

2021 年职业技能鉴定工作总结 15 篇

职业技能鉴定工作总结 1

按照我系本学期初制定的职业技能鉴定工作计划,结合我系技能鉴定总体要求,本学年鉴定的工种为化工分析工,共 7 批次,水处理工、化工仪表维修工、化工检修钳工各 1 批次,培训总计 595 人次. 以下为我系本学期职业技能鉴定工作详细内容:

一、工作完成情况

从本学期第二周至第十九周,我系共培训 595 人次,共鉴定学生 481 人. 本期取得资格证的人数为 316 人,取证率为 53. 1%.

二、强化了鉴定质量管理工作

本学期鉴定工作我系严格按照国家化工职业技能鉴定操作规程进行,结合我系在已有的考场要求、考生须知、考场纪律、考试违规处理办法、监考及考评人员工作守则的基础上,确保了考核鉴定的质量,顺利完成本学期所有考核鉴定工作. 考试时要求考评员做到认真、客观、公正. 考后及时总结、归档. 考试成绩合格后,将技能合格证按期下发给学生. 根据国家化工职业技能鉴定指导中心最新的考核规程,我系也进行了相应的整改措施,科学的安排考试使整个考核程序流畅,方便管理.

三、实验、实训项目

1. 《化工分析工》实训及考试的项目有：

《熔点仪的使用》、《分光光度的使用》、《天平操作及滴定》、《气相色谱法测定水中的乙醛和丙烯腈》、《重铬酸钾法电位滴定硫酸亚铁铵溶液》、《分光光度法测定可溶性硫酸盐》、《硫代硫酸钠标准溶液的标定》、《电导分析法测水质纯度》、《水中氯离子含量的测定》、《直接电位法测定水样的 pH 值》.dcs
化工仿真实训项目有：《通用气相色谱操作》、《分析仿真实验操作》。

理论及 dcs 仿真培训：

我系本学期负责分析工培训的专任教师有：尚 x、贺 x、田 x, 讲授形式新颖, 满足实训要求, 并且得到参训学生的好评。

实训培训及鉴定考试照片剪辑：

2. 《水处理工》实训及考试的项目有：

《纳滤膜分离制水》、《水硬度的测定》、《cod 值的测定》，负责水处理工实操培训的专任教师为：格 x、徐 x.dcs 化工仿真实训项目有：《水试验》。

理论及 dcs 仿真培训：

我系本学期负责《水处理工》培训的专任教师为：聂 x、尚 x, 两位老师多年从事水处理专业教学, 有丰富的教学及实践经验, 针对 1 年培训一次的水处理工, 他们从各个方面为学生增强理论及实践知识, 使学生受益匪浅, 并且满足国家职业技能鉴定培训要求。

3. 《化工仪表维修工》实训及考试的项目有：

《精馏》、《四位一体》、《一阶单容上水箱实验》, dcs 化工仿真实训项目有：《化工单元操作》，其中包括项目：液位单元控制、精馏单元控制、列管式换热器单元控制, 离心泵单元控制, 此外, 在实操内容中, 我们加入了管拆项目, 是学生充分学习设备的安装及维修知识, 同时讲授, 化工设备上常见仪表及其型号、参数、性能等内容. 我系在结合原有实训项目的基础上, 本学期化工仪表工培训内容加以更新, 使培训的内容更全面, 更符合工种要求。

我系本学期负责《化工仪表维修工》培训的专任教师为：刘 x、侯 x、张 x、王 x、肖 x. 此次培训当中, 侯 x 老师主动加班为学生增加培训, 深受学生喜爱, 被评为我系实训教师优秀标兵。

4. 《化工检修钳工》实训及考试的项目有：

本学期, 《化工检修钳工》为我系新增培训工种, 其培训内容包括《钳工技能考核》、《管路安装与拆除》、《化工单元控制》。

由于是新增工作,我系培训的范围限定专业:化工机械专业,共培训 20 人,经过培训及考核,我们发现我系在此工种上培训的师资不够,实训条件不足.

我系本学期负责《化工检修钳工》培训的专任教师为:马 x、刘 x、张 x.

此外,我系领导在每期教学过程中都进行了检查指导,了解培训情况、鉴定工作流程和具体鉴定方式等,对鉴定工作进行了具体指导,另外我系鉴定站通过校报、广播、络、宣传栏等形式,做到对培训鉴定工作的前、中、后的全方位宣传报道,切实引导了社会观念的转变,引导学生对培训鉴定工作更多的关注,创造有利于职业鉴定事业发展的良好舆论环境.

四. 国家职业技能大赛

我系将每期鉴定成绩优秀的学生备案为参加职业技能大赛的候选人才,通过全国大赛,会使我系学生更深一层的认识职业技能培训的重要性、并增强我系学生于全国各地化工精英的相互交流的机会.我系正在努力准备第三次全国大赛的前期工作,学生将从我系__级优秀的学生中挑选.在去年参赛的基础上,我系制定了更详细的大赛方案,我们有充足的时间为__年的全国大赛做好充分的准备,所以,我们一定克服前期困难,争取在大赛中取得更好的成绩.

五. 我系职业技能鉴定工作中存在的不足

目前我系在职业技能鉴定管理方面机制尚不够完善,管理体系不够健全,主要表现在以下四个方面:

一是,考评人员、培训师资结构较为完善;但是《化工检修钳工》培训内容没有全面的反应其工种培训要求;

二是,本学期学生对职业资格的准入认识有所加深,经过前期的工作宣传,大部分学生了解了考证的重要性,但是在学习态度上并没有很好的改变;学习中还是出现不勤奋,不努力的情况;

三是,学生的技能水平中、高级的层次明显分开;但是在《化工检修钳工》上不能得以体现,

四是,水处理工的仿真教材内容、实训条件与现代化工生产不相适应;需购买最新的《水处理工》仿真软件;

最后在总结前段工作的基础上,今后在健全职业技能开发管理体系方面重点做好以下五项工作:

一是,继续规范管理,以此推进职业技能工作开展;

二是,进一步加大巡视检查力度,强化管理;

三是,探索开展面对不同群体灵活多样的技能培训,重点开展对外职工的系统培训;

四是,开展了有针对性的培训,强化了对我系现有培训工种《化工检验工》、《水处理工》、《化工仪表维修工》、《化工总控工》、《化工检修钳工》实用性强的培训内容,使技能鉴定内容与生产相适应,符合当前形式发展的需要;

五,是加大对学生职业技能培训的宣传力度,使更多的人了解职业技能培训的目的是对新化工、新技术的掌握,是学生就业的一种手段.

职业技能鉴定工作总结 2

海州职教中心国家职业技能鉴定所成立于20__年7月,现有考评员7人,可进行计算机操作员、车工、钳工、维修电工和无线电装接工的初、中级技能鉴定考核;现对成立以来的工作汇报如下:

一、高度重视职业技能鉴定在学校工作中的作用,积极组织学生参加技能考核

为扩大职业资格证书制度的社会影响,进一步落实就业准入制度,我所在市技能鉴定指导中心的指导下,扎扎实实地学习贯彻国家职业资格证书制度和就业准入制度,积极在学生中宣传职业技能鉴定的意义和作用,采取切实有效的措施,保证学生参考率达100%,中级工通过率达95%以上。

二、强化管理机制,提高职业技能鉴定的能力。

定期制定工作计划，认真落实考评员基本素质、业务能力的在岗培训目标，采取思想教育、业务研讨、经验交流等方法，重点学习考评员的工作守则、考核规程、考场规则、考务管理等内容，切实提高考评员队伍的整体业务水平、敬业精神和良好的职业道德，确保我所的整体工作每年都有新的起色。

三、 规范鉴定程序，保证技能鉴定考核有序进行。

认真规范职业技能鉴定程序，保证职业技能鉴定的质量，是我所工作的总体指导原则。我们紧紧围绕鉴定前的资格审查、鉴定前的技术准备、鉴定实施和鉴定后的结果处理四大实施步骤。依据国家和省、市劳动部门对职业技能鉴定的政策法规和具体要求，全方位建立健全了各项规章制度，现行的主要有：《海州职教中心国家职业技能鉴定所职业技能鉴定财务管理制度》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所工作人员岗位职责》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所考评员的任务和职责》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所考评员和考务员守则》等规章制度，并保证制度上墙，按制度要求程序办事。重点做好报名资格审查、申报审批、考场布置、组织实施、填写各种报表、试题领发保管保密、考场的技术准备、阅卷、检测、评分、统分填表、送审验印以及资料整理、存档等各种具体工作。从而确保了技能鉴定考试有序进行，确保职业技能鉴定的公正、公平、高质量和权威性。

四、 存在的问题

1、 考评员的培训不能定期进行，考评员异地使用机会少，不利于考评员工作技能的提高。

2、 根据市场变化增设的专业，鉴定所的鉴定工种还不能全部涉及。

五、 发展思路

1、 加大考评员的培训力度，创造机会提高考评员的使用率

今后，我所将进一步加大对考评员的培训，除定期组织考评员学习技能鉴定的政策法规等理论、参加市技能鉴定指导中心的培训学习外，还将组织考评员进行相关技能的培训和考核，以进一步提高考评员的业务技能；同时，积极和市技能鉴定指导中心联系，创造条件和机会外派考评员异地参加考评工作，通过实践通过考评员的水平。

2、 更新相应鉴定工种的鉴定设备，提高鉴定质量

学校已经投资近 60 万，更新计算机 160 台；近期又准备筹措资金添置车床、钳工操作台及相应工量具等车工、钳工工种鉴定实施，提高鉴定效率，同时增添电工技能考核设备，为做好维修电工的考核打下良好的物质基础。

3、 积极向市技能鉴定指导中心申请，增加汽车修理工的鉴定考核

学校现已投资两百多万元，建设汽修实训基地一个，满足了教学实训的需要，同时在硬件和软件上都做好了技能鉴定的准备，申请成功后，将使我校鉴定所的鉴定工种达到6个，进一步提高我校专业涉及工种的涉及率。

连云港海州中等专业学校

海州职教中心国家技能鉴定所

20__ . 3. 5

职业技能鉴定工作总结 3

本人于20__年1月取得建材化学分析工、建材物理检验工国家考评员资格证书，在学院各级领导、各位同事的支持与帮助下，在各系部密切配合下，近2年完成了本院材料工程技术专业和复合材料加工与应用技术专业部分学生的化学分析和物理检验中级工的考评工作，现将最近2年的工作总结如下：

一、加强自身学习，提高思想认识和业务素质

提高思想认识和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。首先在思想上认真对待每一次考评工作，严格考核，不能有半点的马虎和大意。同时遵守考核制度，不难为任何一个考生，也不包庇任何一个考生，严格按照考核标准进行考核。其次不断的提高自己的业务素质，在平时注重知识的积累，加强实践操作能力，向有经验的老教师和企业技术人员学习，回来后专业技术

两年的时间，在技术能力上还是有很大的提高。

二、优化评分标准

在平时的考核工作中，我们制定了严格的评分标准，操作过程中按照标准按步骤进行评分，但起初制定的标定不是很完善，尤其有些细节没有考虑到，在评分时学生的错误操作不知道应该在哪一项中扣分，而且针对中级工的考核要求是否应该进行扣分等，每一次工考考核后，我们专业教师都进行讨论，然后对不完善的部分进行重新修改。

三、公平、公正的进行考核

两年来的时间，我总共参与了近 10 个班级的考核工作，每次在考核的过程中，我都能严格按照评分标准进行考核，不漏题、不透题、不包容，坚持公平、公开、公正的原则。我们站建立了每个工种的考核试题库，考核时，随机抽取试题进行理论和操作的考核，尤其是操作考核，是考生现场提前 30 分钟进行抽取的，做到公平、公正、合理的进行。严格履行考评员职责，尽职尽责的完成了各期职业技能鉴定。

四、几点体会

（一）我院的职业技能鉴定工作主要面向本校学生，面还不够广泛，与社会的联系还不够密切。职业技能开发管理必须面向

证上岗管理，不但提高了技能培训的实效性和从业人员参加培训的自觉性，而且参训人数大幅增加，很多职工积极要求参加培训。

（二）职业技能鉴定管理不是一项孤立的工作，要有效推进工作开展，必须从内部管理、培训队伍管理、企业资质管理高度联动，强化制度建设，建立完善的管理服务体系。

（三）必须继续加强我院的师资考评人员队伍建设，力争使我院的培训和鉴定水平有较大的提高，

虽然，我院在考评工作中取得了一定的成绩，但是也存在以下问题，主要是操作考核方面，虽然评分标准已经细化，但是还有不完善的地方，经常会遇到突发事件，有些事情是无法预料到的，这些突发事件没有列出评分标准中，没办法进行评分，致使评分出现一定的误差。考评人员、培训师资结构不够合理，知识水平和业务能力不平衡，各职业工种考评人员短缺，高层次教师比例偏低。今后，我们将以十七大会议精神为契机，继续加大我院职业技能鉴定管理工作力度，为不断提升学生的素质而不懈努力。

按照本学期初制定的职业技能鉴定工作计划，本期对大专 0803、0804 班及中职 0801、0802 班进行鉴定，鉴定的工种为《化

153 人次。以下

为第二期详细工作情况：

一、工作完成情况

20__年4月16日我系组织进行了本学期第二期国家职业技能鉴定考试，鉴定的工种是《化工总控工》中、高级，鉴定考试主要分为理论和实操（实验和仿真）两部分，参加本次鉴定的学生来自石油化工生产技术 0803、0804 班共计 73 人，其中参加高级工鉴定的考生为 18 人，中级工 55 人。本期鉴定考试中级工前两名：胡海斌，房秀梅，高级工前两名：祁敏，周立新（注：本次鉴定考试的合格率为 49.32%）

20__年4月23日我系组织进行了本学期第二期国家职业技能鉴定考试，鉴定的工种是《化工总控工》中级，鉴定考试主要分为理论和实操（实验）两部分，本次鉴定的学生来自中职系 0801、0802 班共计 80 人，本期鉴定考试分析工中级前两名：左志宏，张秀媛（注：本次鉴定考试的合格率为 50%）

二、强化鉴定质量管理工作

在鉴定考试工作中，我系严格按照国家职业技能鉴定操作规程进行，严格考核鉴定程序，加强了鉴定现场的督考、指导工作，及时纠正了考核过程中不规范的行为，并制定了考场要求、考生须知、考场纪律、考试违规处理办法、监考及考评人员工作守则，

顺利完成本期考核鉴定工作。考试时要求考评员做到认真、客观、公正。考后及时总结、归档。考试成绩合格后，将技能合格证按期下发给学生。在整个技能培训过程中保证学生培训的教学学时足够；保证学生培训的教学质量；保证学生培训的数量完成。

三、实验、实训项目

在本期鉴定中鉴定考评的老师科学的安排使考核程序流畅，方便管理。鉴定考核实操项目为：离心泵、精馏、萃取、过滤、传热和吸收单元操作，负责实验鉴定考试的老师为刘振余、黄瑞民、朱慧琴、马少宁四位老师，仿真鉴定考试项目为：离心泵、吸收解吸、换热器、精馏塔、液位控制五个单元操作共40个操作系统随机抽取试题，负责鉴定考试的老师为：王超、查春梅、周凯、张九经老师。在鉴定过程中，我系领导进行了检查指导，了解情况，充分肯定了目前的鉴定工作流程、具体鉴定方式等，对鉴定工作进行了具体指导，为下一期技能鉴定工作顺利开展奠定了良好基础。

以下为实训鉴定照片剪辑：

四. 我院职业技能鉴定工作中存在的不足

目前我院在职业技能鉴定管理方面机制尚不够完善，管理体系不够健全，主要表现在以下四个方面：

一是考评人员、培训师资结构不够合理,知识水平和业务能力参差不齐,各职业工种考评人员短缺,高层次教师比例偏低;

二是学生对职业资格技能鉴定认识不足,经过前期的工作宣传,还是有部分学生不了解考证的重要性,听到流言蜚语便信以为真,觉得考证没有用,放弃考证;

三是学生对化工工艺流程的原理认识不够,盲目的操作,使其在操作上遇到具体问题时无法做出正确的判断。

在总结前段工作的基础上,今后在健全职业技能开发管理体系方面重点做好以下五项工作:

一是继续规范管理,以此推进职业技能工作开展;

二是进一步加大巡视检查力度,强化管理;

三是探索开展面对不同群体灵活多样的技能培训,重点开展对外职工的系统培训;

四是开展了有针对性的培训,强化了对我院现有培训工种《化工检验工》实用性强的培训内容,使技能鉴定内容与生产相适应,符合当前形式发展的需要;

五是加大对学生职业技能培训的宣传力度,使更多的人了解职业技能培训的目的是对新化工、新技术的掌握,是学生就业的一种手段。

一、高度重视职业技能鉴定在学校工作中的作用，积极组织学加技能考核

为扩大职业资格证书制度的影响，进一步落实就业准入制度，在市技能鉴定指导中心的指导下，本站工作人员扎扎实实地学习贯彻国家职业资格证书制度和就业准入制度及职业院校“双证制”的有关文件精神，积极在学生中宣传职业技能鉴定的意义和作用，采取切实有效的措施，保证学生参加技能鉴定考试率达100%，中级工通过率达95%以上。

二、强化管理机制，提高职业技能鉴定的能力。

定期制定工作计划，认真落实鉴定站工作人员基本职责、加强业务能力的在岗培训，采取思想教育、业务研讨、经验交流等方法，重点学习鉴定站的工作守则、考核规程、考场规则、考务管理等内容，切实提高队伍的整体业务水平、敬业精神和良好的职业道德，确保本站的整体工作每年都有新的起色。为了适应社会的发展和科学的进步的需要，加强计算机信息高新技术领域，新职业、新工种职业技能鉴定培训与考核工作，通过规范鉴定程序，保证技能鉴定考核有序进行。

认真规范职业技能鉴定程序，保证职业技能鉴定的质量，是我站工作的总体指导原则。我们紧紧围绕鉴定前的资格审查、鉴

定前的技术准备、鉴定实施和鉴定后的结果处理四大实施步骤。依据国家和省、市有关部门对职业技能鉴定的政策法规和具体要求，全方位建立健全

各项规章制度，现行的主要有：《厦门海西职业技能鉴定站职业技能鉴定质量管理制度》、《厦门海西职业技能鉴定站工作人员岗位职责》、《厦门海西职业技能鉴定站考评员和考务员守则》、等规章制度，并保证制度上墙，按制度要求程序办事。重点做好报名资格审查、申报审批、考场布置、组织实施、填写各种报表、试题领发保管保密、考场的技术准备、阅卷、检测、评分、统分填表、送审验印以及资料整理、存档等各种具体工作。从而确保了技能鉴定考试有序进行，确保职业技能鉴定的公正、公平、高质量和权威性。

三、 本学期鉴定工作任务完成情况

1、 完成了增加育婴师工种的申报材料制作，考评员的聘请，育婴师鉴定场所、设备、实操培训材料的添置与购买。经市行政审批中心的审核和市行政审批中心组织的专家组的现场评估。现已经正式批准通过。

2、 完成了本学期毕业学年学生，汽车维修、市场营销、会计、数控技术、建筑工程、计算机应用与维修的职业技能鉴定申报资料与技能鉴定考核共 317 人次。

3、完成了本校学生参加国家计算机信息高新技术办公软件（级操作员）的申报及组织考务工作，共六批 439 人次

四、 存在的问题

本校考评员的培养工作进行缓慢，不利于鉴定工作的提高。根据学校增设的专业，鉴定所的鉴定工种还不能全部涉及。

五、 发展思路

1、 加大考评员的培训力度，创造机会提高本校考评员的使用率。

2、 不断更新完善相应鉴定工种的鉴定设备，提高鉴定质量。

3、 继续做好增加职业技能鉴定工种的申报与实训设施的增添，主计算机操作员、建筑测量放线工、收银员、维修电工、电子商务师等。进一步提高我校专业技能鉴定工种的涉及率。

职业技能鉴定工作总结 6

20__年我站职业技能鉴定工作总体平稳有序，一年来，在贵中心关心指导下，在我校教务处支持下，我站始终坚持“以服务为导向，以就业为宗旨”的原则和“内涵求质量，质量求数量”的发展思路，开展技能鉴定工作。近年来，我院职业技能鉴定对象一直以校内学生为主，另国考系列鉴定工作由合肥市鉴定中心组织，同时我院学科专业特点，我院职业技能鉴定站目前仅开展

省级电工、电子商务师资格两项鉴定工作。今年我站组织了一次中级电工鉴定，共计 360 人，通过率达 96%；一次助理电子商务师鉴定，共计 35 人，通过率达 74%。为进一步规范技能鉴定管理工作，我站根据贵中心 20__ 年度工作要点和技能鉴定评估指标体系内涵要求，不断加强制度建设，并制定详细的工作流程图，包括职业技能鉴定报名的资格审查直至证书核发登记等技能鉴定各个环节管理工作。

应该说我站在 20__ 年度中，各项工作开展有序、平稳，没有发生不正常情况，符合技能鉴定评估指标体系精神。过去的一年我们虽为学生职业资格鉴定做了一些工作，但我们服务还不够到位，还有很多管理工作需要进一步规范和公开；同时，面对职业资格证书制度发展中的问题和挑战，如何适应新形势下用人单位和我院学生的需求和职业快速发展对职业资格认证服务的要求，我们还有许多工作要做。我们将继续在贵中心的正确领导下，不断开拓创新，扎实工作，进一步规范管理，服务学生，使我站技能鉴定工作更上一个台阶。

职业技能鉴定工作总结 7

按照省人社厅《关于开展职业技能鉴定所质量管理评估工作的通知》（人社秘〔〕60 号）要求，我局高度重视、积极部署，对全市职业技能鉴定机构开展了质量管理评估工作，现将有关评估情况汇报如下：

一、基本情况

1. 职业技能鉴定机构情况

截止目前，我市先后批准设立了 29 个国家职业技能鉴定所，其中：市直有关院校 6 所，相关企业 2 所，行业部门 3 所，县（区）18 所。从评估检查情况来看（新审批 2 所除外），目前运行良好的有 23 所。市供电公司等 4 所鉴定所因单位人员变动、改制等原因，暂停开展鉴定业务。全市鉴定机构开展职业技能鉴定工种 50 个，配备专（兼）职工作人员 57 人，配备考评人员 255 人。

2. 开展鉴定工作情况

自开展鉴定工作以来，全市共组织 25 万多人参加职业技能鉴定，通过考核取得职业资格证书的 189318 人，其中：取得初级职业资格 102800 人，中级人员 76150 人，高级人员 9537 人，技师 816 人，高级技师 15 人。

3. 职业技能鉴定机构评估情况

按照《通知》要求，全市各职业技能鉴定机构严格对照检查评估的内容和标准，逐条逐项进行了自查。经严格评估，我市 23 个国家职业技能鉴定所均评定为合格，其中：高级技工学校职业技能鉴定所、安徽国防科技职业技能鉴定所评估分在 80 分以上拟申请参加示范评估；另有 4 所鉴定所因暂停开展鉴定业

务，未进行评估。通过检查评估，对推动鉴定机构进一步健康发展起到了积极的促进作用。

二、主要做法

职业技能鉴定是推行职业资格证书制度，推进职业教育与劳动就业紧密结合的基础。我市始终按照“面向市场、扩大范围、完善制度、提高质量”的工作方针，坚持社会效益第一、质量第一和为劳动者为企业服务的指导思想，积极开展职业技能鉴定工作，不断扩大职业资格证书的覆盖面；充分发挥国家职业资格证书的引导功能，为城乡劳动者就业成才提供技能导航，为培训和就业提供对接服务。

（一）组织领导。成立了以局一把手亲自挂帅、职业能力建设科、鉴定中心等负责人组成的质量评估领导小组。

（二）实施步骤。我市的鉴定质量管理评估工作分两个阶段实施：

1、自查自评阶段。全市各职业技能鉴定所按照评估表所列内容逐条逐项进行对照检查，形成自查报告上报人社部门。

2、合格评估阶段。抽调市人社局、市鉴定中心有关人员、质量督导人员、考评员等组成四个专家评估组。在职业技能鉴定所自查自评的基础上，对全市鉴定机构采取现场考察场地设施设

备、调阅档案资料、现场提问工作职责等方式对照评估表内容，逐项评估打分。

通过这次质量管理评估工作对深入推进职业技能鉴定质量管理，构建职业技能鉴定质量管理长效机制，规范鉴定工作行为，保障鉴定事业做强做大，起到了积极的推动促进作用。

职业技能鉴定工作总结 8

自本人担任眼镜验光员及眼镜定配工职业技能鉴定考评员以来，积极配合培训站进行眼镜验光员及眼镜定配工的培训鉴定工作，过去三年来，共考评高级验光员三期，培训鉴定高级验光员 158 人，考评高级定配工两期，中级定配工一期，共培训鉴定高级眼镜定配工 193 人，中级眼镜定配工 108 人，培训鉴定合格率达到 95% 以上。

职业技能培训和鉴定过程是衡量一个劳动者是否符合国家规定的技能标准或任职资格的一种特殊考核形式，它对高职院校实现培养目标与社会职业的对接，对于促进就业及学校本身与社会经济的联系起着积极的推进作用。从一般意义上说，职业技能鉴定是指按照某一职业和要求，对劳动者的技能水平进行评价和认证的活动。职业技能鉴定工作是职业技能开发和劳动管理工作的重要组成部分。实行职业技能鉴定，推行国家职业资格证书制度，具有多方面的重要的意义，概括起来有以下几点。

首先，为技能人才培养开辟广阔道路 实行职业技能鉴定，不仅可以改变和克服教育培训中出现的单纯注重理论、轻视操作，注重知识、轻视技能，注重学历文凭、轻视工作经验的导向，更重要的是，对于解决我国人力资源结构不合理，中间层次技术技能人才严重短缺的问题有重要作用。

第二，促进劳动力市场发展 职业资格证书逐步成为劳动者求职和企业用人的依据，成为劳动者和企业之间签订劳动合同的依据。

第三，加强政府管理和提供服务 推行职业资格证书有利于加强政府对劳动力市场进行监控管理，同时为提高全社会劳动者的素质提供服务。

第四，提高企业管理水平和效益 职业资格证书真正的生命力就在于它能够提高企业的经济效益和管理水平，从整体上提高企业在市场上的竞争能力，从而得到企业的欢迎和支持。

第五，提高劳动者的能力和地位 由于职业资格证书能够引导劳动者进一步注重学习和培训，注重提高自身的人力资本投资，从而提高劳动者的就业竞争能力，提高劳动者的社会地位。

在职业技能鉴定过程中，要确保鉴定质量，应从报名开始，严把质量关。首先，要求学员必须按“管理规程”填好申报表，我所负责把好第一关，然后市鉴定站对照“管理规程”逐一审查，

特别要把握好报考条件与申报等级是否符合“管理规程”要求这一关，把好资格认定关。其次，在考试考评中我们严格遵照职业鉴定中心制定的《评分办法》、《考评工作守则》、《考场规则》等。理论考试单人单桌、技能考试随机抽签。第三，在执行程序过程中。为了此项工作操作规范易行，我们制定了一个鉴定程序。一是，每次考核考评前都要召集考评小组的

成员开会，(1)推荐考评小组长；(2)统一考评标准，统一尺度。二是考核考评时，

(1)请考评点分管领导和鉴定所负责人宣讲国家有关职业技能鉴定的方针政策，宣传开展职业技能鉴定工作的重要性、可行性；(2)当众宣布考场纪律和考生须知；(3)审查验证学员准考证。(4)鉴定工作完后立即形成总结材料。通过这些措施，我们可以从根本上保证本培训站验光员及定配工的培训鉴定质量。

多年来，培训鉴定工作稳步进行，但也存在一些问题，考评员的培训不能定期进行，考评员异地使用机会少，不利于考评员工作技能的提高；培训鉴定设备稍显紧张。

最后，我提出自己的一些建议：

1. 加大考评员的培训力度，创造机会提高考评员的使用率

今后，希望学校培训站进一步加大对考评员的培训，除定期组织考评员学习技能鉴定的政策法规等理论、参加相关技能鉴定

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/158142102002006023>