

2023 WORK SUMMARY

# 侯马国家电网公司“ 五大体系”组织结构 重建综述报告

汇报人

2024.01.14

# 目录

CATALOGUE

- 引言
- 侯马国家电网公司现状
- “五大体系”组织结构重建方案
- 实施过程与成果展示
- 变革管理与员工沟通
- 预期效益与风险评估
- 总结与展望

# PART 01



# 引言

# 报告背景

## 电力行业改革

随着国家电力体制改革的深入推进，电网企业需要适应新的市场环境和政策要求，进行组织结构的优化和调整。

## 公司发展需要

侯马国家电网公司在发展过程中，面临着业务增长、管理提升、技术创新等多方面的挑战，需要通过组织结构调整来应对。



# 报告目的

01



## 分析现状



对侯马国家电网公司现有的组织结构进行全面分析，找出存在的问题和不足。

02



## 提出建议



基于分析结果，提出针对性的组织结构优化建议，为公司未来发展提供有力支撑。

03



## 明确方向



通过报告，明确公司未来组织结构调整的方向和目标，为公司的可持续发展奠定基础。



# 报告范围

## 组织结构现状

报告将详细介绍侯马国家电网公司现有的组织结构，包括部门设置、职责划分、人员配置等方面。



## 存在问题分析

报告将深入分析现有组织结构存在的问题，如部门间沟通不畅、职责不清、人员冗余等。

## 优化建议提出

报告将结合公司实际情况，提出针对性的组织结构优化建议，包括部门调整、职责优化、人员配置等方面。

## PART 02



# 侯马国家电网公司现状



# 公司概况

## 公司规模

侯马国家电网公司是山西省电力公司下属的一家大型供电企业，负责侯马市及周边地区的电力供应与服务。



## 发展历程

自成立以来，公司不断发展壮大，通过技术升级和管理创新，逐渐提升在电力行业的地位和影响力。

## 业务范围

公司业务涵盖发电、输电、配电、售电等多个环节，是当地能源供应的重要支柱。





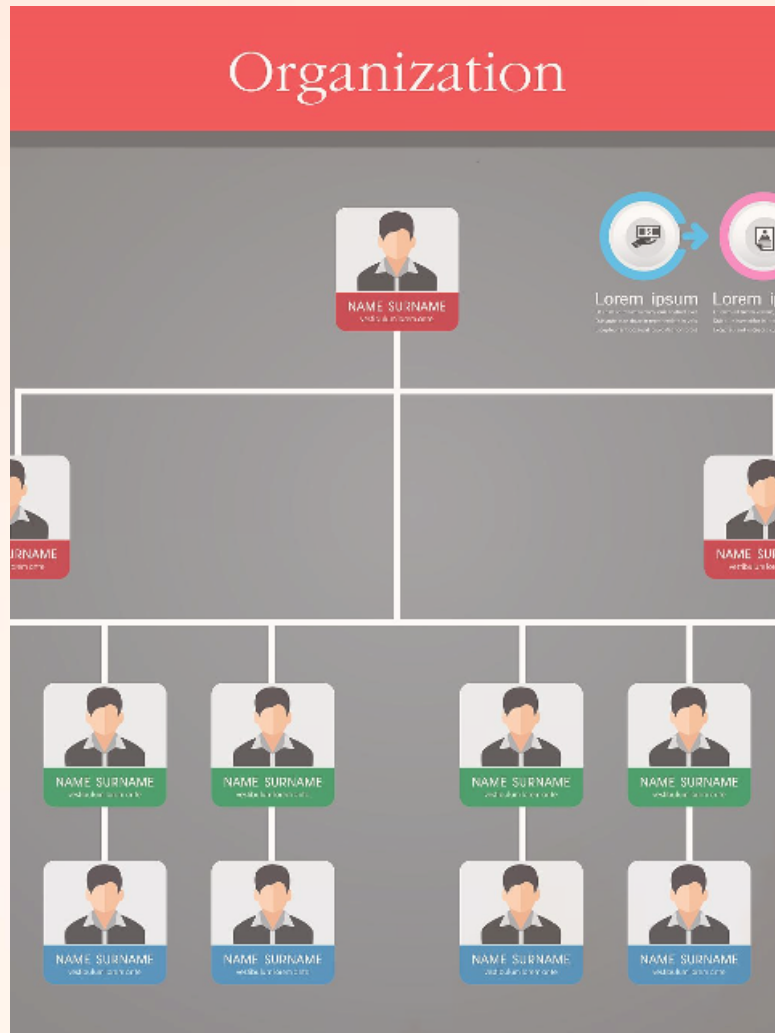
# ●●●● 现有组织结构及问题

## 组织结构

当前公司采用传统的职能型组织结构，各部门按照专业分工进行设置，管理层级较多。

## 存在问题

随着电力体制改革的深入推进和市场竞争的加剧，现有组织结构已不适应公司发展需要，存在部门壁垒、决策效率低下等问题。





# 员工队伍及素质



## 员工数量

公司拥有一支庞大的员工队伍，包括管理人员、技术人员、生产人员等。

## 员工素质

员工队伍整体素质较高，具备较强的专业技能和工作经验。但随着新技术、新设备的不断应用，部分员工的知识和技能已跟不上发展要求。

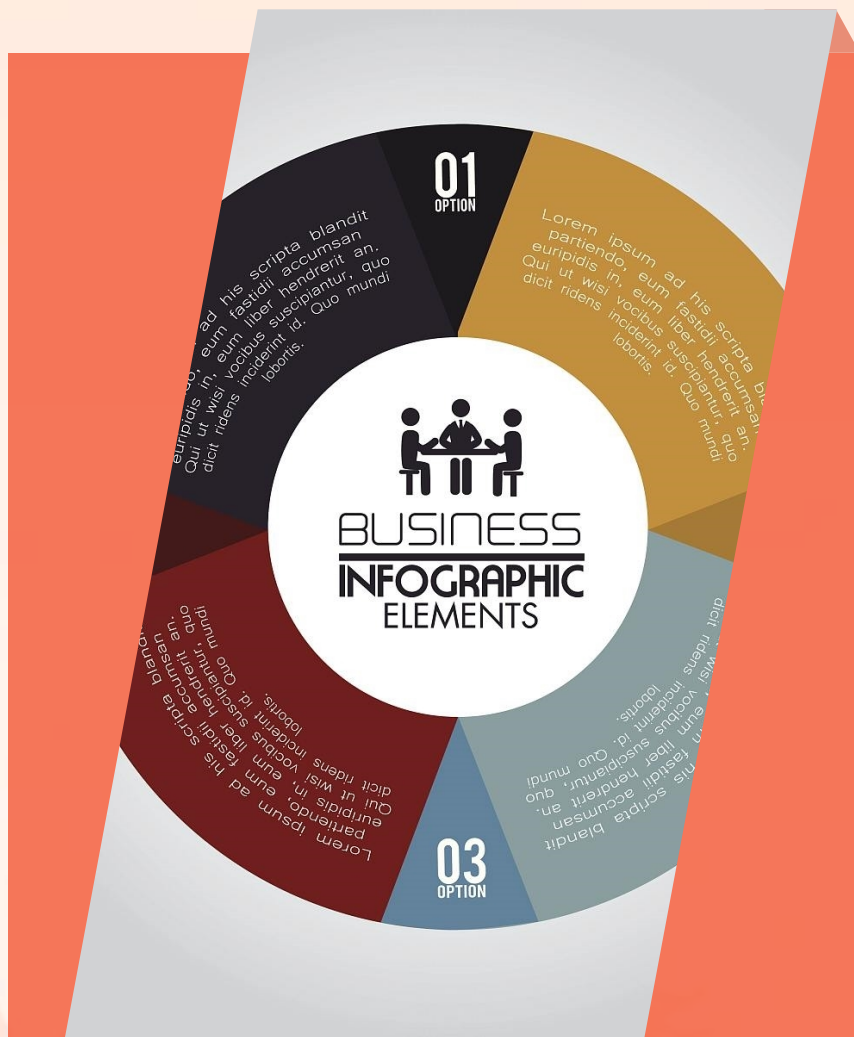
## PART 03



# “五大体系” 组织结构重 建方案



# 重建目标与原则



## 目标

通过组织结构重建，优化资源配置，提高运营效率，增强企业竞争力，实现可持续发展。

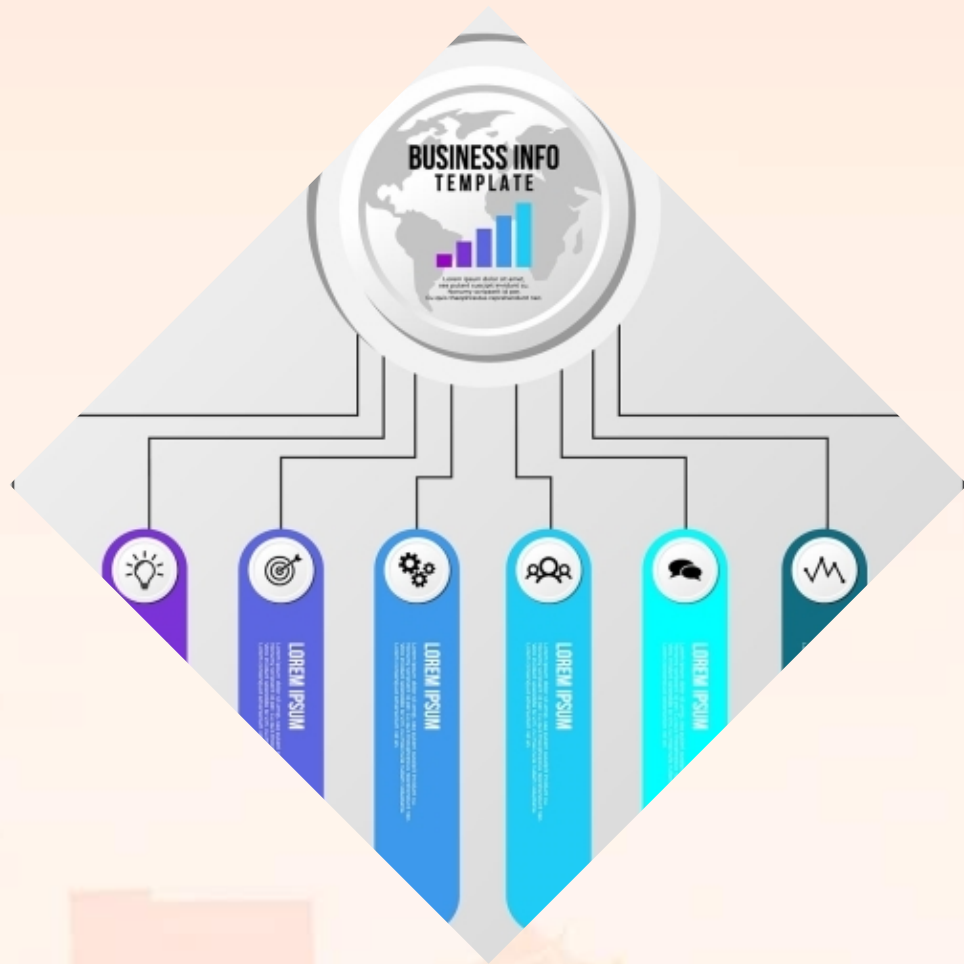
## 原则

坚持科学性、合理性、可操作性和前瞻性的原则，确保重建方案符合企业战略发展需要。





# 组织结构框架设计



## 总体架构

以“五大体系”为核心，构建包括战略决策层、管理层、执行层和监督层在内的多层次、立体化的组织结构。

## 部门设置

根据业务需求和战略发展方向，设置相应的职能部门和业务单位，明确各部门职责和业务范围。

## 层级关系

建立清晰的层级关系，确保各级组织之间的顺畅沟通和有效协作。



# 部门职责与岗位设置

## 部门职责

各部门在“五大体系”框架下，承担相应的业务管理、决策支持、监督考核等职责，共同推动企业发展。

## 岗位设置

根据部门职责和业务需求，设置合理的岗位和人员编制，明确各岗位职责和任职要求。

## 人员配备

通过内部选拔和外部招聘等方式，选拔优秀人才充实到各级组织和关键岗位，提高组织整体素质和业务能力。

## PART 04



# 实施过程与成果展示

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/158003140053006106>