

# 智能制造对人力资源培养的 需求

汇报人：XX

2024-01-10



# 目录

- **智能制造背景与发展趋势**
- **智能制造对人力资源影响**
- **人力资源培养策略及实践案例**
- **政策支持与行业标准解读**
- **挑战与机遇并存，积极应对变革**



01

# 智能制造背景与发展趋势





# 智能制造定义及特点

## 定义

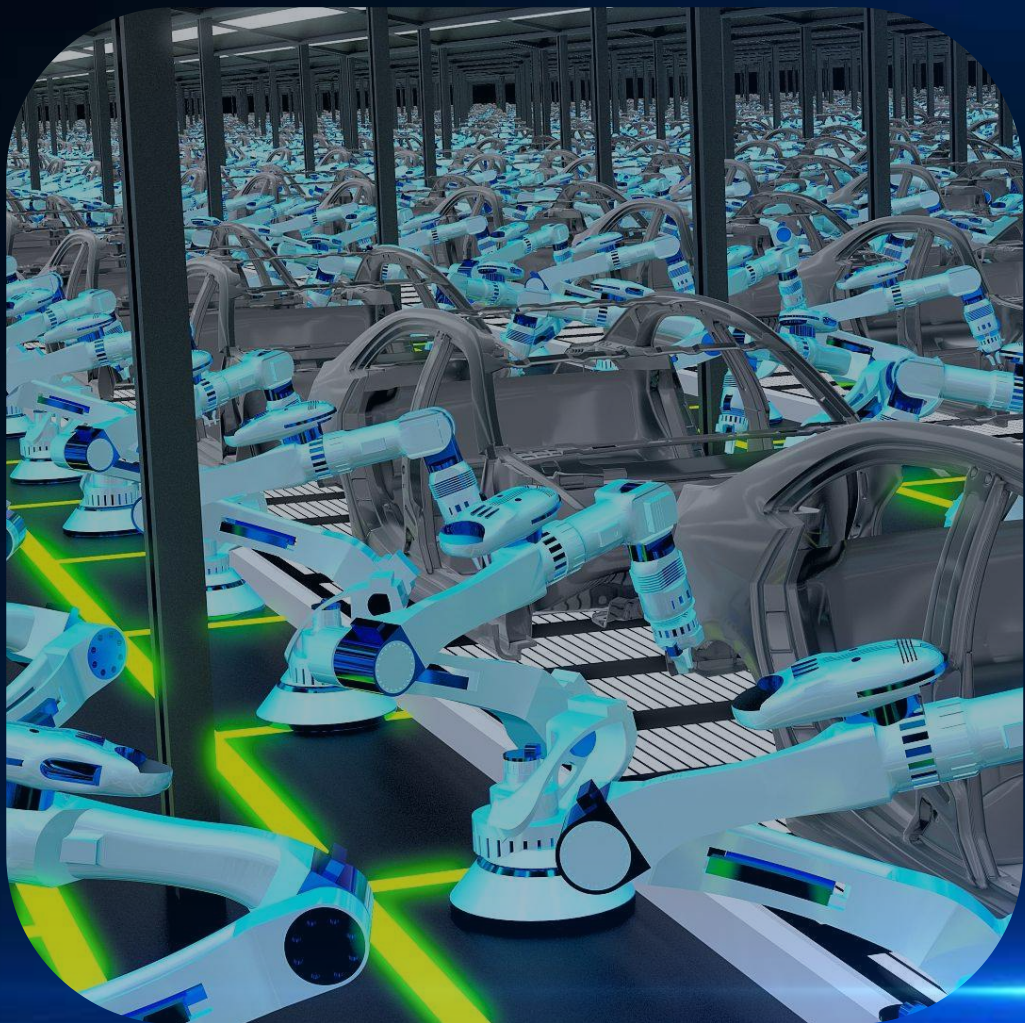
智能制造是一种基于新一代信息技术，贯穿设计、生产、管理、服务等制造活动各个环节，具有信息深度自感知、智慧优化自决策、精准控制自执行等功能的先进制造过程、系统与模式的总称。

## 特点

智能制造具有以智能工厂为载体，以关键制造环节智能化为核心，以端到端数据流为基础、以网络互联为支撑等特征，可有效缩短产品研制周期、降低运营成本、提高生产效率、提升产品质量、降低资源能源消耗。



# 国内外发展现状分析



## 国内发展现状

我国智能制造发展取得显著成效，供给能力不断提升，支撑体系逐步完善，应用水平持续深化，有力地促进了制造业提质增效。但同时，我国智能制造发展仍存在创新能力不足、应用水平不高、发展不平衡等问题。

## 国外发展现状

发达国家纷纷实施“再工业化”战略，重塑制造业竞争新优势，加速推进新一轮全球贸易投资格局。一些跨国企业也纷纷加快布局智能制造，抢占国际市场竞争制高点。





# 未来发展趋势预测

## 发展趋势

随着人工智能、大数据等技术的不断发展，智能制造将呈现以下发展趋势：一是制造过程将更加柔性化、智能化；二是制造模式将更加个性化、定制化；三是制造服务将更加专业化、精细化。

## 对人力资源培养的需求

智能制造的发展对人力资源培养提出了新的需求，包括培养掌握新一代信息技术和先进制造技术的高技能人才队伍；培养具备跨学科知识和创新能力的复合型人才队伍；培养适应智能制造发展需求的高素质技术技能人才队伍等。

02

# 智能制造对人力资源影响



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/158066104136006053>