

2023 WORK SUMMARY

领导班子领导作风假 浮蛮自查整改报告

目录

CATALOGUE

- 引言
- 假浮蛮现象概述
- 领导班子作风问题剖析
- 自查整改措施及实施情况
- 成效评估与持续改进计划
- 总结与展望

PART 01



引言



目的和背景

贯彻中央精神

积极响应中央关于改进工作作风、密切联系群众的号召，落实全面从严治党要求。

解决问题

针对领导班子中存在的形式主义、官僚主义等突出问题，进行深刻自查和整改。

推动工作

通过自查整改，促进领导班子转变工作作风，提高工作效率和水平，推动各项事业健康发展。



报告范围

01

时间范围

报告涵盖自查整改工作的全过程，包括前期准备、自查阶段、整改阶段和后续跟进等各个环节。

02

人员范围

报告涉及领导班子全体成员，包括主要负责人、分管领导和其他班子成员。

03

内容范围

报告围绕领导作风假浮蛮问题，涵盖思想作风、工作作风、领导作风和生活作风等各个方面。

PART 02



假浮蛮现象概述



假浮蛮定义与表现



定义

假浮蛮是指领导在工作中表现出的虚假浮夸、不切实际、蛮横无理等不良作风。



表现

包括但不限于华而不实、好大喜功、弄虚作假、欺上瞒下、独断专行、官僚主义等行为。



假浮蛮危害及影响

危害

假浮蛮作风严重损害了领导形象和公信力，破坏了团队凝聚力和执行力，影响了工作效率和成果。

影响

长期存在假浮蛮现象会导致组织文化恶化，员工士气低落，人才流失，甚至可能引发严重的腐败问题。



PART 03



领导班子作风问题剖析



思想认识不到位

● 缺乏政治敏感性

对党的路线方针政策学习不够深入，对上级决策部署领会不够透彻，导致在工作中出现偏差。

● 思想观念陈旧

受传统观念束缚，缺乏创新意识和开拓精神，难以适应新时代的发展要求。

● 政绩观不正确

过于追求短期政绩和表面成绩，忽视长远发展和群众利益，导致工作不扎实、不深入。





工作方法简单粗暴

缺乏调查研究

在制定政策和决策时，没有深入基层和群众中开展调查研究，导致政策和决策不符合实际情况。

工作方式单一

在工作中过于依赖行政手段，忽视经济、法律、教育等综合手段的运用，导致工作效果不佳。

缺乏耐心和细致

在处理群众问题时缺乏耐心和细致，没有认真倾听群众意见和诉求，导致问题得不到妥善解决。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/167062030146010005>