梅英等到新校区时，新校区只是完成了建设，其他什么配套设施也没有，中心广场连地砖也没铺，还是泥土地，到处是水泥黄沙等。

8月5日至8月9日，5天时间，学校安排好行政、后勤、物业等各路人马，冒着40多度的高温，对老校区进行了整体搬迁。说实话，那几天大家真的很辛苦，当老师们还在家里享受暑期时，还在空调房里躲避户外的高温时，他们却在老校区和新校区之间来回奔波，有的人身上的衣服整天都没有干过，回到家里什么都不想做，只想能早一点躺在床上休息，第二天还要一早起床继续工作。紧接着，新校区卫生、食堂准备、各馆室、办公楼、学生宿舍、教室等用品的采购、配备、摆放和安装等一系列工作接踵而至，随后就是新学期即将来临，开学前工作千头万绪，都要准备好。今天大家看到的情景不用我多说，校园环境整洁，各方面设施配备到位，

他们在这个假期流了最多的汗，付出了最多的心血，原因是什么？为的是什么？那是因为他们心中有一个信念，对新的学校寄予厚望，对学校未来发展寄予厚望，他们从心底里渴望新学校有新的转机新的发展，愿意为学校奉献自己。因此，我可以自豪地跟各位老师说，我们有一支有觉悟、有能力、有奉献精神的干部队伍，有一支不怕吃苦、做事效率高的后勤服务队伍。这是一个学校发展的重要支撑。

3. 新生入学考试井然有序

8月17日，还是高温酷暑的天气，近600名学生参加高一新生入学考试，20多名老师承担了监考工作。从考场安排，到学生中午用餐、午休，还有学生有序出入校园，同时要解决学生交通问题，与公交公司协调调度公交车。这些问题学校都在事前做了细致到位的安排，确保当天万无一失。由于工作到位，考试期间学生排队进校园，有序入考场，中午安排了可口的午餐，考试结束排队出校园，所有活动有老师引导，整个过程井然有序，获得了广大新生家长的交口称赞，就连我们老师自己也被这种场景所感动。这充分证明了一点，只要我们付出努力，就能做好每一件事，就能办好一所学校。

在安排监考的过程始终，没有一个老师提到费用、提到报酬；在这么酷热的天气里，在交通还不够便利的情况下，没有人有一句怨言，只有愉快地接受任务，认真负责地完成任务。顺便再说一件事，前几天安排高一新生住校生的班主任，这些班主任要全程参与学生的学习、生活的管理，工作时间从早上6点到晚上11点多。当我们安排老师时，没有一个老师不接

受任务，相反的，都是勇挑重担，克服家远孩子小等困难，愉快地接受任务。同时，也没有任何人提钱提待遇。

说实话，这些细节都触动着我们，让我们欣慰，也让我们看到了松源培正中学的老师们的精神面貌。在这里，我可以自豪地说，我们有一支爱岗敬业、以校为家的高素质教师队伍。这，更是一个学校能够更高更快发展的根基所在。

这一件件事情，无不证明了我们全体教职工对培正学校的真切感情，对新校区的热爱与期望。我们能强烈地感受到，大家都想抓住新校区落成的契机，干出一番事业。有一支强有力的领导干部队伍，有一支高素质的教师队伍，我们对学校未来充满了信心。

（二）走进新校园，了解新培正

走进了新校区，老师们看到整洁美观的校园环境，大家的心情是愉快的。下面我跟大家一起来看看我们的新校区。

首先是学校名称的变更：现在，我们学校的更名为“松源培正中学”，一所全新的学校呈现在大家面前。

新的校园投资近两亿，是一所高起点、高标准的校园，建筑面积近八万平方米。南侧有教学楼、实验楼各2栋。教室和实验室内，现代化的教学设施一应俱全：摄像头监控全校；录播室面向各班级；班主任在自己电脑上能看到本班学生上课情况；每个班都有多媒体设备，可以实现数字化教学。各栋教学楼、实验楼之间，通过走廊连为整体，晴日遮阳，阴日避雨，方便又舒适。北侧是生活区。这里有师生餐厅、宿舍和室内体育馆。餐厅可供2500人同时就餐，宿舍可容纳近800学生入往，每间宿舍都有卫生间，24小时供应热水供学生洗浴。北侧最外围三栋小高层是教工宿舍楼。还有我们现在开会的位置（报告厅700座）是学校行政办公楼，三层的教

师阅览室正在装潢中，准备建设成一个教师休憩、交流的温馨之家。新校区设施配备齐全，环境优美，就是希望全体师生都能共同享受优质教育资源。这么好的条件摆在我们面前希望大家热爱新培正，与新培正共同发展，实现新跨越。

二、新学校，新目标，新跨越—— 以新校落成为契机，全力打造优质学校

（一）总体目标

老师们，新校落成是一次全新的蜕变，是机遇更是挑战，她孕育着无限的希望，她为我们勾画了美好的蓝图。但是，梦想实现，蓝图成真，靠的是远大目标的引领，靠的是顽强精神的支撑，靠的是流着汗水与心血的真抓实干。新学校，我们希望看到的是崭新的、不断腾飞的新培正。因此，我们设定了学校发展的总体目标，并在这一目标的引领下，即将出台一系列举措，实现学校发展大计。

认真分析学校目前的实际情况，结合培正这一路走过来的历程，我们制定了如下总体发展目标：全力打造优质学校，实现新校新的跨越。

何谓“优质”？我理解的优质学校至少有这样几个特质：学校环境设施一流，管理制度科学完善，干部队伍率先垂范，师资队伍素质过硬，教学质量位居前列，学生健康全面发展。总之，学校处于一种积极向上、蓬勃发展的态势。

基于这样的理解，我们决定要借助新校落成的契机，抓住机遇，迎接挑战，齐心协力，共同奋斗，打造一所现代化优质学校。

(二) 新学期，新举措

有了这样的目标，我们就有了前进的方向，有了工作的动力。我们拟推出如下相应举措，为实现新校发展目标而努力。

概况为：一种氛围，两支队伍，一套制度，两个重点

1. 营造全新校园氛围：积极进取、奋发向上的“精神特区”

要在学校建立“精神特区”，营造奋发向上的精神氛围。学校的功能定位决定了学校应该是一个精神的领地。办好一所学校，必须优化内部小环境，营造一种良好的精神氛围。因为，学校内部环境的好坏，直接影响一个学校的发展。任何一所学校要想有一个大的发展，都必须首先营造一种氛围，营造一个“场”，都必须首先纯洁整个干部教师队伍的思想，提升整个干部教师队伍的精神境界，形成一种积极进取的环境氛围，使每一位老师都奋发向上，一门心思干事业。只有在一个互相激励、互相推动、互相竞争环境中，才能形成千帆竞发的态势；只有在一个优化了的学校小环境中，才能做到“一个也不能少”，从而避免“短板效应”。办学校首先要办出一种氛围，氛围无价，学校的环境氛围直接影响每一个人的进步，直接影响学校的工作效能和教育质量。

毛泽东说过，人是要有一点精神的。他始终相信，精神会变物质，而且他认为，精神一旦转化为物质，其能量是巨大的。一个人如果有了一种奋发向上的精神力量，会始终处于一种亢奋的状态，会焕发出极大的工作热情，整个生命体的全部免疫力都会为他工作。要想办好一所学校，全校的教职员工必须要有向往高尚的东西，必须要有净化的心灵，必须要有精神的追求，升华的精神境界。如果学生感觉到教师正直向上、积极进取的精神，感受到教师热爱自己的事业，责任感强，他就佩服你、崇拜你。同

样的话，他愿意听，他就愿意学，从而产生很强的教育力。所以老师的人格魅力、精神层面的东西，本身就是教育质量，本身就是升学率。

因此，我们即将出台《松源培正中学教师一日行为规范》、《松源培正中学学生日常行为规范》等一系列准则，目的就是在学校营造一种积极乐观、严肃活泼的氛围，为学校开展一切活动奠定基础。改变学校，从改变师生的精神面貌开始。教师必须为人师表，学生必须昂扬奋进。这才是一所学校应有的气质。

2. 打造先进的班子队伍：率先垂范、甘于奉献的“战斗团队”

领导干部率先垂范，以自己的实际行动引领教师的精神追求。领导班子是学校统帅部。学校要求领导干部必须做到：从大局出发，以事业为重，为师生着想，对未来负责。必须做到办事公道，作风正派，严于律己，埋头苦干，胸怀坦荡、一身正气、两袖清风。

在班子队伍中提倡的四种精神：奉献的精神，进取的精神，求实的精神，创新的精神。要求做到：忠诚、奉献，正直、向上，事业为先，爱生如子。强调树立四种意识：责任意识、实干意识、团队意识、标杆意识。

只有建立一支率先垂范、甘于奉献、富有战斗力的领导班子队伍，学校的各项措施才能得以在全校推行和实施，广大教师才能有信心，有热情，与干部们共同奋进，与学校共同发展。如：前两天的行政会上，提到24小时值班问题，都自告奋勇，乐意承担，让我感动。我也表了态，4年前来培正就说过，3至5年，学校没效益没发展，要让位的，现在有好的发展势头。这是董事长夫妇办学的精神和力度，是全体班子成员大力支持的结果，也是全体教职员工包容和配合的结果。现在，我还是要表态：

3年，学校没起色，没发展，同样要让位。不然的话，对不起董事长的投资，对不起大家的期望。也请各位，给自己立个军令状，在自己的岗位上，干不好，没有教学成绩，没有好的工作态度，提前离开学校，谋求更好发展，不要等考评结果不合格再来辞退。

3. 打造优秀教师队伍：乐学善教、爱岗敬业的“灵魂之师”

（1）打造一支专业优质的师资队伍

学校兴衰系于教师。打造一支专业优质的师资队伍是学校发展的根本保证。学校的发展，需要一个优秀的团队共同努力，只有少数人的优秀、少数人的全心努力是不够的。我们应秉承以人为本的思想，以全面提高师资队伍整体素质为目标，按照优化结构、充实数量、提高素质、造就名师的思路，努力打造一支师德高尚、理念先进、业务精湛、关系和谐、结构合理、开拓创新、富有活力的充分享受教育幸福的优质师资队伍。

学校老中青各层教师都要给予重视。老教师要“尊重”，同时要发挥其经验丰富的优势，做好中青年教师的传帮带工作；中年教师要“重用”，充分发挥其年富力强的优势，让他们做学校教学工作的中流砥柱；年轻教师要“培养”，遵循打基础、做巩固、成骨干甚至成名师、专家的培养目标，为他们的成长搭建平台。从“培养”、“重用”到“尊重”，让每个年龄层的教师都有自己适合的位置，发挥各自的作用，同时也让年轻教师对学校未来愿景产生信心，这样他们才能安心教学，努力干出成绩。

打造有影响力的名师、优师。鼓励教师平时注重积累材料，参加市教育主管部门组织的学科带头人、骨干教师评选。教育系统和社会各界对

此十分关注，有多少学科带头人和骨干教师成为衡量一个学校师资力量的重要标准之一。

树立“培训是最好的福利”的观念。创造条件，让教师走出校门，走进名校学习、考察，回来传经送宝。带着任务去学习，有目的地去考察，回校与全体教师分享，带动和转变全校教师的教育理念。

（2）建设一支和谐稳定的教师队伍

①提高待遇。建设精神特区，绝不是建设精神“乌托邦”，也绝不是让教师做现代的“清教徒”、“苦行僧”，而是相反，对教师要有所要求，也要千方百计的提高教师的福利、津贴，竭尽所能改善教师的生活条件，让全校教师共同富裕起来，这样才能从根本上让老师安心工作，保持一个简单、宁静的心。要让教师有归属感、荣誉感。学校要提高教师待遇，同时真正站在教师的立场去考虑问题和处理问题。一支稳定的教师队伍才能谈得上传承与发展，这样他们才能守住心灵的宁静，抵御外界的诱惑，一门心思做好本职工作。基于这样的理念，今后我们将逐步争取为老师创造更好的条件，逐步提高教师待遇。

从9月份开始，按增加后的新的工资方案来执行。董事长也表了态，连续三年加工资，让能干的中青年教师生活得更好一点，留下来安心的工作

②提供平台。让每一个教师都有成长和发展的平台才能留人留心。尤其是年轻教师，流动性较大，往往培养了几年，即将出成绩的时候却离开学校，这样非常可惜，也对其他教师产生负面影响。究其原因，少数人是因为业绩不佳被学校劝走，但也有些教师在学校里找不到认同和归

归属感，找不到未来发展的方向，产生迷惘情绪，此时被其他学校或其他行业吸引而另谋出路，离开学校。因此，学校有责任为教师设计未来和打造可以看得见的未来，让教师可以心甘情愿为学校发展而尽心尽力，同时也在学校的发展中也寻找到属于个人的发展之路。

请大家相信，随着学校的发展，一切都将水涨船高。而此时此刻，正是需要大家付出努力的时候，正是学校发展需要人才的时候，只有大家心往一处想，劲往一处使，学校才能真正有所发展；学校整体的发展，带来的必然是教师个体的强大。

4. 建立科学管理制度：完善各项管理制度，全面改变学校面貌

（1）建立一套自上而下的考核管理制度

建立一套自上而下的绩效考核制度：校长室管理下的办公室、政教处、教务处、总务处，都要根据自己的实际情况，制定每学期切实可行的工作目标，办公室对各处室制定的目标进行审核、修改和补充，最终确定全校的工作目标。学期末按照既定目标对各处室进行考核兑现。让每个部门制定一个“有高度”又“够得着”的目标，各部门才能“活”起来，学校各项工作才能有所突破取得进步。每个部门都要肩负起自己应尽的职责，做好份内事，同时要创新工作争出实效。每个部门要紧紧围绕学校发展的总体目标，为打造优质学校而制定自己的目标和切实可行的举措。

（2）充分发挥民办学校管理机制灵活的“特权”

要充分发挥民办学校管理机制灵活的“特权”，在坚持正面引导的同时，对教师和学生都可以实行“优胜劣汰”。优秀师生加以宣传，树立身边的“明星”，树立校园的正气。对于师生中涌现出的典型人物，要充分利用橱窗、

led、网站、报纸等大力宣传。尤其是学生中的典型，可以用“学习之星”、“管理之星”、“文艺之星”等称号，鼓励学生，树立身边的“明星”。恶劣者严格淘汰，树立权威。对于违反学校规章制度的教职工或学生，情节严重者、影响恶劣的，要动真格给予相应的惩处，要树立学校的权威。

(3) 适应社会需求，探索和逐步实现全封闭军事化管理

目前，全封闭式管理模式是学校适应社会需求和广大家长需求的学校。尝试家教式辅导，免除家长陪读、请家教的烦恼。封闭式管理的模式之所以被许多学校采用，被许多家长追捧，主要有以下几方面的优点：

①习惯养成。有利于学生养成良好的行为习惯，培养学生的独立性。现在的学生大多数都是独生子女，对父母的依赖性很强。在封闭式管理的学校，学生必须学会自己洗衣叠被，生活自理，从而养成良好的行为习惯，培养学生的生活独立性。学校有严格的作息时间表，学生不得随意走出校园，减少了网吧、游戏厅对学生的不良影响。吃食堂、穿校服，使学生平等地生活，有利于学生养成健全的人格。从我校情况看，住校生在生活自理能力方面也的确超过走读生。

②安全保障。能够更大程度上保证学生的安全，解决家长的后顾之忧。孩子是家长的宝贝，家长最担心的就是孩子的安全。许多家长忙于工作，没有时间接送孩子上学。特别是当前外出务工人员较多，留下了大量的留守学生。家长们一边工作，一边牵挂着孩子们的衣食住行，担心着他们的安全。在封闭式管理的学校，学生很少外出，生活上有指导老师照顾，省去了家长的劳心劳力之苦，家长可以有更多的精力和时间投入到工作中去，工作效率势必会大大提高。

③提高成绩。能让学生有更多的学习时间，提高学业成绩。在封闭式管理的学校，学生除了一日三餐、晚上几小时的休息时间外，大多数情况下都在教室里度过。学生的学习时间宽裕，并有专业老师指导，在反复的讲解与训练下，学生的基础知识掌握牢固，学习成绩在短时间内会有大的提高。许多家长正是冲着这一点，才把孩子送到这些学校的。另外，封闭式管理对于培养学生间的情感，磨练学生的意志，提高学生的生活技能等诸多方面都有益处。

5. 全面提升教学质量：以课堂教学为突破口，实现高效课堂

教学质量是学校的生存之本。学校必须把工作重点放在教学质量的提高上。目前，学校工作牵涉到方方面面，任务繁多。但是，作为学校应当把教学质量的提升，也就是教学工作放在首位。教师和学生的精力是有限的，如果其他活动消耗了时间和精力，势必影响教学工作。要把时间和精力留给老师和学生，一心放在教学和学习上。同时探求高效率的教学方法，争取在教学质量上能有较大突破。要借鉴一些发展较好的学校的管理经验、教学模式，结合学校实际，探索出一条属于自己的发展之路。

因此我们提出：强力推进课堂教学改革，探求行之有效的教学模式。

近几年，学校认真分析生源状况，结合校情创立了“小步快走分层教，由浅入深巧指导”教学模式已经初见成效。如今，面对学校的新的的发展，要想在短期内大面积提升教学质量，必须在此基础上，强力推进课堂教学改革，改进和完善这种教学模式。要在课堂教学中真正落实素质教育，实现“低耗高效，轻负高质”。通过每学期的推门课、评价课活动，我们发现，课堂上依然存在着低效高耗的现象，而很多教师对此并没有深刻的认识

。教师只注重了自己的“教”，却忽略了学生的“学”，只是追求“教过”，却没有想过学生是否真正“学会”。改革课堂教学势在必行。

(1) 听课评课要实在

首先，要大力开展听评课活动。学习那些教学质量好的名校的做法，可以发现，他们无一例外的都是在课堂教学上花了大力气。例如河南永威学校，蔡林森校长带领分管中层、教研组长，每天听课，每听必评，每评必批。这里的“批”指的是评课时不讲场面话，不讲无用的话，只讲问题，只讲怎么改进。这样的听评课才真正有效，老师才能不断改进教学，获得进步。

“全国十大名牌中学”、以高考升入清华、北大人数重多而闻名崛起的衡水中学也是这样。教务处每周安排一定量的听评课，并提出三条具体要求：①所有参加听课的人都必须参加评课，所有参加评课的人都必须发言。②所有发言评课者，都必须先给授课老师提三条缺点，再讲一条优点。③要求所有评课的人，只要前面的人讲过的缺点也好，优点也好，后边的人就不要再讲了，必须有新东西，讲新的三条缺点和一条优点。这三条要求促使老师们踊跃发言，争先恐后，谁落在后边谁就被动了。这样一来，授课的老师虽然在接受大家的“拷问”，但是事后真正有收获，有进步。扎实的听评课对于转变教师的教育观念，提高教师的教学水平，确实起了很大的作用。

上学期结束，行政领导全面检查教师完成教学工作情况，我负责看听课笔记。大多数教师很认真，完成的很好。但少数的不能使人满意：15节，都完成不了。自己上的课也算，教研组开会记录也算，听报告的记录

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/157003026140010004>