

企业绩效管理与企业创新 的关系探析

汇报人：小无名

12



目录

- 引言
- 绩效管理理论概述
- 企业创新理论概述
- 企业绩效管理与企业创新的关系分析
- 实证分析与案例研究
- 结论与展望



01

引言



研究背景与意义



全球化竞争压力

随着全球化进程的加速，企业面临的竞争压力日益增大，绩效管理作为企业提升竞争力的重要手段，与创新密切相关。

创新驱动发展

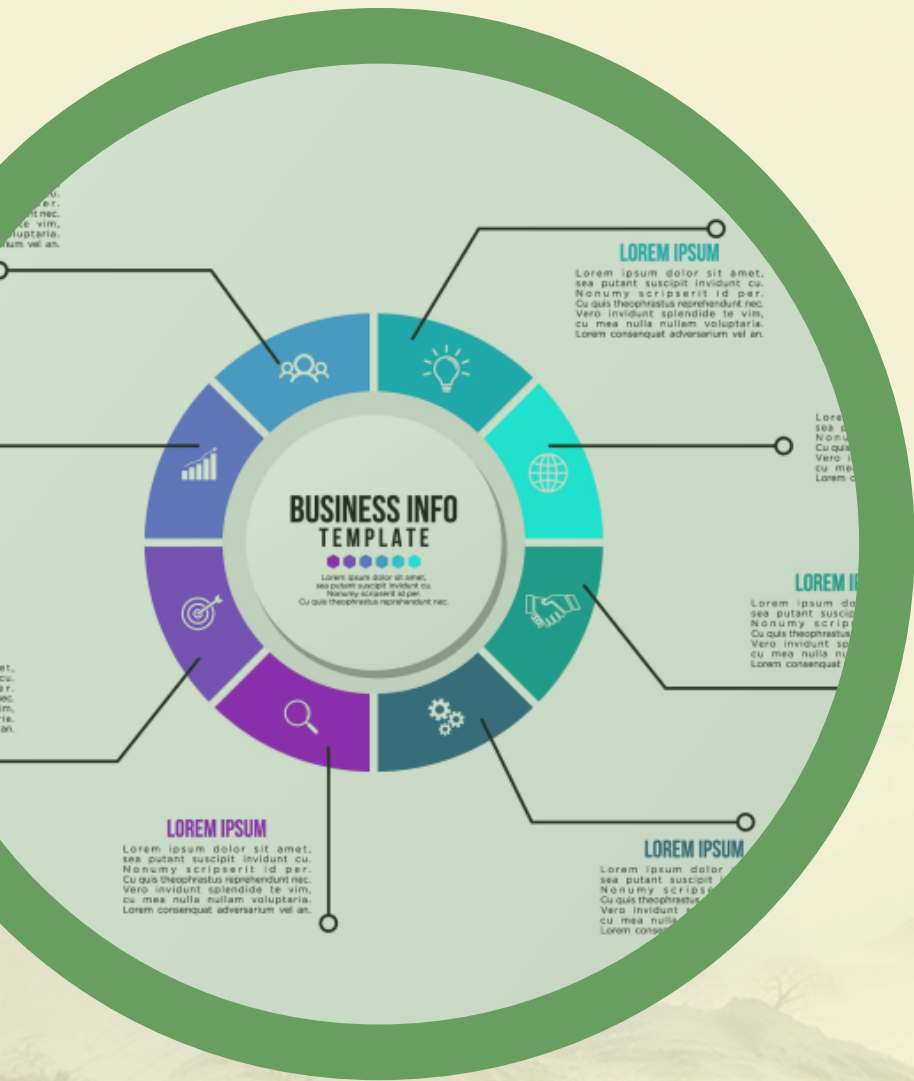
创新是企业持续发展的核心动力，而有效的绩效管理能够激发员工创新活力，推动企业创新发展。

理论与实践脱节

当前关于企业绩效管理与创新的研究多停留在理论层面，缺乏实践指导，本研究旨在弥补这一不足。



研究目的与问题



01

研究目的

02

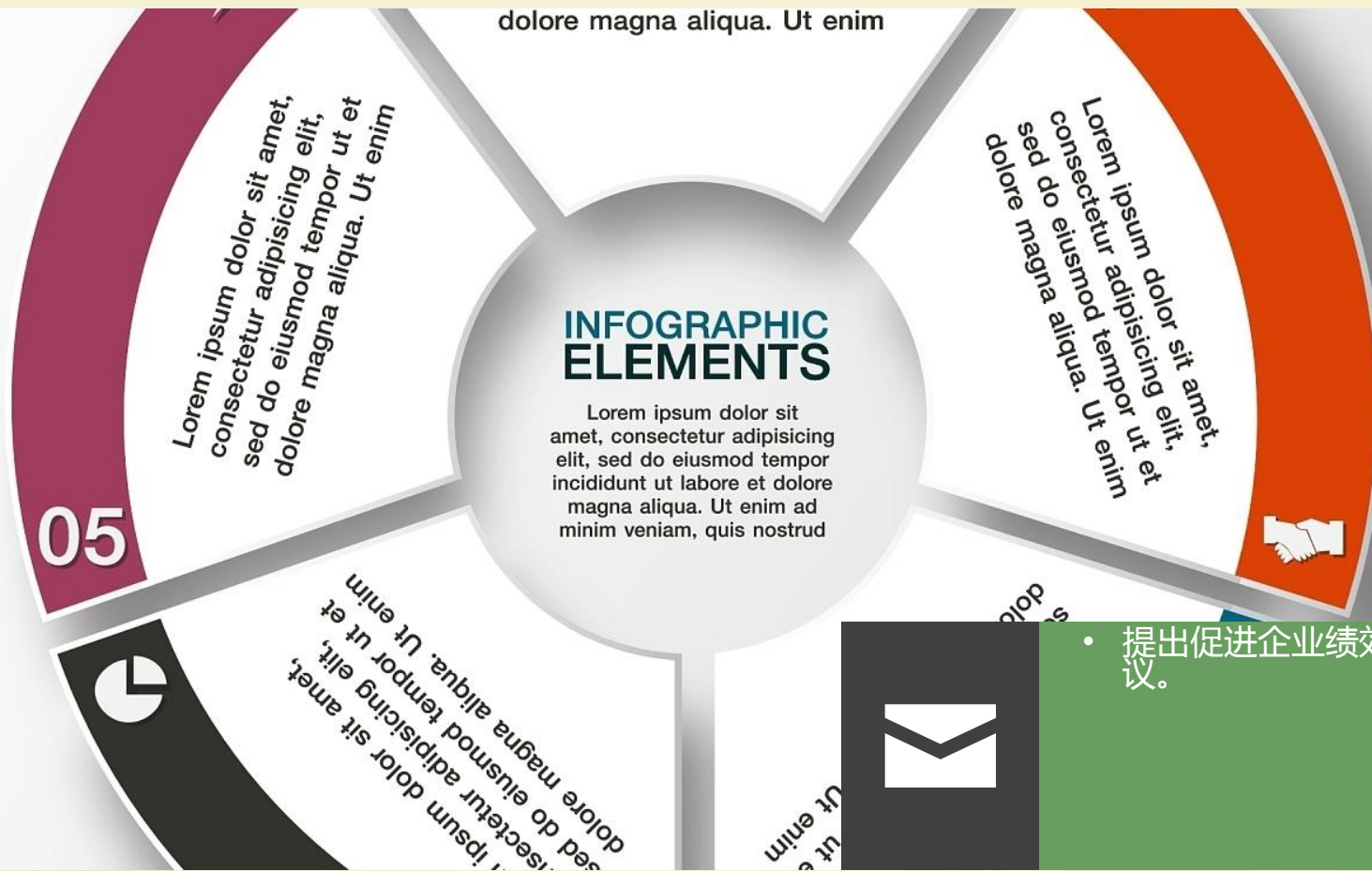
探究企业绩效管理与创新的内在联系。

03

分析绩效管理对企业创新的影响机制。



研究目的与问题



- 提出促进企业绩效管理与创新协同发展的对策建议。



研究目的与问题



01

研究问题

02

企业绩效管理与创新之间存在怎样的关系？

03

绩效管理如何影响企业创新？

04

如何通过优化绩效管理提升企业创新能力？

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/165141232042011134>