

篇一：《公司车辆管理工作总结》

2006 年已过去半年时间。半年来，我公司的车辆管理工作在分公司党委的正确领导下，在全体司机的共同努力下，通过部门之间的共同协作，我们在车辆管理工作中取得了一定的成绩，车辆安全行车，没有发生过等级的事故，安全管理工作都取得了实效，得到了长促的发展，向着既定的目标跟进。。

2、要求司机疲劳不驾车；酒后不驾车；不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路；司机不带情绪开车，确保行车安全。

3、严格执行车辆派车审批制度和节假日期间车辆“二交一封一定”制度，禁止公车私用。

4、在安全教育方面,我们开展交通安全知识竞赛活动，邀请交警到我公司进行交通案例剖析，使司机的交通安全意识得到进一步的提高。

5、明确职责。按照“谁主管，谁负责”的原则，要求各片区、各有车部门的负责人要加强对本部门车辆的安全管理，对所管的车辆安全负主要责任。

6、对车辆管理中存在的一些问题，我们还通过多种形式进行解决。如召开交通安全分析会、下发通知、找司机个别谈心等等。

三、存在问题

在近半年的车辆管理工作中，虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些问题，主要表现在

1、个别部门对车辆管理工作不够重视，没有实行专车专人专管，车辆没有定期养护，造成车辆损坏，给行车安全带来隐患。

2、个别司机安全意识淡薄，开快车，车辆行驶曾出现事故的苗头。

3、司机没有对自己所驾车辆及时年审，造成不必要的麻烦。

4、车辆的各种费用同比去年严重超支，除正常的开支外，部分是人为造成的。

篇二：《办公室关于车辆管理的几点心得》

办公室关于车辆管理的几点心得

从事办公室工作以来，每年年终统计下来，车辆费用占到综合开支的一半以上，尤其随着公司规模扩大，购置车辆的增加，有关车辆的费用成为公司仅次于人工成本的第二大成本开支，如何有效降低车辆费用，成为当下各企业办公室人员工作的一个重点。

就我看来，车辆方面的管理一般而言包括以下四个方面，即派用管理，费用管理、卫生管理、违章管理。今应石总要求，就车辆具体管理方面我谈一下自己的几点心得。

首先，加强公司制度的执行。对于车辆方面的管理而言，各家公司或详或略都会有着相关的规定，但主要的问题集中在对现有制度的执行上。所谓无规矩不成方圆，对于制度的不执行或不完全执行往往会造成车辆有效管理的障碍，并因此增加成本开支。因此，加强执行的执行力成为管理的重中之重。我个人的意见，做好制度的执行可尝试如下方式。

一是进一步修订完善公司车辆制度，确立安全原则。这里指的修订与完善不是要求制度有多全面，而是重点考虑执行率的高低，我认为一套不能执行的制度会在员工潜移默化中淡化制度的强制性与权威性，甚至于挑战制度，反倒不如无制度。比如在工厂工作期间，我在查看关于司机工资报表时关于司机设立安全奖一项，这个奖励每月固定做给司机，即使这月司机出现违章甚至于事故时，司机当月照常领取安全奖励，这样的就失去了设立此项奖励制度的最根本意义。

二是实行管理与监督非开，由专人负责贯彻制度的执行，办公室负责执行。这种方式可在拥有三名以上专职司机的公司开展，由司机中选出一人成为高一级别员工专门领导学习并贯彻公司的制度执行情况，办公室只负责监督执行的效果并及时予以调整或反馈。

三、制度中加强考核机制与适当人性机制，调动人员执行的积极性和主动性。在工作中我接触的几家企业关于车辆制度方面，尤其是奖励或考核方面多显不足。一些地方对于车辆安全运行方面根本没有规定，有些企业强制规定车辆违章一律由司机承担，比如一种情况，司机再送一位客人去外地，中途经过鄂尔多斯是客人因急赶飞机，导致车辆 50% 以上超速，根据前期制度，最终此笔费用由司机本人承担，导致司机此后怨言颇大。相反，有企业大包一切违章，导致司机习惯性开快车，一定程度上存在安全隐患，个人认为不值得提倡。

四、加强制度设立者与执行人的沟通。我们在做管理工作，无论什么岗位的工作，或者部门与部门之间，很重要的一点在于相互的沟通。其实有很多问题都能在沟通中顺利完成，但在具体工作中，往往因为缺乏沟通而曲解制度的本意。比如上述事件，司机本可以在第一时间将情况及时反应到车辆助理方面，但因为司机性格缺乏主动没有实施。而在公司司机组例会上没有对此进行有效沟通，导致问题处理呆板，不灵活。影响公司人性化文化原则。

其次是加强用车流程。一是通过审批程序严格车辆派遣，避免关系户直接叫车。请用车要有严格的派车制度与流程，如果对制度漠视，简化派车流程，往往

会扰乱制度的执行，甚至于给一些人转空子，出

现公车私用情况的滋生与加剧。

二是严格公司车辆专用等级，实现专车专用。对于拥有多辆办公车辆的公司来说，根据车辆档次和排量严格尽量实现专车专用，在车辆紧缺情况，严格等级及其他交通工具报销制度，不滋生无车不办事的陋习。

三是依照凭证形成严格车辆行程及区划责任。

车辆在使用过程中，出车、回车严格进行时刻、目的地、里程、驾驶员、使用人五项要素登记。方便对车辆监控与责任划分。

第三，加强车辆费用监控与核算，在车辆管理中，我们对车辆费用实施监控不是说为了降低费用直接将车封存，而是要通过各种手段监控该车使用状况。规避浪费，适当降低成本。

一，建议司机加油一律使用油卡加油，一车一卡，可以避免虚开或多开发票的情况发生，而且通过中石油石化电子系统可以方面办公室准确核对。同时也可以根据里程及油量量化车辆使用油耗。我接触过一名司机，说起一次冬季在随领导外出时，独自在车里等候两三个钟头，期间为了取暖一直着车。像类似情况，司机完全可以下车在待客区等待，没必要如此油耗。尽管我们不能对每个司机从

道德上监控，但我们可以从其车辆使用数据加以约束考核。

二，降低车辆保养费用，车辆保养是仅次于油费的一项费用，尤其是豪车 4s 店保养费用更高，结合我单位前后保养费用的差额，在 4S 店保养和在协议店保养，前后费用差额将近 1 半。

三，洗车费用，如有自己的独立区域可考虑自设洗车设备，如没

有，一般与洗车单位签订协议价格，降低相关费用，管理方同时要进行适当监控。

最后关于卫生方面的管理和违章管理我觉得主要可通过奖罚考核结合公司文化来实现。这里不详细阐述。

以上是我对车辆管理的一点拙见，不当之处敬请指正。

2014 年 2 月 24 日

篇三：《2012 年度车辆管理工作总结》

2012 年度车辆管理总结

罗平供电公司认真落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，在公司领导精心指导和各职能部门的大力协助下，交通安全工作稳步上升，罗平供电公司车辆管理工作紧紧围绕公司年初制定的安全目标和工作任务，以全面保障完成工作任务为目标，以安全行车、优质服务为抓手，精细管理，着力构建人车和谐，着力构建车辆和生产管理和谐，圆满完成了工作任务，确保交通安全，形象建设得到了公司全体员工的一致赞扬，使车辆运行达到了管理科学、制度严格、服务优质、保障顺畅的要求。公司现有各种在用车辆 91 台（其中供电所 28 台，输变电管理所 5 台，变电管理所 7 台），驾驶员 142 人，主要承担公司生产、经营、故障抢修等运输保障任务。2012 年公司实现安全行车 159 万余公里无道路责任事故的安全管理目标。2012 年，公司把交通安全作为电力生产安全重中之重，着力对公司车辆及驾驶员进行整改，取消公司专职驾驶员及机关部室兼职驾驶员，外聘驾驶员 23 人，并构建人车和谐的工作环境，公司领导班子紧紧围绕“保护生命、平安出行”这一主题，完善工作机制，创新活动载体，多形式、全方位持续推进了公司交通安全的长效机制建设，圆满完成了各项工作任务。2012 年以来，公司车辆交通安全工作未发生过一起责任性交通事故，基本杜绝了公车私用及交通违法行为。

一、领导高度重视，落实安全第一，警钟常鸣，确保了车辆交通安全

公司始终把车辆交通安全工作放在重要位置，公司领导把交通安

全与电力生产放在同等重要位置，从年初开始同生产单位一起制订安全责任

书并逐级签订落实，公司办公室严格按照曲靖供电局《车辆管理规定》及公司《车辆管理办法》、《驾驶员管理办法》、《驾驶员安全行车考核办法》落实考核。每月公司召开安全分析会都把车辆交通安全作为一项重要工作布置、考核、奖惩。公司总经理、分管副总、总工都详细了解车辆管理具体情况，认真倾听驾驶员心声和意见，研究部署车辆管理工作并监督组织实施和检查。在日常工作作息中，领导用车能够以身作则，带头严格执行车辆管理制度，确保实现安全用车目标，自上而下为全公司车辆管理工作营造了“安全第一、预防为主”的良好氛围。今年以来，公司办公室员工服务组根据车辆管理工作特点，用交通安全法律、法规来约束驾驶员的日常行为，坚决贯彻落实交通法规和上级工作部署，结合公司车辆管理工作，把公司车辆交通安全稳步推进车辆交通安全各项管理工作的顺利开展，全年车辆交通安全形势稳定。

1、认真落实了省网公司、曲靖供电局关于节假日期间封车管理的规定。在节假日期间，重点抓了3个管理环节一是钥匙统一收回，统一保管，杜绝了公车私用行为；二是坚持了对所有车辆的定点停放，每日进行巡查检查，在管理上突出了“严”字；三是节前开展了大检查活动，对车辆的技术状况这一检验，及时消除故障隐患，确保车辆状况优良；四是指定值班车辆，严格出车程序控制。

2、按照公司春秋安全大检查的活动要求，狠抓了春秋交通安全管理，员工服务组组织全体驾驶员共同学习春秋安全大检查的

活动文件，并且根据文件精神，制定出具体的实施方案，排出具体日程安排。

在活动中，首先强化了对驾驶员集中进行安全培训考核，提高了安全行车意识；按照公司安全管理要求，对交通安全基础管理资料进行逐条对照整理；健全完善了各级各类人员安全责任制，明确安全目标，细化安全管理制度，使安全工作的分工和安全任务的分解得到了落实，同时，认真组织了对车辆状况的大检查，并注重抓好各项安全活动的扎实开展。为扎实开展好车辆交通安全管理工作，在秋检活动中，围绕车辆管理工作以及安全目标管理、风险管理、安全性评价等重点工作进行。采取了自查自改、互查整改、抽查督改的方式，全面检查车辆交通安全管理情况，强化车辆和驾驶员的安全风险意识。严格对照春秋安全大检查的车辆安全管理要求。组织驾驶员学习交通事故通报，认真吸取道路交通事故教训，举一反三，防患未然。组织驾驶员对道路交通安全法律、法规以及公司交通安全管理规定、条令、细则的学习，提升了驾驶员遵章保安全、责任保安全的从业理念。

3、加强驾驶员的安全教育培训，营造车辆安全浓烈氛围，在春秋安全大检查活动中，我们组织全体驾驶员认真学习道路交通安全法律、法规，并于9月26日在多依河会议室对全体驾驶员进行12年度交通安全专项培训和考试，提高了全体驾驶员的安全意识和风险意识。

另外，我们还十分重视安全氛围建设，针对不同季节、不同层面，在驾驶室内粘贴“系好安全带”等目警句和标语，在驾驶员和其

他员工中发挥了明显作用。

二、保障服务形成了公司内外部的亮点

车辆管理承担着公司生产和公务用车的保障工作，2012 年公司员工服务组车辆管理人员上下齐心协力，克服各种困难，科学调度，在车辆状况比较紧的情况下，全体车辆管理人员及驾驶员经常牺牲双休日和节假日，顺利完成了各项运输任务。

首先，在公司领导精心指导和各职能部门的大力协助下对驾驶员的思想、道德等方方面面进行了教育，摆正车辆在公司建设中的位置，树立了强烈的保障服务观念，公司把驾驶员的保障服务纳入了考核序列；其次，从管理细节和程序上加强了日常管理。在车辆调度上先生产、先管理，统一协调调度，今年以来，从未发生车辆保障滞后问题，做到了随叫随到，保证有力、服务优质，得到了公司领导的表扬和好评。

自 2012 年伊始，驾驶员为保障生产及公务用车的需求，牺牲各类节假日共计 150 余人次，完美诠释了我们“谨慎驾驶、风雨无阻、当好后勤、平安是福”的服务理念。

三、加大考核力度，节约各项费用

2012 年，公司车辆在完成大量运输任务的同时，不断加强车辆的维修费用

和油料消耗的考核，制定出相应的考核管理制度，落实奖惩措施，使油料费和维修费更加科学合理，节约了大量的油料费和维修费，2012 年公司车辆行驶里程 159 万途公里，平均每公里费用 55 元。

第一、我们在安全管理考核中，摒弃个人感情与关联关系等因素，对出现的各种违章现象，决不手软，坚决按照曲靖供电局及公司车辆管理规定对违章人员进行相应的处罚，本年度违章人员大幅减小，取得一定成果。

第二、为杜绝公司车辆油料消耗存在的“跑、冒、滴、漏”等现象，对单车进行百公里油耗分析，按照车辆公里指数与单车核定油耗指数进行监督，对油耗高于核定指数的车辆进行分析，制定出一定的整改办法，使车辆油耗加回到考核的范围内。

第三、为加强车辆维修费用管理，结合公司的实际情况，制定出严谨的车辆维修程序，充分利用驾驶员自身优势，实行小毛病能自己排除就自己排除，大故障在车辆管理人员鉴定后需要报修理厂维修的车辆报分管人员审批后方能修理，达到了以保障车况良好为目的，以节约维修经费为根本的车辆维修原则。

通过加强教育培训，细化管理，强化劳动纪律，对维修费用和油料消耗的严谨考核，我们达到了年初与公司签订的安全责任目标，较好的完成年度的安全工作任务。

四、技术保障到位

公司车辆管理主要从二个方面入手抓好车辆技术保障。第一是按规定对车辆进行保养、年审年检和季度检查工作，严格要求驾驶员对车辆出车前进行检查，车管理人员对车辆进行月度抽查，每季度集中公司所有车辆、到修理厂由修理厂技术人员和公司车辆修理鉴定人员对车辆进行全面检查，并建立车辆行驶里程记录及维修记录，详细

篇四：《公司车辆管理工作总结》

200X 年已过去半年时间。半年来，我公司的车辆管理工作在分公司党委的正确领导下，在全体司机的共同努力下，通过部门之间的共同协作，我们在车辆管理工作中取得了一定的成绩，车辆安全行车，没有发生过等级的事故，安全管理工作都取得了实效，得到了长促的发展，向着既定的目标跟进。现就上半年所做的的工作总结如下

一、 加强学习,不断提高司机的思想觉悟

我公司各有车职能部门能认真执行分公司的各项规章制度，加强对司机的教育，每月坚持召开一次职工会议，加强理论学习，认真学习党的各项路线、方针、政策。学习胡总书记提出的“八荣八耻”，加强和提高了干部职工的荣辱观，完善了干部职工的自身素质，使司机的思想素质和业务水平不断提高。

二、 加强安全教育,做好车辆的管理工作 {单位车辆管理总结}.

我公司现有大小各类车辆 33 部,其中小轿车 8 部,小客车 2 部,小货车 9 部,货车 6 部,小油罐车 7 部,大客车 1 部,大部分车辆运行在生产第一线,部分车辆分布在片区,点多面广,给车辆安全管理工作带来一定的难度。随着企业改革的不断深化,各种不稳定的因素都会对司机的思想情绪产生波动,为了消除各种因素对安全行车的影响,结合我公司的实际情况,我们主要采取以下措施

1、 定期加强对司机进行安全教育,组织司机学习《道路交通安全法》及本公司的《车辆安全管理制度》,增强司机的安全意识。

2、 要求司机疲劳不驾车;酒后不驾车;不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护,发现问题及时解决,做到车辆不带病上路;司机不带情绪开车,确保行车安全。

3、 严格执行车辆派车审批制度和节假日期间车辆“二交一封一定”制度,禁止公车私用。

4、 在安全教育方面,我们开展交通安全知识竞赛活动,邀请交警到我公司进行交通案例剖析,使司机的交通安全意识得到进一步的提高。

5、明确职责。按照“谁主管，谁负责”的原则，要求各片区、各有车部门的负责人要加强对本部门车辆的安全管理，对所管的车辆安全负主要责任。

6、对车辆管理中存在的一些问题，我们还通过多种形式进行解决。如召开交通安全分析会、下发通知、找司机个别谈心等等。

三、存在问题

在近半年的车辆管理工作中，虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些问题，主要表现在

1、个别部门对车辆管理工作不够重视，没有实行专车专人专管，车辆没有定期养护，造成车辆损坏，给行车安全带来隐患。

2、个别司机安全意识淡薄，开快车，车辆行驶曾出现事故的苗头。

3、司机没有对自己所驾车辆及时年审，造成不必要的麻烦。

4、车辆的各种费用同比去年严重超支，除正常的开支外，部分是人为造成的。

四、下半年的工作计划

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/175300321002012011>